«ایران» از احیای سند کار شایسته در دولت سیزدهم گزارش می‌دهد

۱۰ میلیون کارگر ایرانی «کار شایسته» ندارند

گروه اقتصادی/ حیران و مضطرب در پیاده‌رو کنار بساط خود ایستاده، با اینکه پرهیاهو است اما نگرانی از چهره‌اش به وضوح دیده می‌شود، چشمش مدام دنبال جبران است و انگار التماسی در دیدگانش وجود دارد. او از کارش بشدت ناراضی است: «آقا، از اجبار و ناچاری اینجا هستم، اگر کار خوب داشتم اینجا که نبودم.» از او می‌پرسم منظور از کار خوب چیست، می‌گوید: کار خوب، یعنی اینکه دستمزد خوب داشته باشی، احترامت حفظ بشود، امنیت شغلی داشته باشی و...». حرف‌های این فروشنده، حرف‌های خیلی دیگر از فروشندگانی است که این روزها حجم پیاده‌روهای تهران را اشغال کرده و چهره شلوغی به شهر داده‌اند. این روزها پیاده‌روهای شهرهای ایران بخصوص کلانشهرها پر شده از دستفروشانی که بهانه آنها نبود کار و دستمزد پایین است. این تنها نمونه‌ای از اشتغال غیررسمی شکل گرفته‌ای است که در سال‌های اخیر مشاهده می‌شود.

■ نابرابری دستمزدی عامل کاهش صددرصدی قدرت خرید مردم در یک دهه اخیر

افزایش میزان نابرابری دستمزدی در یک دهه اخیر باعث شده تا میزان قدرت خرید مردم یا همان شاخص مصرف‌کننده نهایی (CPI) به‌شدت کاهش پیدا کند این نابرابری دستمزدی را می‌توان در استان‌های مختلف کشور به‌ویژه استان‌های کم‌برخوردار و محروم مشاهده کرد به عبارتی همان‌طور که در نمودار ارائه‌شده از مقایسه میزان دستمزد با فقر نشان می‌دهد بیش از ۱۰ تا ۱۲ میلیون نفر به افراد فقیر کشور افزوده شده است. فقر غذایی ناشی از دستمزد ناپایدار به این امر دامن زده است. دو نمودار ارائه شده این موضوع را به‌خوبی بیان می‌کنند. به گفته حسین راغفر، کارشناس اقتصادی، مشاغل غیررسمی مشاغلی هستند که از فرصت‌های رفاه و تأمین اجتماعی برخوردار نیستند و البته مالیات هم نمی‌پردازند. این دسته از مشاغل از دریافت خدمات حمایتی و بیمه‌ای محروم هستند و خود این مسأله یکی از دلایل نابرابری‌های بزرگ در جهان است. به گفته راغفر، کار شایسته که محور سیاست‌های سازمان جهانی کار است، به شغلی اطلاق می‌شود که دارای دو ویژگی است؛ یک اینکه فرد از شغل خود احساس غرور می‌کند ولو اینکه این شغل از جهت تحلیل‌های امروزی نازل باشد و ویژگی دوم شغل شایسته دستمزد شایسته است، یعنی حداقل نیازهای یک زندگی عزتمند و همراه با حفظ شئون انسانی فرد و خانواده او را تأمین کند و به همین دلیل تأکیدی که بر ارائه کار شایسته می‌شود عملاً از این منظر مورد توجه قرار می‌گیرد.

■ بیش از ۱۰ میلیون نفر شغل شایسته ندارند

دلایل متعددی برای افزایش میزان اشتغال غیررسمی مطرح شده است؛ در یک دهه اخیر بازارهای کاری کشور با آنچه سازمان بین‌المللی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره مفهوم کار شایسته تعریف کرده‌اند؛ تناسبی نداشته است. برخی اعداد نشان می‌دهد بیش از ۱۰ میلیون نفر در ۸ سال گذشته از کار شایسته در کشور برخوردار نبودند. برخی از کارفرمایان برای آنکه بتوانند هزینه‌های اضافی مثل حداقل دستمزد را به ناچار حذف کنند به جای تعطیلی واحد صنعتی یا خدماتی خود، آن را به صورت غیر رسمی و زیر زمینی در می‌آورند تا هم بتوانند مزدی کمتر از مزد مصوب کل کشور به کارگران بپردازند و هم حیات خود را ادامه دهند. کارگران شاغل به علت زیاد بودن نیروی کار و تامین معیشتشان با دستمزدی کمتر از دستمزد مصوب، حاضر به پذیرش مشاغل غیررسمی با دستمزدی کمتر از حداقل مزد مصوب می‌شوند. نتیجه این امر محروم شدن این کارگران از بیمه و مزایای تامین اجتماعی خواهد بود. در ایران اگر چه موضوع کار شایسته و نماگرهای آن از سال ۸۳ و برای تدوین آن در برنامه‌های چهارم و پنجم توسعه تأکید شد اما این سند سرانجام با تأکید مجدد در برنامه ششم توسعه در سال ۹۸ در قالب «سند ملی کار شایسته و سیاست‌های اشتغال مبتنی بر سند ملی کار شایسته» به تصویب رسید. این سند با هدف نیل به رشد و توسعه اقتصادی بر پایه عدالت نسبت به اعمال سیاست‌های اشتغالی، مهارت‌افزایی و ارتقای دانش حرفه‌ای و حمایت از مشاغل کوچک خانگی و دانش‌بنیان و مبتنی بر کاهش نرخ بیکاری حداقل به میزان ۸ درصد سالانه در طول سال‌های اجرای قانون برنامه تنظیم شده است، اما همچنان به معنای واقعی و به علت نفوذ گسترده مافیای کارفرمایی نادیده گرفته می‌شود. چنانچه محمدرضا کارگر، مشاور معاونت توسعه و کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته بود تسلط برخی از تشکل‌های خاص مانع ایجاد فضای فراگیر نقش‌آفرینی در تصمیم‌گیری‌های جمعی است که نیاز به بازنگری و اصلاح دارد. به اعتقاد کارشناسان اقتصادی بسیاری از مسائل حوزه کار اعم از دستمزد کارگران، قراردادهای کار، بیمه بیکاری و قراردادهای موقت با اجرای سند ملی کار شایسته حل خواهد شد.

■ حدود ۳۵ درصد از کارگران قرارداد موقت، حقشان پایمال می‌شود

کارفرمایان با سوءاستفاده ازافت فضای کسب‌وکار و با انگیزه حداقل‌سازی مخارج و تعهدات، نیروی کار را به طور غیر رسمی جذب می‌کنند؛ نشان به آن نشان که برخی از کارفرماها برای عدم پرداخت مالیات یا کاهش میزان مالیات پرداختی به دولت، نیروی کار غیررسمی جذب می‌کنند. حدود ۳۵ درصد از کارگران قرارداد موقت، حقشان پایمال می‌شود و از مزایای شغلی با بی‌قانونی کارفرمایان محروم می‌شوند. پیش از این فرامرز توفیقی، نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره کارگرانی که مزایای شغلی دریافت نمی‌کنند گفته بود وقتی من کارگر، قرارداد یک ماهه یا سه ماهه یا حتی یک ساله دارم اما حتی یک نسخه از آن به ادارات کار ارسال نشده، چطور می‌توانم جرأت کنم و از کارفرما شکایت کنم؛ آیا پس از شکایت، می‌توانم به سر کار بازگردم؟ آیا بعد از آن، کارفرما قرارداد من را تمدید خواهد کرد؟! وی با اشاره به اینکه ۹۶ درصد قراردادهای کار موقت است، گفت: به‌صورت حدودی ۳۵ درصد از ۹۶ درصد قراردادهای موقت، از مزایای شغلی بهره‌مند نیستند. توفیقی گفته در بخشی از قسمت الف تبصره ۱۲ قانون بودجه آمده بود پس از اعمال ضریب حقوق برای گروه‌های مختلف حقوق‌بگیر، ترتیبی اتخاذ نماید که با عنوان تفاوت تطبیق موضوع ماده ۷۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی کارکنان رسمی و پیمانی و قرارداد ماهانه برای کارکنان با قرارداد کار معین و حکم حقوق بازنشستگان از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان کمتر نباشد. به گفته وی دولتمردان می‌گویند اگر کارگری این مزایا را دریافت نمی‌کند، به ادارات کار شکایت کند، اما به راستی کدام کارگر شکایت می‌کند؟ کارگری که قرارداد شفاهی دارد شکایت کند؟ کارگری که طبق ماده ۷ قانون کار قراردادش لحاظ نمی‌شود و حتی یک نسخه از قراردادش در اداره کار نیست شکایت کند؟ کارگری که از ترس بیکاری و نداشتن امنیت شغلی کار می‌کند شکایت کند؟ کارگری که هیچ دفاعی ندارد، شکایت کند؟

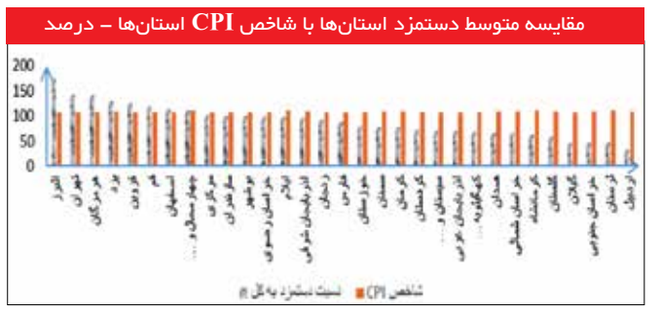
■ معضلی به نام کارفرماها، خلأ قانونی و نبود گفتمان

در این باره هادی ابوی دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران مثل توفیقی، می‌گوید: یک بحث اصلی و مهم در آن گفت‌وگوی سه‌جانبه و آزادی تشکل‌ها برای گفت‌وگو با شرکای اجتماعی خود است. متأسفانه در چهار سال گذشته نتوانستیم با دو شریک اصلی خود یعنی دولت و کارفرمایان بر سر یک میز روی موضوعاتی مانند عدالت اجتماعی، دستمزد، معضل بیکاری و اشتغال دائمی گفت‌وگو کنیم. گفت‌وگوهای اجتماعی بسیاری از مسائل و مشکلات فضای بازار کار را حل می‌کند. امروز ما نیازمند تقویت فرهنگ کار هستیم بخصوص که امروز یا در آینده نزدیک خیلی از مشاغل را از دست می‌دهیم و مشاغل جدید جایگزین آنها می‌شود. مشکلات بازار کار با گفت‌وگوهای دسته‌جمعی قابل حل است. باید کارگروه‌هایی تشکیل داد و مشکلات بازار کار را در آنها به بحث و گفت‌وگو گذاشت و قطعاً کمک شایانی به بهبود فضای کسب‌وکار خواهد کرد.

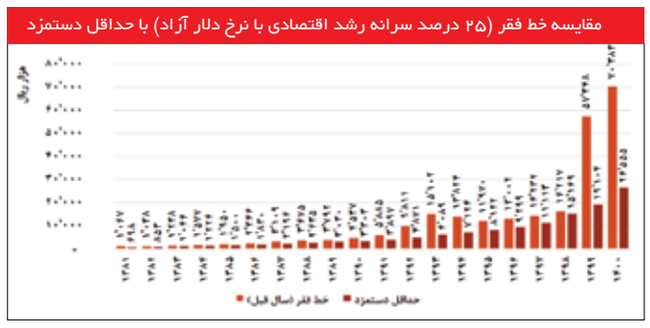
■ بهانه نماینده کارفرماها

اما اصغر آهنی‌ها پیش‌تر به‌عنوان نماینده کارفرمایان عدم اجرای این سند را به تورم موجود در کشور و سیاست‌های نادرست تزریق پول خوداشتغالی مرتبط می‌داند. بهانه این کارفرما این است که با تورم موجود عملاً هرآنچه داریم به واسطه تحریم‌ها بخار می‌شود و از دست نیروی کار خارج می‌شود. او در ادامه صحبت‌های خود به سایر عوامل مانند آموزش، عدم استفاده کامل از ظرفیت تولیدی واحدهای صنعتی، نداشتن مهارت نیروی کار، سیاست‌های غلط اقتصادی مانند تزریق پول جهت تأمین طرح‌های خوداشتغالی، نقص زیرساخت‌ها و عدم انعطاف قانون کار اشاره کرده و گفته از برنامه سوم تا به امروز بحث اصلاح و به‌روزرسانی قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون بیمه بیکاری البته با نظر شرکای اجتماعی مطرح است اما بعد از قریب به ۲۰ سال هنوز اقدام بایسته‌ای صورت نگرفته است. بنابراین قبل از اجرای سند که رویکرد غالب آن اشتغال است باید الزامات مورد بحث مدنظر قرار گیرد. به نظر می‌رسد خلأهای قانونی همچنان در حوزه بازار کار وجود دارد و همین امر موجب شده تا نه تنها دچار تنگنای معیشتی بشوند بلکه نظام تأمین اجتماعی آنها نیز به مخاطره بیفتد. آنچه مشخص است کارگران به علت بی‌ثباتی در قراردادهای کاری برای تأمین معیشت خود تن به کارهای غیررسمی می‌دهند. به عبارتی آن‌ها به خاطر نیازهای امروزشان آینده خود را می‌فروشند.

مقایسه متوسط دستمزد استان‌ها با شاخص CPI استان‌ها – درصد



مقایسه خط فقر (۲۵ درصد سرانه رشد اقتصادی با نرخ دلار آزاد) با حداقل دستمزد



خبر

رشد ۲.۵ درصدی تشکیل تعاونی‌ها در فروردین ماه امسال

براساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار تعداد شرکت‌های تعاونی فعال تا پایان فروردین‌ماه ۱۴۰۱ به بیش از ۹۹ هزار تعاونی رسیده است که رشد ۲.۵ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل دارد.

تعاونی‌ها از جمله ابزارهای مشارکت و توسعه فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی به شمار می‌روند که نقش مؤثری در تولید و اشتغال، افزایش سطح درآمد و رفاه مردم و بهبود شرایط کسب و کار ایفا می‌کنند.

الگوی تعاون به عنوان الگوی اقتصاد مردمی، در بسیاری از کشورهای دنیا تجربه شده است چرا که توسعه تعاونی‌ها موجب توزیع عادلانه ثروت و درآمد، ایجاد رفاه اجتماعی، اشتغال پایدار و استفاده از سرمایه‌های خرد مردمی می‌شود.

تازه‌ترین آمار ثبت و تشکیل تعاونی‌ها در کشور نشان می‌دهد که تعداد شرکت‌های تعاونی فعال در حال بهره‌برداری و در دست اجرا با ۲.۵ درصد افزایش از بیش از ۹۶ هزار تعاونی در پایان فروردین ماه ۱۴۰۰ به بیش از ۹۹ هزار تعاونی در پایان فروردین‌ماه ۱۴۰۱ رسیده است.

تعداد شاغلین شرکت‌های تعاونی نیز افزایش داشته به نحوی که شاغلین تعاونی‌های فعال در حال بهره‌برداری و در دست اجرا با ۳.۵ درصد افزایش از یک میلیون و ۷۹۲ هزار و ۷۶۴ نفر در پایان فروردین ۱۴۰۰ به یک میلیون و ۸۵۵ هزار و ۸۷۰ نفر در پایان فروردین ۱۴۰۱ رسیده است.

این در حالی است که طبق گزارش‌های آماری از تعداد تعاونی‌ها و اشتغال آنها در سال گذشته، تا پایان سال ۱۳۹۹ حدود ۶۹ هزار تعاونی در کشور با عضویت ۵۷ میلیون نفر فعال بوده که یک میلیون و ۳۷۰ هزار نفر اشتغال را به دنبال داشته و بیشترین میزان اشتغالزایی مربوط به تعاونی‌های مسکن و خدمات بوده است.

آگهی فراخوان عمومی
دعوت به مشارکت در ساخت

بهین‌ساز خلیج‌فارس

شرکت بهین ساز خلیج‌فارس(سهامی عام) به‌منظور **احداث پروژه‌ای واقع در شهر تهران** مطابق مشخصات ذیل و در قالب قرارداد مشارکت از کلیه شرکت‌های معتبر، سرمایه‌گذاران و سازندگان ذیصلاح در صنعت ساختمان دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان محترم می‌توانند جهت اعلام آمادگی و دریافت اسناد ارزیابی کیفی و کسب اطلاعات تکمیلی از تاریخ انتشار آگهی با ارائه اصل فیش واریزی به‌مبلغ ۴،۰۰۰،۰۰۰ ریال به‌شماره حساب ۰۳ ۳۰۱۶ ۰۶۳۴ ۴۷۰۰ بانک پارسیان شعبه میدان آرژانتین به‌نام شرکت بهین ساز خلیج فارس به دفتر شرکت واقع در **خیابان انقلاب، ضلع شمال شرقی تقاطع خیابان حافظ، پلاک ۷۱۳، طبقه ۲، واحد ۳ و ۴** مراجعه و یا با شماره تلفن ۸۸۹۳۹۶۵۷ تماس حاصل فرمایند.

شرایط شرکت در فراخوان:

- آخرین مهلت ارائه اسناد تکمیل شده ارزیابی کیفی ساعت ۱۴:۰۰ روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۴ خواهد بود.
- شرکت نسبت به ارزیابی توان فنی، اجرایی، برنامه‌ریزی و مالی متقاضیان محترم اقدام می‌نماید.
- در صورت ضرورت، به‌منظور بررسی و ارزیابی توان داوطلبین محترم، از امکانات و پروژه‌های آنان بازدید خواهد گردید.
- اعلام آمادگی و تکمیل و تحویل اسناد و مدارک ارزیابی کیفی هیچ‌گونه حقی را برای متقاضیان محترم ایجاد نخواهد کرد.
- شرکت بر اساس نتایج ارزیابی کیفی نسبت به تعیین اولویت متقاضیان محترم جهت مراحل آتی انتخاب شریک اقدام خواهد نمود.

ردیف	نام پروژه	پلاک ثبتی	مساحت زمین طبق سند (مترمربع)	کاربری	زیربنای کل (مترمربع)	زیربنای مفید (مترمربع)	نشانی
۱	ستارخان	۳۹۲۳/۶۶۳۵	۳۰۱/۵	مسکونی (R۱۲۲)	۱۳۲۷	۸۵۰	منطقه ۲، ستارخان، خیابان کوکب، خیابان امیری، جنب پلاک ۴۰

نوبت اول — CH2=CH2

فراخوان مناقصه عمومی
شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام(سهامی عام)

B.I.P.C

ردیف	شماره مناقصه	نوع فرآیند	موضوع مناقصه	مناقصه‌گزار	زمان بازکشایی پاکات	مبلغ و نوع سپرده شرکت در مناقصه
۱	م ن/۴۰۱/۷/۷	مناقصه عمومی- یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی	انجام پروژه تعمیر و بازسازی مخزن استوانه‌ای FB-231 واحد CF (مشتمل بر: تهیه و تأمین متریال /اقلام/مصالح، تهیه و تأمین تجهیزات /ابزار آلات /داربست /مواد مصرفی، داربست‌بندی، تمیز کاری سطوح داخلی، برشکاری، بازسازی فونداسیون، جوشکاری کف جدید، اصلاح و یا تعویض متعلقات مخزن، برس‌زنی، سنگ‌زنی، آزمایشات غیر مخرب و هیدرو تست و...) مجتمع پتروشیمی بندر امام	شرکت پتروشیمی بندر امام تلفن تماس: ۰۶۱۵۲۲۵-۲۳۶۹	دو هفته از تاریخ اعلام نتیجه ارزیابی کیفی مناقصه‌گران	۳/۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا واریز وجه نقد به‌حساب شرکت پتروشیمی بندر امام درج شده در اسناد مناقصه

۱- نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: استان خوزستان- بندر امام خمینی-منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر - مجتمع پتروشیمی بندر امام

۲-شرایط لازم جهت شرکت در مناقصه: داشتن گواهی‌نامه‌تأیید صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۳-مهلت و نحوه خرید اسناد مناقصه: متقاضیان شرکت در مناقصه فوق‌الذکر می‌توانند پس از انتشار نوبت دوم این فراخوان (که ۲۴ ساعت پس از نوبت اول خواهد بود) ظرف مدت هفت روز تقویمی ضمن مراجعه به نشانی الکترونیک http://www.bipc.org.ir و پرداخت اینترنتی هزینه دریافت اسناد به‌مبلغ (به عدد) ۵۰۰/۰۰۰ ریال نسبت به تکمیل فرآیند خرید و دانلود و پرینت اسناد استعلام ارزیابی کیفی، اقدام نموده و یا از طریق ارتباط تلفنی با کارشناس پرونده هماهنگی‌های لازم را جهت دریافت اسناد مناقصه معمول دارند.

۴-زمان و محل تحویل پاکت پیشنهاد: مهلت تسلیم پاکات، در اسناد مناقصه مشخص شده است لیکن از تاریخ اتمام مهلت مندرج در بند ۳ این فراخوان، حداقل ده (۱۰) روز تقویمی برای تسلیم پاکات پیشنهاد، مهلت در نظر گرفته خواهد شد. محل تحویل پاکات مزبورکه می‌بایست به‌صورت حضوری و توسط نماینده مناقصه‌گر صورت پذیرد، دفترکمیسیون معاملات مجتمع پتروشیمی بندر امام، به نشانی استان خوزستان - بندرامام‌خمینی - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی - سایت پنج - مجتمع پتروشیمی بندر امام - ساختمان دفتر مرکزی- اتاق ۱۱۹ می‌باشد.

۵-نکات قابل توجه:

۵-۱ - الزاماً تصویر گواهی‌نامه مذکور در بند ۲ این فراخوان، ممهور به مهر «برابر اصل است» (گواهی شده در دفاتر اسناد رسمی) را در پاکت مربوط قرار داده و ارائه نمایند.

۵-۲- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه آمده است.

روابط عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

آگهی مناقصه عمومی نوبت دوم

قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء (ص) - موسسه شهید رجایی در نظر دارد بخشی از عملیات کندن بارگیری حمل و تخلیه خاک (نخاله و مصالح نامناسب) به گود مجاز در پروژه شهید بروجردی، را از طریق برگزاری مناقصه عمومی برون سپاری نماید. لذا از پیمانکاران واجد صلاحیت دعوت به عمل می آید جهت دریافت اسناد مناقصه به آدرس **تهران، آزادگان شرق، خیابان مهتدی، بعد از میدان ایثار، به سمت شمال، پروژه شهید بروجردی، واحد امور پیمان ها یا با شماره تلفن ۰۹۱۲۴۲۷۰۲۱۶ (مهندس مرادیان)** در ساعات اداری تماس حاصل نمایند.

- مهلت دریافت و بازگشت اسناد مناقصه تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۳ می‌باشد.
- تضمین شرکت در مناقصه ۵،۶۹۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال مطابق با آیین نامه تضامین دولتی می باشد. پیمانکاران می بایست جهت دریافت اسناد معرفی نامه ارائه نمایند. نحوه پرداخت به پیمانکار به صورت ۷۰٪ غیر نقدی و به روش تهاتر با ملک و ۳۰٪ نقدی می باشد.
- در ضمن هزینه چاپ آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.

نوبت اول

آگهی فراخوان
مناقصه عمومی (دو مرحله‌ای)

شرکت نفت سپاهان در نظر دارد خدمات مورد نیاز خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی تأمین نماید.

- **شماره مناقصه:** ۱۴۰۱-۰۷۶ / ش ن س
- **شرح مناقصه:** استفاده از خدمات پیمانکاری جهت طراحی، خرید، نصب، راه‌اندازی و کالیبراسیون ۱۵ دستگاه جریان نگار حجمی (Flow Meter) بر روی خطوط بارگیری فله پالایشگاه نفت سپاهان واقع در اصفهان
- **جهت سایر اطلاعات و دریافت اسناد مناقصه** از روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۸ لغایت چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۵ به سایت شرکت نفت سپاهان به آدرس www.sepahanoil.com، قسمت مناقصه - مزایده مراجعه گردد.

نوبت اول — CH2=CH2

فراخوان مناقصه عمومی
شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

B.I.P.C

ردیف	شماره مناقصه	نوع فرآیند	موضوع مناقصه	مناقصه‌گزار	زمان بازکشایی پاکات	مبلغ و نوع سپرده شرکت در مناقصه
۱	م ن/۴۰۰/۱۵	مناقصه عمومی-یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی	انجام پروژه احداث شبکه‌های برق هوایی فشار متوسط و ضعیف و پست برق در مناطق مسکونی: کوی توحید/ ۱۸۰ دستگاه / ۲۱۸ دستگاه شهرستان ماهشهر و شهرک بعثت	شرکت پتروشیمی بندر امام تلفن تماس: ۰۶۱۵۲۲۵-۲۳۶۹	دو هفته از تاریخ اعلام نتیجه ارزیابی کیفی مناقصه‌گران	۱۳۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا واریز وجه نقد به‌حساب شرکت پتروشیمی بندر امام درج شده در اسناد مناقصه

۱- نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: استان خوزستان- بندر امام خمینی-منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر - مجتمع پتروشیمی بندر امام

۱-۱-محل اجرای پروژه: استان خوزستان - شهر ستان ماهشهر و شهرک بعثت

۲- شرایط لازم جهت شرکت در مناقصه:

۲-۱- داشتن حداقل پایه ۳ رشته نیرو (معتبر) از سازمان برنامه و بودجه و دارای ظرفیت آزاد کاری

۲-۲- داشتن گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارای اعتبار زمانی

۲-۳- شرایط مناقصه‌گرانی که در قالب مشارکت نامه (Joint Venture) تمایل به حضور در مناقصه دارند:

۱- مشارکت بیش از دو مناقصه‌گر با هم در مناقصه مجاز نمی‌باشد.

۲- فقط مناقصه‌گرانی می‌توانند با هم به‌صورت مشارکت در مناقصه شرکت نمایند که هر کدام به‌صورت جداگانه واجد شرایط حداقل پایه ۳ رشته نیرو (معتبر) از سازمان برنامه و بودجه و گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارای اعتبار زمانی باشند.

۳- مشارکت فقط براساس مشارکت نامه طرفین ثبت شده در دفاتر اسناد رسمی (قابل استعلام) که تعهدات و مسؤولیت‌های هر یک از طرفین مشارکت را به‌صورت منفرداً و متضامناً معین کرده باشد، قابل قبول خواهد بود. مناقصه‌گر مشارکتی می‌بایست نسبت به ارسال اصل مشارکت نامه ثبت شده در دفاتر اسناد رسمی که مبین رهبر مشارکت، حدود وظایف و تکالیف، مرجع دریافت‌ها و پرداخت‌های پیمان مربوط، پرداخت‌های مربوط به تأمین اجتماعی، مرجع ارائه تضمینات پیمان مربوط، مسؤولیت تضامنی و انفرادی طرفین مشارکت و دیگر موارد مربوط باشد، را با قید تاریخ و مدت مشارکت نامه به‌همراه سایر اسناد اقدام نماید.

۴- مشارکت نامه باید شامل موارد ذیل اما محدود به آنها نباشد:

الف- این موضوع که اعضای مشارکت به‌طور انفرادی و اشتراکی (تضامنی) متعهد به اجرای پیمان بوده و در قبال مناقصه‌گزار مسؤول می‌باشند.

ب- درصد سهام مشارکت هر یک از اعضا بالاخص موارد مرتبط با مالی، اجرایی در مشارکت نامه به شکل کاملاً شفاف مشخص و معین گردد.

ج- حیطه وظایف و مسؤولیت‌های هر یک از اعضا باید مشخص و معین باشد.

د- یکی از اعضای مشارکت که مسؤول ارائه بخش‌های کلیدی پیمان نیز هست، باید به‌عنوان رهبر مشارکت تعیین شود، رهبر مشارکت باید مجاز به قبول مسؤولیت و دریافت دستورها و مکاتبه‌ها به نمایندگی از هر یک و تمام اعضای مشارکت باشد.

و- دبیرخانه مشارکت جهت ارسال مکاتبات و مراسلات پیمانی می‌بایست با ذکر دقیق نشانی محل اقامت و آدرس پست الکترونیکی در مشارکت نامه قید گردد.

۳- مهلت و نحوه خرید اسناد مناقصه: متقاضیان شرکت در مناقصه فوق‌الذکر می‌توانند پس از انتشار نوبت دوم این فراخوان (که ۲۴ ساعت پس از نوبت اول خواهد بود) ظرف مدت هفت روز تقویمی ضمن مراجعه به نشانی الکترونیک www.bipc.org.ir و پرداخت اینترنتی هزینه دریافت اسناد بمبلغ (به عدد) ۵۰۰/۰۰۰ ریال نسبت به تکمیل فرآیند خرید و دانلود اسناد مناقصه اقدام نمایند.

۴- زمان و محل تحویل پاکت پیشنهاد: مهلت تسلیم پاکات، در اسناد مناقصه مشخص شده است لیکن از تاریخ اتمام مهلت مندرج در بند ۳ این فراخوان، حداقل ده (۱۰) روز تقویمی برای تسلیم پاکات پیشنهاد، مهلت در نظر گرفته خواهد شد. محل تحویل پاکات مزبورکه می‌بایست به‌صورت حضوری و توسط نماینده مناقصه‌گر صورت پذیرد، دفترکمیسیون معاملات مجتمع پتروشیمی بندر امام، به نشانی استان خوزستان - بندرامام خمینی - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی - سایت پنج - مجتمع پتروشیمی بندر امام - ساختمان دفتر مرکزی- اتاق ۱۱۹ می‌باشد.

۵- نکات قابل توجه:

۵-۱- می‌بایست کپی گواهی‌نامه‌های مذکور در بند ۲ این فراخوان، ممهور به مهر «برابر اصل است» (گواهی شده در دفاتر اسناد رسمی) را در پاکت مربوط قرار داده و ارائه نمایند.

۵-۲- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه آمده است.

روابط عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام(سهامی عام)