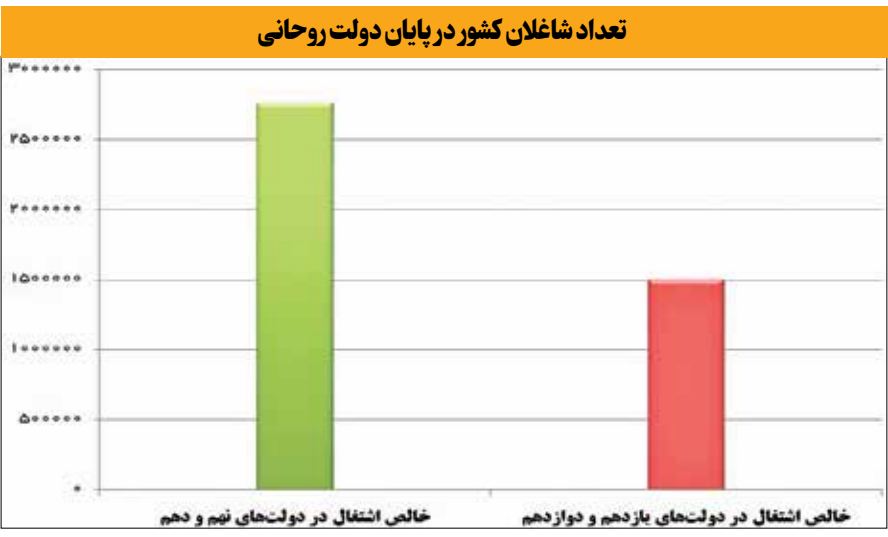


سراب اشغال با پول پاشی در دولت روحانی

## خالص اشتغالزایی در دولت قبل ۷۶۲ هزار نفر کمتر از هدف برنامه ششم

دولت گذشته با طرح ادعاهای شبه‌پوپولیستی مجبور به پول پاشی برای ایجاد اشتغال شد، اما تسهیلات در دام انحراف منابع گرفتار شد



### واکاوی ناموفق بودن دولت روحانی در اشتغالزایی

براساس اصول پایه‌ای اقتصاد، یکی از اصلی‌ترین عوامل افزایش نرخ بیکاری، افت تقاضا نسبت به تولید است. به عبارتی تولید به دلیل کاهش تقاضا با افت مواجه می‌شود و این عاملی برای افزایش بیکاری خواهد شد.حالا چرا این موضوع اتفاق می‌افتد؟ وقتی که رکود توری در کشور حاکم می‌شود افزایش قیمت کالاها باعث می‌شود تقاضا از سید کارگران، کارمندان و بازنشستگان با حقوق و مزایای ثابت کاهش یابد یا حذف شود.از آن سو میزان سرمایه‌گذاری بخصوص در حوزه‌های عمرانی بشدت کاهش یافته و آثار خود را بر افزایش نرخ بیکاری خواهد گذاشت.

تشکیل سرمایه ثابت در این سال‌های اخیر یک هزار میلیارد تومان کمک فنی و اعتباری از محل بودجه در نظر گرفته شده بود که ۵۰۰میلیارد تومان برای سال ۹۶ و ۵۰۰میلیارد تومان نیز برای سال ۹۷ تعیین شده بود. همچنین دولت ۲۰هزار میلیارد تومان بودجه برای بنگاه‌های اقتصادی کوچک در نظر گرفت و بیش از ۲هزار میلیارد تومان نیز برای اجرای طرح اشتغال فراگیر اختصاص داد، اما همه این منابع مالی اختصاص یافته‌نه تنها موجب اشتغالزایی نشد بلکه عاملی برای توسعه رانت شد و در این میان تنها قربانیان اصلی، کارجویان وبیکاران بودند.

در هشت سال دولت روحانی، انواع طرح‌های اشتغالزایی‌بازینه‌گرداعتبارات از محل منابع صندوق توسعه ملی، بودجه‌ای و منابع بانکی به مرحله اجرا درآمد، اما داده‌های مرکز آمار، افزایش نرخ بیکاری و هدررفت منابع رانشان می‌دهد. نشان به آن نشان که محمدباقر نوبخت رئیس وقت سازمان برنامه و بودجه از برنامه دولت برای افزایش نرخ اشتغال کشور در سال ۹۸ خبر داده بود و در همین زمینه گفته بود: «در بودجه سال ۹۸ برای یک میلیون و ۷۷۰هزار

براساس داده‌های مرکز آمار، در ۸

سال دولت‌های یازدهم و دوازدهم،

خالص اشتغال کشور حدود یک میلیون و ۵۰۰هزار شغل بوده است. به عبارت دیگر نتیجه نهایی ورودی و خروجی بازار کار در دولت روحانی، افزایش ۱.۵ میلیون نفری تعداد شاغلان بوده است.

به طور متوسط در ۸ سال دولت روحانی در هر سال حدود ۸۸ هزار شغل ایجاد شده است. این درحالی است که براساس برنامه ششم توسعه می‌بایست سالانه ۹۵۰ هزار شغل ایجاد می‌شد که بدین ترتیب با وجود صرف میلیاردها

■ پنجشنبه ۶ مرداد ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۷۹۶۷

### روایت

رفاه اجتماعی می‌گوید مشکل اساسی در اشتغال داریم. یکی اینکهتنظیم‌کارمیان دستگاه‌های مختلف برای ایجاد شغل نداریم که در دولت سیزدهم این مشکل رفع شده و دولت در حال تقسیم‌کار بین دستگاه‌ها است واین تقسیم‌وظایف در چهار دهه گذشته در سطح حاکمیت رخ نداده بود.

محمود کریمی‌بیرانوند می‌گوید: مشکل بعدی این است که اشتغال را هدف‌گذاری می‌کنیم، نه تولید را. در حالی که همه طرف‌های اشتغالزایی در سال‌های گذشته تقریباً شکست خورده است. فکر می‌کنیم با پول دادن، اشتغال ایجاد می‌شود، حال آن‌که مشکل بیکاری را فقط تولید است که حل می‌کند و هیچ متغیری در اقتصاد نداریم که به اندازه تولید اشتغالزایاشد. به گفته وی، سیگنال اصلی این دولت و فعلان اقتصاد، اهمیت دادن به تولید و اشتغال است. مسأله‌ای که کارشناسان حوزه کار، از سرمایه‌انسانی و نیروی کار به عنوان یکی از عوامل مؤثر در تولید نام برده و می‌گوید: در صورتی که انگیزه کار در افراد به وجود آید، به ارتقای بهره‌وری و کیفیت تولید داخل منجر می‌شود. وی در ارزیابی تأثیر افزایش دستمز در تولید و معیشت می‌گوید: افزایش دستمزد صرفنظر از آنکه در تأمین معیشت خانوار نقش بسزایی دارد، به لحاظ روانی بر هزینه‌های تولید تأثیر مثبت دارد. در حال حاضر هزینه‌های مربوط به دستمزد بین ۱۰ تا ۲۰ درصد هزینه‌های تولید را شامل می‌شود و افزایش هزینه دستمزد بر هزینه‌های تولید در بخش‌ها و صنایع مختلف حدود ۵ تا ۱۰ درصد قیمت تمام شد کالا را افزایش می‌دهد.

این کارشناس تأکید دارد که پایین بودن دستمزد و عدم افزایش آن متناسب با نرخ تورم، قدرت خرید خانوارها را تضعیف می‌کند در حالی که با افزایش دستمزدها، قدرت خرید افزایش می‌یابد و این مساله به نفع کارفرما و تولیدکننده است.
مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با اعضای کانون بازنشستگان:

میرهاشم موسوی گفت: خدمت به پدران و مادران عزیزی که ما را عاشق اهل بیت (ع) تربیت کرده‌اند، برای مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باعث افتخار است. به گزارش ایلنا، میرهاشم موسوی به مناسبت روز خانواده و تکریم بازنشستگان با حضور در کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اعضای این کانون دیدار و گفت‌وگو کرد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این دیدار گفت: خدمت به بزرگان خانواده‌ها و پدران و مادران عزیزی که مردم ما را در محضر و عاشق اهل بیت(ع) تربیت کرده‌اند، برای مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باعث افتخار است. در این جلسه، موسوی اعضای کانون عالی بازنشستگان ضمن تبرک جستن از پرچم متبرک بارگاه اباعبدالله الحسین به بررسی موضوعات مربوط به معیشت، سلامت و خدمات رفاهی بازنشستگان و مستمری بگیران پرداختند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خدمت به بیش از چهار میلیون بازنشسته و مستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی و خانواده آنان را مهم‌ترین مأموریت سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد و گفت: از همه امکانات و ظرفیت‌ها برای ارائه خدمات بهتر به بازنشستگان استفاده می‌کنیم و اولویت سازمان تأمین اجتماعی این است که در کنار پرداخت مستمری ماهانه به بازنشستگان که مهم‌ترین وظیفه این سازمان است، خدمات متنوع دیگری نیز برای بهبود زندگی اجتماعی بازنشستگان ارائه دهد.

موسوی ادامه داد: اعزام بازنشستگان به سفرهای زیارتی، برگزاری مسابقات ورزشی و دیگر اقدامات و فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی مربوط به بازنشستگان با هدف ایجاد نشاط و شادابی برای این عزیزان انجام می‌شود و امیدواریم با مجموعه اقداماتی که انجام می‌شود موجبات رضایتمندی بازنشستگان عزیز را فراهم کنیم و دعای خیر آنان پشتوانه سازمان تأمین اجتماعی برای خدمت به جامعه بزرگ تحت پوشش این سازمان باشد.

علی اصغر بیات، رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه از حضور میرهاشم موسوی در کانون عالی بازنشستگان تشکر کرد و گفت: مراسم روز بازنشستگان تا قبل از شیوع کرونا همه‌ساله در یکی از پارک‌های بزرگ تهران و هزمنان در پارک‌های سراسر کشور برگزار می‌شد و امیدواریم در آینده نزدیک این گونه مراسم را نیز برای ایجاد فضای شادابی و نشاط بازنشستگان عزیز با کمک سازمان مجدداً برگزار کنیم. وی افزود: در حمایت و کمک‌های سازمان تأمین اجتماعی به بیمه تکمیلی بازنشستگان که موجب افزایش خدمات و حمایت‌ها شده و تأمین اجتماعی ۵۰ درصد از هزینه بیمه تکمیلی را برعهده گرفته است، تشکر می‌کنیم. شروع مجدد طرح کرامت رضوی برای اعزام بازنشستگان به مشهد مقدس و همچنین پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه به بازنشستگان نیز از دیگر اقدامات ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی است.

در نشست وزیراقتصاد وسازمان خصوصی‌سازی ونمایندگان مقرر شد واگذاری هفت تپه به شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی به‌صورت پیمان‌مدیریت در اختیار شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی قرار گیرد. به گزارش وزارت امور اقتصادی و دارایی، نشست با محوریت واگذاری مالکیت کشت و صنعت هفت تپه به شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی با حضور «سیداحسان خاندوزی»، وزیر امور اقتصادی و دارایی، «حسین قربان‌زاده»، رئیس کل سازمان خصوصی‌سازی و «محمد کعب عمیر» نماینده مردم شوش در مجلس

شورای اسلامی برگزار شد. براساس این گزارش، سهامداران شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی شامل ۴۰ درصد بانک ملی، ۴۰ درصد بانک صادرات و ۲۰ درصد دولت است و در حال حاضر شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه به‌صورت قرارداد پیمان‌مدیریت بین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ای‌رو) و شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی واگذار شده است.

در جلسه یاد شده این موضوع مطرح شد که انتقال مالکیت هفت تپه به شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی به‌دلیل اینکه در دیون به بانک‌ها نقض قانون است، نیاز به مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران دارد. موضوع واگذاری در جلسه‌ای در شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران مطرح شده و با کلیات این موضوع موافقت شده است. در حال حاضر در مرحله تنظیم متن نهایی است و تا زمانی که مصوبه شورای عالی سران به تأیید رهبر معظم انقلاب برسد، به‌صورت پیمان‌مدیریت هفت تپه در اختیار شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی است. در این نشست، همچنین مقرر شد که برای نهایی شدن انتقال مالکیت علاوه‌بر تأیید مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران، نیاز است که وزارت صمت و وزارت راه‌ونواخت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) زمان قرارداد پیمان‌مدیریت را به‌دلیل اتمام مدت زمان اعتبار تا زمان انتقال مالکیت تمدید کند، همچنین، صورت‌های مالی حسابرسی شده سال ۱۴۰۱ را به تصویب مجمع شرکت برسانند تا فرایند قیمت‌گذاری ارزش‌گذاری هفت تپه برای انتقال مالکیت آغاز شود.

افزایش دستمزد موجب رشد بهره‌وری شده است

کارشناسان بر این نکته تأکید دارند که افزایش ۵۷ درصدی حداقل دستمزد کارگران، ضمن حفظ قدرت خرید کارگران و تقویت معیشت خانوارهای کارگری، موجب افزایش بهره‌وری بنگاه‌های اقتصادی و ارتقای توان و کیفیت تولیدات داخلی شده است. رحمت‌الله پورموسی، فعال حوزه کار در گفت‌وگو با ایستا، سیاست دولت در بحث افزایش حقوق و دستمزرد را موجب رونق تولید و بهبود بازار کار دانسته و می‌گوید: افزایش آمار بیمه شدگان تأمین اجتماعی به نفع تولید و اقتصاد کشور است و هرچه ورودی‌های تأمین اجتماعی افزایش یابد، در بهبود بازار کار و ایجاد فرصت‌های شغلی اثرگذار است. وی معتقد است: افزایش حقوق و دستمزد از گسترش مشاغل کاذب و غیررسمی جلوگیری کرده و باعث می‌شود افراد به جای انجام کارهای غیرمولد، انگیزه کار در واحدهای تولیدی را به دست آورند.

کارشناسان و تحلیلگران بازار کار، موضوع دستمزد را در انگیزه نیروهای کار و ایجاد تولید رقابتی و با کیفیت مؤثر دانسته و می‌گویند: کارگری که دغدغه حقوق و دستمزد خود را نداشته و قادر به تأمین هزینه‌های زندگی باشد، موجب افزایش بهره‌وری بنگاه و تولید با کیفیت می‌شود. رضا وفایی بگانه کارشناس حوزه کار، از سرمایه‌انسانی و نیروی کار به عنوان یکی از عوامل مؤثر در تولید نام برده و می‌گوید: در صورتی که انگیزه کار در افراد به وجود آید، به ارتقای بهره‌وری و کیفیت تولید داخل منجر می‌شود. وی در ارزیابی تأثیر افزایش دستمز در تولید و معیشت می‌گوید: افزایش دستمزد صرفنظر از آنکه در تأمین معیشت خانوار نقش بسزایی دارد، به لحاظ روانی بر هزینه‌های تولید تأثیر مثبت دارد. در حال حاضر هزینه‌های مربوط به دستمزد بین ۱۰ تا ۲۰ درصد هزینه‌های تولید را شامل می‌شود و افزایش هزینه دستمزد بر هزینه‌های تولید در بخش‌ها و صنایع مختلف حدود ۵ تا ۱۰ درصد قیمت تمام شده کالا را افزایش می‌دهد.

این کارشناس تأکید دارد که پایین بودن دستمزد و عدم افزایش آن

متناسب با نرخ تورم، قدرت خرید خانوارها را تضعیف می‌کند در حالی که با

افزایش دستمزدها، قدرت خرید افزایش می‌یابد و این مساله به نفع کارفرما

و تولیدکننده است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در دیدار با اعضای

کانون بازنشستگان:

### اولویت تأمین اجتماعی ارائه سایر خدمات به بازنشستگان در کنار پرداخت مستمری است

میرهاشم موسوی گفت: خدمت به پدران و مادران عزیزی که ما را عاشق اهل بیت (ع) تربیت کرده‌اند، برای مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باعث افتخار است. به گزارش ایلنا، میرهاشم موسوی به مناسبت روز خانواده و تکریم بازنشستگان با حضور در کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اعضای این کانون دیدار و گفت‌وگو کرد. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این دیدار گفت: خدمت به بزرگان خانواده‌ها و پدران و مادران عزیزی که مردم ما را در محضر و عاشق اهل بیت(ع) تربیت کرده‌اند، برای مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی باعث افتخار است. در این جلسه، موسوی اعضای کانون عالی بازنشستگان ضمن تبرک جستن از پرچم متبرک بارگاه اباعبدالله الحسین به بررسی موضوعات مربوط به معیشت، سلامت و خدمات رفاهی بازنشستگان و مستمری بگیران پرداختند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خدمت به بیش از چهار میلیون بازنشسته و مستمری بگیر سازمان تأمین اجتماعی و خانواده آنان را مهم‌ترین مأموریت سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد و گفت: از همه امکانات و ظرفیت‌ها برای ارائه خدمات بهتر به بازنشستگان استفاده می‌کنیم و اولویت سازمان تأمین اجتماعی این است که در کنار پرداخت مستمری ماهانه به بازنشستگان که مهم‌ترین وظیفه این سازمان است، خدمات متنوع دیگری نیز برای بهبود زندگی اجتماعی بازنشستگان ارائه دهد.

موسوی ادامه داد: اعزام بازنشستگان به سفرهای زیارتی، برگزاری مسابقات ورزشی و دیگر اقدامات و فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی مربوط به بازنشستگان با هدف ایجاد نشاط و شادابی برای این عزیزان انجام می‌شود و امیدواریم با مجموعه اقداماتی که انجام می‌شود موجبات رضایتمندی بازنشستگان عزیز را فراهم کنیم و دعای خیر آنان پشتوانه سازمان تأمین اجتماعی برای خدمت به جامعه بزرگ تحت پوشش این سازمان باشد.

علی اصغر بیات، رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه از حضور میرهاشم موسوی در کانون عالی بازنشستگان تشکر کرد و گفت: مراسم روز بازنشستگان تا قبل از شیوع کرونا همه‌ساله در یکی از پارک‌های بزرگ تهران و هزمنان در پارک‌های سراسر کشور برگزار می‌شد و امیدواریم در آینده نزدیک این گونه مراسم را نیز برای ایجاد فضای شادابی و نشاط بازنشستگان عزیز با کمک سازمان مجدداً برگزار کنیم. وی افزود: در حمایت و کمک‌های سازمان تأمین اجتماعی به بیمه تکمیلی بازنشستگان که موجب افزایش خدمات و حمایت‌ها شده و تأمین اجتماعی ۵۰ درصد از هزینه بیمه تکمیلی را برعهده گرفته است، تشکر می‌کنیم. شروع مجدد طرح کرامت رضوی برای اعزام بازنشستگان به مشهد مقدس و همچنین پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه به بازنشستگان نیز از دیگر اقدامات ارزشمند سازمان تأمین اجتماعی است.

در نشست وزیراقتصاد وسازمان خصوصی‌سازی ونمایندگان مقرر شد واگذاری

هفت تپه به شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی به‌صورت پیمان‌مدیریت در

اختیار شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی قرار گیرد. به گزارش وزارت امور

اقتصادی و دارایی، نشست با محوریت واگذاری مالکیت کشت و صنعت هفت

تپه به شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی با حضور «سیداحسان خاندوزی»،

وزیر امور اقتصادی و دارایی، «حسین قربان‌زاده»، رئیس کل سازمان

خصوصی‌سازی و «محمد کعب عمیر» نماینده مردم شوش در مجلس

شورای اسلامی برگزار شد. براساس این گزارش، سهامداران شرکت توسعۀ

نیشکر و صنایع جانبی شامل ۴۰ درصد بانک ملی، ۴۰ درصد بانک صادرات و

۲۰ درصد دولت است و در حال حاضر شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

به‌صورت قرارداد پیمان‌مدیریت بین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

(ای‌رو) و شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی واگذار شده است.

در جلسه یاد شده این موضوع مطرح شد که انتقال مالکیت هفت تپه به

شرکت توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی به‌دلیل اینکه در دیون به بانک‌ها نقض

قانون است، نیاز به مصوبه شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران دارد.

موضوع واگذاری در جلسه‌ای در شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران

مطرح شده و با کلیات این موضوع موافقت شده است. در حال حاضر در

مرحله تنظیم متن نهایی است و تا زمانی که مصوبه شورای عالی سران به تأیید

رهبر معظم انقلاب برسد، به‌صورت پیمان‌مدیریت هفت تپه در اختیار شرکت

توسعۀ نیشکر و صنایع جانبی است. در این نشست، همچنین مقرر شد که

برای نهایی شدن انتقال مالکیت علاوه‌بر تأیید مصوبه شورای عالی هماهنگی

اقتصادی سران، نیاز است که وزارت صمت و وزارت راه‌ونواخت سازمان گسترش

و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) زمان قرارداد پیمان‌مدیریت را به‌دلیل اتمام

مدت زمان اعتبار تا زمان انتقال مالکیت تمدید کند، همچنین، صورت‌های

مالی حسابرسی شده سال ۱۴۰۱ را به تصویب مجمع شرکت برسانند تا فرایند

قیمت‌گذاری ارزش‌گذاری هفت تپه برای انتقال مالکیت آغاز شود.

## نیمی از متقاضیان مهارت آموزی دانشگاهی هستند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در برنامه زندگی «صبح بخیر ایران» شبکه یک آذند، اشتغال و در نهایت زندگی شایسته وجود دارد.

وی تصریح کرد: نگاه به مهارت در خانواده‌ها تغییر یافته است و

این سازمان در گذشته برای جذب مخاطبین با مشکل مواجه بود، اما در حال حاضر متقاضیان مهارت‌آموزی در برخی از دوره‌های مهارتی در صف فرابگیری مهارت قرار دارند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به ۱۹ گروه هدف

بانک اطلاعاتی خانوارها در آینده اصلاح خواهد شد

## معوقات یارانه نقدی مشمولان واریز می‌شود

می‌کردند ولی با واریز مبالغ جدید، به‌عنوان دهک پردرآمد، یارانه آنها قطع شد و در سامانه hemay.ir mcls.gov.ir اعتراض خود را ثبت کرده و درخواست بازبینی دهک‌بندی را داشتند و گروه دیگر کسانی که تا پیش از این یارانه‌ای دریافت نکرده و از اردیبهشت ماه برای ثبت‌نام در سامانه my.ir اقدام کردند در سه نهایت درخواست‌های هر دو گروه بررسی و افرادی که بین دهک اول تا نهم قرار گرفتند، به لیست یارانه‌بگیران اضافه شدند.

بر این اساس برای افراد معترض، همراه با یارانه تیرماه، اولین پرداخت انجام شد و حدود یک هفته بعد برای ثبت‌نام‌کنندگان نیز به تناسب دهگی که در آن

**گروه اقتصادی** /مشمولانی که اعتراض کرده بودند یا تازه ثبت‌نام کرده‌اند و یارانه نقدی تیر برایشان واریز شده نگران نباشند چرا که معوقات اردیبهشت و خرداد آنها پس از تکمیل اطلاعات به حساب سرپرستان خانوارهایشان واریز می‌شود.

این موضوع را سخنگوی سازمان هدفمندی یارانه‌ها اعلام کرده و گفته که این تأخیر به معنی عدم پرداخت معوقات نیست و حتماً اتفاق خواهد افتاد.

وی با بیان اینکه بررسی وضعیت مشمولان در حال انجام است، توضیح داد: در مورد افرادی که نسبت به قطع یارانه خود اعتراض کرده بودند، قبلاً یک مرحله یارانه ۳۰۰ هزار تومانی واریز و مسدود