

«ایران» از ایرادات قانون کار روایت می‌کند

## پایان مصائب کارگران

با اصلاح ماده ۷ قانون کار، کارگران دغدغه‌ناامنی شغلی نخواهند داشت و کارگرانی که ۴ سال مداوم دریک واحد تولیدی شاغل بودند، مشمول قرارداد دائمی می‌شوند.

◀ **علی پیریولی**  
فیدرتکر

«کارگران آسوده خاطر به آینده می‌اندیشند»؛

در صورتی‌که پیشنهادهای اصلاح قانون کار برای دائمی شدن قرارداد کارگران به تصویب برسد، کارگران به معنای واقعی می‌توانند تا حدودی با آرامش سر بر بالین بگذارند و دغدغه‌ناامنی شغلی که کابوس شبانه آنهاست برطرف شود. پس از اینکه در اردیبهشت ماه،مقام معظم رهبری، بر تأمین امنیت شغلی کارگران تأکید کردند، کمیته حمایت از مشاغل که شامل بخش خصوصی و دولتی بود تشکیل و پیشنهاد داده کارگرانی که چهار سال با قرارداد موقت، در یک کار مستمر مشغول به کار هستند، دائمی شوند. حالا اینکار کمیته حمایت از مشاغل این است که با اصلاح این ماده از قانون کار، زمینه افزایش امنیت شغلی کارگران را ایجاد کرده است. با اصلاح ماده ۷ قانون کار، دیگر کارگران دغدغه‌ناامنی شغلی نخواهند داشت. در ماده ۷ قانون کار مصوب سال ۱۳۹۶ هجری شمسی آمده است: «قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی، کاری را برای مدت موقت یا مدت غیر موقت برای کارفرما انجام می‌دهد.»

همچنین در تبصره ۲ این ماده آورده شده: «در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می‌شود.»

دولت‌های مختلف از زمان تشکیل دولت پنجم به ریاست هاشمی رفسنجانی که با لقب دولت سازندگی کار خود را آغاز کرد تا همین دولت قبلی که با نشان دادن کلید بنفش رنگ، همگی به بهانه رفع مشکلات قانون کار، اصلاح وضعیت تشکلهای کارگری، هموار شدن مسیر پیوستن به سازمان‌ها و نهادهای جهانی، رفع موانع رشد اقتصادی، حمایت از تولید داخلی و رعایت قوانین و مقاله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار، مدعی اصلاح قوانین شده بودند، اما در عمل و با انتشار پیش‌نویس‌های تهیه‌شده از سوی آنها مشخص شد که تصویب

قانون جدید و امحای قانون کار سابق، نه‌تنها کمکی به کارگران نخواهد کرد بلکه موجب تضعیف بیش از پیش کارگران خواهد شد. درواقع نمایندگان رسمی کارگران ناچراند برای از دست ندادن امتیازات حداقلی در برابر اصلاح قانون کار بایستند و آن را خالی از نقص جلوه دهند، اما حالا با توجه به تأکید رهبری و برنامه‌های دولت سیزدهم در راستای حمایت و صیانت از اشتغال و نیروی کار اولین گام‌ها برای رفع ایرادهای بزرگ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ برداشته شده است.

قانون کار فعلی در سال ۱۳۶۹ به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسید، بجز تغییرات اندکی که در قانون رفع موانع تولید، مصوب سال ۱۳۹۴ برای قانون کار در نظر گرفته‌شده بود، قانون کار تغییر چندانی در طول این سال‌ها نداشته است.

■ **ایرادهای قانون کار ۱۳۶۹**

صرفاً به عنوان مثال، چند مورد از اصلی‌ترین ایرادهای قانون کار سال ۱۳۶۹ را بررسی می‌کنیم:

الف. موقتی شدن قراردادهای کار، اگر بخواهیم از مشکلات مفهومی تعریف قرارداد کار در ماده هفتم قانون کار بگذریم، آن چیزی که در این ماده جلب نظر می‌کند، تناقض عجیب‌آور و البته سرنوشت‌ساز مستتر در دو تبصره آن است: در حالی‌که تبصره اول به صورت مشخص تنها کارهایی را که جنبه مستمر ندارند شامل قراردادهای مدت موقت می‌داند و حتی تا آنجا پیش می‌رود که هیأت وزیران را به تعیین حداکثر مدت در این نوع قراردادها موظف می‌کند، از تبصره دوم چنین برمی‌آید که اگر برای کارهایی که ماهیتاً جنبه مستمر دارند، در قرارداد کار مدتی تعیین شود، می‌توان آن قرارداد را قرارداد کار مدت موقت تلقی نمود. همین مسأله دقیقاً پاشنه آشیل قانون کار ۱۳۶۹ برای کارگران در سال‌های بعد می‌شود، هرچند در شرایط عادی به نظر می‌رسد که کسی نباید به سراغ این تفسیر سلیبی در برابر تفسیر ایجابی مرتبط با تبصره اول برود، اما از چند سال پس از تصویب این

قانون، دقیقاً همین تفسیر ملاک عمل قرار گرفته است، به طوری که تفسیر غیرمنطقی فوق باعث شده کارگران ایرانی به صورتی گسترده در کارهای اصلی کارگاه و کارهایی که ماهیتاً دائمی هستند، به صورت موقت و در قراردادهای چندماهه و حداکثر یک‌ساله مشغول به کار شده و از لحاظ حقوقی نیز حق مقابله و شکایت از کارفرما را ندارند و از امنیت شغلی برخوردار نیستند.

ب. امکان تعلیق قرارداد کار: قانون کار برای شرایط خاصی امکان تعلیق قرارداد کار را فراهم ساخته است. بروز حوادث غیرقابل پیش‌بینی و تعطیلی کارگاه، مرخصی تحصیلی، توقیف کارگر و خدمت نظام وظیفه ازجمله شرایط تعلیق قرارداد کار هستند. در زمان تعلیق قرارداد کار رابطه کاری بین کارگر و کارفرما به‌صورت موقت قطع می‌شود و پس از برطرف شدن علت تعلیق قرارداد، کارگر به شغلی که قبل از دوران تعلیق به آن مشغول بوده است، بازگردانده می‌شود. روابط کاری بین کارگر و کارفرما پس از اتمام زمان تعلیق قرارداد با توجه به تغییر شرایط کارگر و کارفرما و همچنین کارگاه در دوران تعلیق دربرخی موارد نیاز به تغییر دارد که قانون کار چنین اجازه‌ای را به طرفین نمی‌دهد. کارفرمایان نیز برای این که مشمول این هزینه‌ها نشوند قرارداد کار را به‌صورت موقت با کارگر منعقد می‌کنند.



ج. بحران تشکلهای کارگری: در تبصره ۴ ماده ۱۳۱ قانون مورد بحث، تصویب شده است که: «کارگران یک واحد، فقط می‌توانند یکی از سه مورد شورای اسلامی کار، انجمن صنفی یا نماینده کارگران را داشته باشند.» این حکم کلی، صراحتاً متعارض با عرف جهانی تشکلهای کارگران بوده و به صورت مشخص طولانی خواهند بود تا در صورت شکایت هر کارواصل ۲۶ قانون اساسی نیز در تعارض قرار دارد.

د. مستثنی شدن حداکثری کارگران از شمول قانون کار: در مورد مستثنی سازی‌ها نیز باید بگوییم که قانون کار جمهوری اسلامی ایران در ماده ۵ مدعی است که «کلیه کارگران، کارفرمایان، نمایندگان آنان و کارآموزان و نیز کارگاهها» را تحت پوشش خود دارد و این در حالی است که پیش از آن و در ماده یک تأکید کرده که «کلیه کارفرمایان، کارگران، کارگاه‌ها، مؤسسات تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی [کشور] مکلف به تبعیت» از قانون کار هستند. تکرار مفاهیمی یکسان در یک فصل و به فاصله سه ماده نشانه‌ای از اشکالات فاحش زبانی و ساختاری در این قانون است، اما در ادامه این قانون، مواد متعددی نظیر مواد ۱۲۰، ۱۸۸، ۱۸۹، ۱۹۰ و ۱۹۱ به‌عنوان نقیض این مواد در لحاظ گردیده تا نهایتاً به همراه سایر مستثنی سازی‌های خارج از قانون کار، باعث

- **شنبه ۵ شهریور ۱۴۰۱**
- **سال بیست و هشتم**
- **شماره ۷۹۸۹**

از ابتدای فروردین تا پایان مرداد امسال

### ۳۴۱ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شده است

معاون اشتغال وزارت کار اعلام کرد: براساس گزارش سامانه ملی رصد اشتغال، عملکرد ۵ ماهه از ابتدای فروردین تا پایان مرداد امسال ۳۴۱ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شده است.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محمود کریمی بیانراند، درباره بررسی جنسیت اشتغال ثبت شده طی ۵ماهه گذشته گفت: بررسی جنسیت اشتغال ثبت شده ۵ ماهه سال جدید نشان می‌دهد که حدود ۷۰ درصد مربوط به مردان و ۳۰ درصد مربوط به زنان بوده و بیش از ۶۰ درصد افراد دارای مدرک دیپلم و بالاتر هستند. حدود ۱۰۰ هزار مورد تأمین مالی اشتغال در این مدت صورت گرفته که ۴۸ درصد طرح‌ها مربوط به بخش خدمات، ۳۰ درصد مربوط به بخش صنعت و ۲۲ درصد مربوط به بخش کشاورزی بوده‌است. همچنین بیشترین محل تأمین مالی منابع تبصره ۱۶ بوده‌است که بیش از ۴۶ درصد از این محل پرداخت شده‌است که تسهیلات اشتغالی کم بهره است. این مقام مسئول با بیان اینکه در یک سال اخیر ۹۷۵ هزار و ۶۳۳ شغل ایجاد شده است، افزود: با آمار قابل اتکای همه دستگاه‌ها از ابتدای شهریور تا پایان اسفند ۱۴۰۰، یعنی ۷ ماه نخست آغاز به کار دولت ۶۳۴ هزار شغل ایجاد شده است. وی از شناسایی ۱۰۰ نقطه بحرانی اشتغال در کشور از مردادماه سال گذشته تاکنون، باهدف توسعه اشتغال پایدار در مناطق بحرانی خبر داد و گفت: این مناطق با استفاده شاخص‌های مختلف و بازدیدهای میدانی صورت گرفت تا با حداقل سرمایه‌گذاری حداکثر اشتغال‌ها ایجاد شوند. کریمی بیانراند گفت: وی افزود: سامانه ملی رصد اشتغال کشور، مشخصات کامل اشتغال یافتگان جدید در کشور را به همراه محل کار آنها به‌صورت روزانه و همچنین میزان اشتغال‌های ایجاد شده در سطوح ملی، استانی، شهرستانی همراه با عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در ایجاد اشتغال‌های جدید به تفکیک دستگاه مسئول نشان می‌دهد. معاون اشتغال وزارت کار افزود: براساس نتایج حاصل از بررسی عملکرد دستگاه‌ها، وزارت صنعت، معدن و تجارت، کمیته امداد امام خمینی (ره) و وزارت جهاد کشاورزی بیشترین ثبت اشتغال کشوری را کسب کرده‌اند. معاون اشتغال بیان کرد: در ۵ماه گذشته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طریق کارییابی‌ها بیش از ۱۰۷ هزار و ۸۰۰ فرصت شغلی شناسایی و ۱۵۰۴۶۲ نفر از ابتدای سال به وسیله کاریابی‌های غیر دولتی داخلی و خارجی به کارگماری صورت گرفته‌است.

### اجرای ۲۵ درصد مانده همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تا پایان سال

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از اجرای ۲۵ درصد مانده همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تا پایان سال خبر داده است.

رحمت‌الله پورموسی، کارشناس حوزه کار د گفت‌وگو با ایسنا درباره ۲۵ درصد باقی‌مانده طرح همسان‌سازی حقوق بازنشستگان نیز گفت: برای بازنشستگان تأمین اجتماعی مطابق بند ب ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه ۷۵ درصد همسان‌سازی انجام شد ولی ۲۵ درصد آن باقی ماند که با توجه به اینکه امسال آخرین سال برنامه ششم توسعه است و فوآئینی که جاری و ساری است باید نهایتاً در سال پایانی برنامه ششم محقق شود؛ امسال این ۲۵ درصد باقی مانده حتماً باید انجام شود. وی با اشاره به قول مساعد دکتر میرهاشم موسوی برای تحقق این امر در ماه‌های آینده تصریح کرد: با پیگیری‌هایی که از سوی کانون عالی بازنشستگان انجام شده و مکاتبات و مذاکراتی که با سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان مجلس صورت گرفته امسال ۲۵ درصد باقی‌مانده همسان‌سازی حقوق‌ها حتماً انجام خواهد شد.

# آگهی مزایده عمومی فروش املاک مرحله دوم سال ۱۴۰۱

**یک سازمان دولتی قصد فروش املاک و اراضی مشروحه زیر را با شرایط ویژه از طریق برگزاری مزایده عمومی دارد، متقاضیان می‌توانند جهت رؤیت مدارک و اسناد مالکیت، اخذ نمونه فرم‌ها و اطلاع از شرایط و چگونگی شرکت در مزایده و نحوه بازدید از محل، همه روزه از ساعت ۸:۰۰ لغایت ۱۶:۰۰ اول وقت اداری روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۶ تا پایان وقت اداری روز دوشنبه تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۱ (به غیر از ایام تعطیل) به نشانی‌های زیر مراجعه و یا با شماره تلفن‌های مربوطه تماس حاصل نمایند، در ضمن تاریخ بازگشایی صندوق مزایده ساعت ۱۰:۰۰ روز چهارشنبه ۱۴۰۱/۰۶/۲۳ در محل دفتر مرکزی واقع در تهران می‌باشد که در صورت تغییر زمان، متعاقباً اعلام خواهد شد. متقاضیان جهت کسب اطلاعات بیشتر برای شرکت در مزایده می‌توانند با شماره تلفن‌های ۰۲۱۸۱۸۱۸۱۷۱۱۴۴-۰۲۱۸۱۸۱۸۱۷۱۶۸۹-۰۲۱۸۱۸۱۸۱۷۱۶۸۹-۰۹۳۶۵۱۴۰۵۷۲۲-۰۹۳۶۸۸۷۷۵۹۱-۰۹۳۶۸۸۷۷۵۹۱ تماس حاصل نمایند.**

استان خوزستان									
ردیف	مورد مزایده	پلاک ثبتی	شهرستان	عرصه (متر مربع)	اعیان (متر مربع)	مشخصات عام پهنه	قیمت پایه به ریال	اصلاحی	نشانی
۱	شش دانگ یک قطعه زمین	۱۰۶۸	اهواز	۸۵۵/۹۶	-	تجاری مسکونی	۵۸۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	دارد	اهواز – میدان هجرت – روبه روی ایستگاه راه‌آهن
استان قزوین									
۲	ساختمان اداری	۲ فرعی از ۲۳۰۱ اصلی	قزوین	۷۳۴/۳۹	۶۸۲	تجاری اداری	۳۲۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	دارد	قزوین–خیابان شهید طالقانی–روبه روی خیابان ملک آباد
۳	شش دانگ یک قطعه زمین	۸۵۷ فرعی از ۷ اصلی	آوج	۴۲۵	-	تجاری مسکونی	۲۸/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	دارد	قزوین– آوج–خیابان امام–روبه روی دانشگاه آزاد
استان تهران									
۴	ساختمان اداری	۶۳۴۶/۲۴۰	تهران	۴۰۶۵	۷۰۰۰	تجاری، اداری و خدمات مسکونی	۲/۵۵۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	ندارد	تهران –حد فاصل پل چوبی و میدان سپاه
۵	ساختمان امور بازنشستگان	۳۷۴۹	تهران	۱۰۲۴	۲۶۷۴	خدمات اداری	۶۵۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	ندارد	تهران –بلوار کشاورز–مقابل پارک لاله
استان اردبیل									
۶	ساختمان اداری	۲۷۰/۲۴۰۳	اردبیل	۴۳۳/۹۵	۲۷۰	تجاری مسکونی	۷۶/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	ندارد	اردبیل–تیر–خ امام–جنب اداره آبیاری
۷	دو واحد منزل ویلایی	۸۲/۴۴۶۱	اردبیل	۲۰۰۶	۱۵۰	مسکونی	۸۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	ندارد	اردبیل–شهرستان کوثر–گیوی سفلی
استان مرکزی									
۸	ساختمان اداری	۱/۸۱۱	اراک–روستای ابراهیم آباد	۷۹۷۲/۱۶	۶۴۰	خدمات عمومی	۵۵/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	-	اراک–روستای ابراهیم آباد

**۱-** شرکت در مزایده مستلزم ارائه ضمانت‌نامه بانکی به میزان ۵ درصد قیمت پایه ملک مورد نظر، یا واریز ۵ درصد قیمت پایه ملک به‌شماره حساب اعلامی و ارائه رسید آن طبق فرم شرایط شرکت در مزایده همه روزه در ساعت تعیین شده می‌باشد.
**۲-** شرکت در مزایده به منزله قبول کلیه شرایط مزایده‌گزاری می‌باشد.
**۳-** مزایده‌گزار در رد یا قبول هر یک و یا کلیه پیشنهادات مختار می‌باشد.
**۴-** متقاضیان شرکت در مزایده بایستی حضوراً مدارک مربوطه را رؤیت نموده و پس از امضا با ذکر پیشنهاد قیمت، پاکت را شخصاً داخل صندوق ببندازند
**۵-** به سوابق و مدارک ارسالی و مراجعات بعد از مهلت تعیین شده و به پیشنهادات مشروط و مبهم و مخدوش و فاقد سیرده ترتیب اثر داده نخواهد شد و از درجه اعتبار ساقط و همچنین رعایت مفاد فرم و شرایط شرکت در مزایده که از طریق دفاتر فروش ارائه می‌گردد الزامی می‌باشد.
**۶-** هزینه کارشناسی و درج آگهی روزنامه به‌عهده برنده مزایده می‌باشد.
**۷-** اخذ اطلاعات و فرمهای مربوط به فروش کلیه املاک در تهران (دفتر مرکزی) قابل انجام است و نیاز به مراجعه به شهرستان ندارد.
**۸-** اخذ اطلاعات از دفاتر برای مزایده و بازدید از املاک لازم و ضروری می‌باشد، بدیهی است پس از بازدید و اخذ اطلاعات لازم مسؤولیتی متوجه دستگاه مزایده‌گزار نخواهد بود.
**۹-** شرایط پرداخت ثمن معامله و سایر شروط ضمن عقد، در پیش نویس مبیاعه نامه که به‌همراه سایر مدارک شرکت در مزایده به متقاضیان تحویل می‌گردد قید شده است که می‌بایست پس از مطالعه و قبول شروط مندرج، توسط متقاضی امضا و داخل پاکت ج قرار داده شود.

● **آدرس دفتر فروش مرکزی:** تهران– منطقه ۲۲– انتهای اتوبان همت غرب– ۲۰متری گلستان– به‌سمت آبخش تهران– جنب شهرک ثامن الائمه– هیأت اجرایی فروش املاک– ۰۲۱۸۱۸۱۸۱۷۱۶۸۹-۰۲۱

● **آدرس دفتر فروش استان قزوین:** بلوار باهنر – روبه‌روی اداره طرح آبیاری جنب اداره اوقاف استان – ساختمان معاونت مهندسی – اداره املاک و اراضی– ۰۲۸– ۲۱۸۲۱۱۸۰-۰۹۱۹۳۸۱۰۹۱۳۳

● **آدرس دفتر فروش استان خوزستان:** اهواز – میدان فولی آباد– جنب مؤسسه رهگشا – ساختمان معاونت مهندسی– اداره املاک و اراضی– ۰۶۱۳۸۱۲۱۳۰۵۶-۰۹۱۶۳۴۱۶۹۹۸

● **آدرس دفتر فروش استان اردبیل:** کیلومتر ۱/۵ جاده اردبیل به تبریز –شهرک نادری–معاونت آما د و پش معاونت مهندسی–۰۴۵۲۱۸۲۴۰۰۳۹-۰۹۱۹۴۲۰۲۰۰۷

● **آدرس دفتر فروش استان مرکزی(اراک):** اراک–کمربندی شمالی–روبه روی شرکت برق باختر– فرماندهی انتظامی استان مرکزی– معاونت مهندسی۰۹۱۸۸۶۲۶۵۸۳