«ایران» در گفت‌وگو با فعالان حوزه، معرفی زاهدی وفا به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بررسی کرد

حمایت جامعه کارگری و کارفرمایی از گزینه پیشنهادی دولت

گروه اقتصادی / آرام، متین و در سکوت خبری و بدون هیاهو پیش رفت، سه ماه پرالتهاب، سه ماهی که او با همان نگاه فراجناحی، همان نگاهی که رئیس جمهور این دولت آن را دنبال می‌کند، پیش رفت و موفق شد یکی از پرچالش‌ترین مسائل روز جامعه کشور را با همکاری دولت و همیاری مجلس حل کند. شاید اگر درشش ماهه اول امسال، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرالتهاب‌ترین روزهایش را در این چند سال اخیر تجربه کرد، پر بیراه نگفته‌ایم؛ از افزایش دستمزد کارگران و اعتراض کارفرماها تا همین اعتراض‌های مداوم کارگران بازنشسته‌ای که نسبت به وضع دستمزدشان در سال ۱۴۰۱، معترض بودند. بی‌تردید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی فراگیرترین وزارتخانه‌ای است که با همه اقشار مختلف جامعه درارتباط است، از این‌رو است که همواره خبرهایش در صدر اخبار قرار می‌گیرد. شاید اعتراض بازنشستگان صنوف مختلف نقطه جوش این اخبار در چند ماهه اخیر بود که سرانجام سرپرست این وزارتخانه با هماهنگی دولت توانست این مشکل را رفع کند و لبخند رضایت را برلبان بازنشستگان بنشاند.

شاید زمانی که حجت‌الله عبدالملکی براساس مصلحت و با هماهنگی دولت مسند وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را واگذار کرد، هیچ کس فکر نمی‌کرد که محمدهادی زاهدی وفا بتواند در مدت کوتاه سه ماهه با همان نیروهای سابق، این وزارتخانه ملتهب را به آرامش برساند. آرامشی که منتقدان این دولت بر آن صحه گذاشته و به همین خاطر اقدامات او را مورد ستایش قرار می‌دهند.

مسأله حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، اصلی‌ترین معضل این شش ماهه اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بود که حالا با تصویب افزایش حقوق آنها این مشکل حل شد و دستاورد کسی است که حالا باید در بهارستان و در مقابل دیدگان نمایندگان مردم، از خود برای گرفتن رأی اعتماد و نشستن بر صندلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دفاع کند.

افزایش حقوق سایر سطوح بازنشستگان، اجرایی کردن تولید مسکن برای کارگران و تأکید بر اصلاح دهک‌بندی اقتصادی جامعه با رویکردی نوین و از همه مهم‌تر همسو کردن برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با سیاست‌های کلان اقتصادی دولت مردمی رئیسی، مهم‌ترین دستاوردهای زاهدی در سه ماهه اخیر در قامت یک سرپرست وزارتخانه‌ای بود که دیگر از آرامش در آن خبر نبود. او آمد، در سکوت و با رویکردی تعاملی، التهاب را از آن دور ساخت و به آرامش رساند. ایجاد شرکت‌های تعاونی در استان‌ها با رویکرد عدالت محور، اجرای مراحل اولیه اصلاح فرایند تغییر در ترکیب‌بندی خانوارها، توسعه تعاونی با رویکرد دانش بنیان از دیگر اقدامات او در این سه ماهه اخیر بوده است.

حالا، محمدهادی زاهدی‌وفا به‌عنوان وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی دولت به مجلس معرفی شده است. در سوابق مدیریتی زاهدی‌وفا، معاون امور اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی در دولت نهم، نماینده وزارت اقتصاد در شوراها و کمیسیون‌های تخصصی شورای عالی تحقیقات و فناوری، شورای اقتصاد، کمیسیون اقتصادی دولت، شورای پول و اعتبار و شورای عالی انرژی دیده می‌شود. زاهدی‌وفا همچنین سابقه عضویت در کارگروه ویژه نفت، شورای عالی توسعه صادرات غیر نفتی، ستاد تنظیم بازار، ستاد تدابیر ویژه اقتصادی شورای عالی امنیت ملی، کارگروه طرح تحول اقتصادی، شورای عالی تدوین برنامه پنجم، شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی، شورای آمایش سرزمین، شورای عالی آمار، کمیته ملی اهداف توسعه هزاره و کارگروه تدوین ضوابط حمایت از صادرات غیر نفتی را در کارنامه خود دارد. زاهدی‌وفا همچنین در دولت سیزدهم معاون اقتصادی معاونت اول ریاست جمهوری را برعهده داشت. از مسئولیت‌های علمی و پژوهشی زاهدی وفا می‌توان به استادیاری دانشگاه امام صادق(ع)، مدیر مسئولی دوفصلنامه مطالعات اقتصاد اسلامی و سردبیری مطالعات امنیت اقتصادی اشاره کرد. به نظر می‌رسد سوابق، رویکرد تعاملی و عملگرا بودن او باعث شده که حالا نه تنها دولت بلکه نمایندگان مجلس را نیز مجاب کند که او در حال حاضر می‌تواند بهترین گزینه برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد.

زاهدی وفا تجربه خوبی در مدیریت اجرایی کشور دارد

یادداشت ۱

اکبر شوکت
عضو سابق هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی کشور

اقدامات مثبت زاهدی وفا در سه ماهه اخیر از اصلی‌ترین عواملی بوده که دولت را مجاب کرده او را برای تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مجلس معرفی کند.

زاهدی وفا، دارای تجربه خوبی در مدیریت اجرایی کشور است و نکته جالب توجه آنکه او در سمت‌های مختلف اقتصادی در دولت‌های مختلف حضور داشته است.

مهم‌ترین ویژگی که در سه ماهه اخیر از او مشاهده شد، انجام فعالیت‌های وزارتخانه بزرگ تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سکوت خبری است که حاصل آن دستاورد بزرگ افزایش حقوق سایر سطوح بازنشستگان بود.

زاهدی وفا برخلاف وزرای پیشین این وزارتخانه، رویکردی تعاملی داشته و توصیه من این است که او در صورت موفقیت از آزمون بزرگ رأی اعتماد، این رویکرد را حفظ کرده و با شرکای بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت عملگرایانه وارد مذاکره و مشورت شود. متأسفانه در یک سال اخیر این وزارتخانه رویکرد مناسبی با شرکای اجتماعی نداشته.اما حالا انتظار آنها این است که این تعامل با حضور زاهدی وفا انجام شود و ارتقا یابد.

در مجموع انجمن‌ها، تشکل‌های صنفی و کارگری و کارفرمایی از عملکرد زاهدی وفا رضایت داشته و او را برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مفید و لایق می‌دانند.

از زاهدی وفا انتظار داریم که شفافیت را به این وزارتخانه بازگرداند و با توجه به عملکرد سه ماهه اخیر او این انتظار دور از دسترس نیست.

زاهدی وفا فردی عملگراست

یادداشت ۲

علیرضا حیدری
کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی

عملکرد سه ماهه زاهدی وفا قابل تقدیر است. مهم‌ترین دستاورد او تعیین تکلیف وضعیت حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی بوده است. امیدوارم زاهدی وفا بتواند دفاع خوبی در مجلس از عملکرد سه ماهه خود داشته باشد تا بتواند این وزارتخانه را که به آرامش رسانده به اهدافش نیز برساند.

زاهدی وفا، برخلاف محسنی بندپی که در دولت روحانی در پی برکناری ربیعی از وزارت کار، سرپرستی آن را برعهده داشت و با پرو پاگاندای خبری در تلاش بود اقداماتش را نشان دهد، در سکوت خبری به فعالیت خود ادامه داده و نشان می‌دهد که عملگرا است و این می‌تواند نشانه مثبتی باشد. البته فراموش نکنیم که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تافته جدابافته از دولت نیست و باید بر اساس برنامه‌های کلان اقتصادی دولت اقدامات خود را پیش ببرد، به نظر می‌رسد که او توانسته در این مدت کم برنامه‌های این وزارتخانه را همسو با برنامه‌های کلان دولت به پیش ببرد و در این مسیر نیز موفق بوده است.

تأکید دارم بر این مسأله که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از فراگیرترین وزارتخانه‌هایی است که جامعه با آن درگیر است لذا رویکرد تعاملی و نگاه علمی زاهدی وفا می‌تواند دوباره شرکای اجتماعی همسو را گرد هم آورد. من به کسب رأی اعتماد زاهدی وفا امیدوارم و ادامه فعالیت او را در این وزارتخانه مثبت ارزیابی می‌کنم. مشکلات حوزه کار، تعاون و رفاه به دلایل متعدد همچنان پاشنه آشیل اقتصاد و جامعه کشور است که اگر در رأس مدیریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی فردی مقتدر و با دانش قرار گیرد بهتر می‌تواند با چالش‌های آن برخورد منطقی داشته باشد.

توزیع متوازن رفاه، ارتقای سطح امنیت شغلی کارگران و حل دستمزد بصورت همیشگی خواسته اصلی آنها است که وزیر آینده باید در این راه گام بردارد.

تعیین تکلیف حقوق بازنشستگان نقطه برجسته اقدامات زاهدی وفاست

یادداشت ۳

هادی ابوی
دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور

من به اینکه ایشان رأی بیاورد بسیار امیدوارم و معتقد هستم او می‌تواند وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را بخوبی مدیریت کند. چرا که در این سه ماه عملکرد مثبتی داشته است.

با توجه به نظر مثبت من و سایر تشکل‌ها به وی، توصیه‌ام به ایشان این است که در صورت ادامه فعالیت در این وزارتخانه به شرکای اجتماعی اهمیت بیشتری دهد و آنها را به عنوان بازوی مشورتی این وزارتخانه بپذیرد.

البته با توجه به رویکرد تعاملی زاهدی وفا به نظر می‌رسد این امر محقق خواهد شد و امیدوارم که اینگونه شود.

در یک سال اخیر متأسفانه شرکای اجتماعی این وزارتخانه به حاشیه رانده شده بودند اما امیدوارم با آمدن زاهدی وفا دیگر شاهد این مورد نباشیم.

از او انتظار داریم که از افراد متخصص و متعهد دراین وزارتخانه استفاده کند و شایسته‌سالاری را به عنوان اصلی‌ترین نحوه گزینش افراد در نظر بگیرد.

افزایش حقوق بازنشستگان نقطه برجسته اقدامات او در این مدت بود و درتاریخ به یادگار باقی خواهد ماند.

خبر

فرایند دریافت وام با وثیقه گذاشتن سهام

یکی از اقدامات دولت سیزدهم برای تسهیل خدمات بانکی به مردم، استفاده از سهام به عنوان وثیقه و ضمانت برای دریافت وام است که اخیراً کلید خورده و قرار است فراگیر شود.

به گزارش ایرنا، طرح توثیق سهام برای دریافت وام، از جمله طرح‌هایی است که در صورت گسترش به سایر بانک‌ها، راه را برای مردم عادی جهت دریافت وام تسهیل می‌کند.

در گام اول طرح توثیق سهام برای دریافت وام، یکی از بانک‌های قرض‌الحسنه کشور پیشگام شده به طوری که مردم می‌توانند با وثیقه گذاشتن سهام بورسی خود در این بانک، وام قرض‌الحسنه دریافت کنند. وزارت اقتصاد و بانک مرکزی دولت سیزدهم برای گسترش این طرح، در حال پیگیری و اضافه کردن سایر بانک‌ها هستند.

درهمین زمینه، عضو هیأت مدیره و معاون فناوری اطلاعات بانک قرض‌الحسنه مهر ایران گفت: با استفاده از سامانه ستاره و زیرساخت توثیق سهام، مشتریان بانک می‌توانند از ظرفیت سهامداری خود برای دریافت وام بهره برده و از خدمات بانک قرض‌الحسنه مهر ایران استفاده کنند.

«حمیدرضا توسلی» اظهار داشت: با توجه به اینکه بانک قرض‌الحسنه مهر ایران یکی از سه بانک عامل در سامانه ستاره شرکت سپرده‌گذاری مرکزی است، شرایط توثیق سهام و تسهیل فرایندهای دریافت وام با استفاده از این طرح آسان‌تر شده و می‌تواند ارتباط مناسب‌تر سهامداران را با فضای قرض‌الحسنه فراهم آورد.

عضو هیأت مدیره بانک قرض‌الحسنه مهر ایران گفت: توثیق سهام که در قالب طرح ستاره از طریق شرکت سپرده‌گذاری مرکزی مطرح شده، پیشینه توثیق سهام عدالت را داشته و این پیشینه تجربیات ارزنده‌ای را برای این اتفاق مهم رقم زده است.

وی افزود: نکته مهم در این طرح این است که در کنار طرح‌های بانک، می‌توانند پاسخ مناسبی به انتظارات مشتریان بوده و به همراه سایر خدمات غیرحضوری مانند افتتاح حساب آنلاین، مستقل از زمان و جغرافیا خدمات بانک را دسترس‌پذیر کند.

توسلی اظهار داشت: برای دریافت وام با وثیقه سهام کافی است افراد با مراجعه به پیشخوان بانک به عنوان نقطه مهم ارتباط مشتری، فرایند توثیق را به صورت آنلاین انجام داده و بعد از دریافت کد مربوطه، چه از طریق شعبه و چه از طریق پیشخوان مجازی برای دریافت وام خود اقدام کنند.

وی ادامه داد: با توجه به اینکه این بانک در پیشخوان مجازی در حال تنوع‌بخشی به خدمات خود است، امیدواریم که توثیق سهام در کنار امکاناتی همچون سفته الکترونیکی بتواند سبب تسهیل و رضایت‌مندی مردم در کسب خدمات از بانک قرض‌الحسنه مهر ایران شود.