

گزارش «ایران» از ظرفیت های مغفول اصل ۱۳۱ قانون کار کارگران نماینده واقعی ندارند

حاج اسماعیلی: شوراهای اسلامی کار نماینده کارگران نبوده و برای نمایندگی آنها ایجاد نشده‌اند، از این رو این شوراهای هیچ ارتباطی با تشکیلات کارگری ندارند

گروه اقتصادی / چند وقتی است که دوباره صدای اعتراض کارگران نسبت به ناکارآمدی قانون کار با چراغ سیزدولت سیزدهم بلند شده است؛ آنها با وجود آنکه می‌دانند این قانون که حالا عمرش ۳۱ ساله شده هیچگاه نتوانسته چتر حمایتی مناسبی برایشان باشد، اما این را نیز درک می‌کنند که این قانون به معنی ناکارآمدی مطلق پسماندهای آن نیست.

با کمی جست‌وجو می‌توان آن را متوجه شد که هم کارگران و هم دولت و حتی ضلع سوم این قصه یعنی کارفرماها نیز با انجام اصلاحات در این قانون موافق هستند. حتی متوجه می‌شویم که اولویت اصلی کارگران نه امنیت شغلی و نه تأمین معیشت بلکه ایجاد انجمن‌های صنفی و تشکل‌های کارگری مستقل است.

این به معنای نادیده گرفتن دغدغه امنیت شغلی و تأمین معیشت کارگران نیست، حالا متوجه شده‌اند که ایجاد تشکل‌های کارگری و انجمن‌های صنفی مستقل کارگری است که می‌تواند به دغدغه‌هایشان جامعه عمل بپوشاند.

به همین خاطر است که حمید حاج اسماعیلی، فعال کارگری نیز اولویت را ابتدا به ساختار تشکل‌های کارگری ارتباط می‌دهد و از همان ابتدای

مصاحبه با خبرنگار روزنامه ایران نوک پیکان انتقاد خود را به سمت شوراهای اسلامی کار نشان گرفته و آنها را ناکارآمد و عامل اصلی در نرسیدن کارگران به اهدافشان می‌داند.

حاج اسماعیلی مثل خیلی دیگر از کارگران معتقد است حالا که دولت نسبت به اصلاح قانون کار چراغ سبز نشان داده، اولویت به اصلاح اصل ۱۳۱ قانون کار داده شود. همان اصلی که شوراهای اسلامی کار به عنوان نماینده کارگران معرفی شده اما آنها با گذشت ۳۱ سال نه تنها این شوراهای نماینده خود نمی‌دانند، بلکه عامل بازدارنده در رسیدن به حقوقشان قلمداد می‌کنند.

اگرچه قانون کار فعلی برخلاف هدف نویسندگانش عملاً نمی‌تواند از مرزهای کارگر متمدن دفاع کند، اما می‌تواند با ایجاد نهادهای استاندارد کارگری مستقل و آزاد و منطبق با شرایط کشور مانع فروپاشی ظاهر مدرن بازار کار شود. مسأله‌ای که حمید حاج اسماعیلی نیز به آن اذعان دارد و می‌گوید: «آنچه که در حال حاضر برای جامعه کارگری بسیار مهم و تأثیرگذار است، اصلاح فصل ششم بین‌المللی کار نیز به این موضوع استناد کرد و در این باره به ایران تذکر می‌پردازد.»

به گفته حاج اسماعیلی، تشکل‌های کارگری در ایران با استانداردهای جهانی فاصله بسیاری دارند. شاید به همین دلیل است که این فعال کارگری معتقد است که کارگران در کوچکترین مسأله یعنی حداقل دستمزد نیز همواره با چالش مواجه هستند.

■ ایرادهای اصلی شوراهای اسلامی کار
این فعال کارگری در تشریح اینکه چرا تشکل‌های کارگری در ایران نتوانستند خود را با استانداردهای جهانی مطابقت دهند و سازمان بین‌المللی کار نیز به این موضوع استناد کرد و در این باره به ایران تذکر داده است، شوراهای اسلامی کار را



عکس: دیپا اقصا

عامل آن می‌داند. او به ایرادهای فصل ششم قانون کار و اصل ۱۳۱ این قانون که درباره شوراهای اسلامی کار است اشاره می‌کند: «اول اینکه شوراهای اسلامی کار قبل از تهیه و تصویب قانون کار ایجاد شده‌اند و به هیچ وجه تشابه و تناسبی با تشکل‌ها و نهادهای کارگری نداشته و ندارند.» به‌طور کلی شوراهای اسلامی کار نماینده بخش خصوصی و کارگران نبوده و برای نمایندگی آنها ایجاد نشده‌اند از این رو این شوراهای هیچ ارتباطی با تشکیلات کارگری ندارند و فقط به‌صورت نمادین در کنار آنها یا نماینده‌شان هستند؛ اشاره‌ای که حاج اسماعیلی نیز به آن دارد: «اگر

اشتغالزایی بیش از ۷۱ هزار نفر متقاضی مشاغل خانگی

برابر تازه‌ترین آمارها، نزدیک به ۹۳ هزار فقره مجوز مشاغل خانگی از زمان استقرار دولت سیزدهم تاکنون صادر شده و برای بیش از ۷۱ هزار نفر از متقاضیان مشاغل خانگی اشتغالزایی شده است. همچنین طی این مدت بیش از ۳۸ هزار نفر از متقاضیان مشاغل خانگی از تسهیلات اشتغال خانگی بهره‌مند شده‌اند.

در راستای توسعه و تقویت هرچه بیشتر مشاغل خانگی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مدت زمان صدور مجوزهای فعالیت این دسته مشاغل را به سه روز کاهش داده تا ضمن رفع موانع تولید در بخش اشتغال خانگی، متقاضیان کسب و کارهای خانگی با انگیزه بیشتر به این حوزه ورود کنند. به گفته معاون اشتغال وزیر کار، با پیگیری‌های صورت گرفته درباره رشته‌های ثبت محور و مجوزمحور، رشته‌های مشاغل خانگی به ۵۰۸ رشته شغلی افزایش یافته و نزدیک به ۹۳ هزار فقره مجوز مشاغل خانگی صادر شده است. به دنبال اقدام وزارت کار در کاهش زمان صدور مجوزهای کسب و کارهای خانگی، سامانه حمایت از مشاغل خانگی با سازگار جدیدی به فعالیت ادامه داد. در این سازگار به منظور تسهیل صدور مجوزها، رشته‌های مشاغل خانگی به دو گروه ثبت محور و مجوزمحور تقسیم و مشمول دریافت مجوز شده‌اند که در سامانه mashaghal.kh.kh.gov.ir برای عموم مردم قابل دسترسی است. رشته‌های ثبت محور، شامل کسب و کارهایی است که نیاز به اخذ مجوز نداشته و متقاضیان با ورود به سامانه، تأییدیه را اخذ و آغاز فعالیت خودشان را به دستگاه‌های مربوطه اعلام می‌کنند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

مشکلات بسیاری در سامانه جامع روابط کار وجود دارد

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: هنوز هم مشکلات بسیاری در سامانه جامع روابط کار وجود دارد و بحث دولت الکترونیک در این سال‌ها بارها مطرح شد و دولت به دنبال تأمین زیرساخت‌های فناورانه لازم برای ساماندهی سامانه‌های وزارت کار است. محمدصادی زاهدی وفا، در شصت و هفتمین جلسه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان مرکزی گفت: تشکیل نشست‌های هم‌اندیشی دولت و بخش خصوصی سبب می‌شود تا مشکلات به صورت شفاف به مسئولان و دولت منعکس شود و مجالی می‌شود برای حل مشکلات دانش بنیان‌ها که حلقه مفقوده در زنجیره نظام تولیدی کشورند. زاهدی وفا افزود: امروز انباشت فنی در واحدهای تولیدی صنعتی کشور صورت پذیرفته اما از آن برای تشکیل هسته‌های فنی که در مراکز تحقیق و توسعه فعال باشند استفاده نمی‌شود.

شما به متن کار قانون شورای اسلامی کار توجه کنید کاملاً با من هم‌عقیده هستید که این قانون برای تشکل‌های کارگری تهیه و تدوین نشده است. این قانون حتی برای بخش خصوصی نیز تهیه و تدوین نشده است.»

■ ایجاد نهادهای کارگری مستقل؛ راهکار نهایی

حاج اسماعیلی معتقد است: «بنابراین ماده ۱۳۱ قانون کار که به بحث تشکل‌های کارگری می‌پردازد. کارگران در ایران باید نهادهای استاندارد کارگری داشته باشند که اولاً صنفی باشند، دوم اینکه با رأی و نظر کارگران شکل بگیرند، مستقل و کاملاً غیرخصوصی دارند که آنها را به کارگران و بخش خصوصی تحمیل کرده‌اند.»

مسأله بعدی که شاید بعنوان اصلی‌ترین انتقاد به موجودیت شوراهای اسلامی کار در نهادهای کارگری از آن یاد می‌شود، به ایجاد آنها در کارگاه‌های بالای ۳۵ نفر است، یعنی اگر کارگاهی کمتر از این میزان تعداد نیروی کار داشته باشد نمی‌تواند از اهداف کارگران خود در مجامع کسب و کار حمایت کند. از همه مهم‌تر عضویت نماینده کارفرمایی در این نوع تشکل‌هاست که به گفته حاج اسماعیلی بزرگترین نقطه ضعف بوده و باعث شده تا بسیاری از حقوق کارگران به دلیل کسب مهارت لازم متناسب با نیاز بازار کار و گزینشی بودن اعضای شوراهای

است که هر دولت با روی کار آمدن خود برای آن برنامه‌ریزی می‌کند. بجز مسأله سیاست‌گذاری که یک ضرورت است، کسب مهارت لازم متناسب با نیاز بازار کار مسأله‌ای است که باید انجام شود. برخی از کارشناسان عملکرد جزیره‌ای

دانشگاه و بازار کار را زمینه‌ساز بیماری فراخ‌التحصیلان می‌دانند و معتقد هستند که دانشگاه‌ها نیروی کار متخصص و متناسب با نیاز بازار کار تربیت نمی‌کنند و اکثر فراخ‌التحصیلان دانشگاهی مهارت شغلی روزآمد و تازه را ندارند.

مربوط به بخش کشاورزی بوده است. همچنین بیشترین محل تأمین مالی منابع تبصره ۱۶ بودجه است که بیش از ۶۶ درصد از این محل پرداخت شده است که تسهیلات اشتغالی کم بهره است. بیکاری افراد تحصیلکرده مسأله‌ای

و بیش از ۶۰ درصد افراد دارای مدرک دیپلم و بالاتر هستند. حدود ۱۰۰ هزار مورد تأمین مالی اشتغال در این مدت صورت گرفته که ۴۸ درصد طرح‌های مربوط به بخش خدمات، ۳۰ درصد مربوط به بخش صنعت و ۲۲ درصد

داخلی و خارجی به کارگماری صورت گرفته است. به گزارش «ایران»، محمود کریمی بیان‌راند گفت: بررسی جنسیت اشتغال ثبت‌شده ۵ ماهه سال جدید نشان می‌دهد که حدود ۷۰ درصد مربوط به مردان و ۳۰ درصد مربوط به زنان بوده

معاون اشتغال وزارت کار گفت: در ۵ ماهه نخست امسال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طریق کارایی‌ها بیش از ۱۰۷ هزار و ۸۰۰ فرصت شغلی را شناسایی کرده و ۱۵۰۴۲۲ نفر از ابتدای سال به وسیله کارایی‌های غیردولتی

شناسایی بیش از ۱۰۷ هزار فرصت شغلی در ۵ ماه نخست امسال

فراخوان مناقصه عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

ردیف	شماره مناقصه	نوع فرآیند	موضوع مناقصه	مناقصه‌گذار	زمان بازگشایی پاکات	میغ و نوع سپرده شرکت در مناقصه
۱	۴۰۱/۲۴/ن	مناقصه عمومی - یک مرحله‌ای - بازپس‌گذاشته	انجام پروژه‌های رسی و ضخامت سنجی خطوط پایپ رگ واحد CF مجتمع پتروشیمی بندر امام، (مشتمل بر: بررسی اولیه استاد و مدارک و نقشه‌های موجود، شناسایی و دسته‌بندی سیال‌های موجود، تعیین مکانیزم‌های خوردگی فعال، تعیین اولویت خطوط لوله، انجام عملیات علق‌کاری، انجام تست‌های غیر مخرب و.....)	شرکت پتروشیمی بندر امام	دو هفته از تاریخ اعلام نتیجه ارزیابی کیفی مناقصه‌گران	۲/۵۵۰/۰۵۵۰/۰۵۵۰ ریال به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا واریز وجه نقد به‌حساب شرکت پتروشیمی بندر امام درج شده در اسناد مناقصه

نشانی دستگاه مناقصه‌گذار: استان خوزستان- بندر امام خمینی- منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر - مجتمع پتروشیمی بندر امام

شرایط لازم جهت شرکت در مناقصه: دارا بودن گواهی‌نامه تأیید صلاحیت ایمنی از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، الزامی است.

مهلت و نحوه خرید اسناد مناقصه: متقاضیان شرکت در مناقصه فوق‌الذکر می‌توانند پس از انتشار نوبت دوم این فراخوان (که ۲۴ ساعت پس از نوبت اول خواهد بود) ظرف مدت هفت روز تقویمی ضمن مراجعه به نشانی الکترونیک <http://www.bipc.org.ir>، پرداخت اینترنتی هزینه دریافت اسناد به مبلغ (۶ عدد) ۵۵۰/۰۵۵۰/۰۵۵۰ ریال نسبت به تکمیل فرآیند خرید و دانلود اسناد مناقصه، اقدام نمایند و در صورت بسته بودن سایت مذکور، متقاضیان می‌بایست ظرف مدت هفت روز از انتشار نوبت دوم (آگهی) نسبت به ارسال نامه اعلام آمادگی شرکت در مناقصه (با قید نمودن اسمیل / شماره تلفن و نامبر / معرفی نماینده یا ذکر شماره موبایل) از طریق شماره نامبر: ۰۲۳۳۳۳-۰۶۱۵۲۲۵ اقدام نمایند.

زمان و محل تحویل پاکت پیشنهاد: مهلت تسلیم پاکت، در اسناد مناقصه مشخص شده است لیکن از تاریخ انجام مهلت مندرج در بند ۳ این فراخوان، حداقله (۱۰) روز تقویمی برای تسلیم پاکت پیشنهاد، مهلت در نظر گرفته خواهد شد. محل تحویل پاکت مزبور که می‌بایست به‌صورت حضوری و توسط نماینده مناقصه‌گر صورت پذیرد، دفتر کمیسیون معاملات مجتمع پتروشیمی بندر امام، به نشانی استان خوزستان- بندر امام خمینی - منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی -سایت پنج - مجتمع پتروشیمی بندر امام- ساختمان دفتر مرکزی- اتاق ۱۹ می‌باشد.

نکات قابل توجه:

- متقاضیان می‌بایست کپی گواهی‌نامه مذکور در بند ۳ این فراخوان، منقو به مهر ' برابر اصل است ' گواهی شده در دفاتر اسناد رسمی) را در پاکت مربوط قرار داده و ارائه نمایند.
- سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه آمده است

رابط عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

آگهی مناقصه عمومی دومرحله‌ای شماره ۱۴۰۱/۰۹

بانک رفاه کارگران
REFAH KARGARAN BANK

نوبت دوم

بانک رفاه کارگران نسبت به خرید، نصب و راه‌اندازی یک دستگاه دیزل ژنراتور ۷۰۰ کواوا اسمی با لوزه‌گیر و کانوپی از طریق برگزاری مناقصه عمومی اقدام نماید. داوطلبان شرکت در مناقصه می‌توانند از تاریخ انتشار این آگهی حداکثر تا پایان وقت اداری روز پنج‌شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۰ با در دست داشتن معرفی‌نامه کتبی مشتمل بر: مشخصات بر درج شماره شناسه ملی (اشخاص حقوقی) به همراه کد ملی (اشخاص حقیقی) و رسیدی مبلغ ۲۰۰ ۰۰۰ ریال واریز شده به‌حساب شماره ۵۰۰۰۰۱۴ به‌نام اداره حسابداری نزد شعبه پردیس بانک رفاه کارگران در ساعات اداری به اداره تدارکات بانک، به آدرس: تهران، بلوار کشاورز، روبروی بیمارستان پارس، پلاک ۱۵۲، ساختمان بانک رفاه کارگران، طبقه پنجم، گروه کارشناسی مناقصات در اجعه و اوراق مناقصه را دریافت نمایند. شایان ذکر است سپرده شرکت در مناقصه به میزان ۲۰۰ ۰۰۰ ریال (یک میلیارد و هفتصد و پنجاه میلیون ریال) می‌باشد که می‌بایست به‌صورت وجه نقد واریزی به‌حساب فوق‌الذکر ضمیمه‌نامه بانکی معتبر ارائه گردد.

ضمناً پاکت «الف» و «ب» مناقصه در ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۸ در دفتر مدیریت محترم امور پشتیبانی بانک واقع در تهران، خیابان ولیعصر (عج)، پایین‌تر از میدان ونک، پلاک ۲۵۸۳، طبقه دوم مفتوح خواهد گردید.

بانک رفاه کارگران - اداره تدارکات

آگهی مناقصه عمومی دومرحله‌ای شماره ۱۴۰۱/۰۸

بانک رفاه کارگران
REFAH KARGARAN BANK

نوبت دوم

بانک رفاه کارگران نظر دارد نسبت به واگذاری خدمات سرویس، نگهداری و تعمیر (با تأمین قطعه) تعداد ۶۱۰۸ دستگاه انواع اسکانس شمار ایستاده و رومیزی به مدت ۲ سال از طریق برگزاری مناقصه عمومی به شرکت‌های واحد شرایط اقدام نماید. داوطلبان شرکت در مناقصه می‌توانند از تاریخ انتشار این آگهی حداکثر تا پایان وقت اداری روز پنج‌شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۰ با در دست داشتن معرفی‌نامه کتبی مشتمل بر درج شماره شناسه ملی (اشخاص حقوقی) به همراه کد ملی (اشخاص حقیقی) و یک فقره فیش بانکی به مبلغ ۲۰۰ ۰۰۰ ریال واریز شده به‌حساب شماره ۵۰۰۰۰۱۴ به‌نام اداره حسابداری نزد شعبه پردیس بانک رفاه کارگران در ساعات اداری به اداره تدارکات بانک، به آدرس: تهران، بلوار کشاورز، روبروی بیمارستان پارس، پلاک ۱۵۲، ساختمان بانک رفاه کارگران، طبقه پنجم، گروه کارشناسی مناقصات در اجعه و اوراق مناقصه را دریافت نمایند. شایان ذکر است سپرده شرکت در مناقصه به میزان ۲۰۰ ۰۰۰ ریال (یک میلیارد و چهارصد و بیست میلیون ریال) می‌باشد که می‌بایست به‌صورت وجه نقد واریزی به‌حساب فوق‌الذکر ضمیمه‌نامه بانکی معتبر ارائه گردد.

ضمناً پاکت «الف» و «ب» مناقصه در ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۸ در دفتر مدیریت محترم امور پشتیبانی بانک واقع در تهران، خیابان ولیعصر (عج)، پایین‌تر از میدان ونک، پلاک ۲۵۸۳، طبقه دوم مفتوح خواهد گردید.

بانک رفاه کارگران - اداره تدارکات

فراخوان مناقصه عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

ارائه خدمات مورد نیاز بخش ناکسیرانی اداره حمل و نقل سبک پتروشیمی بندر امام

ردیف	شماره مناقصه	نوع فرآیند	موضوع مناقصه	مناقصه‌گذار	زمان بازگشایی پاکات	نوع و مبلغ سپرده شرکت در مناقصه
۱	۴۰۱/۲۰/ن	مناقصه عمومی یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی	ارائه خدمات مورد نیاز بخش ناکسیرانی اداره حمل و نقل سبک پتروشیمی بندر امام	شرکت پتروشیمی بندر امام	حداقل دو هفته از تاریخ مشخص شدن مناقصه‌گران چنان حد نصاب امتیاز در ارزیابی کیفی	۲/۵۵۰/۰۵۵۰/۰۵۵۰ ریال به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا واریز وجه نقد به‌حساب مناقصه‌گذار

۱ خرید اسناد مناقصه: واریز مبلغ ۵۵۰/۰۵۵۰ ریال از طریق درگاه پرداخت اینترنتی به نشانی تار نمای مرقوم در ذیل همین آگهی

۲ مهلت، زمان و نشانی اینترنتی جهت دانلود اسناد مناقصه: تا ۷ روز از تاریخ انتشار نوبت دوم این آگهی (به فاصله ۲۴ ساعت پس از انتشار نوبت اول) به‌صورت آنلاین در سایت اینترنتی مرقوم در همین آگهی

۳ مهلت، زمان و نشانی تحویل پاکت پیشنهاد قیمت: ظرف مدت حداقل ۱۰ روز پس از اتمام مهلت دریافت اسناد مربوط (زمان درج شده در اسناد) و به نشانی: استان خوزستان- بندر امام خمینی- مجتمع پتروشیمی بندر امام- ساختمان دفتر مرکزی- اتاق ۱۹

۴ ارائه رونوشت گواهی معتبر صلاحیت ایمنی از اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی جهت شرکت در مناقصه‌های فوق‌الذکر الزامی است.

۵ این اسناد به نشانی www.bipc.org.ir لینک «سامانه معاملات قابل مشاهده و پس از تکمیل فرآیند خرید قابل دانلود می‌باشد.

۶ در صورتی که اسناد مناقصه بر روی سامانه بارگذاری نشده‌یا اینکه خرید و دانلود آن‌ها امکان پذیر نباشد، متقاضیان می‌بایست ضمن درج مشخصات شرکت (نام شرکت - شناسه ملی - نام و نام خانوادگی و شماره تلفن - آدرس پست الکترونیکی)، کتبیاً و از طریق شماره نامبر شماره ۰۶۱۵۲۲۵-۰۶۱۵۲۲۵ آمادگی خود جهت شرکت در مناقصه صدرالذکر را به امور بیمه‌های شرکت پتروشیمی بندر امام اعلام نمایند.

۷ سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه، در اسناد مناقصه درج شده است

رابط عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام (سهامی عام)

آگهی تمهید مناقصه عمومی

یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی

پیمانکاران شماره: ۱۴۰۱/۳۹۴-۱۲۰/م

شرکت ایران خودرو و خوشحراسان در نظر دارد تأمین، نصب و راه‌اندازی یک دستگاه خنک‌کن مدار بسته مورد نیاز خود را به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.

● سپرده شرکت در مناقصه ۴۰۰ ۰۰۰ ریال می‌باشد.

متقاضیان می‌توانند جهت دریافت، تکمیل و تحویل اسناد مناقصه تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۴ به شرح ذیل اقدام نمایند:

۱ نحوه دریافت اسناد مناقصه: به‌صورت حضوری از واحد بازگشایی ایران خودرو خوشحراسان در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۷ و یا از طریق سایت اینترنتی www.ikko.com و یا تماس با شماره‌های تلفن (۰۵۱-۳۳۳۵۶۳۰۵) و (۰۵۱-۳۳۳۵۶۳۰۵) (داخلی ۴۰۲۱)

۲ محل دریافت و تحویل اسناد مناقصه: شرکت ایران خودرو خوشحراسان، کیلومتر ۵۵ جاده مشهد-نیشابور، دبیرخانه کمیسیون معاملات در روزهای کاری از ساعت ۸ الی ۱۷

● لازم به توضیح است تاریخ بازگشایی پاکت الف و ب در روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۱ ساعت ۱۴ می‌باشد.

● شرکت ایران خودرو خوشحراسان در رد یک یا کلیه پیشنهادات واصله مختار است)

● (هزینه درج کد نوبت آگهی روزنامه بر عهده برنده مناقصه است)

ارتباطات و امور بین الملل

بانک ملت
Bank Mellat

مناقصه عمومی (دومرحله‌ای) شماره ۱۴۰۱/۱۲۵

بانک ملت در نظر دارد نسبت به برگزاری مناقصه عمومی دومرحله‌ای تعمیر و نگهداری و تأسیسات مکانیکی و برقی مجتمع آموزشی رفاهی یاس واقع در شهرستان نور اقدام نماید.

● مدارک مورد نیاز جهت دریافت اسناد مناقصه:

ارائه فیش واریز به مبلغ ۵۰۰ ۰۰۰ ریال به حساب جاری جام به‌شماره ۲۰۲۴۰۱۰۶۶۵ و شناسه واریز ۰۲۳۳۳۳۰۰۰۲۰۱۳۳۳۰۰۰۱۴۰۱

در وجه اداره کل حسابداری مالی بانک ملت

شرکت‌های متقاضی می‌توانند جهت خرید اسناد مناقصه در تاریخ‌های ۱۴۰۱/۰۶/۰۹ الی ۱۴۰۱/۰۶/۰۹ به نشانی تهران، خیابان انقلاب، بین میدان فردوسی و خیابان امیر کوچک آذر نوح، پلاک ۱، اداره کل مهندسی ساختمان بانک ملت، واحد معاملات و قرار دادها (طبقه اول) بارانه معرفی‌نامه مراجعه نمایند.

اداره کل مهندسی ساختمان - واحد معاملات و قرار دادها