

از اواخر اردیبهشت تا مردادماه امسال صورت گرفت

معرفی یک میلیون و ۲۰۰ هزار سرپرست خانوار یارانه‌بگیر جدید به وزارت رفاه

بیش از ۸۹ درصد جمعیت کشور مشمول اصلاح نظام توزیع عادلانه یارانه نقدی شده‌اند

گروه اقتصادی/ با گذشت حدود ۵ ماه

از آغاز اصلاح نظام یارانه‌ای، همچنان ثبت‌نام از جامانندگان یارانه نقدی و بررسی معترضان نسبت به حذف خود معترضند، از جمع یارانه‌بگیران توسط سازمان هدفمندی یارانه‌ها ووزارت رفاه در حال پیگیری است.

به طور قطع یکی از شاخص‌های اصلی دولت سیزدهم، اصلاح نظام یارانه‌های بود، اصلاحی که بنابر قانون باید پیش‌تر صورت می‌گرفت؛ اما هیچگاه عملیاتی نشد تا اینکه این دولت اواخر اردیبهشت ماه در قالب طرح مردمی‌سازی و توزیع عادلانه یارانه‌ها آن را اجرایی کرد.

دولت مبلغ یارانه جدید را به ازای ۹ دهک درآمدی و ابتدا برای ۷۲ میلیون نفر پرداخت کرد که مقرر شد در ۳ دهک پایین برای هر نفر مبلغ ۴۰۰ هزار تومان و برای ۶ دهک بعدی به ازای هر نفر ۳۰۰ هزار تومان پرداخت شود، دهک دهم نیز مشمول دریافت یارانه نقدی نشدند.

این موضوع از ۲۰ اردیبهشت ماه امسال عملیاتی شد، اما در همان هنگام با اعتراض یارانه‌بگیرانی مواجه شد که تا پیش از این مشمول دریافت یارانه بودند و در این مرحله وزارت رفاه آنها را واجد شرایط دریافت یارانه‌نقدی نمی‌دانست. در همان هنگام طبق اعلامی که سازمان هدفمندی یارانه‌ها داشت، مقرر شد از افراد جامانده یارانه نقدی ثبت‌نام به عمل آورده شود و آنگاهی که نسبت به دهک‌بندی خود اعتراض دارند یا از دریافت یارانه نقدی محروم شدند به سامانه وزارت رفاه که در دیالان باره تهیه

تبدیل قراردادهای موقت به دائم در دستور کار دولت قرار داد

عزم دولت سیزدهم برای تضمین امنیت شغلی کارگران

دولت بنا دارد برای لغو دادنامه ۱۷۹ در راستای دائمی کردن قراردادهای موقت به مجلس ارائه کند / از سال ۱۳۷۵ تاکنون میزان قراردادهای موقت

بیش از ۴۴ درصد افزایش داشته است

گروه اقتصادی/ از زمانی که دولت سازندگی فرایند موقتی‌سازی نیروی کار را آغاز کرد و به دنبال آن دیوان عدالت اداری با صدور دادنامه ۱۷۹ قراردادهای موقت در فعالیت‌هایی که ماهیت مستمر دارند را قانونی کرد

۲۶ سال می‌گذرد، در این مدت میزان قراردادهای موقت از ۵۲ درصد به بیش از ۹۶ درصد رسیده است. ۲۶ سال زمان مناسبی برای کارفرماها بود که بهانه‌های خود را نهاده‌بند کنند و حالا در برابر دائمی کردن قراردادهای موقت مقاومت کنند. اما به نظر می‌رسد در این دولت شرایط به گونه‌ای دیگر رقم بخورد؛ چرا که دولت درصدد است لایحه‌ای به منظور لغو دادنامه ۱۷۹ به مجلس ارائه کند.

لایحه‌ای که در آن برای همیشه امنیت شغلی کارگران تضمین شده و کارفرماها نیز دست از بهانه‌های واھی خود خواهند کشید. آن طور که رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور گفته است، «اگر مدت در قرارداد قید شود دارای دولت بنا دارد که لایحه‌ای به منظور لغو دادنامه ۱۷۹ به مجلس ارائه کند.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با رسانه‌ها توضیح داده که از هفته کارگر پیگیر لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان از طریق کمیسیون اجتماعی مجلس بودیم و مجلس نیز به ما قول مساعد داد و دولت هم قرار است لایحه‌ای در همین زمینه تدوین و تنظیم کند که هنوز به مجلس ارسال نشده است.

بیات گفته که ما درخواست لغو دادنامه را داده‌ایم که در صورت عملی

چرا که این میزان معوقات به حساب آنها در هنگام تأیید مشمولیت پرداخت خواهد شد.

این مقام مسئول در سازمان هدفمندی یارانه‌ها در خصوص علت عدم دریافت پیامک از سوی سازمان هدفمندی یارانه‌ها برای ثبت‌نام‌شدگان جامانده در سامانه این سازمان گفت که ثبت‌نام از طریق درگاه ملی سامانه خدمات هوشمند انجام می‌گیرد و به همین علت دریافت پیامک برای تعیین تکلیف باید از طریق وزارت رفاه صورت گیرد.

وی با بیان اینکه حدود یک سوم افراد جامانده به دلایل مختلف هنوز امکان ثبت‌نام پیدا نکرده‌اند اظهار داشت که

به همین دلیل روند ثبت‌نام همچنان ادامه دارد.

سخنگوی سازمان هدفمندی یارانه‌ها همچنین گفت که امور اجرایی مربوط به واریز یارانه‌ها، از جمله پرداخت معوقات مشمولان، تعیین تکلیف مبلغ مسدودی در حساب سرپرست خانوار، رفع مشکل واریز مبالغ کمتر از تعداد اعضای خانوار و … توسط این سازمان انجام می‌گیرد.

بنابر آمار اعلام شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تا پایان مردادماه ۱۴۰۱، حدود ۲۵ میلیون و ۵۰۰

هزار خانوار معادل ۷۷ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر به عنوان مشمول به سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها معرفی شده‌اند.



به عبارتی حدود ۸۹ درصد جمعیت کشور مشمول یارانه نقدی شده‌اند.

■ توضیحاتی درباره ابهامات دهک‌بندی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از زمان آغاز اصلاح توزیع عادلانه یارانه نقدی، مشمولیت تعیین وضعیت اقتصادی و دهک‌بندی خانوار را برعهده دارد و به همین منظور سامانه‌ای را تحت عنوان سامانه حمایت با آدرس hemayat.mcls.gov.ir به منظور ثبت اعتراض مردم نسبت به دهک‌بندی فراهم کرده است.

در این سامانه، امکان مشاهده اطلاعات شناسنامه اقتصادی خانوار در سه بخش اطلاعات خرید از کارت بانکی، اطلاعات خودرو و اطلاعات درآمد به

■ یکشنبه ۱۷ مهر ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۸۰۲۱

۱۳

کار و تعاون

بیش از ۶ هزار کارفرما از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای برخوردار شدند

تاکنون ۶ هزار و ۳۵۸ کارفرما از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای (اعمال مشوق در صورت به کارگیری نیروی کار جدید به مدت دو سال) بهره‌مند شده‌اند که استان خوزستان در صدر و استان مرکزی در قعر قرار دارند.

بررسی تازه‌ترین نتایج طرح مشوق بیمه کارفرمایی که به منظور حمایت از کارفرمایان جهت تشویق به استفاده از نیروی کار اجرائی شد، نشان می‌دهد که تاکنون ۱۹ هزار و ۱۸۲ نفر از متقاضیان کار واجد شرایط در طرح مشوق بیمه‌ای ثبت‌نام کرده‌اند.

از این تعداد ۱۲ هزار و ۱۸۳ نفر موفق به عقد قرارداد کار شده و ۶ هزار و ۳۵۸ کارفرما نیز از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای بهره‌مند شده‌اند.

در بین استان‌ها، خوزستان با هزار و ۶۲۹ قرارداد منعقده (جذب‌شدگان جوینده کار) در صدر قرار دارد و بعد از آن استان‌های آذربایجان شرقی با هزار و ۳۲۱ قرارداد و فارس با هزار و ۳۱۴ قرارداد در رده‌های بعدی قرار دارند.

کمترین قرارداد منعقده نیز مربوط به استان مرکزی با ۴۲ قرارداد است و پس از آن استان‌های همدان با ۵۰ قرارداد و قم با ۵۱ قرارداد حضور دارند.

گفتنی است، کارفرمایان جهت برخورداری از مزایای این طرح نیازمند داشتن مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور و داشتن کد بیمه کارگاهی هستند. کارچوبان نیز با داشتن مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر، حداکثر سن ۳۸ سال و داشتن سابقه حداکثر ۳۶ ماه بیمه تأمین اجتماعی می‌توانند در این طرح ثبت‌نام کنند.

به موجب این طرح، کارفرمایان کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول در صورت به کارگیری نیروی کار جدید به مدت دو سال از مشوق‌های بیمه‌ای بهره‌مند می‌شوند. مشوق بیمه، وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما به علاوه ۳ درصد سهم بیمه بیکاری است که در چهارپوگ دستورالعمل طرح، ماهانه به حساب کارفرما واریز می‌شود؛ درواقع ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار بابت مشوق بیمه‌ای در نظر گرفته شده که توسط دولت به حساب کارفرما واریز شده و وزارت کار وظیفه نظارت بر آن را برعهده دارد.

جزئیات تشکیل تعاونی پلنفرم هوشمند ایران بازار

مدیرکل دفتر تعاونی‌های خدماتی وزارت کار با شرح جزئیات تشکیل اولین تعاونی پلنفرم ایران بازار هوشمند کسب و کار تأکید کرد؛ همه کسب و کارها در ایران می‌توانند با عضویت رایگان در این پلنفرم از مزایای یک سهامدار و درآمد بازار مجازی بهره‌مند شوند.

به گزارش ایسنا، معاونت امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای نامگذاری شعار سال و براساس منویات مقام معظم رهبری، موضوع هوشمندسازی تعاونی‌ها و حمایت از تشکیل تعاونی‌های دانش‌بنیان، استارت‌آپی و پلنفرمی را در دستور کار خود قرار داده است.

کارشناسان از تعاونی‌های پلنفرم به‌عنوان چشم‌اندازی نو در عرصه اقتصاد دیجیتال یاد می‌کنند و معتقدند یکی از راهکارهای افزایش مشارکت مردم در بخش تعاون، استفاده از فناوری اطلاعات و اقتصاد دیجیتال به منظور افزایش بازدهی و بهره‌وری اقتصاد و گسترش مشارکت‌های مردمی در تعاونی‌ها، حضور در فضای مجازی و استفاده از ابزار الکترونیک نظیر شبکه‌گیری تعاونی‌های پلنفرم به‌عنوان شکل جدیدی از تعاونی‌های کار است و کلیه کسب و کارها، صاحبان مشاغل خانگی، خویش‌فرماها و مزدبگیران (فری لَنسرها) می‌توانند در قالب این تعاونی فعالیت کنند.

جعفر امیرآبادی‌زاده ـ مدیرکل دفتر تعاونی‌های خدماتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی- درباره جزئیات تشکیل اولین تعاونی پلنفرم ایران بازار هوشمند کسب وکار و نحوه فعالیت آن می‌گوید: این تعاونی درنظر دارد کلیه کسب و کارهای ایران را جامعه هدف خود قرار دهد و این امکان وجود دارد که همه صنوف کشور با عضویت رایگان در پلنفرم، از مزایای یک سهامدار و از پتانسیل درآمد بازار بهره‌مند شوند. آن‌طور که وی گفته، هر تعاونگر فعال در کسب و کار خانگی دارای مجوز فعالیت می‌تواند برحسب نوع فعالیت خود به شکل سیستمی و با جلب رضایت مشتری، از منابع مالی اولین تعاونی پلنفرم ایران به‌صورت آنلاین و شفاف بهره‌مند شود.

به گفته امیرآبادی‌زاده، این پلنفرم می‌تواند بدون محدودیت در سراسر دنیا فعالیت و بدون واسطه چرخه دشوار صادرات و واردات در شرایط تحریم ظالمانه، امکان ارزآوری برای کشور را فراهم کند.

مدیرکل دفتر تعاونی‌های خدماتی وزارت تعاون با اشاره به نوبیا بودن تعاونی‌های پلنفرم در دنیا می‌گوید: این تعاونی‌ها دارای الگوی جدیدی از کسب و کارهای مردم محور هستند وعضویت افراد در هر نقطه‌ای از کشور، در پرتو پلنفرم تعاونی بوده و احراز هویت افراد تماماً الکترونیکی به انجام می‌رسد و منابع مالی ایجاد شده در تعاونی به‌صورت شفاف قابل مشاهده است و بین اعضا تقسیم می‌شود.

پیش از این شبکه هوشمند کسب و کارهای تعاونی و بازار مجازی تعاونی‌های کشور تحت عنوان (تعاون مارکت)»به همت صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون و به منظور سهولت در انجام معاملات شبکه‌ای، توسعه ارتباطات، بهبود فضای کسب و کار و فراهم کردن بستر مناسب برای ارائه خدمات و محصولات تعاونی‌ها در سراسر کشور و حضور موثر کارآفرینان بخش تعاون راه‌اندازی شده بود.

تعاونی پلنفرم ایران بازار هوشمند کسب و کار، یک تعاونی استارت‌آپی و عضو شرکت‌های خلاق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است که دارای کد نوآفرین از سازمان فناوری اطلاعات ایران، پروانه کسب از اتحادیه کسب و کارهای مجازی و مجوز فعالیت از سازمان نظام صنفی رایانه‌ای و عضو رسمی با گواهی فعالیت‌از اتاق تعاون ایران است.

نداشتند و نچار تصمیم به تعدیل نیرو گرفته بودند. از آن سو، ایجاد شرکت‌های پیمانکاری و فرآیند بیرونی‌سازی و اجرای خصولتی به اسم خصوصی‌سازی باعث تسریع جریان موقتی‌سازی نیروی کار در آن زمان شد. از طرفی بخش قابل ملاحظه‌ای از کارفرمایان به دعای حقوقی میان کارگر و کارفرما در سنوات گذشته اشاره می‌کردند و معتقد هستند که با قراردادهای دائمی، دیگر کارگر متخلف یا کارگری که در وظایف خود کوشا نبوده و نظمیی را رعایت نمی‌کند، می‌تواند در جایگاه مدعی حقوقی بیش از آنچه دارد را طلب کند.

این مسائل باعث شد تا کارفرماها برای خود دلایل قانع‌کننده‌ای را در این سه دهه داشته باشند و حالا نیز در برابر این موضوع مقاومت می‌کنند.

اما مایزبان کیلانی‌نژاد (فعال کارگری واز پانزنشستگان تأمین اجتماعی) به‌خبرگزاری ایلنا می‌گوید: بحث آیین‌نامه انضباطی و فقدان آن امروزه به بهانه‌های دیگر در سر راه دائمی‌سازی و رسمی کردن نیروی کار قرار گرفته است. درحالی که اکثریت قاطع واحدهای اقتصادی و تولیدی بزرگ کشور آیین‌نامه انضباطی ندارند، باز هم شاهد مقاومت در برابر تعدیل و رسمی‌تیروی کار از قرارداد موقت به رسمی دائمی هستیم. به هر حال، آنچه مشخص است عزم دولت برای لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری است و رد پای مجلس نیز در آن دیده می‌شود.



بازگشت امنیت شغلی به نیروی کار به آتیة آنلاین گفته که تنها راهکار تأمین امنیت شغلی برای کارگران کامل قانون است.

به گفته احمدرضا معینی، نبود امنیت شغلی برای جامعه کارگری در شرایط مختلف حتی تهدیدی برای کانون خانواده کارگران نیز محسوب می‌شود و به طور طبیعی مسائل معیشتی، انگیزشی و خلاقیت نیروی کار به‌صورت زنجیروار و موضوع قراردادهای کار و امنیت شغلی مرتبط هستند.

این فعال حوزه کار گفته است که تشخیص و تفکیک کارها با ماهیت موقت و دائم به هیچ عنوان کارمشکلی نیست و در صورت انجام این تفکیک و استناد به قانون کار و اجرای آن، بیش از ۹۶ درصد نیروی کار که در حال حاضر

ماده هفت قانون کار در راستای تحقق قراردادهای مستمر و دائم در کارهای با ماهیت دائم امکان‌پذیر خواهد بود.
■ امنیت شغلی مطالبه ۴۰ میلیون نفر جمعیت کشور
ناصر چمنی، کارشناس حوزه مسائل کارگری نیز به اثر گذاری منفی دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری اشاره کرده و گفته است که این دادنامه در حدود سه دهه، زندگی کارگران را در قالب بیش از ۵۰ درصد جمعیت کشور با مخاطرات فراوانی روبه‌رو کرده که از مصادیق بی‌عدالتی در قراردادهای کاری است. چمنی به هفته‌نامه آتیة نو گفته است که در ماده ۷ قانون کار بر لزوم تعیین تکلیف و مشخص کردن شرایط کارهای مستمر، دائم و کارهای با ماهیت غیردائم اشاره شده اما در طول سال‌های گذشته این ماده قانونی به اجرا گذاشته نشده است.

فرامرزنوفیقی، دیگر فعال کارگری نیز گفته است که جامعه کارگری در قالب بیش از ۴۰ میلیون نفر از جمعیت کشور، مطالبه چندین ساله خود را درباره امنیت شغلی دارای اعتباری می‌دانند.

طبق گفته توفیقی، جامعه بزرگ فعالان و شاغلان حوزه کار و تولید به عنوان اصلی‌ترین نیروی چرخه کسب و کار و همچنین خواهان رفع مسأله عدم امنیت شغلی با بهره‌مندی از ظرفیت‌های قانونی موجود در قانون کار هستند. دبیرکل کانون شورای اسلامی کار سراسر کشور درخصوص راهکارهای

بازار کار را مهیا کرده و از این طریق به توسعه اشتغال و کاهش نرخ بیکاری به‌خصوص در بین دانش‌آموختگان کمک می‌کند.

براساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیش از ۴۰ درصد مهارت‌آموزان این سازمان را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل داده که پس از طی دوره‌های تحصیل در دانشگاه عمدتاً به دلیل عدم توانایی مهارتی و نیاز روز بازار کار و اشتغال به افراد ماهر امکان ورود به بازار کار را نداشته و به جمع بیکاران اضافه شده‌اند.

معاون وزیر کار و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور مطرح کرد

ارتقای ظرفیت اشتغال و کاهش بیکاری با طرح نخلستان

معاون وزیر کار و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای گفت: طرح نخلستان برای دانش‌آموختگان دانشگاهی با هدف ارتقای ظرفیت اشتغال‌پذیری آنان با بهره‌مندی از اجرای دوره‌های مهارتی در حوزه‌های نوآوری، کارآفرینی و فناوری‌های نوین با دانش‌بنیان است.

غلامحسین حسینی نیا افزود؛ بر اساس تفاهنامه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور و وزارت علوم در راستای تحقق طرح نخلستان و مهارت‌افزایی دانش‌آموختگان در مرکز تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای، آموزش می‌بینند. به

آگهی مزایده عمومی ضایعات (نوبت دوم)

شرکت لبنیات پاستوریزه پاک (سهامی عام) در نظر دارد باقیمانده ضایعات خود را از طریق مزایده عمومی بفروش بفرساند.

از متقاضیان محترم دعوت به عمل می آید جهت اخذ اوراق شرکت مزایده و ارائه قیمت پیشنهادی به سایت **www.pakdairy.com** یا بصورت حضوری مراجعه نمایند .

برای تحویل پاکت از تاریخ درج آگهی تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ از ساعت ۸ صبح لغایت ۱۶ به دفتر مرکزی شرکت واقع در تهران - خیابان طالقانی - خیابان غفارزاده - خیابان رودسر پلاک ۲۶ کد پستی ۱۵۹۳۶۴۷۹۱۱ واحد دبیرخانه برگزار می‌گردد مزایدهات مراجعه نمایند .

تلفن : ۰۲۱۰۹۴۴۰۳۱ (آقای احمدی)

مناقشه عمومی پیمانکاری تأمین و مدیریت نیروی انسانی کارخانه پاک ساری (نوبت دوم)

شرکت لبنیات پاستوریزه پاک (سهامی عام) در نظر دارد موضوع فوق را (واقع در شهرستان ساری) از طریق مناقشه عمومی به متقاضیان واجد شرایط واگذار نماید .

۱- پیشنهاد دهندگان می توانند جهت دریافت اسناد شرکت در مناقشه به سایت **www.pakdairy.com** یا بصورت حضوری مراجعه نمایند .

۲- مهلت ارائه پیشنهادات از تاریخ درج آگهی لغایت تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۷ می باشد. لذا پیشنهاد دهندگان می بایست اسناد مربوطه را در پاکت درسته، به واحد تدارکات دفتر مرکزی به آرس تهران، خیابان طالقانی، خیابان غفارزاده، خیابان رودسر، پلاک ۲۶ کد پستی ۱۵۹۳۶۴۷۹۱۱ تحویل و رسید دریافت دارند .

۳- تاریخ و زمان باگشایی پاکت روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۰۲ در محل دفتر مرکزی خواهد بود.