

شاخص نرخ اشتغال در پایان تابستان به ۹۱٫۱ درصد رسید

خالص اشتغال در دولت رئیسی ۲ برابر دولت قبل

گروه اقتصادی/ در حالی که براساس اطلاعات ارائه شده از سامانه رصد ملی اشتغال، حدود ۵۵ درصد از شغل‌های ایجادشده در نیمه اول امسال اشتغال پایدار بوده‌اند، حالا داده‌های مرکز آمار از افزایش دو برابری ایجاد اشتغال خالص در تابستان سال ۱۴۰۱ نسبت به تابستان پارسال خبر می‌دهند.

معنای این مطلب این است که این میزان، با کسر میزان نیروی کار از بین رفته که شامل افراد بیکار شده و بازنشسته می‌شود، ایجاد شده است. این درحالی است که داده‌های آمار می‌گویند در متوسط هشت شهرویر پارسال می‌شود، سالانه تنها ۱۸۸ هزار شغل ایجاد شده است. همچنین تعداد شاغلان در تابستان ۱۴۰۰نسبت به تابستان سال ۱۳۹۹ بالای ۱۳۶ هزار نفر، با کاهش مواجه شده و روند منفی داشته است.

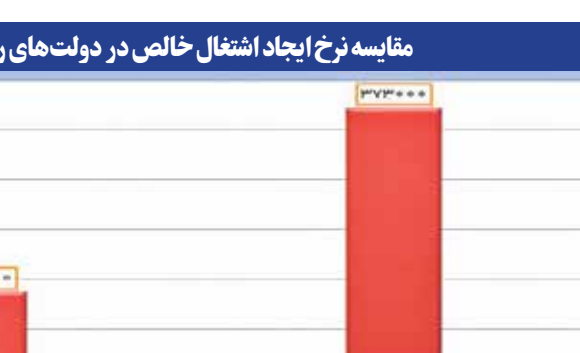
به عبارتی دولت روحانی نتوانسته در ایجاد اشتغال پایدار مثمرتر باشد و این در حالی است که پایداری اشتغال در دولت سیزدهم تنها در نیمه اول امسال، ۵۵ درصد بوده است. خالص اشتغال در دولت سیزدهم ۲ برابر متوسط عملکرد سالانه دولت روحانی بوده و شاخص اشتغال به ۹۱/۱ درصد رسید. در همین مدت تعداد شاغلان به حدود ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر افزایش یافت.

براساس جزئیات نتایج طرح آمارگیری نیروی کار تابستان ۱۴۰۱، در این فصل تعداد شاغلان کشور به ۳۲۷۸۷۱۴ نفر رسیده که نسبت به تعداد شاغلان در تابستان سال گذشته (۳۲۴۰۴۸۰ نفر) بیش از ۳۷۲ هزار نفر بیشتر شده است.

تعداد شاغلان به حدود ۱۲ ماهه منتهی به تابستان ۱۴۰۱ خالص اشتغال در کشور مثبت ۳۷۲ هزار نفر شده؛ یعنی با کسر کردن افراد بیکارشده و بازنشسته از تعداد شاغلان جدید و قبیل، خالص اشتغال در دولت سیزدهم مثبت ۳۷۲ هزار نفر شده است.ایجاد حدود ۳۷۴ هزار شغل در یک سال اخیر در حالی رقم خورده که به طور متوسط در ۸ سال دولت روحانی در هر سال کمتر از ۱۸۸ هزار شغل ایجاد شده است. بر این اساس، خالص اشتغال در یک سال اخیر در دولت سیزدهم ۲ برابر متوسط عملکرد سالانه دولت روحانی بوده است.

■ کاهش نرخ ۱٫۲ درصدی بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی
کاهش نرخ بیکاری نسبت به فصول مشابه سال اخیر و کاهش ۱٫۲ درصدی نرخ بیکاری در بین فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، از دیگر داده‌هایی است که گزارش مرکز آمار ارائه کرده است.
نرخ بیکاری در تابستان امسال ۸٫۹ درصد اعلام شده، در حالی که در تابستان پارسال ۹٫۶ درصد و در سه ماهه دوم سال ۱۳،۹۹ درصد

■ کاهش نرخ ۱٫۲ درصدی بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی
کاهش نرخ بیکاری نسبت به فصول مشابه سال اخیر و کاهش ۱٫۲ درصدی نرخ بیکاری در بین فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، از دیگر داده‌هایی است که گزارش مرکز آمار ارائه کرده است.
نرخ بیکاری در تابستان امسال ۸٫۹ درصد اعلام شده، در حالی که در تابستان پارسال ۹٫۶ درصد و در سه ماهه دوم سال ۱۳،۹۹ درصد



نرخ بیکاری در بین دانش‌آموختگان دانشگاهی در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته با کاهش ۱٫۲ درصدی مواجه شده است، به طوری که نرخ بیکاری از ۱۴٫۴ درصد در تابستان سال ۱۴۰۰ به ۱۳٫۲ درصد در تابستان امسال کاهش یافته است.

این میزان در بین مردان ۰۹ درصد و در بین زنان نیز ۱۰٫۸ درصد با کاهش روبرو بوده است. در این بازه زمانی، نرخ بیکاری در مردان دانش‌آموخته دانشگاهی از ۹٫۷ درصد به ۸٫۸ درصد کاهش یافته و در بین زنان نیز از ۲۵ درصد به ۲۳٫۲ درصد افت داشته است. در این بازه زمانی، حدود ۶۰ هزار از بیکاران فارغ‌التحصیل کاهش یافته است.

■ نرخ مشارکت اقتصادی
بررسی آماری در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته نشان می‌دهد که نرخ مشارکت اقتصادی در ۱۳ استان روند افزایشی داشته است. به گزارش ایرنا، بر اساس گزارش مرکز آمار، بررسی نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعالیت) جمعیت ۱۵ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۴۱ درصد جمعیت در سن کار (۱۵ساله و بیشتر) در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. نتایج نشان می‌دهد که نرخ مشارکت اقتصادی در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی کمتر بوده است.

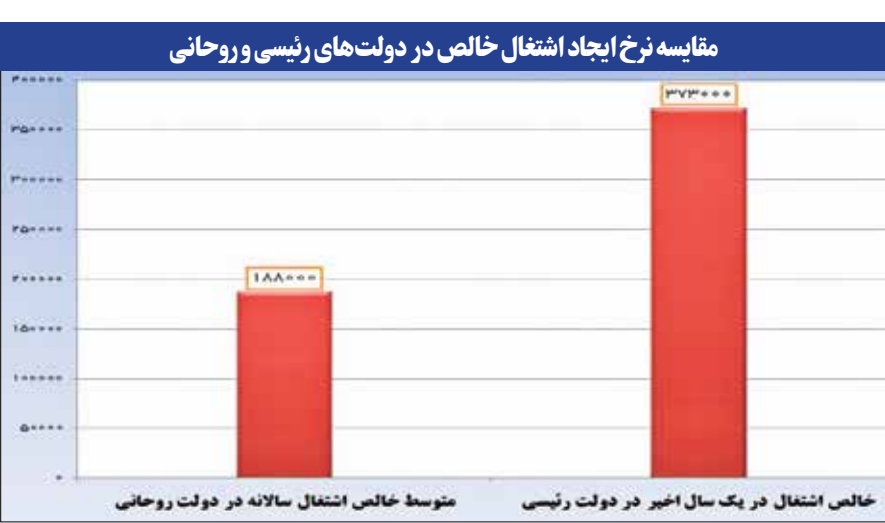
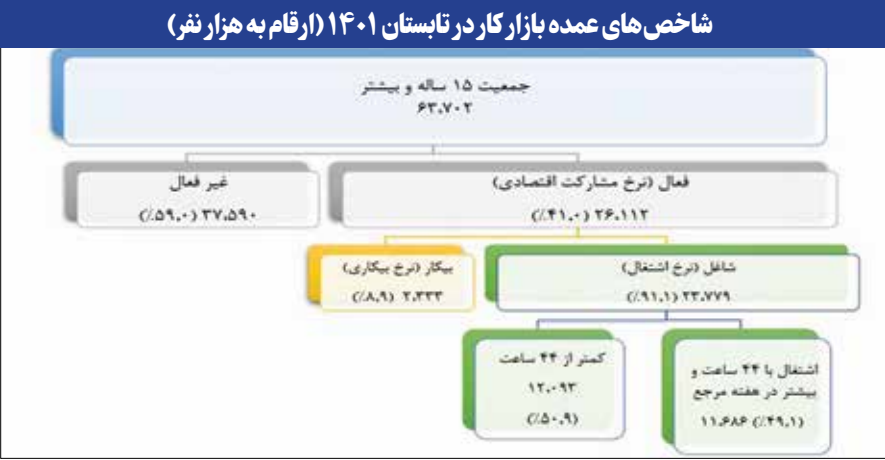
طبق اعلام مرکز آمار، حدود ۶۳ میلیون و ۷۰۲ هزار نفر جمعیت ۱۵ساله و بیشتر در کشورمان داریم که از این تعداد ۲۶ میلیون و ۱۱۲ هزار نفر جمعیت فعال (نرخ مشارکت اقتصادی) هستند که ۴۱ درصد را شامل می‌شود.

۱۳ استان شامل اردبیل، اصفهان، غربی، اصفهان، البرز، بوشهر، مازندران از ۴۲٫۹ به ۴۴٫۷ درصد و اردبیل از ۴۲٫۲ به ۴۳٫۹ درصد، قم از ۳۶ به ۳۶٫۵ درصد، گیلان از ۴۴٫۴ به ۴۶٫۱ درصد، مازندران از ۴۲٫۹ به ۴۴٫۷ درصد و همدان از ۴۲٫۳ به ۴۳٫۷ درصد رسید.
بیشترین نرخ مشارکت اقتصادی در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل در استان‌های زنجان و آذربایجان غربی با ۴۶ درصد به ثبت رسیده است.

بررسی روند ایجاد شغل نیز در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته نشان می‌دهد ۱۴ استان فرصت‌های شغلی بیشتری را نسبت به سایر استان‌ها ایجاد کرده‌اند.

بر اساس گزارش مرکز آمار ۱۴ استان نرخ اشتغال را در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش داده‌اند.
غربی، اصفهان، البرز، بوشهر، میرنصری با بیان اینکه با پدیده بازنشستگی با سنین پایین در مشاغل سخت و زیان‌آور مواجهیم، اظهار کرد: ۳۸ سالگی، عنوان جوانی است. چنین فردی ۳۰ سال مستمری ۲۰ سال خدمت می‌گیرد و واضح است که دوباره به چرخه اشغال برمی‌گردد، تا جایی که مطالعه کردم در هیچ کشوری به اندازه ایران به بازنشستگی پیش از موعد پرداخته نشده مگر در موارد خاص.

میرنصری، بازنشستگی‌های پیش از موعد را از جمله معضلات صندوق تأمین اجتماعی دانست و گفت: سن فرد بازنشسته، حق بیمه نمی‌پردازد، پس بازنشستگی در قانون تغییری نکرده است اما حداقل ۱۰ سال زودتر افراد را از چرخه اشتغال خارج می‌کنیم و تا یک فرد به بلوغ کاری می‌رسد باید بازنشسته شود.
وقتی دستگ‌های نیرویی را بازنشسته می‌کنند، باید یک نیرو جایگزین کند،



بوشهر، چهارمحال‌وختیاری، خراسان رضوی، زنجان، سمنان، قزوین، قم، کردستان، گیلان، مازندران و همدان دارای بیشترین مشارکت اقتصادی در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته بوده‌اند.
نرخ مشارکت در استان‌های اردبیل از ۴۵٫۸ به ۴۷٫۵ درصد، اصفهان از ۴۱٫۳ به ۴۲٫۲ درصد، بوشهر از ۳۸٫۴ به ۴۲٫۱ درصد، چهارمحال‌وختیاری از ۴۱٫۸ به ۴۲٫۱ درصد، خراسان رضوی از ۴۰٫۳ به ۴۲٫۴ درصد، زنجان از ۴۶٫۷ به ۴۹٫۴ درصد، سمنان از ۳۶٫۸ به ۳۸٫۴ درصد، قزوین از ۴۳٫۳ به ۴۳٫۹ درصد، قم از ۳۶ به ۳۶٫۵ درصد، کردستان از ۴۲٫۶ به ۴۳ درصد، گیلان از ۴۴٫۴ به ۴۶٫۱ درصد، مازندران از ۴۲٫۹ به ۴۴٫۷ درصد و همدان از ۴۲٫۳ به ۴۳٫۷ درصد رسید.
بیشترین نرخ مشارکت اقتصادی در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه سال قبل در استان‌های زنجان و آذربایجان غربی با ۴۶ درصد به ثبت رسیده است.

■ اقدامات دولت سیزدهم برای بهبود فضای کسب‌وکار
اما علت کاهش نرخ بیکاری و افزایش میزان اشتغال بخصوص در بین جوانان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی چیست؟
به واقع در این مدت یک سال، دولت سیزدهم با وجود اقتصاد فرورفته در رکود و همه‌گیری بیماری کرونا، اقداماتی انجام داده که منتج به بهبود فضای کسب‌وکار شده است.
واکسیناسیون عمومی، تسهیل در صدور مجوزها و کاهش ۵ واحد درصدی مالیات تولید و از همه مهم‌تر پرداخت تسهیلات هدفمند اشتغالزایی و احیای واحدهای تعطیل‌شده و نیمه‌تعطیل از مهم‌ترین اقداماتی است که به رونق کسب‌وکار و رویق تولید و اشتغال در راستای رشد اقتصادی کشور بود.
خاندوزی به تولیدکنندگانی اشاره می‌کرد که سال‌ها دست و پا بسته در حصار دستگاه‌های دولتی بودند و باید سال‌ها معطل می‌ماندند و گاهی درگیر مفاسد و رشوه می‌شدند، در حالی که طبق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، تولیدکننده داخل کشور باید با خیال راحت و تکريم، فعالیت اقتصادی خود را انجام دهد.
وی بخشنامه‌های جدید و مهمم را یکی از موانع رونق تولید می‌دانست و گفته بود این ضوابط امروز سازماندهی

- شنبه ۲۳ مهر ۱۴۰۱
- سال بیست و هشتم
- شماره ۸۰۲۶

شده است، البته وضعیت مطلوب و امیده‌آل نیست، اما سعی می‌شود فشار کم شود. مقرر شده بخشی از درآمد مالیاتی ۳۵۰۰ شرکت بزرگ که درآمدهای مالیاتی آنها به مرکز پرداخت می‌شد به حساب خود استان‌ها واریز شود. گفته می‌شود تا شهریورماه بیش از ۶ هزار میلیارد تومان از درآمد مالیات شرکت‌های تولیدی به حساب استان‌ها برگشت خورده است.

از سویی دیگر، بررسی شاخص ملی فضای کسب‌وکار بر اساس نماگرها، بخش نهادی و اقتصادی حاکی از آن است که در بخش‌های نهادی «ساختار و عملکرد دولت» و در بخش اقتصادی «محیط مالی» بیشترین تأثیر را بر ایجاد محیط نامناسب کسب‌وکار در کشور داشته است.

در محیط مالی، مؤلفه‌های «غیرقابل پیش‌بینی بودن تغییرات قیمت مواد اولیه و محصولات» و «تأمین مالی از سیستم بانکی» بیشترین سهم را در ایجاد شرایط نامناسب برای فعالان اقتصادی کشور داشته است. در همه این بخش‌ها عملکرد دولت مثبت بوده و اقداماتی در این راستا انجام داده است.

از این رو دولت تسهیل فضای کسب‌وکار از جهات تأمین مالی فعالیت‌های اقتصادی برای ترغیب فعالان به کسب‌وکار در کشور را در این مدت در دستور کار قرار داده است.

به اعتقاد کارشناسان اقتصادی، تحقق وعده‌های دولت سیزدهم در ایجاد اشتغال، حاصل عملکرد موفقیت‌آمیز این دولت در اجرای طرح الگوی زیست‌بوم ملی اشتغال است که حالا در قالب این الگو، سامانه رصد اشتغال در راه‌اندازی کرده که نخستین دولت در بین دولت‌های بعد از انقلاب است که این سامانه جامع را ایجاد کرده است.

معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز گفته است الگوی زیست‌بوم ملی اشتغال توانسته همه دستگاه‌های اجرایی کشور در حوزه کار را هماهنگ کند و اتصال این دستگاه‌ها به سامانه جامع رصد اشتغال کشور را، نشانه این مساله دانسته است.

محمود کریمی بیرانوند گفته است: در زیست‌بوم اشتغال همه افراد نقش دارند و برای توسعه اشتغال باید این احساس در همه افراد جامعه شکل بگیرد.
بیرانوند به مبحث ماتریس اشتغال اشاره کرده و گفته داده‌ها و اطلاعات باید براساس ظرفیت‌ها و بودند و باید سال‌ها معطل می‌ماندند و گاهی درگیر مفاسد و رشوه می‌شدند، در حالی که طبق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، تولیدکننده داخل کشور باید با خیال راحت و تکريم، فعالیت اقتصادی خود را انجام دهد.
وی بخشنامه‌های جدید و مهمم را یکی از موانع رونق تولید می‌دانست و گفته بود این ضوابط امروز سازماندهی

بود این ضوابط امروز سازماندهی

بازنشستگی‌های پیش از موعد، ضمانت اجرایی برای جلوگیری از اشتغال مجدد وجود ندارد و یک چالش به شمار می‌رود. اگر قانونی با نیت اشتغال جوانان تصویب می‌شود، باید ضمانت اجرایی برای آن گذاشته شود.

وی اضافه کرد: برای زنان هم در قانون کار بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه ۴۲ سال سن را داریم که از معضلات صندوق تأمین اجتماعی است. زنان زود بازنشسته می‌شوند و اینها هم دوباره به چرخه اشتغال برمی‌گردند چون ۴۰ سال، سن بازنشستگی نیست. وی با اشاره به اینکه در سال ۵۴ قانون تأمین اجتماعی به تصویب رسید و سن بازنشستگی به ترتیب برای مردان و زنان، ۶۰ و ۵۵ سال پیش‌بینی شد، گفت: در آن زمان نرخ امید به زندگی مردان ۵۷ سال و شش ماه و برای زنان ۵۷ سال و چهار ماه بود، به

بخش خدمات بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داد

بررسی آماری نشان می‌دهد که بخش خدمات در تابستان امسال، ۵۰٫۴ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داد که نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۱٫۶ درصد تعداد شاغلان در این بخش افزایش

یافته است.
به گزارش ایرنا، شاغلان بخش خدمات در تابستان امسال نسبت به تابستان سال گذشته که ۴۸٫۸ درصد بوده است ۱٫۶ درصد افزایش داشته است.

تابستان امسال، بخش‌های صنعت با ۳۳٫۸ درصد بدون تغییر و بخش کشاورزی با ۱۵٫۸ درصد نسبت به مدت مشابه سال گذشته رشد ۱٫۶ درصدی را نشان می‌دهد.

طبق گزارش‌های آماری، حدود ۶۳ میلیون و ۷۰۲ هزار نفر جمعیت ۱۵ساله و بیشتر در کشورمان داریم که از این تعداد ۲۶ میلیون و ۱۱۲ هزار نفر جمعیت فعال (نرخ مشارکت اقتصادی) هستند. همچنین از این تعداد ۲۳ میلیون و ۷۷۹ هزار نفر جمعیت شاغل و ۲ میلیون و ۳۳۳ هزار نفر جمعیت بیکار هستند.

۱۱ میلیون و ۹۷۶ هزار و ۸۱ نفر در بخش خدمات مشغول به کار هستند که از این تعداد ۹ میلیون و ۸۸۲ هزار و ۸۲۴ نفر از مردان و ۲ میلیون و ۹۳ هزار و ۰۲۵ نفر از زنان خدمات ارائه می‌کنند.
براین اساس، ۴۴۰ هزار و ۹۶۵ نیروی جدید مرد و ۱۰۵ هزار و ۷۴۰ نفر نیروی جدید زن در بخش خدمات مشغول به کار شدند.
تعداد شاغلان در بخش صنعت هشت میلیون و ۲۹ هزار و ۳۱۳ نفر و در بخش کشاورزی سه میلیون و ۷۶۳ هزار و ۴۴۹ نفر ثبت شده است.

تأمین امنیت شغلی کارگران با لغو دادنامه ۱۷۹

یک کارشناس حوزه کار با بیان اینکه مجوز بستن قرارداد موقت در کارهای دائم، امنیت شغلی جامعه کارگری را تحت تأثیر قرار داد، ایراز اميدواری کرد که با لغو دادنامه ۱۷۹ از ظرفیت ماده ۷ قانون کار استفاده شود و امنیت شغلی به جامعه کارگری برگردد.
ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به درخواست پیگیری لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری در کمیسیون اجتماعی مجلس اظهار کرد: همواره اعلام کردیم که بحث امنیت شغلی مساله پیچیده‌ای نیست که حل نشود. دادنامه ۱۷۹ دیوان در دهه ۷۰ صادر شد و از آن زمان به بعد به کارفرمایان مجوز داده شد تا در کارهای با ماهیت مستمر به جای قرارداد دائم، قرارداد موقت بسته شود در حالی که این مساله امنیت شغلی جامعه کارگری را تحت تأثیر قرار داد و موجب سوءاستفاده و تضییع حقوق کارگران شد.

وی ادامه داد: امسال در هفته کارگر نمایندگان تشکل‌های کارگری اولین دغدغه کارگران را امنیت شغلی عنوان کردند و ابطال دادنامه ۱۷۹ را خواستار شدند اما این موضوع سال‌های سال است که از سوی گروه‌های کارگری دنبال می‌شود و اولین بار نیست که در کمیسیون اجتماعی مجلس می‌تواند یک راهکار مفاده بلکه در مجلس گذشته هم به‌عنوان خواسته مهم جامعه کارگری دنبال شده است.

این کارشناس حوزه کار خاطر نشان کرد: جمعی از تشکل‌ها و گروه‌های کارگری از کمیسیون اجتماعی خواسته‌اند که این موضوع را پیگیری کنند. البته در زمان وزارت آقای شریعتمداری این مساله کلید خورد و وی در نامه‌ای به دیوان عدالت اداری با اشاره به اعتقاد گسترده قراردادهای موقت و سوءاستفاده از حقوق کارگران درخواست کرد که در خصوص ابطال دادنامه اقداماتی صورت گیرد و مورد تجدید نظر واقع شود، لذا معتقدم طرح این موضوع در کمیسیون اجتماعی مجلس می‌تواند یک راهکار مطلوب و کم هزینه برای پیگیری این مطالبه بر حق کارگران باشد.

چمنی درعین حال لغو دادنامه ۱۷۹ را در تحقق امنیت شغلی جامعه کارگری مؤثر خواند و گفت: با لغو دادنامه می‌توانیم از ظرفیت ماده ۷ قانون کار و تبصره‌های آن استفاده کنیم و امنیت شغلی را به کارگران برگردانیم.

وی افزود: باید از تشکل‌ها و گروه‌های کارگری که در این راستا قدم برداشته‌اند حمایت کرد. نمایندگان مجلس نیز نشان داده‌اند که همواره یار و یاور کارگران بوده‌اند و برای تحقق مطالبات جامعه کارگری تلاش کرده‌اند.

این کارشناس حوزه کار در پایان از نمایندگان مجلس خواست تا این مطالبه را در دستور کار قرار بدهند و تأکید کرد: انتظار ما این است که این موضوع مثل لایحه تبدیل وضعیت نیروهای قرارداد موقت مشمول گذر زمان نشود، بلکه از آن پشتیبانی کنند تا به سرانجام برسد و مشمول همه کارگران شاغل در بخش‌های دولتی و خصوصی برطرف شود.

سوءاستفاده از کارگران در قالب قراردادهای سفیدامضا

نایب رئیس انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور گفت: برخی از کارفرمایان با استفاده از قراردادهای سفید امضا به دنبال سوءاستفاده از نیروی کار بوده و از طریق خلأهای نظارتی قانون اقدام به انجام این کار می‌کنند که فعالان این حوزه در امر ساماندهی موارد مرتبط با این بخش از ارتباط نیروی کار و کارفرما در بستر قانون اقداماتی را انجام داده‌اند.

هادی ساداتی در گفت‌وگو با آتیه آنلاین اظهار داشت: عموماً مشکلات قراردادهای کار دولتی با ابلاغ و اجرای بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های مرتبط قابل برطرف کردن بوده و در واقع برخی مسائل نیروهای کار شاغل در نهادها و دستگاه‌های دولتی با نظارت‌های دولت و مجلس ساماندهی می‌شود.

سداتی ادامه داد: اما مسائل قراردادی مرتبط با جامعه بزرگ کارگری مشمول قانون کار باید با استفاده از مسیرها و تأییدات و مصوبات قانونی ساماندهی شده و موضوع قراردادهای موقت نیز مشمول این قاعده است که شامل قراردادهای واحدهای صنفی کوچک و بزرگ، واحدهای کاری خود اشتغال یا واحدهای اشتغال خصوصی است.

سداتی همچنین با اشاره به اینکه قانون کار در خصوص اعتقاد قراردادهای دارای صراحت است، بیان داشت: مساله اساسی و مرتبط در خصوص قراردادهای نیروی کار مشمول قانون در واقع قانون گریزی است.

به گفته وی، درخواست جامعه کارگری از مجلس شورای اسلامی این است که در راستای ساماندهی به قراردادهای کار افراد مشمول این قانون و گسترش امنیت شغلی در بین شاغلان جامعه کارگری، همکاری و تعامل داشته باشند.

این کارشناس حوزه کارگری همچنین خاطر نشان کرد: انتظار این است که مساله قراردادهای کار جامعه کارگری با تعامل مجلس شورای اسلامی به سرانجام مورد نظر قانون رسیده و دستورالعملی در ارتباط با ماهیت قراردادهای موقت و دائم، قراردادهای سفید امضا و دیگر قالب‌های قراردادی کار صادر و اجرایی شود.