

کیک بازار کار زنان در یک سال اخیر بزرگ‌تر شد

سه‌م بیش از ۱۱ درصدی زنان از اشتغال کشور در شش ماهه اول امسال

■ سه‌شنبه ۱۵ آذر ۱۴۰۱
 ■ سال بیست و هشتم
 ■ شماره ۸۰۷۱

تجارت

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای:

دیپلماسی مهارت اجرایی می‌شود

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در نشست با سفیر کره جنوبی، احیای دیپلماسی مهارت را ضرورت انکارناپذیر توسعه مهارت‌آموزی منابع انسانی در مسیر شکوفایی اقتصادی عنوان کرد.

به گزارش روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، غلامحسین حسینی‌نیا، با بیان اینکه در آستانه ۶۰ سالگی آغاز روابط دیپلماتیک بین ایران و کره جنوبی هستیم، اظهار داشت: روابط فرهنگی ایران با کره جنوبی به چندین قرن پیش برمی‌گردد و این رابطه دیرینه، یک میراث ارزشمند برای هر دو کشور است.

وی با اشاره به پروژه‌های موفق بین دو کشور از طریق مؤسسه کوئینکا، افزود: این دو کشور می‌توانند مکمل خوبی از لحاظ آموزشی، اقتصادی و... برای هم باشند و گسترش دیپلماسی مهارت، جایگاه مطمئن‌تری را در نظم درحال گردش بین‌المللی و شکوفایی اقتصادی به هر دو می‌بخشد.

معاون وزیر کار از آغاز اجرای پروژه تجهیز و به‌روزرسانی مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای، با همکاری مؤسسه کوئینکا خبر داد و گفت: سازمان آموزش‌های فنی و حرفه‌ای کشور ایران، دارای ظرفیت‌های آموزشی فراوان در سطح منطقه خاورمیانه و آسیا است و آموزش مهارتی خود را به سایر کشورها مانند هند، افغانستان، مصر، عراق و... ارائه می‌دهد.

وی آمادگی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را در هم‌افزایی و بهره‌گیری از ظرفیت‌های متقابل نظیر تقویت توانمندسازی نیروی انسانی، تقویت توانمندی‌های فناوری، بهره‌برداری از تجارب موفق مهارتی، تبادل تجربیات مربیان و کارشناسان، تدوین استانداردهای آموزشی، تولید محتوای آموزشی در ارتباط با مشاغل جدید و... اعلام کرد.

حسینی‌نیا، کشور ایران را دارای منابع و پتانسیل‌های بسیار غنی و ارزشمند برشمرد و اذعان داشت: کشور ما دارای عوامل مختلفی مانند منابع طبیعی و ذخایر نفت و معدنی، زیرساخت فیزیکی، منابع انسانی و نیروی کار، بهبود فناوری و... است که در رشد اقتصادی، بسیار تأثیرگذارند ولیکن با گسترش مهارت‌آموزی و وجود این منابع غنی به رشد اقتصادی بیش از پیش دست می‌یابیم. وی به افتخار آفرینی نخبگان مهارتی در مسابقات جهانی مهارت ۲۰۲۲ اشاره کرد و بیان داشت: کره جنوبی در این دوره از مسابقات، میزبان بسیار خوبی بوده است و تیم نخبگان مهارتی کشور ایران، تاکنون موفق به کسب یک مدال طلا، پس از ۴۷ سال و ۳ مدال برنز و ۷ مدالینون شده است.

سفیر جمهوری کره جنوبی در ایران در ادامه این نشست با بیان اینکه ایران دارای منابع غنی می‌باشد، تصریح کرد: کره‌جنوبی به اندازه ایران دارای منابع طبیعی نیست اما با وجود شرایط سخت طی ۵۰ سال گذشته توانستیم پیشرفت کنیم و یکی از دلایل مهم در این توسعه سرمایه‌گذاری در حوزه منابع انسانی بوده است.

یون کانگ هیان خاطر نشان ساخت: در کشور ما به آموزش‌های مهارتی بسیار اهمیت می‌دهیم و مهارت‌ها را به سایر کشور صادر می‌کنیم. وی بیان داشت: کشور ایران با وجود تحریم‌های سنگین، پیشرفت‌های بسیاری بخصوص در حوزه صنعت داشته است و تلاش کشور کره جنوبی در این است که همراه با منابع غنی ایران و توسعه مهارت آموزی به پیشرفت‌های بیشتری دست یابد.

سفیر جمهوری کره جنوبی با تقدیر از شکستیایی کشور ایران در تأخیر غیرقابل پیش‌بینی اجرای پروژه‌ها به دلیل وجود کرونا، گفت: کشور کره جنوبی برای پیشرفت پروژه، تعاملاتی با سازمان بین‌المللی یونسکو داشته است و طبق برنامه‌ریزی، بودجه‌بندی و بررسی پروژه به نتیجه رسیده‌ایم که پروژه تجهیز و به‌روزرسانی مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای در سال آینده راه‌اندازی شود.

در ادامه باچولوند رئیس مرکز ملی تربیت مربی و پژوهش‌های فنی و حرفه‌ای با اشاره به اجرای موفق پروژه مرکز تخصصی فناوری خودرو ۹ دی، افزود: با توجه به پیشرفت تکنولوژی در دنیا و زمانبر بودن اجرای این پروژه نیازمند بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و دیجیتال در اجرای این پروژه هستیم و تیم کارشناسی مؤسسه کوئینکا هم اعمال این تغییرات را در اجرای پروژه پذیرفته است.

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد:

۸۰۰ هزار مددجوی کمیته امداد بیمه تأمین اجتماعی هستند

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد با اشاره به پوشش بیمه برای همه مددجویان تحت حمایت، گفت: حدود ۸۰۰ هزار مددجوی کمیته امداد بیمه شده در سازمان تأمین اجتماعی داریم و دیگر مددجویان ما نیز از خدمت سازمان بیمه سلامت بهره‌مند می‌شوند.

به گزارش کمیته امداد، مجتبی احمدلو با تشریح آخرین وضعیت بیمه مددجویان تحت حمایت، افزود: هیچ مددجویی نداریم که از خدمات بیمه‌ای بهره‌مند نباشد و تمامی خانواده‌ها تحت پوشش خدمات درمانی و بهداشتی قرار دارند.

مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد با اشاره به هزینه‌های کمک درمان مددجویان، خاطر نشان کرد: این هزینه‌ها می‌تواند به خرید سمک، واکر، عینک، ویلچر و هزینه‌های بصری و... اختصاص یابد.

احمدلو ادامه داد: کمیته امداد همچنین خدماتی مانند خرید یا تعویض سوند، بانسمان زخم بستر و هزینه‌های نگهداری در منزل به بیماران ارائه می‌دهد، به‌طوری‌که ما امروز با هیچ بیمه تکمیلی قرارداد نداریم، اما تمام این هزینه‌ها را پرداخت می‌کنیم.

وی اضافه کرد: رویکرد دولت توجه به امر بهداشت و درمان مددجویان و محرومان جامعه است، به طوری‌که توانستیم برای اولین بار، فرانشیز خدمات بیماران تحت حمایت کمیته امداد بهره‌یستی که با نظام ارجاع (پزشک خانواده) به مراکز دولتی مراجعه می‌کنند را رایگان کنیم. در فرانشیز مراجعات سریایی سهم بیمار را از ۳۰ درصد به ۱۵ درصد کاهش دادیم. قرار است این مبلغ را سازمان بیمه سلامت پرداخت کند و بخشی دیگر از آن از محل یارانه تحول سلامت پرداخت شود. ما به دنبال این هستیم که هزینه‌های پرداختی بیمار به کمترین میزان برسد و به لطف خدا در شورای عالی بیمه توانستیم موافقت آن را بگیریم و دولت نیز ابلاغ این مصوبه را به امسال ارجاع داد.

■ سه‌شنبه ۱۵ آذر ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۸۰۷۱

وضعیت اشتغال زنان در شش ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه پارسال از روند رو به رشدی برخوردار بوده، نشان به آن نشان که میزان جمعیت غیرفعال زنان با کاهش روبه‌رو شده است

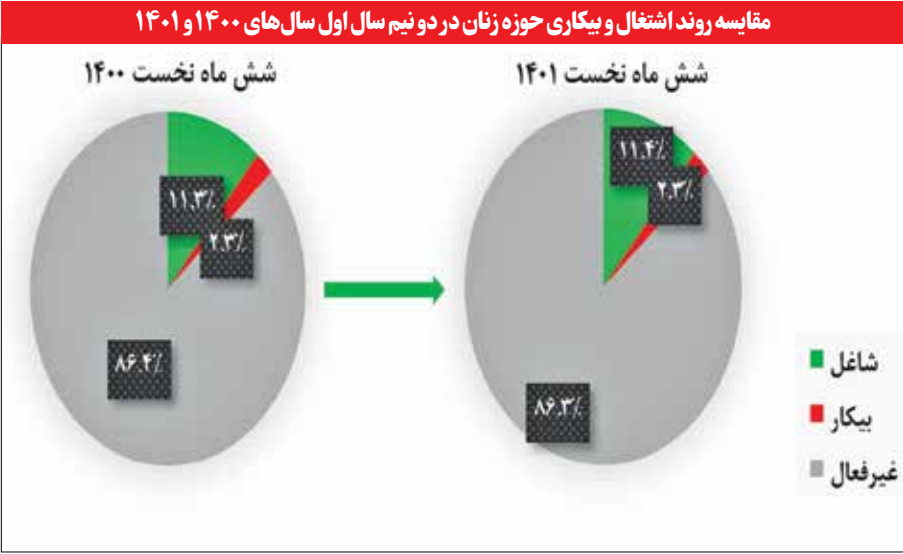
در یک سال اخیر منتهی به تابستان سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد که دولت در حوزه اشتغالی زنان توجه ویژه‌ای به توسعه مشاغل خانگی داشته است؛ مشاغلی که هم بخش خدمات را پوشش می‌دهند و هم جنبه صنعتی دارند.

نشان به آن نشان که در همین مدت میزان صدور اشتغالی مشاغل خانگی بیش از ۳۶۸ درصد رشد یافته و حدود ۱۷۰۰ میلیارد تومان برای این حوزه در سال جاری اختصاص یافته است.

توجه به رشته‌های دانش‌بنیان در این زمینه نیز در رشد اشتغال و حفظ نسبت بیکاری زنان تأثیرگذار بوده است. کل جمعیت شاغل کشور در تابستان سال جاری ۲۳ میلیون و ۷۷۸ هزار نفر برآورد شده، بر این اساس نرخ اشتغال در اقتصاد ایران ۳۷.۳ درصد بوده است. براساس داده‌های آماری، سهم شاغلان بخش خدمات در شش ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه به بالای ۵۰ درصد رسیده است. داده‌ها مقدار سهم بخش صنعت را ۵۰.۹ درصد بیان می‌کنند که نسبت به سهم آن در شش ماهه اول سال قبل حدود ۲.۱ درصد با افزایش مواجه شده و در این میان سهم زنان افزایشی بوده است.

کل جمعیت شاغل کشور در تابستان سال جاری ۲۳ میلیون و ۷۷۸ هزار نفر برآورد شده، بر این اساس نرخ اشتغال در اقتصاد ایران ۳۷.۳ درصد بوده است. براساس داده‌های آماری، سهم شاغلان بخش خدمات در شش ماهه اول امسال نسبت به مدت مشابه به بالای ۵۰ درصد رسیده است. داده‌ها مقدار سهم بخش صنعت را ۵۰.۹ درصد بیان می‌کنند که نسبت به سهم آن در شش ماهه اول سال قبل حدود ۲.۱ درصد با افزایش مواجه شده و در این میان سهم زنان افزایشی بوده است.

به عبارتی با وجود افزایش سهم زنان در اشتغال کشور، سهم آنها در حوزه خدمات همچنان پررنگ‌تر است اما صدای پای آنها در صنعت نیز به گوش می‌رسد.



رشد اشتغال صنعتی زنان

نکته‌ای که در این میان جلب توجه می‌کند این است که زنان در تابستان امسال نقش پررنگی در حوزه اشتغال صنعتی ایفا کردند، به عبارتی زنان رشد ۲ درصد را در حوزه اشتغالی صنعتی تجربه کردند. این در حالی بود که در تابستان گذشته یاد در فصول

مختلف سال، زنان بیشترین میزان اشتغالی را در بخش خدمات به خودشان اختصاص داده بودند.

تعداد زنانی که در بخش صنعت مشغول به کار شدند، ۹۳۲ هزار و ۷۹۸ نفر بوده است که این میزان در مدت مشابه پارسال ۸۳۵ هزار و ۷۲۶ نفر بود.

خدمات با افزایش ۱.۱ درصد سهمشان به ۵۸ درصد رسید و تعداد زنان شاغل در بخش خدمات از یک میلیون و ۹۸۷ هزار و ۵۱۷ نفر به ۲ میلیون و ۹۳ هزار و ۲۵۷ نفر رسید.

ردهای زنان در بازار کار صنعت بزرگ‌تر شدن کیک بازار کار زنان در بخش

دارند؛ به عبارتی باید این موضوع را یادآور شد که زنان حدود یک چهارم بخش خدمات را بر عهده دارند.

از طرفی سهم زنان در اشتغالی بزرگ‌تر شده است و این نشان می‌دهد که میزان بیکاری زنان روند رو به کاهشی را تجربه می‌کند. بر اساس داده‌ها، زنان در بخش

اشتغال آنها از شتاب کمتری برخوردار شد.

در واکاوی اشتغال زنان در بازار کار ایران، یک نکته قابل تأمل وجود دارد و آن اینکه با وجود اینکه ارائه شده در سطرهای بالا مبنی بر رشد اشتغالی صنعتی زنان، اما همچنان زنان نقش فعالی در حوزه خدمات برعهده

اعضای هیأت تشخیص را یک نفر نماینده وزارت کار، یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان تشکیل می‌دهند. هیات‌های حل اختلاف استانی نیز از سه نفر نماینده کارگر، سه نفر نماینده کارفرما و سه نفر نماینده دولت تشکیل می‌شود که در صورت لزوم با توجه به میزان کار هیأت‌ها، وزارت کار می‌تواند نسبت به تشکیل چند هیأت حل اختلاف در سطح اقدام کند.

شماره ۱۷۴ سال ۱۳۹۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ابطال کرد. متن پیش‌نویس دستورالعمل سازش درون‌کارگاهی با استناد به دادنامه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

پس از طرح موضوع در جلسات مشترک با شرکای اجتماعی و قضات دیوان عدالت اداری و کارشناسان خبره به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید. برابری دستورالعمل ابلاغی، رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار قبل از طرح دعوا در مراجع حل اختلاف کار در تشکل کارگری مستقر در کارگاه انجام می‌گیرد و در صورت عدم حصول سازش، موضوع در مراجع حل اختلاف کار مطرح و

شده است. همچنین بیش از ۳۰ درصد از پرونده‌های محتومه با تلاش اعضای مراجع حل اختلاف از طریق صلح و سازش به پایان رسیده است. فصل نهم قانون کار به میحث سازش میان کارگر و کارفرما و حل اختلافات آنها از طریق هیات‌های تشخیص و حل اختلاف می‌پردازد. به موجب ماده ۱۵۷ قانون کار، هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و نمایندگان آنها و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقتنامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته جمعی کار باشد، در مرحله اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و نمایندگان آنها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد، از طریق انجمن صنفی کارگران یا نماینده قانونی کارگران و کارفرما و فصل خواهد شد. در صورت عدم سازش نیز از طریق هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف مورد رسیدگی و حل و فصل قرار خواهد گرفت. بر اساس ماده ۱۵۸ قانون کار،

در ۹ ماهه اول امسال در استان تهران

۳۰ درصد از پرونده‌های دادخواست کارگری مختومه شده است

شده است. همچنین بیش از ۳۰ درصد از پرونده‌های محتومه با تلاش اعضای مراجع حل اختلاف از طریق صلح و سازش به پایان رسیده است.

در یک ماه گذشته، دستورالعمل سازش درون کارگاهی از سوی معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ شد. این دستورالعمل، دستورالعمل شورای کارگر، سه نفر نماینده کارفرما و سه نفر نماینده دولت تشکیل می‌شود که در صورت لزوم با توجه به میزان کار هیأت‌ها، وزارت کار می‌تواند نسبت به تشکیل چند هیأت حل اختلاف در سطح اقدام کند.

شماره ۱۷۴ سال ۱۳۹۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ابطال کرد. متن پیش‌نویس دستورالعمل سازش درون‌کارگاهی با استناد به دادنامه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

پس از طرح موضوع در جلسات مشترک با شرکای اجتماعی و قضات دیوان عدالت اداری و کارشناسان خبره به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

برابری دستورالعمل ابلاغی، رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار قبل از طرح دعوا در مراجع حل اختلاف کار در تشکل کارگری مستقر در کارگاه انجام می‌گیرد و در صورت عدم حصول سازش، موضوع در مراجع حل اختلاف کار مطرح و



مدیرکل بهداشت، بیمه‌های اجتماعی و درمان کمیته امداد:

مطابق مقررات کار رسیدگی و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار وزیر کار در این باره معتقد است: ابلاغ دستورالعمل سازش درون کارگاهی به استان‌هایی که تشکل کارگری ندارند، کمک می‌کند تا از این ظرفیت برای رسیدگی به پرونده‌ها بهره‌گیرند.

فردی که نسبت به رای هیأت‌های حل اختلاف اعتراض داشته باشد، می‌تواند به دیوان عدالت اداری شکایت کند و در حوزه روابط کار تلاش شده ارتباطی با دیوان عدالت اداری

هیأت اعزامی جمهوری اسلامی ایران و مخصوص گروه کارگری آن ضمن مشارکت فعال در کمیته‌های تخصصی مربوطه به دنبال بیان دیدگاه‌ها، نقطه نظرات و اولویت‌های دولت و ملت ایران خواهند آمد.

رئیس هیأت مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران در ادامه، طراحی دستور اقدام برای بهبود شرایط کار انسان محور، فراگیر، پایدار و مقاوم، یافتن چهارچوب سازمانی برای حمایت از گذار از اقتصاد غیر رسمی به سوی اشتغال مبتنی بر مؤلفه‌های

آرمان‌های مشترک برای نحوه مواجهه با بحران‌های فراگیر جهانی در آینده اندیشه کنند.

وی بیان کرد: اجلاس هفدهم آسیایی ILO در پی تدوین و طراحی برنامه اقدام هماهنگ مبتنی بر تعهداتی است که کشورهای عضو ILO

در اعلامیه موسوم به «بیانیه بالی» برای ترسیم آینده کار، فراخوان جهانی اقدام به منظور بازیابی انسان‌محور و حرکت به سوی تحقق اعلامیه ILO مقابله با بحران کرونا، به بررسی یافته‌های کشورهای عضو در این خصوص پرداخته و به ترسیم اهداف و

رئیس مجمع عالی نمایندگان کارگران درباره اجلاس منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار گفت: طراحی دستور اقدام برای بهبود شرایط کار انسان‌محور و حمایت از گذار از اقتصاد

غیر رسمی به سوی اشتغال مبتنی بر مؤلفه‌های کار شایسته از مهمترین دستورات این اجلاس است.

سید محمد یاراحمدیان، رئیس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران در گفت‌وگو با خبرنگاری تسنیم، درباره حضور در نشست اجلاس منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار گفت: یافتن

دستور کار اجلاس منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار اعلام شد

عبور از اقتصاد غیر رسمی به سوی اشتغال مبتنی بر مؤلفه‌های کار شایسته

راهکارهای توسعه عدالت اجتماعی انسان‌محور برای عموم کارگران هدف اصلی هفدهمین نشست اجلاس منطقه‌ای سازمان بین‌المللی کار خواهد بود.

وی درباره دستورکارهای اجلاس هفدهم گفت: آموزه‌های حاصل از پاندمی کرونا و آسیب‌ها و تبعات وخیم ناشی از این بحران به همراه یافتن راهکارها و مکانیسم‌های عبور موفق از چنگال این آفت جهانی در زمره مهم‌ترین مباحث و دستور کارهای اجلاس هفدهم است.

کار و تعاون