

«ایران» از ارزیابی واکنش‌ها به اصلاح قانون کار گزارش می‌دهد

گره بر سه جنبه‌گرایی شرکای اجتماعی

دولت قائل به نقش نظارتی بوده و معتقد است هر گونه اصلاح در قانون کار باید بار عایت کامل اصولگرایی سه‌جنبه شرکای اجتماعی و توافق بین کارگرو کارفرما انجام شود

گروه اقتصادی/ مشخص بود کشمکش‌ها بر سر قانون کار تمامی ندارد وگرنه کار به مجمع تشخیص مصلحت نظام برای تصویب آن نمی‌کشید.۲۹.
آبان که سپری شد، قانون کار ۳۲ ساله شد.حالا که سه دهه از عمرش سپری شده، کارفرما و کارگر به بهانه اینکه قانون فعلی نمی‌تواند انتظاراتشان را برآورده سازد، به دنبال اصلاحاتی در آن هستند؛ موضوعی که حالا به مناقشه تازه‌ای بین دو طرف تبدیل شده است.

اما چالش بر سر چیست؟ چرا کارفرما و کارگر هر دو از قانون کار فعلی ناراضی و خواهان اصلاح آن هستند؟ موضوع اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چیست؟ صاحب‌نظران چه عقیده‌ی در این باره دارند؟ آیا این قانون به اصلاح نیاز دارد؟ پاسخ به این پرسش‌ها شاید تا حدودی بتواند حقایق را روشن کند.

هدف اصلی تصویب قانون کار، تضمین امنیت شغلی نیروی کار بود؛ موضوعی که تا پیش از تصویب آن، کارگران به راحتی از محل کار خود اخراج می‌شدند یا برخی از حقوقشان نادیده گرفته می‌شد. در طرف دیگر قصه، کارفرماها نیز؛از اینکه قانون کار یک طرفه به فاضی رفته و تمام مواد آن به نفع کارگران تمام شده است، ناراضی بودند.ناراضیانی‌ای که کارگران هم با وجود تصویب آن، به دلیل اینکه نتوانسته انتظارانتشان را برآورده سازد، نسبت به آن کله داشتند. همین ناراضیاتی از قانون کار کافی بود دوباره آتش مناقشه بر سر این قانون روشن شود؛ آتشی که تا به امروز ادامه داشته و طی سه ماه اخیر با مداخله اتاق بازرگانی به اوج خود رسیده است؛ موضوعی که با دخالت دولت سیزدهم به‌عنوان ناظر تا حدودی آرام شده چراکه خود، شریک سوم این قصه است.البته تک مسأله کارگران نیست؛ آن‌بی‌اعتمادی جامعه کارگر و کارفرما به یکدیگر است؛ مسأله‌ای که دولت سیزدهم با تشریک‌مساعی به دنبال حل آن است و معتقد است کارفرما و کارگر هر دو سرمایه اجتماعی بوده و تنها با همکاری آنها می‌توان چرخه اقتصادی کشور را چرخاند.

دولت سیزدهم با اختیار تام به دوشرکای خود، اصلاح دارد با تعامل مثبت به دنبال حل چالش‌هایشان باشند و خود نیز به‌عنوان ناظر بر

داده‌های آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۱۲۰ هزار نفر در بخش معدن فعال هستند

جدیدترین داده‌های آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش اشتغال ۱۲۰ هزار و ۳۲۷ نفر در حوزه معدن فعال کشور است

نتایج یک گزارش جدید نشان می‌دهد که از کل جمعیت شاغل در بخش معدن کشور حدود ۲۵ هزار نفر به عنوان کارگران ساده معدن، در حدود ۳۴ هزارنفر در قالب کارگران ماهر دارای مهارت‌های مختلف، هفت هزار و ۹۰۲ نفر تکنیسین، بیش از ۹ هزار و ۶۰۰ نفر معدنچی بخش‌های مختلف و همچنین بیش از ۲۰ هزار و ۱۸۴ نفر نیز به عنوان شاغلان امور حمل و نقل مشغول به کار و فعالیت هستند. به گزارش آتیه آنلاین، همچنین در حدود ۲۴ هزار نفر نیز در حوزه معدن به عنوان شاغلان غیرتولیدی در قالب نیروی کار اداری، مالی و خدماتی اشتغال دارند.

■ بیشترین و کمترین فعالیت معدنی در کدام استان‌هاست

همچنین براساس گزارش مذکور در سطح کشور استان‌های خراسان رضوی، سمنان و فارس بیشترین و استان‌های ایلام، البرز و گیلان نیز کمترین معدن در حال بهره‌برداری را در اختیار دارند. طبیعتاً میزان اشتغال در معدن استان‌ها به تعداد و گستردگی فعال هر منطقه بستگی داشته و در واقع این استان‌ها با معدن فعال بیشتر هستند که سهم بالاتری از اشتغال حوزه معدن را در اختیار داشته و در توسعه فرصت‌های شغلی نقش مهمی را عهده‌دار هستند.



قوانین براساس رویکرد جدید اشتغال تنظیم شود

حسین کمالی، وزیر اسبق تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تغییر نوع اشتغال در اقتصاد جهانی گفته و توضیح داده است که این موضوع باعث می‌شود قوانین براساس رویکرد جدید اشتغال تنظیم شود؛ «پلتفرم‌های اینترنتی که شکل گرفته و بازم در حال شکل‌گیری است، در کشور نیز مانند بسیاری از کشورهای دیگر فعال است) بسیاری را مشغول به کار کرده و اشتغال زیادی را به وجود آورده است. نوع روابط کار در این سکوها (پلتفرم‌ها) به کلی عوض می‌شود. نوع ساعت کار، قرارداد کار و بازنشستگی و بیمه این مشاغل کاملاً متفاوت است. کارفرما و کارگر در این بستر شاید اصلاً یکدیگر را یک بار هم نبینند. تأمین اجتماعی کارگران این سکوها (پلتفرم‌ها) کاملاً متفاوت است و مسأله کاملاً فراتر از بحث اقتصاد دیجیتال است. این‌طور نیست که برای مثال به منظور بازنشسته شدن کارگر، دولت مقدار معینی

کشانده‌اند. آنها اساساً از حقوق کار یا مسئولیت‌های این حوزه بی‌اطلاع هستند و فکر می‌کنند کارفرمای خوب به معنای استثماترگار خوب است و این نگاه ریشه تمام مشکلات امروز در حوزه روابط کار است.» اما کارفرماها نیز به انتقاد از قانون کار فعلی پرداخته‌اند. جمال رازقی‌چهرمی، رئیس اتاق بازرگانی استان فارس، قانون کار را بعد از قانون اساسی از مهم‌ترین قانون‌های کشور خوانده است: «قانون کار با وجود اینکه بعد از قانون اساسی از فرجی‌ترین قوانین کشور است از بیوایی لازم

برخوردار نیست.» رازقی‌چهرمی معتقد است قانون کار اشکالی اساسی دارد، اگرچه کارفرمایان در اصلاح قانون کار با کارگرها همگرایی دارند. رازقی‌چهرمی با اشاره به نقایص قانون کار از نگاه کارفرمایان، می‌گوید: «مواد قانون کار غیرمنعطف است و سه‌جانبه‌گرایی در آن رعایت نشده است. این قانون بر تضاد منافع کارگر و کارفرما استوار است.»

■ اظهارات صاحب‌نظران

اما صاحب‌نظران اقتصادی بر این باور هستند که اصلاح قانون کار ضروری بوده و اینکه هم کارگر و هم

بهره‌مندی از ظرفیت کشف‌نشده معدن در کشور گفت: جمهوری اسلامی ایران مملو از امکانات در قالب خاک، آب، جغرافیای سیاسی و طبیعی، بسترهای حمل و نقل و کشور بیش از ۱۱۸ هزار نفر از زنان تشکیل داده‌اند که سختی اشتغال در حوزه معدن و مسافت دور این بخش‌ها از شهرها و محل‌های سکونت از عوامل اشتغال کمتر زنان در بخش فعالیت‌های معدنی به شمار می‌رود.

■ ظرفیت کشف‌نشده در معدن

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیستم آبان ۱۴۰۱ در دیدار با کارآفرینان برتر کشور با تأکید بر اهمیت بهرمانکاری نیروی انسانی فعال در معدن کشور نیز ۲۳ هزار و ۸۸۴ نفر عنوان شده است. گفتنی است از میان مجموع شاغلان بخش معدن در کشور بیش از ۶۰۷ نفر از زنان تشکیل شده‌اند که سختی اشتغال در حوزه معدن و مسافت دور این بخش‌ها از شهرها و محل‌های سکونت از عوامل اشتغال کمتر زنان در بخش فعالیت‌های معدنی به شمار می‌رود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیستم آبان ۱۴۰۱ در دیدار با کارآفرینان برتر کشور با تأکید بر اهمیت

■ **سه‌شنبه ۱ آذر ۱۴۰۱**

■ **سال بیست و هشتم**

■ **شماره ۸۰۵۹**

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی:

اشتغال خانگی ۳۹۱ در صدر رشد داشته است

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی با اشاره به اینکه ۳۰ هزار شغل خانگی در هفت ماه ۱۴۰۱ ایجاد شده است، گفت: در زمینه ایجاد اشتغال خانگی شاهد رشد ۳۹۱ درصدی بوده‌ایم.

آرتیا همتیان، از صدور آتی بیش از ۹۵ درصد درخواست‌های مجوز مشاغل خانگی خبر داد و افزود: در صدور مجوزهای مشاغل خانگی نسبت به سال گذشته رشد ۳۶۸ درصدی به ثبت رسیده است.

همتیان با بیان اینکه بیش از ۳۰ هزار شغل خانگی در هفت ماه سال ۱۴۰۱ ایجاد شده است، تصریح کرد: در زمینه ایجاد اشتغال خانگی نیز شاهد رشد ۳۹۱ درصدی بوده‌ایم.

وی با بیان اینکه بیشترین سهم پرداختی تسهیلات تکلیفی مشاغل خانگی در سال ۱۴۰۱ متعلق به بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران است، افزود: پست‌بانک در رتبه سوم و بانک کشاورزی را ۸ درصد جذب کمترین میزان پرداخت را داشته است.

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی با بیان اینکه اجرای طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سال ۹۷ در ۹ استان به‌صورت پایلوت آغاز شد، تصریح کرد: در حال حاضر این طرح در سه فاز شناسایی، توانمندسازی و ایجاد بازار در ۳۱ استان اجرا می‌شود.

وی خاطر‌نشان کرد: براساس این طرح با توانمندسازی بیش از ۵۹ هزار نفر به بیش از ۴۵ هزار فرصت شغلی دست یافته‌ایم.

همتیان با بیان اینکه تسهیلگری صدور مجوزها برای اولین بار در دولت سیزدهم عملیاتی شد، گفت: بیش از ۱۲۸ هزار مجوز رشته‌های ثبت‌محور صادر شده است.

وی ادامه داد: در هفت ماه سال ۱۴۰۱ بیش از ۷۰ هزار مجوز صادر کرده‌ایم که وزارت کار پیش‌از صدور مجوز مشاغل خانگی از نظر تعداد و سرعت صدور در بین سایر وزارتخانه‌هاست.

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی تأکید کرد: در دولت سیزدهم برای اولین بار مجوزهای مشاغل خانگی آتی صادر می‌شود.

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری اعلام کرد

پرداخت معوقات حق عائله‌مندی و اولاد بازنشستگان با حقوق آدرماه

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری جزئیات ترمیم حقوق بازنشستگان و موظفین این صندوق را تشریح کرد.

اکبر شیرمحمدی اظهار کرد: در اجرای لایحه اصلاح قانون بودجه ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان کشوری مصوب ۸ آبان ماه ۱۴۰۱ مجلس شورای اسلامی، با اقداماتی افزایش مصوب در احکام بازنشستگان و موظفین این صندوق اعمال شده است و حقوق آبان ماه مشترکین این صندوق به همراه معوقه مهرماه واریز می‌شود.

وی با اشاره به جزئیات افزایش حقوق بازنشستگان کشوری گفت: بر اساس بند (۲-۱) ماده واحده قانون مزبور مبلغ مقطوع ۹۰۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگان و موظفین مشمول قانون بودجه ۱۴۰۱ از تاریخ اجرای قانون که ابتدای مهرماه ۱۴۰۱ است و همچنین به میزان ۵ درصد حقوق شهرومرماه، برای تعداد یک میلیون و ۵۸۹ هزار نفر از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران ذینفع (بازنشستگان قبل از ۱۴۰۱/۰۷/۰۱) اضافه شده است.

شیرمحمدی به افزایش ۵۰ درصدی مبلغ کمک هزینه عائله‌مندی بازنشستگان کشوری اشاره کرد و گفت: این مبلغ از ۴۰۷ هزار و ۳۸۹ تومان به مبلغ ۶۱۱ هزار و ۸۴ تومان افزایش یافته است؛ تعداد افراد مشمول این کمک هزینه ۹۶۷ هزار ۸۹۰ نفر است.

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری همچنین تصریح کرد: مبلغ حق اولاد نیز به ازای هر فرزند با افزایش ۱۰۰ درصدی از مبلغ ۱۰۵ هزار و ۶۱۹ تومان به مبلغ ۲۱۱ هزار و ۲۳۹ تومان بهبود یافته است.

لازم به ذکر است، با توجه به عدم بازرگاری اطلاعات افزایش مبلغ عائله‌مندی و اولاد توسط دستگاه‌ها، افزایش حق عائله‌مندی، اولاد و معوقات مهرماه و آبان ماه همراه با حقوق آذرماه پرداخت خواهد شد. وی یاد آور شد: مطابق توضیحات تبصره‌بند (۲-۱) برای افرادی که پس از اجرای این قانون، یعنی پس از تاریخ اول مهر ۱۴۰۱ بازنشسته شده یا می‌شوند نیز ۹۰۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگی آنان اضافه می‌شود.

به گزارش اداره کل روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق بازنشستگی کشوری، به گفته وی، با افزایش‌های صورت گرفته، میانگین حقوق بازنشستگان کشوری از مبلغ ۷ میلیون و ۹۵۳ هزار و ۵۴۶ تومان در نیمه اول سال ۱۴۰۱، به مبلغ ۹ میلیون و ۲۴۱ هزار و ۲۹۸ تومان در مهرماه سال جاری (به‌طور میانگین ۱۶.۲ درصد) ترمیم یافته که افزایش مربوط به عائله‌مندی و حق اولاد نیز مازاد بر آن خواهد بود.

گفتنی است، بازنشستگان کشوری با مراجعه به درگاه خدمات الکترونیک صندوق بازنشستگی کشوری به نشانی www.sabasmr.ir «یک روز پس از پرداخت حقوق آبان ماه» می‌توانند نسبت به دریافت فیش حقوقی خود اقدام کنند.

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۴۲ اتحادیه تعاونی سراسری در کشور فعالیت دارند

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از فعالیت ۴۲ اتحادیه تعاونی سراسری در کشور خبر داد و گفت: اتحادیه‌های تعاونی سراسری حلقه اتصال بخش مردمی و دولتی تعاون هستند. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «مهدی مسکنی» در نشست با مدیران عامل اتحادیه‌های تعاونی سراسری اظهار کرد: در دولت مردمی سیزدهم با هدف مردمی‌کردن اقتصاد کشور عملکرد اتحادیه‌ها رصد و برطرف‌تی این نهادهای مردمی حساب ویژه باز شده است.

وی افزود: شاخص حمایت معاونت امور تعاون از اتحادیه‌های سراسری میزان گره‌گشایی آنها از تعاونی‌های کوچک و نوپا است.

مسکنی با اشاره به اینکه تعاونی‌ای موفق و اثرگذار محسوب می‌شود که مطالبه‌گر باشد، گفت: مطالبه‌گری و هم‌افزایی درونی از رسالت‌های اصلی اتحادیه‌های سراسری است.

وی همچنین با تأکید بر اینکه تعاونی‌ها ایجاد بسترهای مجازی و نوآورانه را با هدف ایجاد زنجیره تأمین و توزیع در اولویت قرار دهند، تصریح کرد: اتحادیه‌های تعاونی محور توسعه بخش مردمی تعاون بوده و در حال حاضر ۵۲ درصد اتحادیه‌ها در بخش صنعت و کشاورزی و ۲۲ درصد در بخش خدمات و توزیعی فعال هستند.

وی تعاون را تجلی اقتصاد اجتماعی و مردمی عنوان کرد و ادامه داد: راهبرد اصلی معاونت امور تعاون دولت سیزدهم مردمی‌کردن اقتصاد تعاونی و تقویت بخش مردمی تعاون است.

مسکنی بر لزوم گره‌گشایی از تعاونی‌های کوچک و نوپا، شناسایی نخبان، تأمین نیازمندی و رصد مشکلات اعضای تحت پوشش اتحادیه‌های سراسری تأکید کرد.

قانون کار و تدوین سند کار شایسته در دهه‌های گذشته مدنظر بوده که البته تا به امروز حاصل نشده و گفتنی است برخی مسائل برای کارگران در راستای اصلاح قانون کار ضروری و دارای اهمیت است.

حسین کمالی، وزیر اسبق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز بر اصلاح قانون کار تأکید می‌کند و معتقد است معادلات جدید اقتصاد جهانی و بازار کار بین‌المللی باعث دگرگون شدن تمامی قوانین حقوقی اقتصادی کشورها و از جمله قوانین کار ایران خواهد شد. وی در این خصوص گفت: «تصور می‌کنم در کل دنیا مقررات کار، تأمین اجتماعی و آموزش فنی و حرفه‌ای زیر و رو خواهد شد.» بر اساس اظهارات حسین کمالی باید همه قوانین مرتبط در حوزه کار به صورت هماهنگ مورد بازنگری قرار داده شود. وی در گفت‌وگو با خبرگزاری ایلنا، گفت:

«در این مقطع اگر بخواهیم بحث قابل دسترس‌تری را ارائه دهیم واز اصلاح صحبت کنیم، باید بگویم در کوتاه‌مدت قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قوانین مربوط به آموزش فنی و حرفه‌ای و… یک مجموعه قوانین مرتبط ومکمل یکدیگر هستند که باید کمبودهای یکدیگر را بپوشاند تا مسائل جامعه حل شود. نمی‌توان یک قانون را بی‌توجه به سایر قوانین و موضوعات تنظیم کرد.»

■ موضع دولت

در این میان رویکرد شریک سوم این قانون نیز مهم است. دولت به عنوان یکی از شرکای سه‌جانبه حق دارد در این‌باره اظهارنظر کند. رویکرد دولت سیزدهم تاکنون نقش حمایتی و نظارتی از هر دو شرکای دیگر بوده است. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان نماینده دولت معتقد به سه‌جانبه‌گرایی است. مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر این باور هستند که اگر قانون کار اصلاح شود باید با رعایت کامل اصولگرایی سه‌جانبه شرکای اجتماعی اتفاق بیفتد. بر اساس دیدگاه دولت، توافق کارگر و کارفرما مورد تأیید است. البته دولت اعتقاد دارد در صورتی که پیشران‌های اقتصادی کشور به حرکت دربیایند، کارفرما و کارگر دغدغه‌هایشان کاهش خواهد یافت و هر قانونی به خوبی اجرا می‌شود.

کارفرما موافق این موضع هستند و باید به فال نیک گرفت. آن‌طور که حمید حجاج اسماعیلی به آتیه آنلاین، گفته است: «نقطه اشتراک نظر دولت، کارگران و کارفرمایان در خصوص قانون کار، اصلاح این قانون است و این می‌تواند نقطه امیدواری در این ارتباط باشد و در این شرایط ایجاد یک تفاهم سه‌جانبه برای انجام اصلاحات در این حوزه بسیار کار سختی است که البته صرف اشتراک نظر در این راستا می‌تواند یک گام روبه جلو باشد.» به گفته حجاج اسماعیلی، موضوع اصلاح

برخوردار نیست.» رازقی‌چهرمی معتقد است قانون کار اشکالی اساسی دارد، اگرچه کارفرمایان در اصلاح قانون کار با کارگرها همگرایی دارند.

رازقی‌چهرمی با اشاره به نقایص قانون کار از نگاه کارفرمایان، می‌گوید: «مواد قانون کار غیرمنعطف است و سه‌جانبه‌گرایی در آن رعایت نشده است. این قانون بر تضاد منافع کارگر و کارفرما استوار است.» اما صاحب‌نظران اقتصادی بر این باور هستند که اصلاح قانون کار ضروری بوده و اینکه هم کارگر و هم

بهره‌مندی از ظرفیت کشف‌نشده معدن در کشور گفت: جمهوری اسلامی ایران مملو از امکانات در قالب خاک، آب، جغرافیای سیاسی و طبیعی، بسترهای حمل و نقل و کشور بیش از ۱۱۸ هزار نفر از زنان تشکیل داده‌اند که سختی اشتغال در حوزه معدن و مسافت دور این بخش‌ها از شهرها و محل‌های سکونت از عوامل اشتغال کمتر زنان در بخش فعالیت‌های معدنی به شمار می‌رود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیستم آبان ۱۴۰۱ در دیدار با کارآفرینان برتر کشور با تأکید بر اهمیت بهرمانکاری نیروی انسانی فعال در معدن کشور نیز ۲۳ هزار و ۸۸۴ نفر عنوان شده است. گفتنی است از میان مجموع شاغلان بخش معدن در کشور بیش از ۶۰۷ نفر از زنان تشکیل شده‌اند که سختی اشتغال در حوزه معدن و مسافت دور این بخش‌ها از شهرها و محل‌های سکونت از عوامل اشتغال کمتر زنان در بخش فعالیت‌های معدنی به شمار می‌رود.

■ ظرفیت اشتغال و بهره‌برداری اقتصادی از معدن

نگاهی به اهمیت مساله اشتغال و عدم تناسب اشاره شده، موانع و عوامل مشوق‌های لازم است.

وی همچنین تصریح کرد: در دیدار



یوسفعلی نسیمی - ایران

کارگران نظام با مقام معظم رهبری به مطالب اساسی در حوزه استفاده از معدن اشاره شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه افزود: بیش از ۸۰ درصد معدن کشور با اکتشاف نشده و به بهره‌برداری نرسیده که با توجه به برنامه رشد اقتصادی ۸ درصدی دولت باید نیروی انسانی لایق، بهره‌وری و سرمایه‌گذاری را مدنظر داشت و دولت در این حوزه باید یاری‌سان باشد.

■ ظرفیت اشتغال و بهره‌برداری اقتصادی از معدن

نگاهی به اهمیت مساله اشتغال و عدم تناسب اشاره شده، موانع و عوامل مشوق‌های لازم است.

وی همچنین تصریح کرد: در دیدار