

داده‌های آماری در نیمه اول امسال نشان می دهد

افزایش ۱۸ تا ۴۵ درصدی دستمزد شاغلان طرح‌های عمرانی

متوسط دستمزد ساعتی شاغلان طرح‌های عمرانی در نیمسال اول سال ۱۴۰۱ نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۰ با افزایش مواجه شده است



عمارتی در ایران

متوسط دستمزد شاغلان طرح‌های عمرانی				
عنوان	متوسط دستمزد ساعتی (ریال)			درصد تغییر
	نیمه اول ۱۴۰۱	نیمه دوم ۱۴۰۰	نیمه اول ۱۴۰۰	
راننده تریلی	۵۹۲٫۹۲	۴۸۶۸۳۲	۵۱۸۲۵۴	۱۶٫۲۵
راننده لوگر	۶۰۹۵۵۶	۴۴۴۵۵۰	۴۸۸۶۶۰	۲۴٫۷۴
بنای سفت‌کار درجه یک	۷۱۶۳۱۹	۴۹۲۵۰۰	۴۹۲۵۷۲	۴۵٫۴۲
آرماتوربند درجه یک	۶۴۴۴۵۲	۴۵۸۰۴۶	۵۷۷۳۸۳	۱۱٫۶۲
اسکلت‌ساز درجه یک	۷۳۱۵۵۴	۵۷۴۰۸۹	۶۲۳۹۵۶	۱۷٫۴۳
سیمان‌کار درجه یک	۵۸۶۰۸۱	۴۷۴۷۶۶	۵۵۱۲۵۵	۱۱٫۶۱
کاشی‌کار درجه یک	۷۱۶۵۶۱	۵۴۷۰۸۳	۵۹۰۶۶۹	۲۱٫۳۵
استادکار تاسیسات	۷۶۷۹۵۶	۶۰۷۹۱۷	۶۶۵۲۲۷	۱۵٫۴۴
کارگر ساده	۳۲۴۴۴۲	۳۰۶۹۱۱	۳۱۶۸۱۳	۱۵٫۱۲

بعدی تعداد شاغلان حوزه مزد و حقوق‌بگیر بخش خصوصی قرار دارند.

■ **عدم مهارت؛ چالش کارگران ساده**

همواره یکی از مشکلات کارجویان

در قالب کارگران ساده، نیروی کار نیمه

عضو کارگری شورای عالی کار:

طرح تقویت تعاونی‌های کارگری در شورای عالی کار الزامی شد

علی خدایی (عضو کارگری شورای عالی کار) درخصوص الزام تقویت تعاونی‌های کارگری و طرح آن در

آخرین نشست شورای عالی گفت: در این نشست آیین‌نامه ماده ۱۵۳ قانون کار مورد بررسی قرار گرفته که در آن به تکلیف کارفرمایان در زمینه ایجاد و تقویت تعاونی‌های

کارگری اشاره و تأکید شده است.

به گزارش آتیه آنلاین، این فعال حوزه کار افزود: در نشست‌های قبلی شورای عالی کار، اصلاح قدرت خرید نیروی کار کارگری به عنوان یک روند در دستور کار قرار گرفته بود که به مواد ۱۴۹ و ۱۵۳ قانون کار مربوط می‌شد. وی همچنین با اشاره به اینکه آیین‌نامه ماده ۱۴۹ در جلسات پیشین شورای عالی کار به پایان رسید، گفت: در جلسه اخیر این شورا نیز به ماده ۱۵۳ قانون کار در مورد تعاونی‌ها و وظایف کارفرمایان درخصوص تشکیل تعاونی‌ها پرداخته شد.

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کشور، یکی دیگر از مسائل حوزه کارگری را خروج از قراردادهای استخدام عنوان کرد و گفت: نیروهایی که زمانی در معادن، حوزه نفت، گاز، پتروشیمی، خدمات شهری، شهرداری‌ها و پرسنل خدمات وزارتخانه‌ها به صورت رسمی می‌کردند، به بهانه چابک‌سازی دولت‌ها از بدنه قرارداد رسمی خارج شدند و تولی‌گری آنها برعهده شرکت‌های تأمین نیروی انسانی یا پیمانکاری قرار گرفت.

■ **ارتقای بهره‌وری نیروی کار با فعالیت تعاونی‌های کارگری**

با توجه به جمعیت بیش از ۱۵ میلیون نفری جامعه کارگری به عنوان بزرگترین قشر مولد کشور و ظرفیت تعاونی‌ها به عنوان نهادهای اقتصادی حمایت‌کننده از بازار کار و تولید، ضرورت توسعه فعالیت بخش تعاون در راستای بخشی از سیاست‌های اقتصاد و اشتغال و گسترش تعاونی‌ها

با توجه به جمعیت بیش از ۱۵ میلیون نفری جامعه کارگری به عنوان بزرگترین قشر مولد کشور و ظرفیت تعاونی‌ها به عنوان نهادهای اقتصادی حمایت‌کننده از بازار کار و تولید، ضرورت توسعه فعالیت بخش تعاون در راستای بخشی از سیاست‌های اقتصاد و اشتغال و گسترش تعاونی‌ها

■ **چهارشنبه ۲ آذر ۱۴۰۱**

■ **سال بیست و هشتم**

■ **شماره ۸۰۶۰**

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

راهبرد اقتصادی دولت سیزدهم، کنترل تورم است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارگران را سرداران میدان جنگ اقتصادی دانست و گفت: راهبرد اقتصادی دولت مردمی سیزدهم، کنترل تورم است.

به گزارش روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سیدصولد مرتضوی دوشنبه ۳۰ آبان‌ماه در جریان همایش ملی اندیشه‌ورزی شرکای اجتماعی بسیج کارگران و کارخانجات اظهار کرد: جنگ امروز انقلاب اسلامی، جنگ اسلام و کفر است که از آغاز تا پایان دنیا ادامه دارد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه دشمن از گذشته در حوزه‌های جنگ نظامی، نرم و تهاجم فرهنگی شگست‌خورده است، گفت: امروز دشمن آرامش و امنیت ایران اسلامی را هدف گرفته است. وی رمز تداوم انقلاب اسلامی را انسجام و اتحاد ملت ایران عنوان کرد و گفت: کارگران از ابتدای انقلاب اسلامی در همه عرصه‌های اقتصادی و اجتماعی حضور مستمر و فعال داشته‌اند.

رئیس شورای عالی کار با بیان اینکه اتحاد و بصیرت جامعه کارگری در حوادث اخیر قابل تقدیر است، تأکید کرد: دولت سیزدهم مدافع جامعه کارگری کشور است.

مرتضوی بیان کرد: با اقدامات اقتصادی دولت سیزدهم شاهد بهبود رشد اقتصادی و کاهش نرخ بیکاری در کشور بود‌ه‌ایم که این امر موجب افزایش قدرت خرید و توان اقتصادی جامعه کارگری می‌شود.

همچنین در جریان این همایش با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از خانواده شهدای کارگری و مدافع امنیت تجلیل شد.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

رهگیری اشتغال مهارت‌آموختگان در دستور کار قرار گرفت

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با تشریح عملکرد آموزشی سازمان فنی و حرفه‌ای در یک سال گذشته از صدور ۱۱ هزار و ۷۶۷ مجوز فعالیت آموزش فنی و حرفه‌ای آزاد و ۱۶۵۴ مجوز مرکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی طی این مدت خبر داد.

غلامحسین حسینی‌نیا در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: در راستای عملکرد آموزشی سازمان فنی و حرفه‌ای، رهگیری اشتغال مهارت‌آموختگان سازمان در دستور کار قرار گرفت، به نحوی که از مهرماه سال گذشته تا مهرماه امسال بیش از ۸۲ هزار نفر از مهارت‌آموختگان رهگیری شدند و براساس این آمار رهگیری بیش از ۵۵ درصد کارجویان سازمان به بازار کار راه یافته‌اند. وی با اشاره به صدور مجوز فعالیت آموزشگاه‌های آزاد فنی و حرفه‌ای گفت: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با تسهیل در فرایند صدور مجوز طی این مدت، ۱۱ هزار و ۷۶۷ مجوز فعالیت آموزشگاه آزاد را صادر کرده که با توجه به وجود ۲۳ هزار و ۹۹۲ آموزشگاه دارای مجوز فعالیت جذب بازار کار شده اند.

حسینی‌نیا، همچنین به صدور مجوز مراکز کارآموزی جوار کارگاهی و بین کارگاهی اشاره کرد و گفت: به منظور تسریع و تسهیل در پاسخگویی به نیاز صنایع و شرکای سازمان، طی این مدت ۱۶۵۴ مجوز صادر شده که از رشد ۴۱ درصدی برخوردار بوده است.

وی در ادامه از ایجاد ۳۱ مرکز پرورش کارآفرینان مولد و ایجاد اشتغال پایدار از طریق بسترسازی برای ایجاد کسب و کارهای پر رشد در اکوسیستم کارآفرینی خبر داد. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به اجرای طرح محیط کار واقعی اظهار کرد: این طرح به شیوه استاد شاگردی نوین با استفاده از ظرفیت‌های صنایع و صنوف اجرا می‌شود. طول دوره‌ها از یک‌ماه (۱۰۰ ساعت) و حداکثر ۱۸ ماه بوده و مهارت‌آموزان در طول دوره از شمول قانون کار و تأمین اجتماعی مستثنی می‌شوند.

به گفته حسینی‌نیا، در این بازه زمانی ۵۰ هزار و ۴۶۶ نفر در ۱۷ هزار و ۳۸۶ واحد صنفی یا صنعتی تحت آموزش بودند و بر اساس این طرح ۸۰ درصد مهارت‌آموختگان جذب بازار کار می‌شوند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایجاد و توسعه مراکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی را از دیگر اقدامات آموزشی سازمان فنی و حرفه‌ای برشمرد و گفت: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای طی این مدت ضمن افزایش مشارکت دانشگاه‌ها در مهارت آموزی با ایجاد ۲۷۲ مرکز TMC به اجرای طرح کهد (آموزش هیبریدی) و طرح نخلستان ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاهی پرداخته است.

■ **تدوین ۱۶۲۷ استاندارد شایستگی مهارت در دولت سیزدهم**

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین، تدوین یک هزار و ۶۲۷ عنوان استاندارد شایستگی و ارزشیابی در قالب ۶۰ کد حرفه در دولت سیزدهم خبر داد. به گزارش آتیه آنلاین به نقل از ایرنا، غلامحسین

حسینی‌نیا با ارائه گزارشی از عملکرد سازمان فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم گفت: یکی از مهم‌ترین موارد، تغییر رویکرد سازمان از آموزش شغلی به آموزش شایستگی محور مبتنی بر سندن حرفه‌است که در این

دولت با تدوین استانداردهای شایستگی و مهارتی پیگیری می‌شود.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: این استانداردها در راستای سیاست‌های سند راهبردی مهارت، فناوری، و توسعه و ارتقای آموزش‌های مهارتی، ظرفیت‌سازی و توانمندسازی نیروی انسانی بر اساس مشاغل مورد نیاز است. وی با اشاره به تدوین ۴۵ عنوان استاندارد شایستگی غیر فنی (مهارت‌های نرم) گفت: تدوین استانداردهای جدید مطابق با نیاز روز و بازار کار برای توانمندسازی و ارتقای کیفی منابع انسانی از طریق ارتقای کیفیت استانداردهای آموزش موجود صورت می‌گیرد. حسینی‌نیا عنوان کرد: همچنین در حوزه دانش بنیان و با تأکید رهبر معظم انقلاب اسلامی در نامگذاری امسال، یک هزار و ۲۳۷ استاندارد مهارت تدوین شده است.

وی خاطرنشان کرد: ۶ هزار و ۵۰۰ استاندارد آموزشی در سازمان فنی و حرفه‌ای وجود دارد که درصدد افزایش تعداد استاندارد آموزشی با بهره‌گیری از فناوری‌های برافکن و دانش بنیان به ۱۷ هزار مورد هستیم.

جزئیات استعلام دریافت مستمری از تأمین اجتماعی

سرپرست اداره‌کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: بیمه‌شدگان برای مشاهده آخرین وضعیت دریافت مستمری خود از سازمان می‌توانند با ورود به سامانه خدمات غیرحضوری به آدرس https://eservices.tamin.ir و ورود به منوی استعلام وضعیت مستمری‌گیران از آخرین وضعیت دریافت مستمری خود استعلام گرفته و پاسخ مربوطه را برای ارگان‌های مختلف ارسال کنند.

وی تصریح کرد: مستمری‌گیران با استفاده از این خدمت همچنین می‌توانند برای کلیه سازمان‌ها اعم از شعب بانکی و دادگاه‌ها استعلام وضعیت دریافت مستمری خود را صادر کرده و در صورتی که سازمان مورد نظر در لیست پیش‌فرض قرار نداشته باشد نیز از بخش «سایر» نام آن را اضافه کنند.

عبارتی ماهر نبودن افراد در حوزه‌های تخصصی اشتغال بوده است.

آمارهای غیررسمی چهارمیلیون و رسمی بیش از ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر بیکار در کشور که حتی بخش قابل توجهی از آنها را افراد تحصیلکرده تشکیل می‌دهند نشان از بازار رقابت سنگین برای اشتغال در بین اقشار مختلف نیروی کار است و این مسأله حاکی از این است که نیروی کار ساده در قالب کارگران ساده با توجه به عدم مزیت‌های ترغیب‌کننده کارفرمایان برای جذب نیروی کار از جمله مهارت و تحصیلات دانشگاهی، برای جذب در بازار اشتغال کار بسیایی سختی را در پیش رو دارند. ارائه آموزش‌های مهارتی در چهارچوب مهارت‌های مورد نیاز بازار کار، بر اساس تغییرات استانداردهای مرتبط با اشتغال

شکل می‌گیرد و در واقع کارجویان هستند که باید با کسب مهارت در حوزه موردنظر خود، زمینه جذب در بازار کار را فراهم کنند و این موضوع نیازمند راه‌های ارتباطی تعریف شده است.

با نگاه به اینکه رشد مهارت‌آموزی نیروی کار، افزایش بهره‌وری کارگران و ارتقا و رونق تولید را برای کارفرمایان و سرمایه‌گذاران به‌دنبال خواهد داشت، افزایش همکاری مهارتی بین کارفرمایان و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در راستای تدوین و اجرای سیاست‌های آموزشی مبتنی بر توسعه مهارت نیروی کار، بخصوص در ارتباط با جمعیت بالای کارگران ساده بدون مهارت، حتماً موجبات بهبود کسب و کار، رونق تولید و رشد جایگاه سازمانی برای نیروی کار را به‌دنبال خواهد داشت.

در گفت‌وگو با آتیه‌آنلاین گفت: موفق‌ترین برهه زمانی خانه‌دار شدن کارگران در دهه ۶۰ در کشور اتفاق افتاد که این مهم از طریق شرکت‌های تعاونی کارگری بود که اساسی‌ترین دلیل این حرکت مهم این بود که افرادی از جنس کارگران، متولی امور مربوطه شده و با درک درست از شرایط زندگی اقشار مختلف کارگران در سطح جامعه، اهداف این مسأله مهم را از طریق تعاونی‌ها عملیاتی کردند.

وی اضافه کرد: در دهه ۶۰ وزارت کار، شرکت‌های تعاونی را به اتحادیه‌های کارگران سپرد و فراخور حال آنها، اقشار مختلف کارگری را صاحب مسکن کرد. به این معنی که یک کارگاه با توجه به شرایط کلی فعالیت خود و بادر نظر داشتن شرایط کارنیاز، اقدام به تهیه یا ساخت مسکن برای کارگران کرد.

این کارشناس و فعال بازار کار اظهار کرد: طرح‌های مقطعی مسکن نمی‌توانند راهکار اساسی حل مشکل مسکن برای اقشار پایین دست جامعه باشد و باید این نکته را در نظر داشت که کارگران با درآمدهای پایین که بخش عمده‌ای از آن نیز صرف هزینه‌های تأمین مسکن می‌شود، در قالب طرح‌های مختلف مسکن دولتی، حتی توان تأمین آورده مورد نیاز برای ساخت خانه را ندارند و انتظار از کارگر با دریافت‌های حداقلی و دستمزد ضمن توسعه فعالیت‌ها و مشارکت‌های جمعی به تجمع سرمایه‌های خرد مردمی و افزایش بهره‌وری و رشد اقتصادی دست یافته‌اند.

با این اوصاف و با توجه به ظرفیت گسترده بخش تعاون و همچنین نیازهای الزامی جامعه کار و تولید و نیروی کار عظیم فعال و شاغل در این حوزه زمینه توسعه فعالیت تعاونی‌های کارگری را در راستای تسهیل زندگی کارگران و همچنین در جهت ارتقای بهره‌وری تولید و نیروی کار باید در تصمیم‌سازی‌های کلان دولت و نهادهای متولی بازار کار و اشتغال دیده شود.



مصفا، ایران

افزایش ۳٫۵ درصدی ثبت تعاونی‌ها طی یک سال گذشته

است ولی تحقق سهم ۲۵ درصدی بخش تعاون از تولید ناخالص داخلی هنوز محقق نشده و به‌گواه سرشماری سال ۱۳۹۵ سهم تعاون در اقتصاد در حد ۶ درصد است.

آن طور که معاون وزیر کار گفته، هم اکنون ۵۲ درصد اتحادیه‌ها در بخش صنعت و کشاورزی و ۴۲ درصد در بخش توزیع و خدمات فعال هستند و راهبرد اصلی معاونت امور تعاون، مردمی کردن اقتصاد تعاونی و تقویت بخش مردمی تعاون است. در حال حاضر بسیاری از کشورهای جهان اقتصاد خود را بر پایه تعاونی‌ها بنا نهاده و از این طریق دستمزد و خدماتی و اجتماعی خود را برپایه تعاونی‌ها و مشارکت‌های جمعی به تجمع تعاونی‌های خرد مردمی و افزایش بهره‌وری و رشد اقتصادی دست یافته‌اند.

■ **کارنامه موفق تعاونی‌های کارگری در دهه‌های گذشته**

عالی انجمن‌های صنفی کارگران

معاون وزیر تعاون از افزایش ۳٫۵ درصدی ثبت تعاونی‌ها طی یکسال گذشته خبر داد و گفت: ۵۲ درصد اتحادیه‌ها در بخش صنعت و کشاورزی و ۴۲ درصد در بخش توزیع و خدمات فعال هستند. مهدی مسکنی- معاون امور تعاون وزارت کار، از افزایش ۳٫۵ درصدی ثبت تعاونی‌ها طی یکسال گذشته خبر می‌دهد و می‌گوید: در دولت سیزدهم و طی یکسال گذشته اشتغالزایی در بخش تعاون علاوه بر کوچک‌سازی و کاهش دستمزد ۲۰٫۵ درصد افزایش یافته و یک میلیون و ۸۴۷ هزار فرصت شغلی در بخش تعاون ایجاد شده است.

وی ضمن اشاره به روند افزایش پرداخت تسهیلات در بخش تعاون از عدم تحقق سهم ۲۵ درصدی بخش تعاون در راستای تقویت این مسائل می‌توان انتظار داشت. وی با اشاره به اینکه می‌توان زمینه بهره‌مندی از تعاونی‌ها را در کشور را برطرف کند.

حوزه کار و تولید ایجاد کرد، با ارائه طرحی در این راستا، گفت: «طرح

تعاونی‌های کارگری جایگزین پیمانکاران» این امکان را دارد که مهیا نبوده و برای اثبات آن، طرح بخش تعمیر و نگهداری یک شرکت پتروشیمی به عنوان پایلوت اجرا و با حذف پیمانکاران، در قالب یک تعاونی کارگری، کار در اختیار گرفته شد.

این کارشناس حوزه کسب و

کار در ادامه بیان کرد: البته با ارائه طرح مذکور، برخی اعتقاد داشتند که همه شرایط اجرای آن، مهیا نبوده و برای اثبات آن، طرح بخش تعمیر و نگهداری یک شرکت پتروشیمی به عنوان پایلوت اجرا و با حذف پیمانکاران، در قالب یک تعاونی کارگری، کار در اختیار گرفته شد.

به گفته شوکت، نخستین اتفاق