

«ایران» از روزگار دشوار کارگران سیمبان گزارش می‌دهد

## رنج‌های سیمبانان

سیمبانان معتقدند نبود نظارت بر عملکرد پیمانکاران موجب شده از بیشتر مزایای قانونی مثل دریافت حداقل دستمزد بدون دریافت اضافه کاری، تعطیلی کاری، جمعه کاری و نداشتن بیمه و تجهیزات ایمنی محروم شوند

ایلیا پیریولی
فیروزگرد

در این ارتفاع، شاهد آدم‌های معلقی بر فراز یک تیرک برقی یا دکل‌های فشار قوی هستی؛ انگار که برای زنده بودن دست و پا بزنند. گاهی پیشگویانه از سرنوشت آتی آنها... داستان آدم‌های معلق، قصه سیمبانانی است که نه از امنیت شغلی بهره می‌برند، نه از تجهیزات مناسب برخوردارند... آدم‌های معلقی که مثل گلابیاتورها زندگی می‌کنند، بدون آنکه از سختی کارشان بهره ببرند.

روایت پازل‌گونه سیمبانان، حکایت از خرده روایت‌های دردناکی از شرایط سخت و استرس‌زای آنها است که نه می‌توانند بروند و نه می‌توانند اعتراضی کنند

آنها سال‌ها است با حقوق نابرابر در ارتفاع بالای تیرک‌های برق مشغول به کار هستند و در این راه شمار زیادی از همکاران خود را بر اثر حوادث شغلی از دست داده‌اند. سیمبانان که تحت مسئولیت پیمانکاران مختلف فعالیت شغلی دارند، از امتیاز سختی کار برخوردار نیستند، یعنی آنها ۲۰ ساله بازنشسته‌نمی‌شوند.

سیمبانان سال‌ها است در شرایط بسیار سختی در فصول گرم و سرد سال با حداقل دریافتی مشغول تعمیرات و نگهداری خطوط برق‌دار در ارتفاع تیرک و دکل‌های بزرگ در مناطق دورافتاده، بیابانی، جنگلی و کویری هستند.

کارگران سیمبان در دو گروه طبقه‌بندی می‌شوند؛ سیمبانان خط سرد که با قطع جریان برق کار تعمیرات را انجام می‌دهند و سیمبانان خط گرم که بدون قطع جریان برق با لباس ایجاد کار خود را با مهارت بالا در دکل‌های

فشار قوی انجام می‌دهند.

اخراج سلیقه‌ای سیمبانان، عدم وصول مطالبات مزدی و بیمه‌ای کارگران از دیگر مشکلات آنها است.

**نابیده گرفتن برخی آیین‌نامه‌ها**

سیمبانان گروه شغلی دیگری هستند که آمار مرگ‌ومیر آنها بشدت بالاست؛ به‌طور متوسط، ماهی دو حادثه شغلی در مورد سیمبانان مخابره می‌شود که برق‌گرفتگی سنگین در اکثر مواقع به مرگ کارگرمی انجامد.

حضور شرکت‌های پیمانکاری در عرصه توزیع برق باعث نادیده گرفتن برخی از آیین‌نامه‌ها شده‌است که در نهایت منجر به حوادث دردناک شده و نتایجانی در پی دارد.

«آیین‌نامه ایمنی کار روی خطوط و تجهیزات برق‌دار»(با هدف ایجاد ایمنی توأمان برای کارگران عملیاتی که



در بخش‌های تغییر، تبدیل، اصلاح و

تعمیر خطوط و تجهیزات برق اشتغال دارند تعریف شده‌است اما کارگران از نادیده گرفتن آن توسط کارفرمایان پیمانکاری انتقاد دارند.

به استناد ماده ۷ آیین‌ابین‌نامه، اگر فردی بخواهد به تجهیزات برق‌دار نزدیک شود باید مجهز به ابزار مناسب و تجهیزات عایق‌دار باشد اما روایتی که توسط کارگران نقل می‌شود، حاکی از عدم توجه به فراهم آوردن این تجهیزات ایمنی برای آنان است. همچنین به استناد ماده ۶۱ آیین‌نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه‌ها، کارفرما موظف است در سال دو دست لباس کار در اختیار کارگر بگذارد و لباس کار باید متناسب با نوع کار تهیه شود تا کارگر بتواند به راحتی وظایف خود را انجام دهد و موجب بروز حادثه نشود.

در این باره عقیل آریایی‌منش (فعال صنفی سیمبانان) در ارتباط با

## ضرورت اصلاح قانون کار برمبنای کار پژوهشی بازنگری در قانون کار باید بر اساس ظرفیت‌های موجود در واحدهای صنعتی و نوع حمایتی که لازم است از آنها صورت گیرد، اعمال شود



کارفرمایان نیز با طرح مسأله عدم وجود قوانین و مقررات حمایت‌کننده از سرمایه‌گذاران و نبود بستر اقتصادی و تسهیلاتی در مسیر توسعه فعالیت‌های تولیدی و البته کمبود سیاست‌های بلندمدت با ضمانت اجرایی در حمایت از تولید، مشکلات مرتبط با سرمایه‌گذاری، کارآفرینی و فعالیت اقتصادی را مطرح می‌کنند. یکی از مسائلی که زمینه‌ساز پیشرفت کشورهای توسعه‌یافته در رسیدن به اهداف خود در راستای تولید و رشد اقتصادی شده، استانداردهای نوآفرینی و مقررات مرتبط با این بخش‌ها است. در این خصوص قوانین مترقی و متناسب با شرایط روز زمینه توسعه

■ **دوشنبه ۲۱ آذر ۱۴۰۱**

■ **سال بیست و هشتم**

■ **شماره ۸۰۷۶**

## انجام شود دیگر نمی‌توانیم از دستور او سرپیچی کنیم در حالی که در این شرایط امکان وقوع حوادث کار بیشتر است.»

■ **حذف مستقیم پیمانکاران**
اما چرا ایمنی رعایت نمی‌شود و حوادث این شغل دارای آمار بالایی است. احسان سهرابی، عضو کارگری شورای عالی حفاظت فنی به غفلت‌های پیمانکاران اشاره می‌کند و می‌گوید: «یکی از ضعف‌هایی که در تأیید صلاحیت ایمنی وجود دارد، تأیید صلاحیت بدون نصاب حداقلی تا ۱۲ نفر است که در زمان اجرای مناقصه شاهد هستیم تا ۴۰۰ نفر در پروژه فعالیت می‌کنند و صرفاً به دلیل عدم پرداخت هزینه کلاس‌های آموزشی برای کارگران، پیمانکاران قانون را دور می‌زنند و نظارت صحیحی هم صورت نمی‌گیرد؛ متأسفانه از ظرفیت ماده ۸۷ نیز استفاده نشده‌است.»

سیمبانان در عین حال تأمین امنیت و کاهش حوادث شغلی را در گرو حذف مستقیم پیمانکاران و قرارداد مستقیم با آنها از سوی شرکت توزیع برق می‌دانند.

آنها رقم متوجه شدم همه پتوهای عایق اوپاره است، در حالی‌که پتوی عایق یکی از ضروری‌ترین تجهیزات کاریک سیمبان است.» «کپهان» سیمبان تقریباً با تجربه‌ای است، وقتی این مطلب را گفت، اصرار داشت نه تنها اسمش بلکه محل کارش بازگو نشود، چراکه شغش را از دست می‌دهد؛ «فرازاده‌های ما موقت است و کارفرما هر زمانی که بخواهد می‌تواند ما را اخراج کند، پس برای ماندن در کار مجبوریم به این وضعیت تن بدهیم و یک کلام بگوییم چشم. گاهی اوقات شرایط جوی سخت است، برف و تگرگ می‌آید یا گرما شدید است اما وقتی کارفرما می‌گوید کار باید انجام شود ما هم باید کار کردیم»

سیمبانان معتقدند نبود نظارت بر عملکرد پیمانکار باعث شده از بیشتر مزایای قانونی از جمله دریافت حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار بدون دریافت اضافه کاری، تعطیل کاری، جمعه‌کاری و سایر آئیم‌هایی که باعث افزایش حقوق می‌شود، محروم شوند. بی‌شک معلوم می‌تواند سیمبانان بر فراز دکل‌های فشار قوی نشانه نیاز آنها است؛ دستاوردی که آسیب و درد را با خود به همراه دارد. این قصه ادامه دارد مادامی‌که سیمبانان به خواسته‌شان برسند.

## پژوهش‌های مجلس و با بهره‌مندی از ایده‌های صاحب‌نظران بخش‌های مختلف خصوصی، نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت صورت بگیرد تا قانونی را وضع کنیم که متناسب با نگاه و رویکرد جدید دولت مردمی و مجلس انقلابی باشد.

پژوهش‌های مجلس و با بهره‌مندی از ایده‌های صاحب‌نظران بخش‌های مختلف خصوصی، نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت صورت بگیرد تا قانونی را وضع کنیم که متناسب با نگاه و رویکرد جدید دولت مردمی و مجلس انقلابی باشد. با انجام این مهم، این امکان فراهم می‌شود که رویکرد درست و دقیق این نگاه حکمیتی برای همه اصلاخ و ابعاد سه‌جانبه‌گرایی متناسب با نیاز اصناف و اقشار مختلف بویژه برای خانواده‌های کارگرانی تسری دهیم که ستون فقرات اصلی جامعه اقتصادی، اشتغال، حوزه سازندگی و تولید هستند تا اجرای آن نتیجه مثبتی به همراه داشته باشد.

■ **اصلاح متناوب قوانین حوزه کار**
اولیا علی‌بیگی، رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور اظهار داشت: با توجه به اینکه تمام قوانین و مقررات به‌صورت متناوب و با شناسایی ایرادات مختلف باید مورد بررسی دوباره و بازبینی و اصلاح قرار گیرند، قوانین و دستورالعمل‌های حوزه کار نیز طی دهه‌های گذشته باید مشمول بررسی و اصلاح قرار می‌گرفت. این فعال کارگری اظهار کرد: انتظار جامعه کارگری از دولت و مجلس در همه دوره‌ها این است که ساماندهی قراردادهای موقت کار را به‌صورت کلان مدنظر قرار دهیم. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، یادآور شد: قطعاً اصلاح قانون کار مستلزم انجام پژوهش جدی‌تری است که باید توسط مرکز زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهد بود. حسینی‌نیا ادامه داد: نیروی انسانی و پژوهشگرانی که با دانش و تلاش خود می‌توانند امکانات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری را به خدمت گرفته و طرح‌های پژوهشی گوناگون را تدوین و اجرا کنند، نقش حساس و برجسته‌ای در پیشبرد اهداف متعالی مهارت‌آموزی در سازمان ایفا می‌کنند.

توانسته است نظر بسیاری از کادرهای آموزشی علاقه‌مند را به خود جلب کند و مشارکت آنان را در حل مسائل آموزشی به همراه داشته باشد. وی اظهار داشت: سازمان با تدوین استانداردهای آموزشی و مهارتی تربیت پژوهشگر، ظرفیت تربیت پژوهشگران را در سطوح مختلف و در زمینه‌های مختلف دارد و در خدمت سایر سازمان‌ها و مؤسسات تابعه و

# کاروتعاون

# ۱۳

**مربیان فنی و حرفه‌ای رتبه‌بندی می‌شوند**

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با تأکید بر رتبه‌بندی مربیان فنی و حرفه‌ای گفت: این امر باعث رقابت سازنده و ارتقای سطح آموزش‌های فنی و حرفه‌ای می‌شود. به گزارش ایرنا، علیرضا منادی سفیدان در دومین جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت‌محور در سازمان فنی و حرفه‌ای اظهار داشت: رتبه‌بندی مربیان را مانند رتبه‌بندی معلمان در نظر گرفته‌ایم تا از این طریق مربی‌ها با یکدیگر رقابت کرده و در جایگاه اصلی خود قرار بگیرند.

وی افزود: رتبه‌بندی مربیان، کیفیت مهارت‌آموزی در این سازمان فنی و حرفه‌ای را نیز ارتقا می‌بخشد. منادی سفیدان با بیان اینکه کمیسیون آموزش مجلس، اساننامه سازمان فنی و حرفه‌ای را تدوین کرده است، گفت: این طرح در مجلس اعلام وصول شد. وی ادامه داد: در این طرح، وظایف و رسالت‌های این سازمان در قالب توانمندی و افزایش مهارت در ایجاد اشتغال جوانان مورد تأکید قرار گرفته است ضمن اینکه قانون جهش تولید دانش‌بنیان نیز در ۲۰ ماده در این کمیسیون تصویب شده است که در آن همه مسائل بورسی، بیمه‌ای و گمرکی شرکت‌های دانش‌بنیان را عنوان کرده است که باید پژوهشگران آن را مطالعه کنند. رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی عنوان کرد: پیش‌بینی می‌کنیم با شتاب در توسعه مجموعه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیانی حرکت کنیم.

وی با بیان اینکه کل بودجه دولت سیزدهم ۱۵۰۰ میلیارد تومان بوده است، گفت: سهم شرکت‌های دانش‌بنیان یک‌سوم است که باید بیش از گذشته به موضوع دانش‌بنیان‌ها توجه کرد. منادی سفیدان تأکید کرد: ایران در ۳۰ سال گذشته ۳۰۰ درصد در عرصه‌های مختلف ازجمله ساخت قطعات هواپیما، نانو و فناوری رشد کرده است و در بسیاری از شاخص‌ها رشد خوبی داشته‌ایم و رتبه ۱۴ علمی را کسب کرده‌ایم.

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با اشاره به اینکه در کنار مهارت‌آموزی، باید پژوهش و تحقیق کنیم، گفت: باید در بحث هوشمندسازی تلاش کنیم، سازمان فنی و حرفه‌ای باید آموزش‌ها را به‌روز کند و مشکلی نداشته باشد. وی اظهار داشت: امسال از محل تبصره ۱۶، سازمان فنی و حرفه‌ای را تأمین مالی خواهیم کرد ضمن اینکه در سال گذشته منابعی به این سازمان اختصاص دادیم. منادی سفیدان با تأکید بر اینکه سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، شرکت‌ها و آموزشگاه‌های زیادی دارد، گفت: براساس ۱۸ هزار آموزشگاه آزاد و دولتی داریم که باید از این مراکز نتخبگان شناسایی و به‌عنوان مربیان آینده تربیت شوند.

### کارخانه آرد بوشهر دوباره شروع به کار کرد

یکی از واحدهای تولید آرد در بوشهر که مدتی به دلیل برخی مشکلات تعطیل شده بود، مجدداً شروع به کار کرد. به گزارش ایلنا، یکی از واحدهای تولید آرد در استان بوشهر که حدود ۱۰ روز پیش به‌دلیل برخی مشکلات فنی و مسائل حقوقی تعطیل شده بود از خود اختصاص داده است.

از قرار معلوم استان بوشهر دارای سه واحد تولید آرد خوشه طلایی برازجان، خلیج فارس در دشتی و الزهرا در دشتستان با تعداد زیادی کارگر شاغل است.

گفته می‌شود در مدت ۲۰ روز تعطیلی یکی از کارخانه‌های آرد برای جلوگیری از ایجاد خلل در تأمین نیاز آرد استان بوشهر، کارگران دو کارخانه دیگر به صورت شیفت شب هم مشغول کار بودند. گفته می‌شود ظرفیت روزانه آرد این کارخانه یک سوم تولید استان بوشهر را به خود اختصاص داده است.

### بازسازی کارخانه قند یاسوج در حال انجام است

کارگران قند یاسوج می‌گویند: بازسازی واحد تولیدی «قند یاسوج» از یکسال پیش در حال انجام است و کارگران به صورت دو و سه شیفت مشغول احیای آن هستند.

یک فعال کارگری در کارخانه قند یاسوج به خبرنگار ایلنا گفت: پس از گذشت یک سال، بیش از ۶۰ درصد از احیای کارخانه تعطیل شده «قند یاسوج» انجام شده و کارگران همچنان مشغول بازسازی ماشین‌آلات و تجهیزات کارخانه هستند. این کارگر افزود: حدود هفت سال از تعطیلی کامل کارخانه قند «یاسوج» به دلیل مشکلات مالی می‌گذرد که در نهایت همراه سال گذشته با سفر هیأت دولت به استان گهگیلوپه و بویراحمد، رئیس‌جمهور دستور احیای دوباره کارخانه و اشتغال دوباره کارگران و جوانان جویای کار منطقه را داد. وی با بیان اینکه این کارخانه زمانی ۵۰۰ کارگر شاغل داشت که با افزایش مشکلات، تعداد آنها به مرور به حداقل کاهش پیدا کرد، افزود: در نهایت با تعطیلی کارخانه در سال ۹۵ همه کارگران اعم از رسمی، قراردادی و فصلی بیکار شدند. امروز بعد از حدود هفت سال بیکاری هنوز کارگران این کارخانه موفق به دریافت مطالبات معوقه مزدی و سنواتی خود به‌صورت کامل نشده‌اند.

این کارگر گفت: دلیل اصلی تعطیلی این کارخانه و بیکاری کارگران واگندار غیرکارشناسانه آن به بخش خصوصی بود که در ادامه به دلیل مشکلات مالی با رکود مواجه شد تا جایی که با افزایش بدیهی‌های کارفرما و با فشار طلبکاران این کارخانه نیمه‌فعال شد و امکان ادامه فعالیت پیدا نکرد.

وی اظهار کرد: خوشبختانه بعد از سال‌ها کش و قوس، کارخانه با حمایت ستاد فرمان‌آرام(امه) در حال بازسازی است و گفته می‌شود برای احیای آن بیش از صدمیلیارد تومان هزینه شده است. این کارگر افزود: در حال حاضر این واحد تولیدی برای ادامه بازسازی نیاز به حمایت دولت دارد که اگر منابع مالی آن به‌موقع تأمین شود، خطوط تولیدی تصفیه شکر کارخانه تا پایان سال جاری فعالیت خود را آغاز خواهد کرد.

### پرداخت یک ماه دیگر از معوقات سایر سطوح بانزشتگان

پرداخت مستمری آذرماه بانزشتگان تأمین اجتماعی از دیروز آغاز شد.

به گزارش ایلنا، پرداخت مستمری آذرماه بانزشتگان تأمین اجتماعی از روز بیستم آذرماه آغاز شد. مستمری بانزشتگان کارگری به ترتیب حروف الفبا واریز می‌شود و دیروز حقوق بانزشتگانی که نام خانوادگی آنها با «الف» آغاز می‌شود، به حساب‌شان واریز شد. در عین حال، یک ماه از معوقات مزدی بانزشتگان سایر سطوح نیز همراه با مستمری آرد پرداخت می‌شود؛ این بانزشتگان این ماه علاوه بر مستمری ماهانه، مابه‌التفاوت ۱۰ درصد و ۳۸ درصد را برای اردیبهشت دریافت می‌کنند.