

«ایران» از تحقق ۶۰ درصدی وعده ایجاد اشتغال دولت سیزدهم تاکنون در سال جاری گزارش می دهد

پایداری ۷۰ درصدی شغل‌های ایجاد شده در دولت سیزدهم

با توجه به طرح‌های شکست خورده اشتغالزایی در دولت‌های گذشته می‌توان گفت که پایداری ۵۲۵ هزار شغل یک رکورد بی‌نظیر بوده که دولت سیزدهم به نام خود ثبت کرده است



۳۰

شغلی را بر اساس طرح زیست‌بوم ملی اشتغال کسب کنند.

براساس اصول آماری در صورتی که اگر این میزان پایش را به کل ۷۰۰ هزار شغل ایجاد شده تعمیم بدهیم ۵۲۵ هزار شغل در نیمه اول امسال دارای شغل پایدار شده‌اند و تنها ۲۲۵ هزار شغل پایداری خود را حفظ نکرده‌اند. یعنی تنها ۳۰ درصد اشتغال ایجاد شده تا حدودی موفقیت‌آمیز نبوده است.

آن طور که محمود کریمی

بیراوند، معاون اشتغال وزیر کار می‌گوید: این آمار در راستای اجرای طرح زیست‌بوم ملی اشتغال است. از

دولت‌های گذشته به دلیل

اولیه بیمه، پایان یافتن مدت زمان

استحقاقی بیمه شده برای دریافت مبلغ ماهانه بیکاری و فوت بیمه شده نیز از دلایل مهم دیگر در قطعی‌سازی مقرری بیمه بیکاری به حساب می‌آیند.

براساس قانون کار، بیمه بیکاری به کارگران مشمول این قانون و تابع قانون تأمین اجتماعی تعلق گرفته که در این خصوص کارفرما مکلف

به ارزی‌سه درصد از مزد کارگر به صندوق بیمه بیکاری است.

بخشی از قوانین مربوط به بیمه بیکاری اشاره دارد، کارگرانی که بدون میل و اراده شخصی بیکار شده باشند باید مراحل ثبت درخواست بیمه بیکاری را از طریق مراجعه به ادارات کار دنبال کرده و پس از گذراندن مراحل لازم از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند خواهند شد.

در قانون بیمه بیکاری آمده است؛ حق بیمه بیکاری به میزان ۳ درصد مزد بیمه شده است که به‌صورت کامل توسط کارفرما تأمین و پرداخت شده و بیمه شده برای تحت پوشش این خدمت قرار گرفتن باید قبل از بیکار شدن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت بیمه را داشته باشد.

همچنین بر مبنای قانون، بیمه

یکشنبه ۲۹ آبان ۱۴۰۱

سال بیست و هشتم

شماره ۸۰۵۷

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

شرکت‌های تابعه وزارت کار متحول می‌شوند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در تدوین چشم‌انداز و راهبرد‌های وزارت کار توجه به ارتقای بهره‌وری شرکت‌های زیرمجموعه از مهم‌ترین راهبردهای ما خواهد بود.

به گزارش مرکز روابط‌عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سیدصولد مرتضوی در بازدید از شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی ایران مستقر در شهر فرودگاهی امام‌خمينی(ره) و در دیدار با هیأت مدیره و کارکنان این مجموعه، با تأکید بر لزوم طراحی سیستم‌های نو برای بهبود عملکرد در شرکت‌های زیرمجموعه، اظهار داشت: سرمایه‌گذاری در خدمت‌رسانی بهتر به مردم و نوآوری در ارتقای بهره‌وری از مهم‌ترین مؤلفه‌های توسعه است.

وی با اشاره به نقش این شرکت در توسعه تجارت خارجی جمهوری اسلامی ایران، گفت: توسعه کمی و کیفی در کنار توجه به شکوفایی منابع انسانی به تحول و سودآوری بیشتر کمک می‌کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در تدوین سند آمایش سرزمینی و در شورای برنامه‌ریزی وزارت کار توجه به ارتقای بهره‌وری شرکت‌های زیرمجموعه سازمان‌ها و صندوق‌های تابعه یکی از مهم‌ترین راهبرد‌های ما خواهد بود.

مرتضوی استقرار شرکت انبارهای عمومی و خدمات گمرکی را در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی مهم و اثربخش عنوان کرد و گفت: تسهیل تجارت برای فعالان بخش خصوصی و ایجاد بستر برای آتان به رونق اقتصادی کشور کمک می‌کند.

■ **تأکید بر لزوم بهره‌مندی از فناوری‌های نو**

همچنین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در بازدید از شرکت «ایران پاسا تایرو و رابر»، گسترش تولید و اشتغال را مهم‌ترین بستر برای شکست تحریم‌ها عنوان کرد و اظهار داشت: اشتغال آفرینی مهم‌ترین مطالبه بحق جوان ایرانی است.

وی افزود: اراده لازم برای توسعه کشور در بدنه دولت‌مردمی وجود دارد و تلاش می‌کنیم با رفع موانع به تولید اشتغال آفرین و دانش‌بنیان کمک کنیم.

وزیر کار با تأکید بر لزوم بهره‌مندی از فناوری‌های نو در شرکت‌های تولیدی زیرمجموعه، گفت: غفلت از ظرفیت‌ها و منابع داخلی و کم‌کاری در توسعه اقتصادی نابخشودنی است.

وی با اشاره به اهمیت مدیریت درآمد و تلاش برای تولید بیشتر در شرکت‌های متعلق به صندوق‌های بازنشستگی، افزود: تخصص و مهارت جوانان نخبه ایرانی با حمایت و هدایتگری می‌تواند شاخص‌های توسعه کشور را ارتقا دهد.

■ **لزوم اصلاح ساختار منابع انسانی برای ارتقای بهره‌وری**

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بازدیدهای میدانی خود از شرکت‌های تابعه صندوق‌های بازنشستگی، روز پنجشنبه از شرکت هواپیمایی آسمان در فرودگاه مهرآباد بازدید کرد.

سیدصولد مرتضوی در بازدید از شرکت هواپیمایی آسمان مستقر در فرودگاه مهرآباد از بخش‌های مختلف اداری، نگهداری و تعمیرات آن بازدید کرد. وزیر کار در این بازدید و در نشست با مدیرعامل و اعضای هیأت مدیره آسمان که معاون اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری نیز حضور داشتند، اظهار داشت: با توجه به نقش پررنگ حمل‌ونقل هوایی در آینده ترانزیت جهان، توسعه بیش از پیش دانش فنی و مهندسی کشور در حوزه هواپیمایی ضروری است.

وی با اشاره به اهمیت مدیریت منابع مالی و تلاش برای ارتقای خدمات و تولید در شرکت‌های متعلق به صندوق‌های بازنشستگی، افزود: تخصص و مهارت جوانان نخبه ایرانی با حمایت و هدایتگری می‌تواند شاخص‌های توسعه کشور را ارتقا دهد.

مرتضوی بر اصلاح ساختار منابع انسانی برای ارتقای بهره‌وری تأکید کرد و گفت: تجربه شرکت‌های همسو و شرکای جمهوری اسلامی ایران در منطقه می‌تواند به این تحول در شرکت هواپیمایی آسمان کمک کند.

■ **تأکید بر لزوم توسعه ناوگان خودرویی اورژانس اجتماعی**

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تقویت و توسعه اورژانس اجتماعی و ایجاد آن در شهرستان‌های فاقد این امکان مورد توجه باشد. «مرتضوی» در بازدید از مرکز اورژانس اجتماعی دولت‌آباد در شهر ری، در جمع کارکنان این مجموعه با تأکید بر اینکه ارتقا و بهبود فرایندهای اورژانس اجتماعی موجب ارتقای سلامت اجتماعی می‌شود، گفت: یکی از مهم‌ترین وظایف اورژانس اجتماعی حساس‌سازی مستمر مردم و مسئولان در زمینه کنترل و کاهش آسیب‌های اجتماعی است.

وزیر رفاه با بیان اینکه در مواقع بحرانی خدمات‌رسانی به گروه‌های خاص و مددجویان وظیفه این مجموعه را سنگین‌تر از قبل می‌کند، اظهار داشت: بهزیستی برای حفظ امنیت و ایمنی فرایندهای ارائه‌دهنده ملزم است که اصول مدیریت بحران و پدافند غیرعامل را در همه خدمات خود لحاظ کند.

مرتضوی با تأکید بر لزوم توسعه ناوگان خودرویی اورژانس اجتماعی و توجه به عدالت در پرداخت حقوق و دستمزد کارکنان بهزیستی گفت: لازم است تقویت و توسعه اورژانس اجتماعی و ایجاد آن در شهرستان‌های فاقد این امکان نیز مورد توجه باشد.

وی به دستور ریاست محترم جمهوری برای اجرای عدالت در پرداخت حقوق و دستمزد اشاره کرد و گفت: تلاش می‌کنیم در کوتاه‌ترین زمان این مهم در ساختار مالی بهزیستی کشور اجرایی شود.

کارمندان و بازنشستگان دولت، معوقه مهر را آخر آبان دریافت می‌کنند

افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان صندوق‌های کشوری و لشکری ماه گذشته در مجلس شورای اسلامی مصوب شد اما اجرای آن معطل تأمین اعتبار ماند. از قرار معلوم این ماه یعنی آبان‌ماه، مشمولان افزایش حقوق را دریافت خواهند کرد ضمن اینکه مابه‌التفاوت مهر نیز همراه با حقوق همین ماه پرداخت خواهد شد.

سید مسعود میرکاظمی، معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه درباره اینکه با توجه به ابلاغ افزایش حقوق کارمندان آیا بودجه آن‌هم برای پرداخت تأمین شده است، پاسخ مثبت داد و گفت: از آبان‌ماه اصلاحات انجام می‌شود و مابه‌التفاوت مهرماه در همین حقوق آبان پرداخت می‌شود. میزان این افزایش بین ۱۰ تا ۲۰ درصد است و مزایای مزدی نیز مشمول افزایش خواهد شد. در عین حال برای بازنشستگان فرهنگی بعد از شهریور ۱۴۰۰، احکام رتبه‌بندی در ماه جاری صادر خواهد شد و این بازنشستگان مزایای رتبه‌بندی را از آذر دریافت خواهند کرد.

■ **احکام ترمیم حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح بازگذاری شد**

همچنین خبر می‌رسد احکام ترمیم حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح در سامانه ساتا بازگذاری شده است. از ساعات ابتدایی صبح دیروز، احکام ترمیم حقوق این بازنشستگان در سامانه بازگذاری شده و قابل دریافت است.

بازنشستگان نیروهای مسلح از مهرماه مشمول افزایش حقوق شده‌اند اما پرداخت‌ها از این ماه آغاز می‌شود. این بازنشستگان در آبان، مابه‌التفاوت مهر را نیز دریافت خواهند کرد. ظاهراً حقوق آبان این بازنشستگان طی سه روز آینده پرداخت خواهند شد.

شده مکلف است ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری با اعلام مراتب بیکاری به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمادگی خود را برای اشتغال به‌کار تخصصی و یا مشابه آن اطلاع دهد. بر همین اساس، مراجعه افراد بیمه شده بیکار پس از ۳۰ روز با عذر موجه و با تشخیص هیأت حل اختلاف تا سه ماه امکان‌پذیر خواهد بود.

شده مکلف است ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری با اعلام مراتب بیکاری به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی آمادگی خود را برای اشتغال به‌کار تخصصی و یا مشابه آن اطلاع دهد.

بر همین اساس، مراجعه افراد بیمه شده بیکار پس از ۳۰ روز با عذر موجه و با تشخیص هیأت حل اختلاف تا سه ماه امکان‌پذیر خواهد بود.

تأمین اجتماعی بدون لحاظ سابقه بیمه‌پردازی از بیمه‌شده حمایت می‌کند» و مستمری ازکارافتادگی برقرار می‌شود.

وی ادامه داد: افراد واجد این شرایط می‌توانند از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir منوی مستمری‌بگیران/ مستمری ازکارافتادگی، درخواست برقراری مستمری ازکارافتادگی خود را به‌صورت غیرحضوری ثبت و پیگیری کنند.

وی همچنین در تشریح مقررات برقراری مستمری بازماندگان افزود: همه بازماندگان واجد شرایط مستمری‌بگیران ازکارافتاده کلی، بازنشسته یا بیمه‌شدگان متوفی، در صورت احراز شرایط مقرر در اصلاحیه‌بند ۳ ماده ۸۰ قانون تأمین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن شامل دارا بودن یک سال سابقه در ده سال آخر که حداقل ۹۰ روز آن در آخرین سال حیات باشد، یا دارابودن ۲۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه پیش از فوت، از مستمری و سایر مزایای جنبی مستمری‌بگیران، بهره‌مند خواهند شد.

همچنین در صورتی که بیمه شده متوفی دارای بیش از یک سال سابقه پرداخت حق بیمه باشد؛ به نحوی که حائز شرایط مقرر در قانون مذکور نشود؛ بازماندگان وی متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه از مستمری بهره‌مند خواهند شد.

توسط سرپرست اداره کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی اعلام شد

جزئیات ضوابط برقراری مستمری بازنشستگی و ازکارافتادگی

اگر بیمه‌شده در روزهای اول اشتغال، دچار حادثه ناشی از کار شود، سازمان تأمین اجتماعی بدون لحاظسابقه بیمه‌پردازی برای وی مستمری ازکارافتادگی برقرار می‌کند

گروه اقتصادی/ سرپرست اداره‌کل

مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: همه مراحل برقراری مستمری بازنشستگی عادی، ازکارافتادگی و بازماندگان بیمه‌شدگان تأمین‌اجتماعی، در صورت احراز شرایط قانونی مقرر، از طریق سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی به نشانی Es.tamin.ir قابل پیگیری است.

وی افزود: مستمری بازنشستگی این دسته از افراد، با لحاظ متوسط دستمزد آخرین دو سال مبنای کسر حق بیمه محاسبه و پرداخت می‌شود.

به گزارش سازمان تأمین اجتماعی، برقراری تعهدات بلندمدت از جمله پرداخت مستمری بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان از مهم‌ترین خدمات و حمایت‌های بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی است که بیمه‌شدگان و بازماندگان واجد شرایط می‌توانند در صورت احراز شرایط قانونی، از این حمایت‌ها بهره‌مند شوند.

مدیرعاملی، سرپرست اداره‌کل مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی در تشریح مقررات و ضوابط برقراری تعهدات بلندمدت این سازمان گفت: بیمه‌شدگان این بازنشستگی می‌توانند درخواست خدمات غیرحضوری به نشانی es.tamin.ir ثبت و تمامی مراحل بازنشستگی خود را تا صدور حکم بازنشستگی، از همان طریق پیگیری کنند.

وی در تشریح انواع برقراری مستمری بازنشستگی گفت: سن ۵۰