

تازه‌ترین گزارش مرکز آمار نشان می‌دهد

سبقت اشتغال از بیکاری در تابستان

از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان سال ۱۴۰۱، کمترین ثبات متعلق به بیکاران به میزان ۳۴ درصد بوده. این میزان برای مردان ۳۲.۳ درصد و برای زنان ۳۷.۳ درصد است

ایلیا پیرولی
خبرنگار

از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان سال ۱۴۰۱، بیشترین درصد جابه‌جایی نیروی کار، مربوط به تغییر وضعیت بیکاری به اشتغال بوده است.

بر پایه داده‌های آماری از جریان نیروی کار و جابه‌جایی این نیرو در بخش‌های مختلف اقتصادی کشور از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد بیشترین درصد جابه‌جایی در وضع فعالیت به میزان ۳۷.۵ درصد، مربوط به انتقال بیکاران به شاغلان بوده است.

داده‌های این گزارش بیانگر کمترین ثبات در وضع فعالیت مربوط به بیکاران با مقدار ۳۴ درصد است. در این بازه زمانی، این میزان برای مردان ۳۲.۳ درصد و برای زنان ۳۷.۳ درصد بوده است. در تابستان سال ۱۴۰۰، از جمعیت در سن کار مشترک ۳۷.۳ درصد شاغل و ۳۰.۸ درصد بیکار بوده‌اند، که در تابستان سال ۱۴۰۱، میزان شاغلان به ۳۷.۴ درصد افزایش یافته و بیکاری نیز با کاهش مواجه شده و به ۳۰.۴ درصد رسیده است.

در این بازه زمانی اشاره شده، جمعیت بیکار کشور در تابستان ۱۴۰۱، بر پایه جریان جابه‌جایی نیروی کار در تابستان سال ۱۴۰۱، به میزان ۰.۴ درصد با کاهش مواجه شده است.

این در حالی است که در جمعیت نقاط شهری در سن کار در فصل تابستان سال ۱۴۰۰، ۳۶.۲ درصد شاغل و ۴۰.۱ درصد بیکار وجود داشته که وضع فعالیت و جابه‌جایی نیروی کار در تابستان سال ۱۴۰۱ با افزایش شاغلان و کاهش بیکاران مواجه شده است، چنانچه در تابستان امسال، وضع فعالیت شاغلان ۳۶.۴ درصد و بیکاران ۳۰.۷ درصد اعلام شده است.

همچنین وضع فعالیت بیکار در نقاط شهری و روستایی به ترتیب با مقادیر ۳۴.۱ و ۳۳.۴، دارای کمترین مقدار ماندگاری وضع فعالیت در جابه‌جایی نیروی کار را از آن خود کرده است.

نکته جالب آنکه کاهش نرخ بیکاری مربوط به جابه‌جایی بیکاران در تابستان سال ۱۴۰۰ به وضعیت غیرفعال در تابستان ۱۴۰۱ روند کاشی داشته است. در این مدت، وضعیت فعالیت شاغلان مرد با میزان ۹۰ درصد بیشترین جابه‌جایی را به خود اختصاص داده است.

در این میان، از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان سال ۱۴۰۱، کمترین ثبات متعلق به بیکاران به میزان ۳۴ درصد بوده است. این میزان برای مردان ۳۲.۳ درصد و برای زنان ۳۷.۳ درصد است.

طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی

پرداخت معوقات بازنشستگان از ماه جاری

پرداخت حقوق مهرماه حدود ۴ میلیون بازنشسته و مستمری‌بگیر تأمین‌اجتماعی به اضافه شدن حدود ۲۶۰۰ میلیارد تومان به مجموع هزینه ماهانه پرداخت مستمری‌ها نسبت به ماه‌های ابتدایی سال، خاتمه یافت. این دومین ماه پرداخت حقوق این افراد پس از اعمال مصوبه شورای عالی کار است و طبق اعلام قبلی سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت مابه‌التفاوت مستمری ۵ ماهه ابتدای سال این دسته از بازنشستگان نیز از آبان ماه آغاز خواهد شد.

به گزارش ایسنا، افزایش سالانه مستمری بازنشستگان تأمین‌اجتماعی در سال جاری، داستان پرفراز و فرودی داشت و حالا که موضوع با تحقق خواست بازنشستگان سایر سطوح به سرانجام رسیده، موزی بر آنچه در این ایام گذشت، نشان‌دهنده تلاش بی‌وقفه مسئولان در دولت، مجلس و سازمان تأمین اجتماعی در این مدت و نیز پیگیری‌های کانون‌های بازنشستگان برای افزایش قابل توجه مستمری پرداختی به همه سطوح بازنشستگان و مستمری‌بگیران است.

طبق تصریح ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی، حداقل مستمری پرداختی به افراد واجد شرایط دریافت مستمری کامل در هر سال (مشمول بر مستمری از کارافتادگی کلی، مستمری بازنشستگی و مجموع مستمری بازنماندگان) نباید کمتر از حداقل حقوق

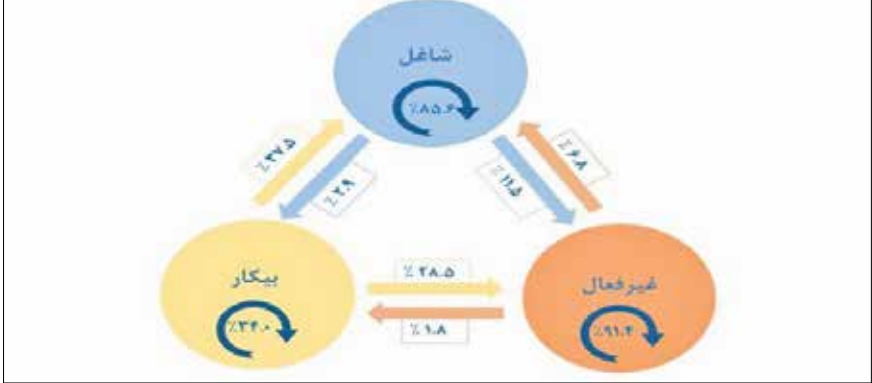
یکی دیگر از نتایج این گزارش حاکی است که از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان ۱۴۰۱، کمترین میزان تغییر در وضع فعالیت مربوط به مردان بوده است؛ به عبارتی در این بازه زمانی کمترین میزان از دست دادن شغل را داشته‌اند که این میزان ۲.۹ درصد بوده است. بنابراین بر پایه این گزارش مرکز آمار از جابه‌جایی نیروی کار از تابستان سال ۱۴۰۰ به تابستان سال ۱۴۰۱، بیشترین تغییرات در وضع فعالیت مربوط به بیکاران بوده و بیکاری در این مدت بی‌ثبات‌ترین وضع را داشته است.

آگاهی از تغییرات نیروی کار

در سطح فردی که بیانگر پویایی بازار کار است برای سیاستگذاران و ناظران اجرای برنامه‌های اقتصادی بسیار مهم است، زیرا بعد از اجرایی شدن یک راهبرد اشتغالزایی، بررسی عملکرد آن ضروری است. بدین منظور طی یک دوره در نظر گرفته شده، اندازه و ویژگی‌های جمعیتی افرادی که اشتغال خود را از دست داده‌اند، اندازه و ویژگی‌های جمعیتی افرادی که اشتغال خود را از دست داده‌اند، و ویژگی‌های جمعیتی افرادی که وضعیت نیروی کار آنها طی زمان در نظر گرفته شده، تغییر کرده است بسیار مهم و قابل بررسی



آمارهای جریان جمعیت فعال بر اساس وضع فعالیت از تابستان ۱۴۰۰ به تابستان ۱۴۰۱ (درصد)



است که در این باره آمارهای جابه‌جایی مورد مطالعه و تحلیل قرار می‌گیرند. **■ آمار بیکاری و اشتغال** بر اساس گزارش مرکز آمار از نرخ بیکاری تابستان سال ۱۴۰۱، بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۱ معادل ۹.۲ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، بیکار کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۹.۶ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۶ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۰) ۰.۱ درصد کاهش یافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۷۷۹ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳۷۴ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۱، بخش خدمات با ۵۰.۴ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت تا ۳۳.۸ درصد و کشاورزی با ۱۵.۸ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳.۰ درصد از فعالان این گروه سنی در تابستان ۱۴۰۱ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۱۴۰۰) ۲.۷ درصد کاهش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۱ معادل ۱۶.۲ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به تابستان ۱۴۰۰، به میزان ۱.۴ درصد کاهش یافته است.

بررسی سهم جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر دارای اشتغال ناقص نشان می‌دهد که در تابستان ۱۴۰۱ معادل ۹.۲ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، بیکار کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۹.۶ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۶ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی خیر داده شد.

میرهاشم موسوی مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در این نشست اعلام کرد که احکام جدید این دسته از بازنشستگان در شهرویهام صادر و حقوق شهرویهام ماه آبان براساس افزایش ۳۸ درصد بعلاوه رقم ثابت ۵۱۵ هزار تومان محاسبه و پرداخت خواهد شد.

به گزارش روابطعمومی سازمان تأمین اجتماعی، در نهایت طبق وعده مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، حقوق شهرویهام بازنشستگان با اعمال افزایش مستمری سایر سطوح پرداخت شد و حالا با آغاز فصل پاییز و در حالی که پرداخت مستمری مهرماه

به‌عنوان دومین ماه اعمال افزایش موضوع مصوبه شورای عالی کار در حقوق بازنشستگان سایر سطوح نیز در موعد مقرر خاتمه یافته، سازمان تأمین اجتماعی در تکاپوی تأمین منابع مورد نیاز برای پرداخت مابه‌التفاوت ماه‌های فروردین تا مرداد ماه مستمری بازنشستگان سایر سطوح است. لازم به ذکر است با اعمال مصوبه وزرای عضو هیات‌امنای سازمان تأمین اجتماعی در مورد افزایش مستمری سایر سطوح، ماهانه ۲۶۰۰ میلیارد تومان به هزینه‌های پرداخت مستمری اضافه شده و مجموع مبلغ مستمری ماهانه پرداختی سازمان تأمین اجتماعی، به رقمی بالغ بر ۳۰ هزار میلیارد تومان رسیده است.

معاونت زنان ریاست جمهوری، شرایط بهره‌مندی از صندوق ضمانت وام اشتغالزایی زنان سرپرست خانوار را اعلام کرد.

به گزارش ایسنا، در اجرای «طرح تسهیل ضمانت وام‌های خرد بانکی برای زنان سرپرست خانوار دهک‌های ۱ تا ۵ درآمدی» یکی از موضوعات مبتلا به زنان سرپرست خانوار دریافت‌کننده وام بانکی، معرفی ضامن یا ضامنین به بانک است که عموماً یکی از موانع مهم در مسیر دریافت تسهیلات بانکی به شمار می‌آید.

با توجه به ضرورت توانمندسازی و اشتغال زنان سرپرست خانوار در جهت تأمین معیشت خانواده، رفع این معضل بویژه در بخش وام‌های اشتغال خرد، امری لازم است. در این راستا معاونت زنان و خانواده، رفع موانع از مسیر دریافت وام اشتغال برای زنان سرپرست خانوار بویژه در گروه‌های کم‌برخوردار را به‌عنوان یکی از دغدغه‌های مهم، در دستور کار قرار داده است.

بر این اساس دبیرخانه ستاد ملی زن و خانواده مصوبه اولین جلسه ستاد در دولت سیزدهم را به این امر اختصاص داد و طی این مصوبه، مقرر شد تا معاونت ریاست جمهوری در امور زنان و خانواده با همکاری وزارت تعاون، صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون و بانک رفاه کارگران، امکان صدور ضمانت‌نامه برای دریافت تسهیلات خرد اشتغالزایی تا سقف هزارمیلیون ریال برای زنان سرپرست خانوار را فراهم کند.

بر اساس این گزارش، شرایط بهره‌مندی از صندوق ضمانت وام‌های خرد اشتغالزایی زنان سرپرست خانوار به شرح ذیل است:

(الف) در دهک‌های یک تا ۵ درآمدی قرار داشته باشند. (ب) توسط دستگاه‌ها و نهادهای تسهیلاتگر اشتغال خرد نظیر ستاد ساماندهی مشاغل خانگی، ستاد اجرایی فرمان امام (ره)، (بنیاد برکت)، بنیاد مستضعفان یا نهادهای مشابه به یکی از بانک‌های عامل شامل ملی، توسعه تعاون، رفاه کارگران، صندوق کارآفرینی امید و پست بانک معرفی شده باشند.

(ج) نتوانن بودن فرد وام‌گیرنده در معرفی ضامن به بانک توسط نهاد ارائه‌کننده تسهیلات و بانک عامل محرز تشخیص داده باشد.

زنان سرپرست خانوار واجد شرایط فوق، پس از معرفی شدن توسط نهادهای تسهیلاتگر اشتغال به معاونت ریاست جمهوری در امور زنان و خانواده، توسط این معاونت به صندوق ضمانت سرمایه‌گذاری تعاون معرفی خواهند شد تا فرایند صدور ضمانت‌نامه تکمیل شود.

در ادامه این گزارش آمده است: معاونت امور زنان و خانواده مقتدر است یکی از مهم‌ترین مطالبات مردمی در دور اول سفرهای استانی ریاست جمهوری را از طریق این مصوبه پاسخگو بوده و امید آن می‌رود که این اقدام گامی در راستای تحقق بند ت قانون برنامه ششم توسعه مبنی بر توانمندسازی زنان سرپرست خانوار به شمار آید.

■ تعهد ۳۰۰ هزار شغل در مسیر توسعه مشاغل خانگی

در همین حال رئیس دبیرخانه مشاغل خانگی با اشاره به تعهد ۳۰۰ هزار شغل در مسیر توسعه مشاغل خانگی، گفت: در سال جاری روند تسهیلات مشاغل خانگی رشد سه برابری داشته است.

آرژینا همتیان، با اشاره به اینکه تعهد ایجاد ۳۰۰ هزار شغل خانگی از توجه دولت به توسعه مشاغل خانگی حکایت دارد، اعلام کرد: دولت برای سال اول فعالیت خود، ایجاد یک‌میلیون شغل را در نظر گرفته بود که ۳۰۰ هزار مورد آن به بخش مشاغل خانگی اختصاص دارد؛ همه تلاش ما این است که بتوانیم تا پایان سال این ۳۰۰ هزار شغل محقق شود.

همتیان، به آمار متنوع توسعه مشاغل خانگی در کشور اشاره و تصریح کرد: در یک سال اول فعالیت دولت سیزدهم بیش از ۱۳۹ هزار مشاغل خانگی صادر شده، ۴۱ هزار نفر موفق به اخذ تسهیلات بانکی شده‌اند و ۷۶ هزار شغل پایدار در این حوزه ایجاد شده است؛ به عبارت بهتر باید اعلام کنم که در یک سال اول دولت سیزدهم نسبت به سال ۱۳۹۹ صدور مجوزهای مشاغل خانگی ۴۰۰ درصد، افراد بهره‌مند از تسهیلات ۳۰۰ درصد و اشتغال ایجادشده ۲۰۰ درصد رشد داشته که حاکی از تحولات خوب در حوزه مشاغل خانگی برای کل کشور است.

سامانه پایش کار پس از ۴ ماه فعالیت آزمایشی به شکل رسمی آغاز به کار کرد

سامانه پایش کار پس از ۴ ماه فعالیت آزمایشی اکنون به شکل رسمی آغاز به کار کرده و در حال حاضر امکان ثبت اطلاعات کارگاه‌های تولیدی مشمول قانون کار را دارد.

اسفند سال گذشته از سامانه ملی پایش کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شد. این سامانه اهداف متعددی را دنبال می‌کرد که ارتقای بهره‌وری و پایداری مشاغل، صیانت از نیروهای کار و جلوگیری از حوادث ناشی از کار از جمله آنها به شمار می‌رود.

با استفاده از این سامانه اطلاعات مربوط به تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار، اجرای طبقه‌بندی مشاغل و ساماندهی تشکل‌های کارگری در بنگاه‌ها واحدهای تولیدی در قالب خوداظهاری کارفرمایان در اختیار وزارت کار قرار می‌گیرد تا در تصمیم‌سازی‌های مربوط به جامعه کار و تولید به کار گرفته شود. از مزیت‌های سامانه، تسهیل در ورود به آن بدون اخذ کد کاربری و رمز ورود است که صرفاً از طریق ثبت کد کارگاهی صورت می‌پذیرد.

به گزارش ایسنا، علی حسین رعینی فرد، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در روزهای گذشته جزئیات بیشتری از عملکرد سامانه ملی پایش کار ارائه کرد.

وی از ثبت اطلاعات ۵۰۰ کارگاه در سامانه خیر داد اما این عدد را نسبت به وجود یک میلیون کارگاه در کشور ناچیز دانست.

معاون وزیر کار از تمام واحدها و کارگاه‌های مشمول قانون کار خواست تا اطلاعات مربوط به کارگران خود و مواردی نظیر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار و کمیته‌های انضباطی را در سامانه ثبت کنند.

آنها که رعیتی فرد گفته، در این سامانه فرم‌های خود اظهاری کارفرمایان مربوط به الزامات قانون کار و مقررات ایمنی و حفاظت فنی جنبانی شده که با تکمیل فرم‌های خوداظهاری توسط بنگاه‌های اقتصادی به‌صورت خود رزایی، این بنگاه‌ها می‌توانند نقش تأثیرگذاری در تصمیم‌سازی‌های دولت در جهت توسعه و تقویت جامعه کار و تولید داشته باشند.

با توجه به آنکه تا پیش از این آماری از وضعیت بنگاه‌ها و نیروهای کار آن و پیگیری مطالبات صنفی آنها در اختیار نبود، با راه‌اندازی سامانه ملی پایش کار می‌توان امیدوار بود که اطلاعات مربوط به کارگران، وضعیت حقوق و دستمزد، طبقه‌بندی مشاغل، رعایت ایمنی و بهداشت محیط کار، پایداری مشاغل و صیانت از نیروهای کار و انضباط کاری در واحدها با سهولت بیشتر گرد آوری شده و در برنامه‌ریزی‌ها و تصمیم‌گیری‌های مربوطه مورد استفاده قرار گیرد.

سامانه ملی پایش کار به نشانی <http://payeshkar.mcls.gov.ir> در وبگاه وزارت کار بازرگاری شده و کارفرمایان با ارائه کد کارگاهی می‌توانند وارد سامانه شوند و اطلاعات خواسته شده را ارائه دهند.