

مدیرکل توسعه، کار آفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت‌وگو با «ایران» خبر داد

ورود سه هزار کار آفرین به بازار کار برای اشتغالزایی پایدار

توسعه کار آفرینی، دسترسی به مواد اولیه، ماشین‌آلات و تجهیزات از جمله اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای حمایت از کارآفرینان است

گروه اقتصادی/از پیامدهای توسعه کارآفرینی، گسترش اشتغال و در نتیجه پایداری آن است که باعث می‌شود که به رشد تولید ناخالص داخلی کشور کمک کند.»

مدیرکل توسعه، کارآفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حالی این جمله را بیان می‌کند که اذعان دارد یکی از مهم‌ترین راهکارهای حمایت و گسترش کارآفرینی، شکل‌سازی یا به عبارتی «نهادسازی» برای این موضوع است. چیزی که حالا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم به آن واقف شده و به همین خاطر است «علی زندوکیلی» یکی از مؤلفه‌های توسعه کارآفرینی و ایجاد اشتغال از این طریق را ارتقای جایگاه «کانون کارآفرینان برتر رسمی کشور» می‌داند و از ابلاغ اساسنامه این کانون برای اولین بار توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر می‌دهد.

این مقام مسئول در حوزه کارآفرینی کشور، هدف از ابلاغ اساسنامه «کانون کارآفرینان برتر رسمی کشور» را ساماندهی و ارتقای این کانون‌ها به‌وسیله اصلاح در مقررات ناظر بیان می‌کند و می‌گوید: «دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری نیروی کار به‌عنوان یکی از اجزای زیست‌بوم ملی اشتغال در راستای

حمایت‌های مادی- معنوی و حقوقی از کارآفرینان کشور به تهیه و ابلاغ این اساسنامه به سراسر ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها اقدام کرده است.»

اگر چه تعریف ثابتی برای کارآفرین و کارآفرینی از سوی کارشناسان اقتصادی تاکنون مطرح نشده، اما بنا به گفته آنها، کارآفرینی

را به چهار گروه اصلی تقسیم کرده‌اند. این چهار گروه کارآفرینی در بخش‌های کسب و کارهای کوچک، استارت‌آپ‌های مقیاس‌پذیر، شرکت‌های بزرگ و کارآفرینی اجتماعی چهار گروه کارآفرینی هستند که توسط اقتصاددانان تعریف شده است.

■ کار آفرینی کسب و کارهای کوچک

کارآفرینی کسب و کارهای کوچک، فرایندی است برای شروع یک کسب و کار با فرض اینکه کارآفرین در این بخش در آینده آن را به یک شرکت بزرگ تبدیل نخواهد کرد. رستوران‌دار، فروشنده کتاب، مربی تناسف اندام و… همه

ناصر چمنی، فعال کارگری:

بازگشت امنیت شغلی کارگران با ظرفیت قانون کار امکان‌پذیر است

طبق ماده (۷) قانون کار در کارهای با ماهیت دائمی که تاریخ در قرارداد آنها قید نشود، کار مستمر تلقی شده و قرارداد آن نیز باید دائمی لحاظ‌شود

گروه اقتصادی/ امنیت شغلی، تأمین معیشت و دستمزد برای نیروی کاراز درجه اهمیت بالایی برخوردارند، اما جامعه کارگری همواره مسأله امنیت شغلی را به‌عنوان یکی از اولویت‌های پایه‌ای خود دنبال کرده است.

در این میان کارشناسان حوزه کار معتقدند با توجه به آمار بیش از ۹۶ درصدی قراردادهای موقت، تنها راهکار ایجاد امنیت شغلی و توسعه آن برای نیروی کار، رجوع به قانون کار و استفاده از ظرفیت آن است. کارشناس حوزه کار گری در گفت‌وگو با آتیبه آنلاین، با تأکید بر بازگشت امنیت شغلی به جامعه کارگری با استفاده از بستر قانون کار گفت: این مهم در واقع صرفاً با تصمیم‌سازی مسئولان ممکن می‌شود.

ناصر چمنی اظهار کرد: در واقع حل چالش چندین ساله امنیت شغلی کارگران مشمول قانون کار بدون نیاز به ارائه لایحه و مصوبات قانونی امکان‌پذیر است. وی با تأکید بر اینکه بازگشت امنیت شغلی کارگران با ظرفیت قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ به راحتی امکان‌پذیر است، تصریح کرد: در ماده (۷) قانون کار به‌درستی و به صورت دقیق اشاره شده که در کارهای با ماهیت دائمی



■ کسب و کارهای کوچک، استارت‌آپ‌های مقیاس‌پذیر، شرکت‌های بزرگ و کارآفرینی اجتماعی چهار گروه کارآفرینی هستند
■ ایجاد شبکه بین مدیران دولتی و بخش خصوصی، افزایش سطح تعامل کارآفرینان و تشکیل اتاق فکراز اهداف تقویت کانون کارآفرینان برتر است
■ ابلاغ اساسنامه کانون کارآفرینان برتر کشور جنبه صنفی و مردمی بودن آن را افزایش و جایگاه آن در بین دستگاه‌های دولتی (از جمله شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی) و کارگروه اشتغال استان‌ها را ارتقا داده است
■ طی ۱۴ دوره برگزاری جشنواره کارآفرینان برتر، حدود ۳ هزار نفر جزو برترین‌ها انتخاب شدند که در حال حاضر در کانون کارآفرینان برتر عضو هستند

ارتقای کانون کارآفرینان است.

مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با این توضیحات ارائه شده توضیح می‌دهد که چگونه کارآفرینان از حمایت این کانون برخوردار می‌شوند: «تشکیل اتاق فکر کارآفرینی استان‌ها و همکاری با دستگاه‌های اجرایی و نهادهای بخش خصوصی در زیست‌بوم کارآفرینی از جمله فعالیت‌هایی به شمار می‌رود که برای این کانون

پیش‌بینی شده است.» در واقع کانون کارآفرینان برتر رسمی کشور با نهادسازی جدیدی که برایش تهیه شده، در قالب زیست‌بوم کارآفرینی به دنبال حمایت‌های حقوقی و مادی از کارآفرینان و همچنین فرهنگ‌سازی در این راستا است، به‌گونه‌ای که این تشکل کارآفرینان را در این کانون گردهم آورده و با ایجاد یک تشکل سازمان‌یافته از هر گونه انحراف در حوزه کارهای شان جلوگیری می‌کند که

مدیر کل دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این پرسش‌ها این‌گونه پاسخ می‌دهد: «نهاد کانون کارآفرینان برتر کشور، از سال ۱۳۹۰ تشکیل شده، اما به‌دلیل فقدان

مقررات منسجم و وجود تشکل‌های موازی، ساختاری که منجر به شکوفایی و توسعه کارآفرینی در کشور شود، فراهم نشده بود و از آن طرف این کانون بر اساس دستورالعمل اداره می‌شد و چندین نقص در آن وجود داشت، که با رفع نواقص، از حالت دستورالعمل به اساسنامه تبدیل شد.»

«زندوکیلی» از فواید تبدیل دستورالعمل کانون کارآفرینان برتر کشور به اساسنامه می‌گوید: «با این کار جنبه صنفی و مردمی بودن آن افزایش یافته است. همچنین جایگاه آن در بین دستگاه‌های دولتی (از جمله شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی) و کارگروه اشتغال استان‌ها ارتقا پیدا کرده است

به‌طوری‌که رئیس کانون باید در این شورا با حضور داشته باشد.» طبق گفته وی، این اساسنامه پس از ابلاغ به کانون‌های موجود و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها، مبنای فعالیت خواهد بود،

به قانون است.

وی ادامه داد: این مسأله به راحتی چالش تعدیل یا اخراج نیروی کار را به دلیل اتمام مدت قراردادها یا با ماهیت مستمر حل می‌کند. مذکور را دارند، همکاری و تلاش در این زمینه است. وی یاد آور شد: البته در این ارتباط در وی همه‌چیز گذشته اقداماتی از طرف تشکل‌ها و اتحادیه‌های صنفی جامعه کارگری و مسئولان نهادهای متولی حوزه کار صورت گرفته است. این کارشناس کسب‌وکار تصریح کرد: مناسب‌ترین مسیر برای احقاق حقوق جامعه کارگری در خصوص قراردادهای کار و امنیت شغلی بازگشت امکان‌پذیر است. کارشناس کسب‌وکار تصریح کرد: مناسب‌ترین مسیر برای احقاق حقوق جامعه کارگری در خصوص قراردادهای کار با بین کارگر و کارفرما و به‌تنج آن صدور دادنامه

■ چهارشنبه ۷ دی ۱۴۰۱

■ سال بیست و هشتم

■ شماره ۸۰۸۹

افزایش ۲۰ درصدی سهم مشاغل خانگی

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی با اشاره به رشد ۳۶۸ درصدی صدور مجوزهای مشاغل خانگی نسبت به سال گذشته، از افزایش سهم مشاغل خانگی در اقتصاد به ۲۰ درصد تا پایان دولت خبر داد.

در حال حاضر اشتغال خانگی سهم بسزایی در تولید ناخالص داخلی بسیاری از کشورهای توسعه یافته داشته و از ارزش افزوده بالایی برخوردار است.

شیوه اشتغال خانگی و زنجیره اتصال تولیدات خانگی در کشورهای توسعه یافته از درون خانه‌ها و در قالب انعقاد قرارداد کار میان واحدهای بزرگ و متوسط تولیدی جریان می‌یابد.

در حالی که ۱۵ تا ۲۳ درصد اشتغال در کشورهای توسعه یافته متعلق به مشاغل خانگی است، این سهم در ایران بین ۳ تا ۴ درصد برآورد می‌شود. کارشناس معتقدند با تغییر رویکرد به مشاغل خانگی می‌توان این سهم را در اقتصاد افزایش داد.

در همین راستا آرتینا همتیان – رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی – از صدور آتی بیش از ۹۵ درصد درخواست‌های مجوز سهم‌ترسیم شده و بیش از ۳۰ هزار شغل خانگی در هفت ماهه اول مجوزها، گام‌های بزرگی در این زمینه برداشته شده است که صدور آتی مجوزها و تسهیل‌گری و مانع‌زدایی در این زمینه از جمله این گام‌ها بوده است.

وی با اشاره به سهم ۴ درصدی مشاغل خانگی در اقتصاد از افزایش این سهم به ۱۵ تا ۲۰ درصد تا پایان دولت خبر داده و می‌افزاید: در ادوار گذشته این رشد کاهشی بوده و سهم حدود ۴ درصد را نشان می‌دهد که بسیار ناچیز است اما تلاش داریم تا پایان چهار سال دولت سیزدهم این سهم به ۱۵ تا ۲۰ درصد برسد.

رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی در عین حال به رشد ۳۶۸ درصدی صدور مجوزهای مشاغل خانگی نسبت به سال گذشته اشاره کرده و می‌گوید: چشم‌انداز توسعه مشاغل خانگی در دولت سیزدهم ترسیم شده و بیش از ۳۰ هزار شغل خانگی در هفت ماهه اول سال ۱۴۰۱ ایجاد شده است به‌نحوی که در زمینه ایجاد اشتغال خانگی، رشد ۳۹۱ درصدی را شاهد بوده‌ایم.

در حال حاضر بیش از ۸۵ درصد متقاضیان مشاغل خانگی را زنان تشکیل می‌دهند و تلاش شده تا نگاه سنتی به مشاغل خانگی تغییر یابد، به همین منظور تعداد رشته‌های مشاغل خانگی به ۶۳۰ رشته افزایش یافته و رشته‌های تولید محتوا، بازاریابی و فروش و تجارت الکترونیک به آن افزوده شده است. همچنین دولت اعتبار ۳۰۰۰ میلیارد تومانی را به منظور توسعه و تقویت مشاغل خانگی در سال جاری اختصاص داده که در بین استان‌ها توزیع شده است. به گزارش ایسنا، بیشترین سهم پرداختی تسهیلات تکلیفی مشاغل خانگی در سال جاری متعلق به بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران بوده و بست‌بانک و بانک کشاورزی در رده‌های بعدی پرداخت تسهیلات قرار دارند.

کاهش حوادث شغلی در سال گذشته

گزارش‌ها حاکی از آن است که تعداد حوادث و آسیب‌های شغلی مشمولان قانون کار در سال گذشته کاهش داشته و تهران در صدر بیشترین تعداد حادثه‌دیدگان شغلی بوده است.

گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار همچنین حاکی از آن است که ۹۵.۸ درصد حادثه دیدگان مرد و ۴.۲ درصد زن هستند و بیشترین تعداد حادثه‌دیدگان شغلی مربوط به گروه‌های سنی ۳۴-۳۰ ساله و ۳۹-۳۵ ساله به ترتیب با ۲۲.۶ درصد و ۲۰.۷ درصد است که نشان می‌دهد ۴۳.۳ درصد از کل حادثه دیدگان شغلی مربوط به این دو گروه سنی بوده‌اند.

نتایج این گزارش در خصوص آسیب‌های شغلی ایجاد شده در سال گذشته بیانگر آن است که با توجه به بازرسی‌های صورت گرفته از کارگاه‌های مشمول قانون کار، تعداد آسیب‌های شغلی ثبت شده مشمولان قانون کار ۸۹۳۱ نفر- حادثه بوده که کاهش ۳.۹ درصدی نسبت به آمار سال ۱۳۹۹ داشته است. از کل آسیب‌های شغلی، ۷۶۸ مورد منجر به فوت شده و در بین فعالیت‌های اقتصادی، فعالیت ساختمان بیشترین سهم را در آسیب‌های شغلی منجر به فوت داشته است.

مهارت آموزی ۱۴۷ هزار سرباز تا پایان امسال

براساس گزارش‌ها در هشت ماهه امسال بیش از ۱۰۹ هزار نفر از سربازان وظیفه از آموزش‌های مهارتی بهره‌مند شده‌اند.

آیین‌نامه اجرایی مهارت‌آموزی و اشتغال سربازان و کارکنان نظام وظیفه تیرماه سال گذشته به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور بهره‌گیری اثربخش و حداکتری از توان و ظرفیت‌های نیروهای مسلح با مشارکت قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح تنظیم و به هیأت دولت ارسال شد.

به موجب این طرح سربازان در حین خدمت آموزش‌های مهارتی می‌بینند و در انتهای خدمت سربازی دو کارت یکی گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای و دیگری کارت پایان خدمت دریافت می‌کنند.

براساس هدفگذاری صورت گرفته، تا پایان امسال ۱۴۷ هزار سرباز در حین خدمت از آموزش‌های مهارتی بهره‌مند می‌شوند. غلامحسین حسینی‌نیا، معاون وزیر کار و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای- در گفت‌وگو با ایسنا از کسب مهارت ۱۰۹ هزار و ۶۹۲ نفر از سربازان وظیفه در هشت ماهه امسال خبر داده و می‌گوید: این آموزش‌ها به منظور افزایش بهره‌وری مطلوب در دوران سربازی و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی سربازان وظیفه ارائه شده است.

وی تعداد دوره‌های مهارتی برگزار شده برای سربازان وظیفه را ۱۷ هزار و ۱۲۰ حرفه مهارتی عنوان کرده و می‌افزاید: با متوجه به ماهیت خدمت سربازی این دوران بهترین بستر برای ارائه آموزش‌های مفید و بازارمحور به نیروی انسانی است تا بعد از پایان خدمت به بازار کار وارد شوند.

معاون وزیر‌کار فراهم کردن زمینه اشتغال را مؤلفه اصلی و مهم در ارائه آموزش‌های مهارت دانسته و می‌گوید: کلیه آموزش‌های پایه و پیشرفته سربازان در محل یادگان‌ها ارائه می‌شود و پس از پایان دوره و انجام سنجش کتبی و عملی، گواهینامه بین‌المللی الکترونیکی مهارت به آنها اعطای می‌شود.

حسینی‌نیا ضمن اشاره به سابقه همکاری ۳۰ ساله سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با نیروهای مسلح می‌گوید: در حال حاضر سربازان وظیفه در سراسر کشور در بیش از ۱۶ هزار و ۸۷۰ کارگاه، آموزش‌های مهارتی را فرا می‌گیرند. به گفته معاون وزیر کار این آموزش‌ها به منظور افزایش بهره‌وری مطلوب در دوران سربازی و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی سربازان وظیفه ارائه شده است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با اشاره به تشکیل قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی برای سربازان وظیفه و می‌گوید: برای تحقق هدفگذاری آموزش ۱۴۷ هزار سرباز وظیفه در سال جاری ۷۳۰۰ کارگاه مهارت‌آموزی در کشور تجهیز و ۲۴۰۰ نفر از نیروهای مسلح به‌عنوان مربی به کار گرفته شده‌اند. براساس آمارها طی سال گذشته بیش از ۱۲۰ هزار سرباز و طی سال ۱۳۹۹ بیش از ۸۷ هزار نفر در حوزه مهارت آموزش دیدند.