

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد

بیش از ۱۱۵۰۰ راننده در دولت سیزدهم بیمه شدند

گروه اقتصادی/سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد که ۵۱۰ هزار راننده برون شهری تحت پوشش این سازمان و بهره‌مند از معافیت در پرداخت حق بیمه سهم بیمه‌شده هستند.

محمدمحمدی،مدیرکل نامنویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی گفت: تاریخچه پوشش بیمه‌ای رانندگان به سال ۱۳۵۱ برمی‌گردد.

وی افزود:رانندگان وکمک‌رانندگان کامیون‌های باربری از آذر ۱۳۵۱ مشمول مقررات بیمه اجتماعی رانندگان قرار گرفتند و این امکان فراهم شد که این قشر با پرداخت حق بیمه خود به سازمان تأمین اجتماعی، از حمایت‌های بیمه‌ای این سازمان بهره‌مند شوند.

این مسئول اظهار داشت: با تصویب قانون الزام شرکت‌ها و مؤسسات ترابری جاده‌ای به استفاده از صورت وضعیت مسافری و بارنامه در سال ۱۳۶۸، شرکت‌ها و مؤسساتی که در امر حمل‌ونقل جاده‌ای بین شهری مسافر یا کالا اعم از داخلی و بین‌المللی فعالیت داشتند، موظف به استفاده از صورت‌وضعیت‌های مسافری و بارنامه‌های حمل‌کالی داخلی و بین‌المللی شدند و براساس موافقت‌نامه‌های بین سازمان تأمین اجتماعی و وزارت راه و ترابری وقت مقرر شد که حق بیمه رانندگان توسط شرکت‌ها و مؤسسات مذکور براساس بارنامه یا صورت‌وضعیت صادره از مبلغ کرایه حمل کالا یا مسافر کسر و به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز شود. محمدی افزود: با اجرای طرح

یک راننده تاکسی در تهران

براساس قانون کار

۱۲ میلیون تومان، حداکثر عیدی کارگران در سال ۱۴۰۱

براساس قانون کار عیدی کارگران برای یک سال کار حداقل معادل ۶۰ روز و حداکثر ۹۰ روز است. این مبلغ ربطی به دستمزد ندارد و باید به صورت جداگانه پرداخت شود

گروه اقتصادی/ براساس قانون کار، حداقل عیدی پرداختی به کارگران در سال ۱۴۰۱ بین ۸ میلیون و ۳۵۹ هزار تومان تا ۱۲ میلیون و ۵۳۹ هزار و ۲۵۰ تومان است.

براساس ماده واحده قانون کار عیدی کارگران برای یک سال کار حداقل معادل ۶۰ روز و حداکثر ۹۰ روز است. این مبلغ ربطی به حقوق و دستمزد ندارد و به صورت جداگانه باید پرداخت شود.

طبق این قانون تمام کارگاه‌های مشمول قانون کار مکلف‌اند به هر یک از کارگران خود به نسبت یک سال کار معادل ۶۰ روز آخرین مزد،

عیدی کارگران در تهران

به عنوان عیدی و پاداش بپردازند. نحوه محاسبه عیدی دستمزد روزانه مصوب امسال ضرب در ۶۰ روز است که دستمزد روزانه ۱۳۹ هزار و ۳۲۵ تومان است از این رو حداقل عیدی که باید پرداخت شود، هشت میلیون و ۳۵۹ هزار تومان است. در ماده واحده قانون کار آمده است که مبلغ پرداخت عیدی کارکنان نباید از ۹۰ روز حداقل مزد روزانه تجاوز کند. بر این اساس حداکثر عیدی که کارگران دریافت می‌کنند هم ۱۲ میلیون و ۵۳۹ هزار و ۲۵۰ تومان است. برای افرادی که کمتر از یک سال

بیمه رانندگان برنمای بارنامه یا صورت وضعیت، در دوره زمانی سال ۱۳۷۲ تا ۱۳۸۰، بیش از ۱۶۱ میلیون سند بارنامه و صورت‌وضعیت مربوط به بیش از ۵۰۸ هزار راننده بین شهری به شعب سازمان تأمین اجتماعی ارسال شد که همه این اسناد در پایگاه اسناد سوابق بیمه رانندگان مربوط به این دوره ثبت شده و در حال حاضر به‌طور میانگین روزانه بیش از ۸۰ فقره استعلام شعب سازمان تأمین اجتماعی در مورد سابقه رانندگان، با استفاده از این پایگاه اطلاعاتی در کمتر از دو روز توسط کارشناسان اداره‌کل نامنویسی و حساب‌های انفرادی ستاد مرکزی تأمین اجتماعی، استخراج شده و برای ارائه حمایت‌های بیمه‌ای به رانندگان مورد بهره‌برداری قرار می‌گیرد.

مدیرکل نامنویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تأمین اجتماعی افزود: در سال ۱۳۷۹ قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین شهری به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید و آیین‌نامه اجرایی آن نیز در تاریخ ۱۳۸۰/۳/۲۹ از سوی هیأت‌وزیران تصویب شد و از مهرماه سال ۱۳۸۰ تمام رانندگان حمل‌ونقل بار و مسافر بین شهری که دارای گواهینامه رانندگی معتبر و متناسب با وسیله نقلیه بوده و کارت هوشمند (دفترچه کار) رانندگی آنها توسط سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای صادر شده است، ملزم شدند رأساً حق بیمه خود را بر مبنای دستمزد مقطوع تعیین شده به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت

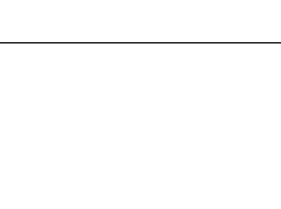
محمدی تصریح کرد: با وجود اینکه از سال ۱۳۹۳ تا سال ۱۳۹۹ اقدام خاصی در زمینه پیش‌بینی اعتبار مربوط به تعهد دولت در حق بیمه رانندگان در قوانین بودجه سنواتی صورت نپذیرفته و هم‌اکنون نیز کسری منابع سازمان و بدهی دولت بابت حق بیمه رانندگان به بیش از ۲۰ هزار میلیارد تومان رسیده است، اما ارائه خدمات و پوشش کامل بیمه تأمین اجتماعی بیش از ۵۱۰ هزار نفر بیمه‌شده جاری راننده بین‌شهری و رانندگان جدید از همدفندسازی، کم‌اکن تا دوام دارد.



وی همچنین گفت: با مساعدت مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و به‌منظور افزایش رضایتمندی رانندگان و فراهم شدن امکان پوشش بیمه‌ای رانندگان جدید، طرح پالایش رانندگان با مصوبه هیأت‌مدیره سازمان و براساس دستور اداری صادره در این زمینه، اجرا شده و پس از معرفی رانندگان جدیدالورود حائز شرایط از سوی مراجع ذی‌صلاح (سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای و سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور)، امکان پذیرش و پوشش بیمه‌ای و برخورداری رانندگان جدید از معافیت حق بیمه خارج شده‌اند.



وی افزود: ارائه خدمات بیمه تأمین اجتماعی و بهره‌مندی تمام رانندگان شاغل در ناوگان حمل‌ونقل عمومی کشور از مزایای قانونی تأمین اجتماعی از اهداف اصلی و همواره مورد تأکید سازمان تأمین اجتماعی بوده و است و امید می‌رود پس از تعیین تکلیف بند «ز» تبصره (۱۷) ماده واحده قانون بودجه سال۱۴۰۱ کل کشور و تأمین منابع مالی مورد نیاز، برنامه‌ریزی و اقدامات لازم برای پذیرش و گسترش پوشش بیمه‌ای باقیمانده رانندگان فعال در عرصه حمل‌ونقل عمومی به‌عمل آمده و موجبات رضایت خاطر و تأمین آتیه آنان فراهم شود.



حداقل عیدی (۱۲ ماه کارکرد)	۸ میلیون و ۳۵۹ هزار و ۵۰۰ تومان
حداکثر عیدی(۱۲ ماه کارکرد و بیشتر)	۱۲ میلیون و ۵۳۹ هزار و ۲۵۰ تومان
یک ماه کارکرد	۶۹۶ هزار و ۶۲۵ تومان
دو ماه کارکرد	۱ میلیون و ۳۹۳ هزار و ۲۵۰ تومان
سه ماه کارکرد	۲ میلیون و ۸۹۶ هزار و ۸۷۵ تومان
چهار ماه کارکرد	۲ میلیون و ۷۸۶ هزار و ۵۰۰ تومان
پنج ماه کارکرد	۳ میلیون و ۴۸۳ هزار و ۱۲۵ تومان
شش ماه کارکرد	۴ میلیون و ۱۷۹ هزار و ۷۵۰ تومان
هفت ماه کارکرد	۴ میلیون و ۸۷۶ هزار و ۳۷۵ تومان
هشت ماه کارکرد	۵ میلیون و ۵۷۳ هزار تومان
نه ماه کارکرد	۶ میلیون و ۲۶۹ هزار و ۲۵۰ تومان
ده ماه کارکرد	۶ میلیون و ۹۶۶ هزار و ۲۵۰ تومان
یازده ماه کارکرد	۷ میلیون و ۶۶۲ هزار و ۸۷۵



شرایط عضویت در آن پرداخت و اظهار کرد: شرایط عضویت در این صندوق به این قرار است که فرد باید تابعیت جمهوری اسلامی را داشته و در محدوده سنی ۱۸ تا ۵۰ سال باشد. وی افزود: ساکنان روستاها و شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر، شاغلین کشاورزان، قالیبافان و هنرمندان صنایع دستی، کارگران رسمی و ساختمانی می‌توانند به عضویت صندوق درآیند. مدیر بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر استان تهران با بیان اینکه از حدود ۹۰۵ تا ۱۰ میلیون نفر جامعه هدف این صندوق در استان تهران ۲۰۵ میلیون نفر است، ۲۰۵ میلیون نفر را تحت پوشش قرار داده‌اند و ۱۳۳ خانوار مستمری‌بگیرند و حقوق دریافت می‌کنند.

کهرتی ادامه داد: یک اقدام جهادی

- دوشنبه ۲۸ آذر ۱۴۰۱
- سال بیست و هشتم
- شماره ۸۰۸۲

سامان کاشی **بروچردر آستانه بازگشایی**

واحد تعطیل شده «سامان کاشی بروچرد» بعد از گذشت ۷ سال، با پیگیری مسئولان کشوری و استانی در آستانه بازگشایی است و بزودی کارگران مشغول به کار خواهند شد.

به گزارش ایلنا، یک منبع کارگری در استان لرستان گفت: پس از گذشت هفت سال از تعطیلی کامل کارخانه «سامان کاشی بروچرد» حدود ۹۵ درصد این واحد تعطیل شده احیا شده و بزودی کارگران آن مشغول به کار خواهند شد.

وی با بیان اینکه این کارخانه زمانی ۴۷۰ کارگر شاغل داشت که همگی بیکار شده‌اند، اظهار داشت: به کار گرفتن نیروهای بیکار شده قدیمی این کارخانه و پرداخت مطالبات آنها در اولویت است چرا که این کارگران در طول هفت سال گذشته هنوز نتوانسته‌اند برای خود شغلی پیدا کنند.

وی گفت: بعد از آنکه کارفرما در سال ۹۳ به دلیل مشکلات مالی فعالیت تولیدی کارخانه را متوقف کرد، کارگرانی که تا آن زمان در سامان کاشی به‌صورت رسمی و قراردادی کار می‌کردند با فسخ قرارداد کار، بیکار و مابقی با اجرای مقررات بانزنشستگی تعدیل شدند.

به گفته وی شماری از این کارگران بخشی از مطالبات خود را به صورت قسطی دریافت کردند و شماری دیگر هنوز دریافتی نداشته و از قرار معلوم در این ۷ سال به دلیل نبودن امکانات مالی، پرداخت این طلب به تعویق افتاده است.

وی تصریح کرد: این واحد تولیدی با ۲۵ سال سابقه فعالیت یک واحد دارای نام در استان بود که در ادامه به دلیل مشکلات مالی با رکود مواجه شد تا جایی که فشار طلبکاران آن را نیمه‌فعال و در ادامه تعطیل کامل کرد و کارگران بیکار شدند.

این منبع کارگری گفت: با سفر هیأت دولت به استان لرستان و بازدید وزیر صنعت از این کارخانه در زمستان سال گذشته، رئیس‌جمهور سال ۹۹ مصوب کرد با اختصاص ۵۰ میلیارد تومان کارخانه سامان کاشی به چرخه تولید بازگردد. این کارگر افزود: پرداخت حقوق معوق کارگران قدیمی این کارخانه جزو ضروریات پروژه احیای سامان کاشی است و کارفرما موظف است پیش از راه‌اندازی مجدد کارخانه، بخش عمده‌ای از بدهی‌های معوقه کارگران را پرداخت کند.

معافیت بیمه‌ای بیش از ۲۱ هزار و ۶۰۰ بنگاه اقتصادی با اجرای طرح کارروزی



آخرین نتایج اجرای طرح کارروزی نشان می‌دهد که تاکنون بیش از ۱۵۶ هزار نفر از فارغ التحصیلان دانشگاهی در این طرح ثبت‌نام کرده و بیش از ۲۱ هزار و ۶۰۰ بنگاه اقتصادی مشارکت داشته و مشمول معافیت بیمه‌ای شده‌اند.

طرح کارروزی یکی از طرح‌های اثرگذار در توسعه اشتغال و بازار کار است که بستر آشنایی با محیط کار و جذب کارجویان در بنگاه‌های اقتصادی را فراهم می‌کند.

وزارت کار به‌عنوان مجری طرح در چند سال گذشته تلاش کرده تا با اجرای این طرح، زمینه‌های لازم برای مهارت آموزی و ارائه آموزش‌های شغلی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های بلااستفاده موجود در واحدهای فعال اقتصادی در بخش‌های خصوصی و تعاونی به وجود آید. از مهم ترین اهداف طرح کارروزی می‌توان به افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار، ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار در دانش آموختگان، فراهم کردن زمینه انتقال دانش از دانش آموخته به کارگاه و کاهش هزینه بکارگماری نیروی کار برای کارفرما اشاره کرد.

این طرح از سال ۱۹۸۸ اجرایی شده و از سال ۱۴۰۰ با روی کار آمدن دولت سیزدهم به‌صورت جدی مورد توجه قرار گرفته که بیشتر از نیمی میزان جذب کارروزی‌ها در دولت سیزدهم صورت گرفته است.

به اعتقاد کارشناسان، یکی از ویژگی‌های برجسته طرح کارروزی، تلفیق آن با طرح معافیت بیمه کارفرمایی و توجه توأمان به هریک از طرف‌های عرضه و تقاضای بازار کار است که موجب فراهم کردن شرایط جذب پایدار نیروی کار شغل اولی از سوی کارفرما می‌شود.

کمک هزینه کارروزی، مبلغی است که در پایان دوره مقدماتی کارروزی و متناسب با مدت آن به کارورز پرداخت می‌شود. از مهم ترین مزایای طرح کارروزی برای کارجویان و کارفرمایان این است که در صورت جذب کارورز، از معافیت حق بیمه سهم کارفرما به مدت حداکثر دو سال برخوردار می‌شوند.

داشتن مدرک دانشگاهی حداقل کارشناسی و کمتر از ۳۵ سال سن در زمان ثبت نام از جمله شرایط برخورداری از مزایای این طرح است و داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت از خدمت نظام وظیفه برای متقاضیان مرد ثبت‌نام‌کننده در این طرح الزامی است.

طرح کارروزی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی به استناد ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه و به‌عنوان یکی از برنامه‌های مؤثر وزارت کار ذیل برنامه سیاست‌های فعال بازار کار در قالب تبصره ۱۸ قوانین بودجه سنواتی تدوین شده و زمینه‌های لازم برای ارائه آموزش‌های شغلی به فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با استفاده از ظرفیت‌های بلااستفاده موجود در واحدهای فعال اقتصادی در بخش‌های خصوصی و تعاونی را فراهم کرده است.

فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و واحدهای اقتصادی در صورت تمایل جهت بهره‌مندی از مزایای دوره کارروزی و معافیت بیمه‌ای می‌توانند به سامانه کارروزی وزارت کار به نشانی https://karvarzi.mcls.gov.ir مراجعه و مراحل ثبت‌نام را دنبال کنند.