

## اخبار

اشتغالزایی  
۸۰ درصدی  
مهارت‌آموزان

بنا به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، بیش از ۸۰ درصد مهارت‌آموزان در طرح آموزش در محیط واقعی کار جذب بازار کار خواهند شد.



عکس: ایران

## سهام دستمزد در قیمت تمام شده بین ۸ تا ۶ درصد است

یک نماینده مجلس گفت که سهم دستمزد در قیمت تمام شده محصولات در کشور بین ۶ تا ۸ درصد و حداکثر تا ۳۰ درصد می‌باشد و نباید نگرانی از این بابت داشته باشیم. به گزارش ایلنا، روح‌الله متفکرآزاد با بیان اینکه نرخ دستمزد در قیمت تمام محصولات در کشورمان نقش مهمی ندارد و در این زمینه با مشکل مفهومی مواجه هستیم، گفت: سهم دستمزد در قیمت تمام شده محصولات در کشور ما بین ۶ تا ۸ درصد و حداکثر تا ۳۰ درصد می‌باشد و نباید نگرانی از این بابت داشته باشیم همچنان که سال گذشته وقتی افزایش ۵۷ درصدی اعلام شد نگرانی‌ها از بابت تعدیل نیروها وجود داشت اما عملاً نه تنها تعدیل نیرو نداشتیم بلکه آمارها حکایت از جذب نیرو داشت. وی به همراهی و حمایت مجلس از کارگران و کارگران بازنشسته اشاره کرد و گفت: مصوبات مجلس در سه سال گذشته در خصوص مسائل کارگری همواره به نفع کارگران تصویب شده است به طوری که در مورد کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی نیز هرساله رقم‌های درستی برای رد دیون این قشر تخصیص داده شده که بی‌سابقه بوده است.

وی با بیان اینکه طی سه سال گذشته در مجموع ۲۴۹ هزار میلیارد تومان برای رد دیون کارگران و کارگران بازنشسته در مجلس شورای اسلامی تخصیص یافته است، اظهار داشت: سال گذشته برای پیگیری مطالبات و مسائل کارگران و کارگران بازنشسته شخصاً با وجود آنکه عضو کمیسیون اجتماعی مجلس نبودم، حاضر می‌شدم و امسال به جد برای رفع مسائل پیگیر مسائل جامعه کارگری و بازنشستگی هستم.



## بانک اطلاعاتی برای کارگران ساختمانی وجود ندارد

کارشناس بیمه‌های اجتماعی گفت: اکنون ناخالصی و گروه‌ها و افراد متخلف خارج از جامعه آماری در حوزه پوشش بیمه کارگران ساختمانی قابل توجه است و باید آمارها در این زمینه بازنگری و مورد راستی‌آزمایی صورت گیرد.

علی جهانی افزود: ما هنوز سامانه جامع، فضای الکترونیکی و یک شبکه سازمان یافته دقیقی برای تشکیل بانک‌های اطلاعاتی درست از کارگران ساختمانی، در حوزه راستی‌آزمایی، کنترل، هدایت، آموزش و بهره‌مندی آنها از تعهدات و خدمات مختلف حمایتی و بیمه‌ای نداریم.

جهانی بیان کرد: ما تشکل‌های مختلف کارگری در این حوزه داریم که اصولاً نتوانسته‌اند به نیاز واقعی بیمه‌شدگان کارگران ساختمانی پاسخ دهند و در برخی مواقع این تعارض و تقادم منافع در این حوزه برجسته بوده است. اتحادیه‌ها، انجمن‌ها و گروه‌های مختلف فعال در حوزه کارگر ساختمانی به جای داشتن نگاه بیمه‌ای و چندبندی به این موضوع نگاه حمایتی و امدادی به این موضوع دارند. وی با بیان اینکه برخی از گروه‌ها و افراد به این حوزه وارد شده که کارگر ساختمانی نیستند، افزود: قانون باید سازگاری پیش‌بینی کند که واسطه‌ها و حتی دلان غیردولتی فعال که در این حوزه شکل گرفته حذف شوند و فرآیند پذیرش و پوشش مانند گذشته‌ها صرفاً در حوزه تأمین اجتماعی انجام شود.

وی ادامه داد: اگر قرار است نظام بیمه‌ای تأمین اجتماعی جامعه کارگران ساختمانی را پوشش دهد تمام مباحث مربوط به این خدمات دهی باید از طریق این سازمان باشد و اتحادیه‌ها و انجمن‌های کارگری می‌توانند در حوزه آموزش، رفاه، مسکن و دیگر حوزه‌ها به کارگران کمک کنند.

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی افزود: به جای اینکه در حوزه کارگران ساختمانی دنبال ایجاد منابع و درآمدی برای خود باشند دنبال حمایت همه جانبه از این جامعه کارگری باشند. وی همچنین با تأکید بر اینکه قانون باید شرایط ماندگاری و وضعیت بازنشستگی جامعه کارگران ساختمانی را مشخص کند و فرآیند پوشش آنها صرفاً در اختیار سازمان تأمین اجتماعی باشد، گفت: باید از ورود گروه‌های غیرمرتبط به این حوزه برای جلوگیری از سوءاستفاده در وضعیت کارگران ساختمانی ممانعت شود. جهانی بیان کرد: برای جامعه کارگران ساختمانی باید قانونی وجود داشته باشد در حوزه حمایتی از طریق سازمان‌های حمایتی و در حوزه امدادی هم گروه‌های مرتبط و در حوزه بیمه‌ای نیز تأمین اجتماعی این کار را درست و دقیق انجام دهد.

جهانی با اشاره به اینکه تأمین اجتماعی باید روی این موضوع کنترل لازم را داشته باشد، ادامه داد: اگر قرار است دولت معافیتهای جامعه کارگران ساختمانی ارائه دهد باید این معافیت بحق و مشمول کارگری باشد که در صنعت ساختمان نقش دارد.

## مهارت‌آموزی در ۱٫۴ میلیون واحد صنفی

در ۱۱ ماهه اول سال ۱۴۰۱ تعداد واحدهای کارگاهی مشمول محیط واقعی کار ۱۴ درصد افزایش یافت

ردیف	نام پروژه یا اقدام	محل اجرا	تاریخ اجرا	گروه‌های ذینفع از طرح	ملاحظات
۱	آموزش در محیط کار واقعی	در بخش‌های صنایع و صنوف	۱۱ ماهه سال ۱۴۰۱	مهارت‌آموزان متقاضی (کارآزادان)	آموزش به ۹۳۷۲۵ نفر مهارت‌آموز ۳۴ درصد رشد نسبت به سال گذشته در تعداد مهارت‌آموز
۲	طرح نخلستان	مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای	۱۴۰۱/۱/۱	دانش‌آموختگان دانشگاهی	این طرح با همکاری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در حال اجرا است

در کشور است؛ طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار یکی از آن سیاست‌هاست.

بر اساس نظر کارشناسان اقتصادی و بنا به گفته رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، بیش از ۸۰ درصد مهارت‌آموزان در طرح آموزش در محیط واقعی کار جذب بازار کار خواهند شد.

حدود ۳۰ درصد کل کارجویان و همچنین ۴۰ درصد دانش‌آموختگان دانشگاهی در بازار کار ایران فاقد مهارت هستند که اجرای طرح آموزش در محیط واقعی کار می‌تواند این شکاف را به خوبی پوشش دهد، از این رو راست که سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان مجری آموزش دوره‌های مهارت‌آموزی، طرح آموزش در محیط واقعی کار و نخلستان را در سال ۱۴۰۱ عملیاتی کرد.

از آنجایی که مهم‌ترین مأموریت هدف‌گذاری شده سازمان فنی و حرفه‌ای در راستای ارائه آموزش‌های فنی و تخصصی استاندارد و موردنیاز بازار کار و تدوین استانداردهای روز آموزش مهارت تعریف شده است، اجرای طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار در راستای یادگیری عملی و کاربردی مهارت‌های شغلی نیز در این مسیر تهیه و تدوین شده که مبنای آموزش مهارت در محیط کار

همزمان با اشتغال و تولید راه‌د فرار داده است. بر اساس ویژگی‌های هدف‌گذاری شده در ارتباط با طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار، یادگیری عملی و کاربردی مهارت‌های آموزشی، آشنایی با محیط کسب و کار واقعی، افزایش خودباوری مهارت‌آموزان، حفظ مشاغل فعلی و سنتی و جذب نیروی کار ماهر در بنگاه‌ها از مهمترین اهدافی است که در اجرای این طرح دنبال می‌شود. به اعتقاد کارشناسان، مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار علاوه بر افزایش بهره‌وری، موجب آشنایی افراد با فضای کسب و کار می‌شود، به نحوی که مهارت‌آموزان پس از کسب دانش کافی به بنگاه اقتصادی معرفی شده و با گذراندن دوره‌های مهارتی جذب

مهارت به اجرا درآمده و مسئولیت اصلی اجرای طرح در سال‌های اخیر به عهده سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بوده است. یادگیری عملی و کاربردی مهارت‌های آموزشی، آشنایی با محیط کسب و کار واقعی، افزایش خودباوری مهارت‌آموزان، حفظ مشاغل فعلی و سنتی و جذب نیروی کار ماهر در بنگاه‌ها از مهمترین اهدافی است که در اجرای این طرح دنبال می‌شود. به گفته وی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای درصدد است تا علاوه بر پیش‌بینی مهارت‌های تکمیلی برای مهارت‌آموزان، طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار را در سطح فضای کسب و کار می‌شود، به نحوی که مهارت‌آموزان پس از کسب دانش کافی به بنگاه اقتصادی معرفی شده و با گذراندن دوره‌های مهارتی جذب

بازار کار می‌شوند. محمدرضا شاه پسند - معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، اخیراً جزئیات بیشتری از اجرای طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی ارائه کرده و گفته است: این طرح با رویکرد فراهم کردن بسترهای لازم به منظور ایجاد اشتغال مولد و پایدار و استمرار و تثبیت فرصت‌های شغلی مورد نیاز جامعه تدوین شده است. به گفته وی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای درصدد است تا علاوه بر پیش‌بینی مهارت‌های تکمیلی برای مهارت‌آموزان، طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار را در سطح فضای کسب و کار می‌شود، به نحوی که مهارت‌آموزان پس از کسب دانش کافی به بنگاه اقتصادی معرفی شده و با گذراندن دوره‌های مهارتی جذب

## گزارش

## گروه اقتصادی

خبرنگار

## ۱/۴

## میلیون

از اول فروردین سال ۱۴۰۱ تا پایان بهمن این سال، تعداد مهارت‌آموزان در قالب آموزش در محیط واقعی کار نسبت به مدت مشابه در سال ۱۴۰۰، ۳۴ درصد رشد داشته است.

بنابر جدیدترین داده‌های سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، در ۱۱ ماهه اول سال ۱۴۰۱، بیش از ۹۳ هزار مهارت‌آموز در قالب آموزش در محیط واقعی کار، دوره‌های مهارت‌آموزی را فرا گرفته‌اند. براساس داده‌های ارائه شده در همین بازه زمانی، ۲۴ هزار و ۵۵۹ واحد کارگاهی تولیدی، پذیرای مهارت‌آموزان بوده‌اند. داده‌ها حکایت از این مسأله دارند تعداد کارگاه‌های تولیدی که از طرح آموزش در محیط واقعی استقبال کرده‌اند، ۱۴ درصد بیشتر از مدت مشابه در سال ۱۴۰۰ بوده است.

در همین مدت زمان، آموزش در محیط واقعی کار با رشد ۲۱ درصدی مواجه بوده است.

یکی از اولویت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از بین بردن شکاف بین مهارت‌های فردی و نیاز بازار

مشارکت یک

میلیون و ۴۰۰

هزار واحد

صنفی در

طرح آموزشی

در محیط کار

واقعی یکی از

اصول ترین

سیاست‌های

اشتغالزایی

دولت سیزدهم

است؛ چرا

که بخش

خصوصی به

تنهایی می‌تواند

اشتغال کشور را

راهبری کند

+

## پیشنهاد پرداخت حق عائله‌مندی به کارگران متأهل

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران از طرح پیشنهاد پرداخت حق عائله‌مندی به کارگران متأهل در راستای اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت خبر داد.

هادی ایوبی در گفت‌وگو با ایسنا، در توضیح جزئیات بیشتر این پیشنهاد اظهار کرد: در قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت بحث ترویج و تشویق به ازدواج مطرح و موضوع عائله‌مندی و مشوق‌های مربوطه در نظر گرفته شده است. وی از نکاتی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه شورای عالی کار مطرح کرد، این بود که چرا کارگران عائله‌مندی نمی‌گیرند و علیرغم آنکه در قانون پیش‌بینی شده برای کارگران متأهل چنین چیزی دیده نشده است. وی ادامه داد: حق عائله‌مندی خلأیی است که در حوزه کارگری وجود دارد در حالی که این موضوع در خصوص کارمندان لحاظ شده است لذا پیشنهاد شد که کارگران متأهل نیز حق عائله‌مندی دریافت کنند.

دبیرکل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: در حال حاضر حق اولاد به کارگران متأهل پرداخت می‌شود ولی تاکنون حق عائله‌مندی لحاظ نشده است که معتقدم با مطرح کردن این پیشنهاد و تصویب آن در شورای عالی کار هم انگیزه کارگران مجرد برای تشکیل خانواده افزایش می‌یابد و هم کمکی به دریافتی کارگران متأهل می‌شود. ایوبی از مکانه برای طرح این پیشنهاد در دستور کار جلسه شورای عالی کار خبر داد و ابراز امیدواری کرد: با توجه به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت بنوان در شورای عالی کار عدد و رقم و میزان حق عائله‌مندی کارگران را مشخص کرد و در مورد کارگران متأهل که حتی سابقه کار ندارند نیز آن را عملیاتی کرد.

## حق اولاد بلا شرط می‌شود

اما حق اولاد، یکی از مزایای مزدی الزامی است؛ کارگرانی که صاحب فرزند هستند، باید حق اولاد مصوب کارگران بدون سابقه کار در اولین ماه از سال جامه عمل بپوشد.



## +

## ۷۲۰

## روز

در مصوبه مزدی شورای عالی کار برای مزد ۱۴۰۲ آمده است که شرط ۷۲۰ روز بیمه‌پردازی برای دریافت حق اولاد حذف می‌شود