



اخبار



اصلاح قانون کار ضروری است

مشاور معاون روابط کار و وزیر و مسئول هماهنگی امور مناطق آزاد و ویژه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اصلاح قانون کار ضروری است اما باید از همه ظرفیت‌ها برای توسعه اشتغال و تولید استفاده کرد.

به گزارش ایرنا، محمد عباسی روز یکشنبه در آیین تودیع و معارفه مدیر واحد کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه اقتصادی بوشهر اظهار کرد: هر فردی که مسئولیت می‌پذیرد باید با همه سختی‌ها و مشکلات برای خدمات‌دهی بهتر و بیشتر تلاش کند.

وی با اشاره به توصیه‌های رهبر معظم انقلاب برای حمایت از تولید و اشتغال بیان کرد: باید از همه ظرفیت‌ها برای توسعه اشتغال و تولید استفاده شود.

مشاور معاون روابط کار و وزیر و مسئول هماهنگی امور مناطق آزاد و ویژه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به هزینه‌های بالای ایجاد اشتغال در کشور تأکید کرد: بخش خصوصی سرمایه‌گذاری عظیمی برای ایجاد اشتغال در منطقه ویژه اقتصادی بوشهر داشته و باید برای حفظ و ماندگاری و توسعه اشتغال در این منطقه تلاش شود.

عباسی با تأکید بر لزوم اصلاح قانون کار تصریح کرد: ساماندهی حوزه کار و کارگری با جدیت دنبال می‌شود.

وی تأکید کرد: اشتغال از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است و هر فردی که شاغل می‌شود روی جمع‌کنشی تأثیرگذار است.

پایان دو دهه رنج کارگران

رشد بیش از ۵۷ درصدی دستمزد کارگران در سال جاری، نقطه پایانی بر دو دهه رنج کارگری بود که بشدت توسط اقتصاد سرمایه‌داری به استثمار گرفته شده بودند



عکس: ابوالفضل نسایی / ایران

برد کارگر و کارفرما با دستمزد بهینه

در دو دهه گذشته رشد پایین دستمزد کارگران نسبت به تورم و هزینه‌های معیشت یکی از چالش‌های اصلی توزیع عادلانه ثروت در کشور بوده است

گزارش

گروه اقتصادی

eghtesad@irannewsaper.com

رشد بیش از ۵۷ درصدی دستمزد کارگران در سال جاری، نقطه پایانی بر دو دهه رنج کارگری بود که بشدت توسط اقتصاد سرمایه‌داری با استثمار گرفته شده بودند. حالا آنها در آستانه سال ۱۴۰۲، خواستار تداوم تعیین دستمزد بهینه هستند؛ حداقل دستمزدی که معیشت آنها را تضمین کند. چندین ساعت دیگر حداقل دستمزد سال ۱۴۰۲، در آخرین جلسه سرنوشت‌ساز کمیته دستمزد شورای عالی کار تعیین می‌شود. در دو دهه گذشته رشد پایین دستمزد نسبت به تورم و هزینه‌های معیشت یکی از چالش‌های اصلی توزیع عادلانه ثروت در کشور بوده است. در دو دهه گذشته منهای امسال، شاخص‌های دستمزدی نتوانستند با کاهش نابرابری و بهبود وضعیت رفاهی شاغلان مزد و حقوق بگیر کمک کند. حتی این موضوع باعث شد تا بخشی از مواد قوانین و مقررات ناظر بر بازار کار بخوبی اجرا نشود. با توجه به نقش دستمزد در تغییرات قیمت تمام شده، سرمایه‌گذاری، اشتغال و در نهایت آثار مهم آن بر بخش‌های اقتصادی، امروزه بیش از هر مقوله دیگری مورد توجه سیاستگذاران و کارفرماهای اقتصادی قرار گرفته است. تأمین متناسب درآمد نیروی کار و سوق دادن نیروی انسانی از مشاغل کاذب و غیررسمی به

ساز کمیته دستمزد برای تعیین حداقل دستمزد سال ۱۴۰۲ در جریان است. کارشناسان و کارگران و حتی کارفرماها خواستار تعیین حداقل دستمزد به شیوه بهینه هستند. شیوه‌ای که سال گذشته اجرایی شد و موجب کاهش تعدیل نیروی کار، افزایش جمعیت فعال و رشد بهره‌وری و بهبود معیشت کارگران شد. در این شیوه، با ملاحظه نرخ تورم و سید هزینه‌های خانوار، شرکای سه جانبه، به سازش می‌رسند و از دل این سازش مقدار دستمزد بهینه مشخص می‌شود. در دو دهه گذشته رشد پایین دستمزد نسبت به تورم و هزینه‌های معیشت یکی از چالش‌های اصلی توزیع عادلانه ثروت در کشور بوده است. در دو دهه گذشته منهای امسال، شاخص‌های دستمزدی نتوانستند با کاهش نابرابری و بهبود وضعیت رفاهی شاغلان مزد و حقوق بگیر کمک کند. حتی این موضوع باعث شد تا بخشی از مواد قوانین و مقررات ناظر بر بازار کار بخوبی اجرا نشود. با توجه به نقش دستمزد در تغییرات قیمت تمام شده، سرمایه‌گذاری، اشتغال و در نهایت آثار مهم آن بر بخش‌های اقتصادی، امروزه بیش از هر مقوله دیگری مورد توجه سیاستگذاران و کارفرماهای اقتصادی قرار گرفته است. تأمین متناسب درآمد نیروی کار و سوق دادن نیروی انسانی از مشاغل کاذب و غیررسمی به

مشاغل مولد و هدف اصلی تعیین دستمزد متناسب با همان بهینه است. به همین خاطر است که اقتصاددانان معتقدند مشخص کردن دستمزد منطقی و بهینه می‌تواند در سلامت اقتصادی، عدالت اجتماعی و همچنین بکارگیری مؤثر نیروهای موجود نقش مهمی ایفا کند. به عنوان مثال با نگاهی به آمار و ارقام مشاهده می‌شود تفاوت فاحشی بین دستمزد گروه‌های مختلف در روز شکاف بین دستمزد پرداختی این موضوع با بحث عدالت و برابری تا حدودی تضارب دارد. لذا آنچه پرواضح است شکاف روزافزون ناشی از نبود پرداخت عادلانه مزد بوده است.

از سویی، بسیاری از خانوارهایی

که در دهک‌های بالای درآمدی قرار دارند درآمد خود را از محل درآمدهای متفرقه کسب می‌کنند. بی‌تردید زمانی که افزایش ناگهانی ثروت برخی از خانوارها هیچ ارتباطی با تلاش و فعالیت اقتصادی آنها نداشته باشد می‌تواند کارایی اقتصادی را کاهش دهد. کارشناسان اقتصادی و فعالان بازار کار معتقدند تعیین حداقل دستمزد بهینه می‌تواند تا حدودی سطح زندگی کارگران را بهبود یا حفظ کند. کارشناسان همچنین معتقد هستند که تعیین حداقل دستمزد بهینه می‌تواند ابزاری برای توزیع مجدد درآمد از سرمایه به نیروی کار شود.

ویژگی‌ها و مزیت‌های حداقل دستمزد بهینه

برای تعیین دستمزد بهینه باید به عرضه و تقاضای نیروی کار توجه ویژه‌ای داشت؛ بدین معنا که تعیین

تعیین دستمزد با مشارکت شرکای اجتماعی

وزیر کار گفت: حداقل دستمزد به اتفاق آرا و اگر نشد با اکثریت آرا تعیین خواهد شد.

صورت مرتضوی در جمع خبرنگاران در خصوص تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار گفت: کمیته دستمزد تشکیل و نشست‌های چندجانبه با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و نماینده دولت برگزار شده است. مرتضوی بیان کرد: همه به اشتباه فکر می‌کنند وزیر کار در مورد حداقل دستمزد دستور می‌دهد در صورتی که طبق قانون حداقل دستمزد باید در جلساتی با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت تعیین شود.

مرتضوی بیان کرد: چنانچه نمایندگان گروه‌ها در جلسه روز دوشنبه به نتیجه نرسند حداقل حقوق تعیین خواهد شد. ما دوست داریم آنچه حق و عقل است در مورد حداقل دستمزد توافق بیفتد.

دستمزد بهینه از یک سو باید بالاتر از نرخ تورم و هزینه‌های معیشتی کارگران باشد و از طرفی حاشیه سود برابر برای کارفرما مهیا کند. این دستمزد از طریق نظام دستوری یا تسلط گروهی بر گروهی دیگر به دست نمی‌آید، بلکه بوسیله گفت‌وگو اجتماعی تعیین می‌شود. در دو دهه اخیر منهای امسال، حداقل دستمزد به صورت بهینه تعیین نمی‌شد. نشان به آن نشان در این مدت گفته شده کارگران حاضر به عرضه نیروی کار نمی‌شدند چرا که هزینه‌ها و مخارج از حداقل دستمزد سالانه بالاتر برآورد می‌شد. بنابراین یکی از اصلی‌ترین عواملی که منجر به کاهش مشارکت اقتصادی و افزایش جمعیت غیر فعال می‌شد همین عامل بوده است. به عبارتی، در دو دهه گذشته، کارجویان به دلیل آنکه هزینه‌هایشان بیشتر از درآمدی بوده که تعیین شده بوده تمایلی به یافتن کار نداشته‌اند و در مقابل هیچ کارفرمایی قادر به پیدا کردن نیروی انسانی نبوده است. در نگاه نخست، ممکن است عجیب به نظر برسد که کارفرما که دستمزد، سهم عمده‌ای در هزینه‌هایشان دارد، علاقه‌ای به افزایش حداقل دستمزد را به این شکل داشته باشند اما با این حال، از نظر کارفرماها، پرداخت حداقل دستمزد در قالب دستمزد بهینه می‌تواند بهره‌وری را افزایش دهد. به همین خاطر است

که حداقل دستمزد بهینه از دل گفت‌وگوی اجتماعی بیرون می‌آید و موجب ارتقای این گفت‌وگو می‌شود. به حداقل رساندن ظفره‌روی از کار، کاهش گردش نیروی کار به منظور پیدا کردن شغل مناسب، کمک به صلح اجتماعی، کمک به ارتقای سطح سلامتی نیروی کار، کاهش غیبت از کار به لحاظ بیماری، ارتقای توانمندی جسمانی نیروی کار، کمک به آرامش روانی نیروی کار و تمرکز نشان در این مدت گفته شده کارگران حاضر به عرضه نیروی کار نمی‌شدند چرا که هزینه‌ها و مخارج از حداقل دستمزد سالانه بالاتر برآورد می‌شد. بنابراین یکی از اصلی‌ترین عواملی که منجر به کاهش مشارکت اقتصادی و افزایش جمعیت غیر فعال می‌شد همین عامل بوده است. به عبارتی، در دو دهه گذشته، کارجویان به دلیل آنکه هزینه‌هایشان بیشتر از درآمدی بوده که تعیین شده بوده تمایلی به یافتن کار نداشته‌اند و در مقابل هیچ کارفرمایی قادر به پیدا کردن نیروی انسانی نبوده است. در نگاه نخست، ممکن است عجیب به نظر برسد که کارفرما که دستمزد، سهم عمده‌ای در هزینه‌هایشان دارد، علاقه‌ای به افزایش حداقل دستمزد را به این شکل داشته باشند اما با این حال، از نظر کارفرماها، پرداخت حداقل دستمزد در قالب دستمزد بهینه می‌تواند بهره‌وری را افزایش دهد. به همین خاطر است



برای تعیین

دستمزد

بهینه باید

به عرضه

و تقاضای

نیروی

کار توجه

ویژه‌ای

داشت؛

بدین معنا

که تعیین

دستمزد

بهینه از

یک سو

باید بالاتر از

نرخ تورم و

هزینه‌های

معیشتی

کارگران

باشد و

از طرفی

حاشیه سود

برابر را برای

کارفرماها

مهیا کند



جذب کارجویان به بازار با کسب تجربه در محیط واقعی کار

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آموزش و تربیت نیروهای انسانی ماهر و کارآمد را در ایجاد شغل و تثبیت آن مؤثر دانست و گفت: بهره‌مندی متقاضیان کار از آموزش‌های مهارتی و کسب تجربه در محیط واقعی کار زمینه اشتغال و جذب افراد به بازار کار را فراهم می‌کند.

غلامحسین حسینی‌نیا در گفت‌وگو با ایسنا، با تأکید بر نقش مهارت در افزایش بهره‌وری نگاه‌ها، تربیت سرمایه‌های انسانی کارآمد و توانمند را در تثبیت و ایجاد اشتغال مؤثر خواند. وی صنایع و بنگاه‌های اقتصادی را از جمله شرکای اجتماعی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای نام برد و گفت: بنگاه‌های اقتصادی می‌توانند در توسعه نهفت ملی مهارت‌آموزی و تربیت نیروهای انسانی ماهر و کارآمد اثرگذار باشند و از این طریق سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را یاری دهند.

به گفته معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای یک سازمان حاکمیتی است که مأموریت اصلی آن تربیت نیروی انسانی ماهر و نیمه‌ماهر در چهارچوب صلاحیت‌های حرفه‌ای مهارت‌آموزی و استانداردهای آموزشی است اما ارائه آموزش‌های مهارتی باید توسط همه شرکای اجتماعی صورت پذیرد.

حسینی‌نیا در عین حال به هزینه‌های سنگین آموزش‌های مهارتی نیز اشاره کرد و گفت: این هزینه‌ها برای کارآموزان مراکز آموزش دولتی به طور رایگان است.

وی توسعه آموزش‌های مهارتی در محیط کار واقعی را مورد اشاره قرار داد و تأکید کرد: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای اهتمام خود را برای ارائه آموزش‌های مهارتی مورد نیاز اشتغال جوانان به کار بسته و در تلاش است با هم‌افزایی صنایع و بنگاه‌های اقتصادی، متقاضیان اشتغال، مهارت‌های مورد نیاز صنایع را در محیط‌های کسب و کار واقعی کسب کرده و در همان محیط مشغول به کار شوند یا در بنگاه اقتصادی دیگر به فعالیت بپردازند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای همچنین با تأکید بر اهتمام ویژه آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد به گسترش دیپلماسی مهارت، اذعان داشت: تقاضای نیروی کار ماهر در داخل و خارج از کشور زیاد شده است و بسیاری از کشورها، نظیر ارمنستان، تاجیکستان، آفریقای جنوبی و... به دنبال گسترش همکاری‌های آموزشی و اعزام نیروی کار ماهر به کشورشان هستند.

وی تصریح کرد: در نظام نوین آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای سعی شده است، ارائه آموزش‌های مهارتی با هدایت و کارگیری قابلیت‌های بخش خصوصی با هدف تربیت منابع انسانی ماهر به آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد محول شود.



عکس: ایران

+

۱۶

استان

۱۶ استان مرزی که با ۱۵ کشور همسایه مرز زمینی و آبی دارند، بر اساس مصوبه ساماندهی معابر مرزی با این کشورها تفاهنامه‌های اقتصادی امضا خواهند کرد

توسعه همکاری ۱۶ استان مرزی با ۱۵ کشور همسایه

بگیرد و اینها به صورت مستمر باید در ادامه، صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در خصوص این مصوبه گفت: قانون، محوریت مسأله کسب و کار و معیشت مرزنشینان را به عهده وزارت تعاون گذاشته است. هیأت وزیران برای دستگاه‌های مختلف وظایفی مشخص کرده که غفلت در انجام این وظایف بستر پیگیری دستگاه‌های نظارتی را فراهم می‌کند. مرتضوی گفت: اگر قرار است تولید ناخالص و سرانه درآمد و ضریب جینی را افزایش و اصلاح کنیم باید به کسب و کار آحاد جامعه، خصوصاً کسب و کار مرزنشینان بپردازیم. وزیر کار گفت: گاهی وجود یک روستا در جوار مرز به اندازه گردان مرزی امنیت‌آور است. همچنین مناطق

کمیته ملی تصویب شد. در نهایت در اردیبهشت ۱۴۰۱ به ۱۲ دستگاه ذی‌ربط استانداران ۱۶ استان مرزی جهت اخذ برنامه عملیاتی ارسال شد. بیان‌رئیس گفت: از مهم‌ترین مواد این مصوبه، تشکیل کمیته ملی توسعه همکاری‌ها، زیرساخت‌های اشتغال است. همچنین ۱۶ استان مرزی که با ۱۵ کشور، مرز زمینی و آبی دارند موضوع این مصوبه هستند. وی گفت: برای دستگاه‌ها شرح وظایفی در نظر گرفته شده است. یکی از نکات مصوبه این است که استانداران باید با استان‌های همجوار در کشورهای مرزی تفاهنامه اقتصادی ببندند. بیان‌رئیس در خصوص سازگاری اجرایی این مصوبه گفت: یک کارگروه تلفیق ذیل کمیته ملی تشکیل می‌شود، دو کمیته اصلی داریم و همچنین سه کمیته ذیل استانداری‌ها باید شکل

دومین جلسه کمیته ملی برنامه تقویت کسب و کار و معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی دیروز در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. محمود کریمی بیان‌رئیس، معاون کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ابتدای این نشست گفت: این مصوبه نتیجه بررسی طرحی با عنوان طرح ساماندهی معابر مرزی در سال ۹۷ در مجلس است. این طرح سه سال در مجلس بود و در نهایت قرار شد مصوبه‌ای در این خصوص در هیأت دولت به تصویب برسد.

کریمی بیان‌رئیس ادامه داد: هیأت دولت بهمن ماه ۱۴۰۰ برنامه تقویت کسب و کار مرزنشینان را تصویب کرد. کلیات و سازگاری اجرایی این طرح کمی بعد از آن در اولین جلسه