

چرا دستمزدها بر اساس تورم بالا رفت ولی کارگری اخراج نشد؟

به استناد مطالعات رسمی، افزایش ۵۷ درصدی دستمزد کارگران در سال جاری، نه کارگری را بیکار کرد و نه تورم را افسارگسیخته بالا برد

گزارش

گروه اقتصادی
eghtesad@irannewsdaily.ir

سال ۱۴۰۱ درحالی آغاز شد که ۱۵ میلیون کارگر با خاطری آسوده به دلیل افزایش واقعی دستمزد پایه به میزان ۵۷ درصد، تحویل سال جاری را کنار خانواده‌هایشان سپری کردند. امسال هم دولت سیزدهم با همان رویه سال گذشته که مبتنی بر عدالت‌محوری و بهبود معیشت کم‌درآمد‌هاست بر تعیین دستمزد واقعی متناسب با نرخ تورم و سید معیشت بر اساس بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار برای سال آینده اصرار دارد. محض نمونه، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی معیشت کارگران را داغدغه محوری وزارتخانه اعلام کرده و در این باره به بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار اشاره کرده است؛ بندی که می‌گوید دستمزد کارگر باید متناسب با معیشت خانوار کارگری در کنار نرخ تورم تعیین شود.

با یادآوری گفته‌های صولت مرتضوی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و گمانه‌زنی‌ها از پشت‌پرده‌های جلسات سه‌جانبه کمیته دستمزد شورای عالی کار، می‌شود پیش‌بینی کرد که حداقل دستمزد در سال آینده نسبت به امسال افزایش چشمگیری نداشته باشد. نشان که رحیم زارع، سخنگوی کمیسیون تلفیق مجلس خبر داده که بودجه سال آینده بر مبنای تورم ۲۰ درصد از سوی دولت بسته شده است.

وزیر امور اقتصادی و دارایی نیز خبر داده که نرخ تورم تا پایان سال حدود ۴۵ درصد خواهد بود. احسان خاندوزی، البته این جمله را یادآور شده که «پیش‌بینی تورم سال آینده را باید به بعد از تصویب قانون بودجه موکول کنیم.» موضوعی که بیانگر این است، احتمالاً نرخ تورم در پایان امسال بیش‌تر از رقم اعلام‌شده خواهد بود.

بر اساس گزارش جدید وزارت تعاون،

کار و رفاه اجتماعی، خط فقر سرانه در سال ۱۴۰۰ به یک میلیون و ۶۸۲ هزار تومان در ماه رسیده و طبق قواعد تعیین خط فقر خانوار، خط فقر خانوار ۴ نفره ۴ میلیون و ۵۴۱ هزار تومان بوده است.

۵۷٪

دستمزد

به استناد نتایج مطالعات متعددی که دولت، گروه‌های کارفرمایی و کارگری انجام داده‌اند،

افزایش ۵۷ درصدی دستمزد،

منجر به افزایش تنها ۵ درصد میانگین قیمت کالاها شده است

+

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: پیش از اعمال افزایش ۵۷ درصدی حقوق، کارگران حاضر نبودند با دستمزد پایین در کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی کار کنند و ترجیح می‌دادند به مشاغل دیگر در فضای مجازی روی آورند تا درآمد بیشتری داشته باشند که این اتفاق به ضرر بخش تولید بود.

طبق گفته رعیتی فرد، بررسی‌ها در شورای عالی کار نشان می‌دهد که سهم دستمزد در افزایش تولید کمتر از ۱۰ درصد است. یکی از دغدغه‌های اصلی جامعه کارگری تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما است که در این زمینه باید امنیت شغلی، معیشت و مسکن کارگران مورد توجه ویژه قرار گیرد.

خواست کارگران

حالا به نظر می‌رسد دولت با توجه به رشد نرخ تورم و افزایش هزینه‌های سبب معیشت که گفته می‌شود بیش از ۱۰ میلیون رشد داشته است، توصیه‌اش به عنوان یکی از اصلاح سه‌گانه شرکای اجتماعی در کمیته دستمزد شورای عالی کار، افزایش حداقل نرخ دستمزد باشد.

درخواست نمایندگان جامعه کارگری دولت‌ها نیز همواره این بوده که

دستمزد پایه بر اساس بنده ۲ ماده ۴۱ و در جلسات سه‌جانبه کمیته دستمزد تعیین شود. البته دولت سیزدهم در اولین سال کاری‌اش این درخواست را عملیاتی کرد و امسال نیز به این رویه ادامه خواهد داد. علیرضا حیدری، کارشناس مسائل اقتصادی می‌گوید که با توجه به رشد نرخ تورم در سال جاری نسبت به سال گذشته، طبق ماده ۴۱ قانون کار به طور منطقی افزایش مزد سال آینده باید بیش از رقم ۵۷ درصدی امسال باشد و ادامه می‌دهد: «با توجه به اینکه امسال نرخ تورم متوسط بالای ۵۰ درصد بوده است، افزایش حداقل دستمزد سال آینده نیز حتماً باید بالای ۵۷ درصد تصویب شده برای امسال باشد. علت آن نیز این است که نرخ تورم مواد حداقل معیشت دارد، توسط دستگاه‌های آماری حدود ۷۰ درصد ارزیابی شده و این در شرایطی است که ما هنوز تورم مسکن را اضافه نکرده‌ایم. معمولاً در کشور هر کالایی که به دلیل ضعف توان مالی مردم تقاضای کافی ندارد، صادر می‌شود اما مسکن کالای مصرفی بادوامی است که امکان صادرات آن وجود ندارد. لذا ما در بحث مسکن اعم از خرید و اجاره، با رکود عمیقی

مواجه هستیم که این رکود با مسأله صادرات حل نمی‌شود. میزان شدید کاهش تقاضا البته قیمت مسکن را به عنوان کالایی که دلالت مستقلات در آن فعال هستند، نمی‌شکند و تنها بازار ساخت‌وساز را گساده می‌کند. در این شرایط چندین صنعت مختلف که به صنعت ساخت‌وساز ارتباط دارند، دچار رکود شده و این مسأله یک بحران اقتصادی جدید را به کشور تحمیل می‌کند. صنایعی مانند فولاد، سیمان و محصولات الکترونیکی مربوط به نسیم‌کشی ساختمان، کاشی و صدها قلم دیگر دچار رکود بازار خواهند شد و این همه به علت این است که سهم مسکن در مزد سال‌هاست به فراموشی سپرده شده است.» حیدری با بیان اینکه «اعدادی که از سوی ما فعالان کارگری و اعضای شورای عالی کار به عنوان اعداد مربوط به سید داده می‌شود، خوشبینانه است» خبر می‌دهد که با احتساب همان خوشبینی از ضرورت افزایش بیش از ۵۷ درصدی و بیش از سال گذشته مزد دفاع می‌کنیم و عدد منتشر شده از سوی وزارت کار در مورد سید حداقل معیشت ۱۴۰۷ میلیون تومانی برای خانوار ۳ نفره شهری با اعضاء مورد پذیرش است.



افزایش دستمزد سال آینده

اسمال هم دولت سیزدهم با همان رویه سال گذشته که مبتنی بر عدالت‌محوری و بهبود معیشت کم‌درآمدها است بر تعیین دستمزد واقعی متناسب با نرخ تورم و سید معیشت بر اساس بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار برای سال آینده اصرار دارد

عکس: ایران

گزارش تعاونی

آموزش مهارتی به تعاونی‌ها

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آموزش مهارتی به تعاونی‌ها خبر داد و گفت: توانمندسازی نیروی متخصص و ماهر را با توجه به سهم بالای تعاونی‌ها در ایجاد اشتغال دنبال می‌کنیم. غلامحسین حسینی‌نیا، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در آیین امضای تفاهنامه بین‌اتاق تعاون ایران و این سازمان، توانمندسازی نیروی متخصص و ماهر را با توجه به سهم بالای تعاونی‌ها در ایجاد اشتغال با توسعه آموزش‌های مهارتی در این حوزه میسر دانست.

حسینی‌نیا از بازار بزرگ آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در دنیا خبر داد و گفت: برابر گزارش‌های بین‌المللی، اندازه بازار آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در جهان ۶۶۲ میلیارد و ۴۰۰ میلیون دلار آمریکا است و اگر قرار است از این بازار سهم شایسته‌ای داشته باشیم، باید آموزش‌های مهارتی را بحث اصلی توسعه در کشور قرار دهیم تا توسعه پایدار را به

ارمغان بیاوریم. وی کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای را یک ضرورت اجتناب‌ناپذیر در امر توسعه و برشمرد و اذعان داشت: مهارت‌های حرفه‌ای هر پنج سال نیازمند به‌روزرسانی بر اساس تکنولوژی‌های جدید هستند و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در کنار مهارت‌های سخت، مهارت‌های نرم را هم در نظر گرفته است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به وجود ۲۰ میلیون جمعیت فعال در کشور، تصریح کرد: سالانه به طور متوسط بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار نفر موفق به کسب مهارت در کشور می‌شوند اما با توجه به جمعیت فعال در کشور ضروری است سالانه ۴ میلیون نفر به مهارت مجهز شوند.

وی با اشاره به ظرفیت بالای بخش تعاون و سهم بسزای آن در رشد و توسعه اقتصادی، تولید ناخالص داخلی، ایجاد اشتغال مولد و پایدار، اظهار داشت: با راه‌اندازی مجتمع‌های مهارتی و ارتقای تعاون با توجه به ظرفیت بالای شبکه‌های این مجموعه و با تربیت نیروی متخصص و ماهر می‌توان گام بلندی در توسعه اقتصاد کشور برداشت.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای مهارت‌آموزی، آینده مشاغل و مشاغل آینده را از رویکردهای این سازمان دانست و ادامه داد: در گام دوم انقلاب «نهضت مهارت‌آموزی» مطرح شده و دنیا نیز همین مسیر را پیش رو گذاشته است و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای خواهی‌تعاونی در و پیشگامی اتاق تعاونی در توسعه این نهضت است. وی توجه به آموزش‌های مهارتی را از شاخص‌های بارز مدیران آینده‌نگر و تحول‌گرا عنوان کرد و گفت: راهبردها و برنامه پیش روی سازمان، ارتقای وزن اجتماعی مهارت با تغییر نگاه جامعه و ایجاد جریان ملی مهارت‌آموزی، توسعه و تضمین کیفیت آموزش‌های مهارتی برای رشد اقتصادی پایدار مطابق با نیاز بازار کار و تحولات فناوری و تربیت نیروی انسانی توانمند و توسعه‌نگر در راستای کاهش زمان انتظار دسترسی به شغل از طریق مهارت و پیشگیری از اخراج قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی و حرفه‌ای و مهارتی است.

اخبار



تسهیلیگری در امور کارفرمایان را سرلوحه کار قرار دهیم

مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران در آیین تجلیل از کارفرمایان و کارآفرینان برتر ادارات کل غرب و شرق تأمین اجتماعی تهران بزرگ با تأکید بر ضرورت ارج نهادن به مقام کارفرمایان گفت: باید تسهیل‌گری و مانع‌زدایی از امور کارفرمایان را در دستور کار قرار دهیم و نباید با اتلاف وقت و ایجاد موانع، جهادگران عرصه تولید را دل‌آزرده کنیم و حرکت چرخ تولید کشور را کند سازیم. به گزارش آتیه آنلاین، وحید ویس‌کرمی افزود: اشتغال‌زایی و رونق تولید از چنان پتانسیلی برخوردار است که می‌تواند به موازات کاهش آسیب‌های اجتماعی ناشی از فقر، امنیت را در عرصه‌های مختلف سیاسی، اقتصادی و اجتماعی برای کشور به ارمغان بیاورد. او تأکید کرد: باید قدر کارفرما و تولیدکننده دانسته شود و بردستان آنها بوسه زد که در چنین شرایط سخت اقتصادی و تحریم‌ها مخاطرات را به جان می‌خرند و به فعالیت خود ادامه می‌دهند. ویس‌کرمی با تأکید بر ضرورت تسهیل‌گری در امور کارفرمایان گفت: باید امور کارفرمایی تسهیل شود و از غل و زنجیر کشیدن بر آنها که بالتبع موانعی در سر راه تولید و توسعه کشور ایجاد می‌کنند بپرهیزیم. وی با انتقاد از برخی بی‌مهری‌ها در مورد نادیده گرفتن جایگاه کارفرمایان تأکید کرد: باید فرمایش مؤذکر رهبر انقلاب درباره تولید و نقش تولیدکنندگان درست درک و فهمیده شود. ایشان هدی را مدنظر قرار می‌دهد اما بعضاً ما مسئله‌ها و موضوع دیگری را هدف قلمداد می‌کنیم.



۱۹ راهبرد اثربخش در رسیدگی به مشکلات و چالش‌های جامعه کار

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: بر اساس اولویت‌های تعیین شده، شش هدف و ۱۹ راهبرد اثربخش در رسیدگی به مشکلات و چالش‌های جامعه کار و تولید در نظر گرفته شد. محمد چکشیان با تأکید بر اینکه اکنون اقدامات جاری و هدف‌گذاری مرتبط با فضای اشتغال و تولید بر اساس سند راهبردی اقدامات و سیاست‌گذاری‌های کار و تولید در حال انجام است، گفت: حوزه فرهنگی و ورزشی برای اولین بار در وزارت کار، مأموریتی شفاف در امر رسیدگی به مسائل کارگران را دنبال می‌کند. وی با اشاره به اینکه اقدامات پیش‌بینی شده در حوزه فرهنگی و ورزشی کارگران، ذیل این سند خواهد بود، افزود: مسیر آینده سیاست‌گذاری‌ها، تعیین اهداف و برنامه‌های این بخش در چهارچوب سند مذکور آماده می‌شود. معاون فرهنگی و اجتماعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ارتباط با زمان صرف شده برای احضار مباحث فرهنگی و ورزشی مرتبط با کارگران توضیح داد: با در نظر گرفتن تمامی مسائل مرتبط برای تدوین نهایی سند راهبردی فرهنگی و ورزشی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی حدود شش ماه کار کارشناسی توسط گروه‌های تخصصی انجام شده است. چکشیان ادامه داد: تحول در مدیریت مجموعه‌های ورزشی و تفریحی کارگران و ارتقای کمی و کیفی مسابقات و رویدادهای ورزشی جامعه کار از اولویت‌های جامعه کارگری است.



عکس: ایرنا

با تصویب این طرح همه دستگاه‌های دولتی موظفند ظرف مدت ۶ ماه با تمام نیروهای شاغل تمام‌وقت و پاره‌وقت بیمه‌پرداز با دو سال سابقه اشتغال، قرارداد کار معین منعقد کنند

سال سابقه اشتغال

شاغل تمام وقت و پاره وقت بیمه‌پرداز با دو سال سابقه اشتغال، قرارداد کار معین منعقد نمایند. نماینده مردم دورد در مجلس شورای اسلامی افزود: در صورت تصویب نهایی و ابلاغ این مصوبه، جذب هرگونه نیروی انسانی به صورت مسترد در دستگاه‌های اجرایی تنها از طریق آزمون متمرکز خواهد بود و دستگاه‌ها حق انعقاد قرارداد با شرکت‌های تأمین نیرو به عنوان شرکت‌های واسطه را ندارند و در صورت تخلف از قانون به زندان و انفصال از خدمات دولتی محکوم می‌شوند.

گوردزی با اشاره به اینکه در این طرح حذف شرکت‌های واسطه‌ای در جذب نیرو پیش‌بینی شده است، گفت: این قانون ضمن حذف ده‌ها هزار شرکت واسطه، برای چندین میلیون نیروی انسانی غیررسمی شاغل، امید، اعتماد و ثبات شغلی ایجاد می‌کند و برای نظام اداری

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در مورد مصوبه ساماندهی کارکنان دولت گفت: با تصویب این طرح همه دستگاه‌های دولتی موظفند ظرف مدت ۶ ماه با تمام نیروهای شاغل تمام وقت و پاره وقت بیمه‌پرداز با دو سال سابقه اشتغال، حسین گوردزی در گفت‌وگو با ایرنا در مورد تصویب طرح ساماندهی کارکنان دولت در جلسه علنی روز دوشنبه مجلس شورای اسلامی گفت: این طرح با رویکرد تحول در نظام اداری کشور و ساماندهی چند میلیون نیروی کاری که به طور غیررسمی با دستگاه‌های اجرایی همکار دارند، تهیه شد و تصویب نهایی آن می‌تواند به امنیت شغلی کارکنان دولت کمک کند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس بیان داشت: با تصویب این طرح همه دستگاه‌های دولتی موظفند ظرف مدت ۶ ماه با تمام نیروهای