

«ایران» نقش مهارت آموزی در کاهش نرخ بیکاران دانش آموخته را بررسی کرد

اشتغالزایی ۶۰ درصد فارغ‌التحصیلان آموزش دیده مراکز فنی و حرفه‌ای کشور

گروه اقتصادی/ در حالی که گزارش مرکز آمار از کاهش ۱،۳ درصدی نرخ بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی حکایت دارد، داده‌های سازمان فنی و حرفه‌ای از نقش مهارت آموزی در کاهش این نرخ خبری می‌دهند.

بر اساس گزارش مرکز آمار ایران، نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ساله و بیشتر فارغ‌التحصیل آموزش عالی، در پاییز امسال نشان می‌دهد ۱۲،۵ درصد از جمعیت فعال فارغ‌التحصیل آموزش عالی بیکار بوده‌اند این در حالی است که این آمار در مدت مشابه سال گذشته ۱۳،۸ درصد بوده است.

بر اساس اعلام سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای بیش از ۴۰ درصد مهارت‌آموزان را دانش‌آموختگان دانشگاهی تشکیل می‌دهند که حدود ۶۰ درصد فارغ‌التحصیلانی که در دوره‌های مهارتی حضور داشتند، موفق به یافتن شغل و جذب در بازارکار می‌شوند.

سهم بالای دانش آموختگان از نرخ بیکاری و در مقابل، سهم قابل توجه افراد دارای مهارت در قالب نیروی کار دانش آموخته یا افراد بدون تحصیلات دانشگاهی، نشان از کارکرد مسأله مهارت در یافتن اشتغال برای کارجویان دارد.

در طول دهه‌های گذشته باور نادرست اشتغال از مسیر دانشگاه، زمینه گسترش بی‌رویه، بدون ضابطه و فارغ از سیاستگذاری و برنامه‌ریزی درست برای ایجاد تناسب بین دانش آموختگان و نیاز بازار کار را فراهم کرده است. به دنبال استمرار این شرایط و نبود تعادل بین خروجی تحصیلکردگان دانشگاهی و بازار اشتغال، وضعیت نامتعادلی درعرضه و تقاضای حوزه اشتغال ایجاد شد و در این بین خلا مهارتی کارجویان بویژه دانش آموختگان بسیاری از رشته‌های دانشگاهی کاملا شکل گرفت.

با توجه به نیاز امروز بازار کار به جذب نیروی کار ماهر بویژه افراد دارای مهارت‌های به روز و دارای کاربرد چندوجهی در بخش فناوری، طبیعتا باید انگیزه کارجویان برای تقویت مهارت باشد.

وضعیت ترسیم شده دانش آموختگان در حوزه‌های مهارتی، اشتغال و بیکاری در کنار انتخاب مسیر اشتغال از طریق تحصیلات دانشگاهی توسط کارجویان، تأکیدی

مجری پروژه کالابرگ الکترونیکی:

استان‌های قزوین، گیلان و مرکزی مشمول طرح کالابرگ شدند

مجری پروژه کالابرگ الکترونیکی از افزایش تعداد استان‌های مشمول طرح خبر داد و با بیان اینکه استفاده از اعتبار کالابرگ الکترونیکی کاملا اختیاری است، گفت: با تصمیم دولت و به منظور حمایت از معیشت خانوار، ۱۰ قلم کالای اساسی در طرح کالابرگ الکترونیکی عرضه می‌شود که افراد می‌توانند به قیمت ثابت و با اعتبار یارانه خود یک ماه زودتر خرید کنند.

حمید فیرداد در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: سه استان قزوین، گیلان و مرکزی از این هفته وارد فاز عملیاتی شده و مشمول اجرای آزمایشی این طرح می‌شوند.

وی در پاسخ به این پرسش که آیا استان‌های مورد نظر از مناطق محروم یا مرزی هستند، اظهار کرد: استان‌ها الزاما محروم و مرزی نیستند، همچنان که استان همدان، هم کیش و هم بشارگرد را شامل می‌شود.
مجری پروژه کالابرگ الکترونیکی در ادامه گفت: در نظر داریم برخی از استان‌ها که دارای فروشگاه‌ها و پایانه‌های فروشگاههای بسیار هستند، مشمول این طرح قرار گیرند.

فرداد به تشریح جزئیات راه‌اندازی سامانه «شما» و اجرای طرح کالابرگ الکترونیکی پرداخت و اظهار کرد: دولت به منظور اعمال سیاست‌های حمایتی خود به بستر فنی مطمئن و فرایگیر نیاز دارد از این رو جهت رفع این نیاز، شکل‌گیری شبکه ملی اعتبار در دستور کار دولت قرار گرفت و سامانه «شما» راه‌اندازی شد.



تولید صنایع

افزایش مهارت آموزی اولویت اشتغالزایی در کشور است

رئیس کمیته کارگری و کارفرمایی با اشاره به اهمیت بحث اشتغال در کشور گفت: مهارت آموزی در اولویت‌های اشتغالزایی و اولویت‌های طرح سالانه یک میلیون شغل ما قرار دارد. بیش از ظهر دیروز نشست «اهمیت آواکوی و بررسی تطبیقی وضعیت فرهنگی، اجتماعی کارگران پیش و پس از انقلاب اسلامی» با حضور مسعود مقواساز (رئیس کمیته بسیج ستاد دهه فجر انقلاب اسلامی) و محمد چکشیان (معاون اجتماعی و فرهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی) در محل شورای هماهنگی تبلیغات اسلامی برگزار شد. سردار مقواساز به تبیین و معرفی برنامه‌های ایام بزرگداشت دهه فجر و

بنا به گفته حسینی نیا، افراد در آموزش محیط واقعی کار به واحدهای کارگاهی معرفی شده و تحت پوشش بیمه حوادث قرار می‌گیرند. طبق آمار رشته‌های تحصیلی آنها در بازار کار، مشتری ندارد طرح آموزش مهارتی در حوزه‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات در قالب دوره‌های ۶ ماهه و یک دوره سه ماهه کارورزی در مراکز پارک علم و فناوری و توسعه مهارت پیش بینی شده است.

معاون وزیر کار، بهترین نوع آموزش را آموزش در محیط کار واقعی خوانده و گفته که تجربه و مطالعه‌ات نشان می‌دهد که بهترین شیوه آموزشی، آموزش در محیط واقعی کار است و ۳۰ درصد از آموزش‌های مهارتی ارائه شده از طریق این سازمان به صورت تئوری و ۷۰ درصد به صورت عملی است.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای گفته که در طرح نخلستان نیز برای فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که رشته‌های تحصیلی آنها در بازار کار، مشتری ندارد طرح آموزش مهارتی در حوزه‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات در قالب دوره‌های ۶ ماهه و یک دوره سه ماهه کارورزی در مراکز پارک علم و فناوری و توسعه مهارت پیش بینی شده است. معاون وزیر کار، بهترین نوع آموزش را آموزش در محیط کار واقعی خوانده و گفته که تجربه و مطالعه‌ات نشان می‌دهد که بهترین شیوه آموزشی، آموزش در محیط واقعی کار است و ۳۰ درصد از آموزش‌های مهارتی ارائه شده از طریق این سازمان به صورت تئوری و ۷۰ درصد به صورت عملی است.

- سه‌شنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۱**
- سال بیست و نهم**
- شماره ۸۱۱۸**

کار و تعاون

۱۳

در نشست شورای معاونان وزارت کار و رئیس جمهور مطرح شد

ضرورت بازبینی سند ارتقای بهره‌وری وزارت کار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: ارتقای بهره‌وری در وزارت کار منجر به تسریع در توسعه رفاه اجتماعی و نیز بهبود عملکرد سازمان‌های تابعه می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست شورای معاونین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور میثم لطیفی (معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور) و میرسامان پیشوایی (رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران)، به برنامه‌ریزی‌های انجام شده در بدنه وزارتخانه برای ارتقای بهره‌وری اشاره و اظهار کرد: ارتقای بهره‌وری در وزارت کار منجر به تسریع در توسعه رفاه اجتماعی و نیز بهبود عملکرد سازمان‌های تابعه می‌شود. سید صولت مرتضوی افزود: اصلاحات ساختاری برای افزایش بهره‌وری در کشور ضروری است و در این مسیر اصلاح فرایندهای معیوب نیز باید مدنظر باشد. مرتضوی با بیان اینکه اصلاح منابع انسانی مهم‌ترین رکن در ارتقای بهره‌وری است، گفت: سرمایه انسانی ما باید مجهز به تعهد و تخصص باشد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: امروزه بهره‌وری به عنوان یک فرهنگ و نگرش به کار و زندگی مطرح شده و نتیجه بهبود آن توسعه اقتصادی است. وی با اشاره به اینکه افزایش درآمد حاصل از فروش الزاماً بهبود بهره‌وری را تضمین نمی‌کند، گفت: عبور از بنگاهداری هم یکی از مؤلفه‌های ارتقای بهره‌وری است که به کوچک‌سازی دولت نیز کمک می‌کند. مرتضوی با بیان اینکه سازمان بین‌المللی کار در تولید محصولات مختلف ادغام چهار عامل زمین، سرمایه، کار و سازماندهی را ضروری می‌داند، اظهار داشت: باید در افزایش خط تولید شرکت‌ها با هدف افزایش اشتغال توجه شود. در پایان این نشست از جمعی از معاونان و مدیران برتر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های تابعه در کمیته ارتقای بهره‌وری قدردانی شد.

در ادامه این نشست میثم لطیفی رئیس سازمان امور استخدامی نیز در سخنانی تأکید کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به جهت اهمیت مسائل مأموریتی به تقویت سیستم خلایقت در حل مسأله نیاز دارد. وی با بیان اینکه بازخوانی مأموریت‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌تواند بهره‌وری را ارتقا دهد، افزود: تجمیع صندوق‌های بان‌نشستگی با اینکه قانون مجلس شورای اسلامی است، اما همچنان بر زمین مانده و باید به جدیت دنبال شود. لطیفی گفت: بهره‌وری ما در حوزه توسعه رفاه اجتماعی باید شفاف و قابل اندازه‌گیری باشد و در این حوزه بتوانیم سهم سایر دستگاه‌ها را نیز مشخص کنیم. معاون رئیس جمهور با تأکید بر اینکه ارتقای بهره‌وری سیستم اداری گفتمان دولت سیزدهم است، اظهار داشت: با تأکید و سیاست ویژه آیت‌الله رئیسی، سازمان ملی بهره‌وری به جایگاه واقعی خود برگشت و تلاش داریم با تدوین سیاست‌ها و نظارت بر ارتقای بهره‌وری سیستم اداری به تحقق وعده‌های دولت عمل کنیم. وی افزود: نیاز امروز کشور تربیت نیروهای انسانی ماهر است و همین امر با توجه به ظرفیت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در زیرمجموعه وزارت کار رسالت این وزارتخانه را پررنگ کرده است. لطیفی گفت: سند ارتقای بهره‌وری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیاز به بازبینی دارد و برای این مهم آمادگی کافی برای همکاری داریم.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور بیان داشت: ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی همسو با سند تحول دولت مردمی با هدف ارتقای خدمت‌صادقانه صورت می‌گیرد و تلاش داریم به وسیله سازمان ملی بهره‌وری به رفع آلهای سیستم اداری کمک کنیم.
در همین باره، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای در وضعیت ترسیم‌شده تدوین و تنظیم استانداردهای جدید آموزشی و تسریع در اجرای سیاست‌های کلان آموزش و مهارت‌محور در راستای تحقق اهداف مرتبط با تربیت نیروی کار و ارتقای کمی و کیفی سطح مربیان کار و آموزش‌های مهارتی نقش ویژه‌ای را ایفا خواهد کرد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور بیان داشت: ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی همسو با سند تحول دولت مردمی با هدف ارتقای خدمت‌صادقانه صورت می‌گیرد و تلاش داریم به وسیله سازمان ملی بهره‌وری به رفع آلهای سیستم اداری کمک کنیم.

۲۳۰۹ شکل کارگری و کارفرمایی در استان تهران فعال هستند

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران گفت: با توجه به ۲ هزار ۲۰۰ شکل کارگری و کارفرمایی در استان تهران این ظرفیت و پتانسیل وجود دارد که تشکل‌ها بیش از گذشته در راستای ارتقای فرهنگ کار حرکت کنند.

حامد ویس کرمی در یادواره شهدای کارگر استان تهران اظهار داشت: بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار کارگر و ۲۳۵ هزار کارگاه در این استان وجود دارد. وی افزود: امروز در شرایطی قرار داریم که توجه به تولید و کار، همت مضاعفی را می‌طلبد، همان‌گونه که رهبر معظم انقلاب به عنوان ولی امر جامعه در انتخاب شعارهای سال و بیانیه‌گام دوم مسیر را به خوبی روشن کرده‌اند. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران با بیان اینکه بیش از ۲۰ درصد شهدای والامقام جامعه کار و تولید کشور در استان تهران هستند، گفت: این امر نشان‌دهنده از تدین و دلبستگی مردم این استان به

عنوان پایتخت «ام القرای» جهان اسلام به آرمان‌های امام راحل و نظام مقدس جمهوری اسلامی است. ویس کرمی شهدای کارگر را الگوهایی بی‌مانند و مثال‌زدنی خواند و تأکید کرد: هر انسانی در حیات و زندگی خود دو سلوک مادی و معنوی دارد و سلوک مادی به مسأله معاش و اسباب و لوازم دنیا اشاره دارد و سلوک معنوی آن چیزی است که انسان را به خداوند متعال نزدیک می‌کند. مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران بیان کرد: شهید کارگر در هر دو مرحله سلوک در جایگاه برتر و والایی قرار دارد، چرا که در سلوک مادی با ایفای نقش در حوزه تولید و رفع نیاز هموطنان و خدمت در مسیر اعتلای میهن به خوبی به ایفای نقش پرداخته و در سلوک معنوی نیز مقامی بالاتر از مقام شهید وجود ندارد.

ویس کرمی افزود: شهدای کارگر به واسطه احساس مسئولیت و نوع دوستی در قبال میهن اسلامی این مقام و جایگاه را کسب کرده‌اند و شهدایی با این خصوصیات شایسته الگو شدن هستند. به گفته مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران، ۲۲۰ نفر از خانواده معظم شهدای کارگر استان تهران به زیارت عتبات عالیات مشرف می‌شوند.

پیشنهاد افزایش پلکانی حقوق و دستمزد در سال آینده

یک کارشناس حوزه کار افزایش پلکانی حقوق و دستمزد را راهکاری مؤثر در جهت کاهش شکاف طبقاتی دانست و گفت: تصویب افزایش حقوق کارگران، کارمندان و بان‌نشستگان کشوری و لشکری و تأمین اجتماعی باید به دور از هرگونه تبعیض مزدی باشد.

حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به فرایند تعیین دستمزد کارگران در شورای عالی کار اظهار کرد: بر اساس قانون کار، تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار به شکل سه جانبه و متشکل از نمایندگان کارفرما، کارگر و دولت صورت می‌گیرد، بنابراین اظهار نظر درباره دستمزد کارگران خارج از شورای عالی کار پذیرفته نیست و تأثیری در تعیین حداقل مزد ندارد. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه در بودجه سال آینده افزایش پلکانی حقوق تولید شده و باید اصلاح شود، گفت: اگر درصدد ایجاد عدالت مزدی و رفع تبعیض و شکاف طبقاتی هستیم افزایش حقوق‌ها باید به شکل پلکانی باشد، به این نحو که حداقل بگیران از درصد بیشتری در حقوق و دریافتی برخوردار شوند و در مقابل افزایش پلکانی حقوق شامل حال حداکثر بگیران شود. نجف گفت: این رابطه باید به شکل مساوی رعایت شود و در تعیین حقوق و دستمزد تمام گروه‌ها اعم از کارکنان و بان‌نشستگان کشوری و لشکری و تأمین اجتماعی تانرازی در پرداختی‌ها را نداشته باشیم. به گفته وی اگر افزایش پلکانی در بودجه لحاظ نشود، اختلاف طبقاتی در سال آینده ادامه خواهد یافت و این مسأله موجب نارضایتی و سرخوردگی طبقه محروم و فرودست و افشار کم درآمد و متوسط جامعه خواهد شد.

کار شرایط بهتری نسبت به دیگران تجربه می‌کنند.

وی افزود: با نگاه کارمندمحوری و به صرف دانش آموختگی، بدون کسب و به‌روزرسانی مهارت‌های فنی، امکان اشتغال و حضور مؤثر در کارگاه‌ها کمتر ایجاد خواهد شد.

چمنی با اشاره به آمار بالای بیکاری در بین افراد بدون مهارت، اظهار کرد: صرف داشتن مدارک دانشگاهی یا تجربیات اشتغال بدون کسب و گسترش مهارت تابعه می‌شود. سید صولت مرتضوی افزود: اصلاحات ساختاری برای افزایش بهره‌وری در کشور ضروری است و در این مسیر اصلاح فرایندهای معیوب نیز باید مدنظر باشد. مرتضوی با بیان اینکه اصلاح منابع انسانی مهم‌ترین رکن در ارتقای بهره‌وری است، گفت: سرمایه انسانی ما باید مجهز به تعهد و تخصص باشد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: امروزه بهره‌وری به عنوان یک فرهنگ و نگرش به کار و زندگی مطرح شده و نتیجه بهبود آن توسعه اقتصادی است. وی با اشاره به اینکه افزایش درآمد حاصل از فروش الزاماً بهبود بهره‌وری را تضمین نمی‌کند، گفت: عبور از بنگاهداری هم یکی از مؤلفه‌های ارتقای بهره‌وری است که به کوچک‌سازی دولت نیز کمک می‌کند. مرتضوی با بیان اینکه سازمان بین‌المللی کار در تولید محصولات مختلف ادغام چهار عامل زمین، سرمایه، کار و سازماندهی را ضروری می‌داند، اظهار داشت: باید در افزایش خط تولید شرکت‌ها با هدف افزایش اشتغال توجه شود. در پایان این نشست از جمعی از معاونان و مدیران برتر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های تابعه در کمیته ارتقای بهره‌وری قدردانی شد.

وی افزود: هزینه‌کرد در مسیر دانشگاه بدون تلفیق مهارت‌آموزی با دانش نظری روز، بدون شاخص‌های مؤثر در اشتغال منجر به یافتن شغل مناسب برای جویندگان کار نمی‌شود. این نکته برای افراد بدون تحصیلات دانشگاهی هم صدق می‌کند.

وی تصریح کرد: عدم ایجاد ارتباط بین مراکز مهارت‌آموزی و کم‌توجهی سیاست‌گذاران و تصمیم‌سازان حوزه اشتغال به تأثیر مهارت در تربیت نیروی کار، رشد نرخ بیکاری و آسیب‌های متعدد برای کارجویان و کارفرمایان را به دنبال خواهد داشت. با توجه به جمعیت حدود ۲۴ میلیون نفری افراد ۱۵ ساله و بیشتر کشور، توسعه آموزش مهارتی جهت تربیت نیروی کار برای ورود به بازار اشتغال و هدفگذاری جذب این بخش از جامعه باید مورد توجه تصمیم‌سازان باشد. در این شرایط است که مهارت‌آموزی در قالب سیاست پایه اشتغال، امکان ایجاد تعادل عرضه و تقاضای نیروی کار را فراهم خواهد کرد.

بهره‌مندی از روش‌های متنوع آموزش مهارت علاوه بر امکان جذب نیروی کار و کارجویان برای فراگیری مهارت و تبدیل شده به افراد ماهر، همچنین در نقطه مقابل این روند، افراد جذب شده در بازار اشتغال به دنبال مزیت مهارتی خود و به‌روزرسانی آن موفق به استمرار حضور در شغل‌های مربوطه شده‌اند.

■ مهارت فنی؛ ابزار جذب و اشتغال کارجویان
ناصر چمنی، کارشناس و فعال حوزه کسب و کار و گفت‌وگو با آتیه‌آتلاین با اشاره به اینکه مهارت به عنوان ابزار ورود به بازار اشتغال شناخته شده، گفت: کارجویان دارای مهارت در راستای یافتن شغل در بازار



عکس: سید مصطفی / ایران

یا به صورت نقدی پرداخت شده و مابه‌التفاوت آن تا قیمت روز اقلام از محل اعتبار آنها پرداخت می‌شود. در صورت استفاده از اعتبار تخصصی، میزان استفاده شده از این اعتبار از دریافت یارانه کم شده و مانده آن در زمان واریز نقدی یارانه به حساب آنها واریز می‌شود.

مجری پروژه کالابرگ الکترونیکی، شرکت در این طرح و استفاده از این اعتبار را کاملا اختیاری دانست و گفت: استفاده از اعتبار از طریق تمام کارت‌های بانکی که به نام سرپرست خانوار است، امکانپذیر خواهد بود. در مورد کالاهای مشمول طرح نیز الزامی فرایند خرید اقلام اساسی اظهار کرد: به خرید یک نشان تجاری خاص نیست و افرادی می‌توانند از هر گروه کالایی اعلام شده و از هر نشان تجاری

اعتبار یارانه تأمین می‌شود. به گفته وی، در صورت تغییر قیمت کالاهای سید یادشده، سهم پرداختی خانوار بدون تغییر باقی می‌ماند و این امکان برای تمام افراد مشمول دریافت یارانه که حساب یارانه آنها در استان هرمزگان افتتاح شده است، به صورت خودکار فعال خواهد شد. مدیرعامل شرکت خدمات فناوری رفاه ایرانیان با بیان اینکه مردم در سراسر استان می‌توانند با مراجعه به فروشگاه‌های مجاز و متصل به شبکه، از این اعتبار در خرید اقلام اساسی استفاده کنند، درباره فرایند خرید اقلام اساسی اظهار کرد: خرید اقلام اساسی به نحوی است که سهم پرداختی خانوار از این سبد ثابت در نظر گرفته شده و مابه‌التفاوت آن از

دلخواه، خرید خود را انجام دهند.

■ فروشندگان کدام صنف می‌توانند عضو کالابرگ شوند؟

فرداد اشاره‌ای هم به عضویت فروشندگان در این طرح داشت و گفت: شرکت در این طرح برای فروشندگان اختیاری است. فروشندگان صنف خواربار، لبنیات، پروتئین، فروشگاه‌های زنجیره‌ای و تعاونی‌های مصرف می‌توانند با مراجعه به نرم‌افزارهای بازار و مایکت یا از طریق درگاه الکترونیکی shoma.safar.ir نسبت به نصب برنامه کاربردی «شما» و ثبت‌نام از قسمت پنل فروشنده به این سامانه متصل شوند.

وی گفت: تسویه‌حساب و واریز مبالغ خریدهای اعتباری (مابه‌التفاوت