اخبار

وزیر بهداشت خبر داد

ارائه خدمات سلامت رایگان در روستاها و شهرهای کمتر از ۲۰ هزار نفر

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از توزیع رایگان داروهای مکمل و تقویتی در مراکز خدمات جامع سلامت روستایی و ارائه خدمات دندانپزشکی در مراکز خدمات جامع سلامت شهرهای کمتر از ۲۰ هزار نفر خبر داد.بهرام عین‌اللهی روز جمعه در بازدید از طرح درمانی و بهداشتی شهرستان خاتم یزد افزود: مکمل و تقویتی برای خانم‌های باردار در این مراکز خدمات جامع توزیع شده است که یکی از اقدامات مهم در وزارت بهداشت محسوب می‌شود. وی همچنین به گران بودن خدمات دندانپزشکی اشاره کرد واظهار داشت: ارائه خدمات دندانپزشکی در سطح یک، یعنی مراکز خدمات جامع سلامت مناطق روستایی و شهرهای کمتر از ۲۰ هزار نفر آغاز شده و هزینه‌ها تا ۶۵ درصد کاهش یافته است. همچنین خدمات بهداشت دهان و دندان نیز به‌صورت رایگان در این مراکز ارائه می‌شود و امیدواریم در آینده در همه نقاط کشور گسترش یابد. وزیر بهداشت با اشاره به آغاز برنامه پزشک خانواده و نظام ارجاع در شهرهای کمتر از ۲۰ هزار نفر و مناطق روستایی از اول دی ماه گفت: وزارت در تلاش است این طرح برای هزینه بستری این افراد تعمیم داده شود و برای تأمین بودجه لازم نیز مذاکره با سازمان برنامه و بودجه در حال انجام است.وی با اشاره به اینکه در این طرح پیشگیری مهم‌تر از درمان است، افزود: در این طرح هر پزشک خانواده موظف به پوشش سه هزار نفر است و پزشک باید فشارخون، دیابت، بیماری‌های قلبی و عروقی افراد تحت پوشش را بررسی کند.

ارائه داروی رایگان به ۲۰۰ بیمار SMA

رئیس گروه داروی دفتر خدمات تخصصی سازمان بیمه سلامت ایران، با اعلام الزام پوشش مالی داروهای بیماران SMA از محل اعتبارات صندوق بیماران خاص و صعب‌العلاج و البته با شرایط تعیین شده، در عین‌حال جزئیات خدمات دارویی ارائه شده به این بیماران را توضیح داد.

به گزارش ایسنا، دکتر نوشین جزایری درباره آخرین خدمات دارویی صندوق بیماران خاص و صعب‌العلاج به بیماران مبتلا به SMA، با اشاره به اینکه بیماری SMA نیز در لیست بیماری‌های مورد حمایت صندوق بیماران خاص و صعب‌العلاج قرار دارد، اظهار کرد: الزام پوشش داروهای این بیماران از محل اعتبارات صندوق با شرایط تعیین شده، طی ابلاغ وزیر بهداشت به سازمان بیمه سلامت اعلام شد که این امر نشان‌دهنده اهمیت بیماری و همچنین لزوم حمایت مالی از بیماران SMA است.او با بیان اینکه داروهای بیماران SMA به‌صورت رایگان در اختیار آنها قرار می‌گیرد، تصریح کرد: اسامی بیماران حائز شرایط تعیین شده توسط معاونت درمان وزارت بهداشت و با هماهنگی سازمان غذا و دارو به سازمان بیمه سلامت ایران ارسال شد و سازمان این بیماران را جهت دریافت دارو در سامانه‌های الکترونیک خود نشان‌دار کرده است. تاکنون بالغ بر ۲۰۰ بیمار SMA داروهای خود را براساس شرایط ابلاغی از سوی معاونت درمان وزارت بهداشت دریافت کردند.جزایری ادامه داد: همچنین داروخانه‌ها و مراکز بیمارستانی که این داروها را ارائه می‌دهند و نیز پزشکان تجویزکننده این داروها، توسط وزارت بهداشت تعیین و به سازمان بیمه سلامت اعلام شده است.

وزیر آموزش و پرورش با تأکید بر ضرورت تحول نظام تربیتی عنوان کرد

نسل قدیم از فرزندان خود جا مانده‌اند

وزیر آموزش و پرورش گفت: برخی عنوان می‌کنند نظام آموزش و پرورش کشور متناسب با دوران گذشته است، این تنها مشکل آموزش و پرورش نیست، بلکه در کل نظام تربیتی کشور وجود دارد، نسل قدیم به واسطه رسانه‌های نوین از فرزندان خود جا مانده‌اند و جامعه در زمینه نظام تربیتی نیازمند تحول است.

یوسف نوری، در جریان دومین سفر رئیس جمهور و هیأت دولت به استان یزد افزود: فناوری اطلاعات و ارتباطات در زندگی فعلی ما جاری شده و بسیاری از بزرگ‌ترها از فرزندان خود در این زمینه جا مانده‌اند و در حوزه مدارس و دانشگاه‌ها نیز عموماً در نسل اول هستیم و تنها به‌صورت آموزش محور عمل می‌کنیم و تعداد انگشت‌شماری از مدارس به‌صورت پژوهش محور کار می‌کنند. وی افزود: آموزش و پرورش باید به تعلیم و تربیت بپردازد و مردم هم در این زمینه مطالبه‌گر باشند و اینکه مسائل متفرقه اضافه می‌شود، باعث شده تا از موضوع تعلیم و تربیت جا بمانیم و به حاشیه‌ها پرداخته شود.نوری اظهار داشت: هم اکنون یکی از دغدغه‌های آموزش و پرورش این است که کمبود معلم و کلاس را پیگیری کند تا برای سال آینده در زمینه تأمین معلم در کلاس درس مشکلی نداشته باشیم.

گزارش خبری

تجربه روزهای سرد و برفی در پایتخت

تهران با برف غافلگیر نشد!

گروه اجتماعی/ تهران روز چهارشنبه در حالی سردترین روز سال را پشت‌سر گذاشت که برف، چهره خیابان‌هایش را سفید کرد و بالاخره فضای یک زمستان واقعی برای تهران‌نشین‌ها رقم خورد وتا امروز ادامه دارد. برخلاف همیشه که برف نه‌تنها مردم که مدیران شهری را هم غافلگیر کرد، امسال اما با اعلام دقیق هواشناسی خبری از غافلگیری نبود و مشکل جدی در ترافیک خودروها یا مسدود شدن معابر اصلی و گرفتاری شهروندان در تهران گزارش نشده است. آنچه تجربه شده سطحی از ترافیک معمول است که در روزهای برفی و بارانی طبیعی به‌نظر می‌رسد. سازمان هواشناسی اعلام کرده است که بارش‌ها تا امروز ادامه خواهد داشت و سامانه بارشی جدیدی هم از روز شنبه وارد تهران خواهد شد. با اینکه کیفیت هوای تهران ساعاتی در روز جمعه پاک شد اما پیش‌بینی شده امروز هوا ناسالم برای گروه‌های حساس خواهد بود که عمده دلیلش پایداری هوای سرد و عدم وزش باد مؤثر است. در بعد از ظهر افزایش ابر با حداقل دمای منفی ۴ و حداکثر دمای ۴ درجه سانتیگراد و برای روز یکشنبه ۲۵ دی‌ماه وزش باد و بارش با حداقل دمای منفی ۳ و حداکثر دمای ۱درجه سانتیگراد پیش‌بینی شده است.

پایتخت‌نشینان از ابتدای سال تا کنون ۱۵۳ روز هوای قابل قبول، ۱۱۶ روز هوای ناسالم برای گروه‌های حساس، ۲۴ روز هوای ناسالم برای همه افراد جامعه، دو روز هوای بسیار ناسالم، دو روز هوای خطرناک و تنها دو روز هوای پاک را تجربه کردند. در این بازه زمانی در سال قبل تهرانی‌ها ۲۰۳ روز هوای قابل قبول، ۸۵ روز هوای ناسالم برای گروه‌های حساس، دو روز هوای پاک و شش روز هوای ناسالم را تجربه کرده بودند.

مدیرکل خدمات شهری شهرداری تهران با تأکید بر آمادگی ۱۰۰ درصدی عوامل خدمات شهری در سطح شهر تهران برای بارش روزهای آینده گفت: «دعا کنیم برف بیاید و ما هم خادمین خوبی برای مردم باشیم.»علیرضا جعفری با تأکید بر آماده‌باش نیروهای خدمات شهری برای بارش روزهای آینده در تهران به ایسنا گفته بود که همکاران در سطح مناطق ۲۲گانه در آماده‌باش کامل قرار گرفته‌اند.همچنین ماشین‌آلات برف‌روبی در آماده‌باش کامل قرار دارند و دپوی شن و نمک نیز در سطح شهر شارژ شده است. در مناطق شمالی هم با توجه به احتمال بارش بیشتر آمادگی مناسبی برای بازگشایی معابر اصلی ایجاد و ماشین‌آلات مناسب آماده شده است.

گزارش «ایران» از معیارهای افزایش حقوق کارگران در سال آینده

افزایش دریافتی کارگران تورم‌زا نیست

محدثه جعفری
خبرنگار

به ماه‌های آخر سال رسیدیم و حال و هوای خبرهای این روزهای حوزه کارگری تعیین دستمزد برای سال آینده است؛ تعیین سرنوشت و خرج و مخارج قشری که با حداقل‌ها سر و کار دارند و با چندسر عائله و حداقل حقوق دریافتی روزگارشان را با زحمت در این شرایط سخت اقتصادی می‌گذرانند. با اینکه سال ۱۴۰۱ افزایش خوب ۵۷.۴ درصد برای کارگران را داشتیم اما تورم اجازه نداد که درآمدشان پس‌انداز و ذخیره پول برای روز مبادای آنها شود. اکنون هر روزشان روز مباداست و به سختی روزگارشان سپری می‌شود. حال با نزدیک شدن به سال جدید زمزمه‌های تعیین دستمزد هم قوت بیشتری پیدا کرده و کارشناسان نظرهای مختلفی از تعیین دستمزد برای سال ۱۴۰۲ می‌دهند، اما معیارهای سنجش این افزایش چیست؟

هادی ابوی نماینده کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در شورای عالی کار در گفت‌وگو با «ایران» در خصوص معیارهای افزایش حقوق کارگران برای سال آینده می‌گوید: دو مؤلفه برای شورای عالی کار ملاک تعیین میزان دستمزد سالانه کارگران است؛ اول بانک مرکزی و افزایش تورم و دیگری وضعیت خط معیشت خانوار در جامعه. مدل چند ساله اخیر برای تعیین دستمزد به این صورت بود که کمیته دستمزدی زیر شاخه شورای عالی کار تشکیل می‌شد که در این کمیته نمایندگان گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت برای بررسی موضوع با هم جلساتی را تشکیل می‌دادند تا آنالیز مصرف یک خانوار مشخص شود. بعد از آن قیمت پیشنهادی را به نسبت هزینه‌های یک خانواده، ۳،۳ درصد به‌شورای عالی کار ارائه می‌کردند. سال گذشته اقلام خوراکی را حدود ۹ میلیون پیش‌بینی کردند که حداقل دستمزد برای ۱۴۰۱ کمتر از این اعداد و ارقام به تصویب رسید.

وی ادامه می‌دهد: جلسه‌ای آخر ماه برگزار خواهد شد تا مدل تعیین دستمزد از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مشخص شود و ما به‌عنوان نماینده کارگران هنوز هیچ درصدی را برای افزایش تعیین دستمزد سال آینده پیشنهاد نکردیم اما حرف‌مان این است که حقوق کارگران باید بر اساس هزینه‌های جاری زندگی‌شان، نرخ تورم و خط معیشت در جامعه تعیین شود و زندگی کارگر با آن حقوق تعیین شده، تأمین شود. حال این تأمین شدن از سوی کارفرمایان باشد یا دولت برای کارگران فرقی نمی‌کند.

ابوی با اشاره به اینکه هزینه‌های زندگی یک خانواده بین ۱۵ تا ۱۹ میلیون تومان است، بیان می‌کند: تأمین نقدی دستمزد کارگران بر دوش کارفرمایان است و در بخش غیرنقدی دولت می‌تواند با ارائه کوپن و افزایش یارانه‌ها این کاستی‌ها را جبران کند. یک کارگر در جامعه با خانواده‌اش بین ۱۵ تا ۱۹ میلیون در ماه هزینه دارد و این مبلغ باید تأمین شود.

نماینده کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور در شورای عالی کار در خصوص اظهارنظرهای این روزهای کارشناسان در خصوص افزایش دستمزد کارگران و در پی آن افزایش تورم می‌گوید: تورم راه خودش را می‌رود و هیچ ارتباطی به افزایش حقوق کارگران ندارد، زندگی یک کارگر ماهیانه n تومان هزینه دارد که این مبلغ باید به دست کارگر برسد. شاید بگویند دریافتی کارگر اگر به‌صورت نقدی افزایش پیدا کند تورم‌زا است اما باید فکری به حال هزینه‌های زندگی و معیشت خانواده کارگران هم صورت گیرد اگر نمی‌توانند به صورت نقدی دستمزد کارگران را افزایش دهند باید از روش‌های غیرنقدی و جایگزین استفاده کنند. به‌عنوان مثال در بخش مسکن که از عمده مشکلات و هزینه‌کردهای زندگی کارگران است، فکری کنند. ما نمی‌خواهیم رقم حق مسکن کارگران افزایش غیرطبیعی داشته باشد اما می‌توانند با ساخت خانه‌های سازمانی برای کارگران مستأجر این بار هزینه‌های گزاف را از دوش این قشر زحمتکش بردارند، اگر کارگری مستأجر است دولت مبلغی را به حساب‌شان بابت اجاره‌خانه واریز کند، ماهی یک کیلو گوشت یا ۱۰ کیلو برنج به آنها داده شود تا کسری درآمدشان از طرق مختلف جبران شود.ابوی می‌افزاید: کارگر هرآنچه که از کارفرما دریافت می‌کند صرف امور روزانه‌اش می‌شود و آن هم تا بیستم ماه بیشتر کفاف نمی‌دهد و چیزی برای پس‌انداز و ذخیره نمی‌ماند که تورم در کشور ایجاد کند. تورم در خرید و فروش و دلالی‌ها ایجاد می‌شود نه در افزایش حقوق کارگران؛ حقوق این قشر از جامعه همیشه از تورم عقب‌تر است و زندگی‌شان را به سختی می‌گذرانند.وی با اشاره به افزایش حقوق و دستمزد در سال گذشته بیان می‌کند:برای تعیین دستمزد سال جاری این افزایش ۵۷ درصدی غیرمعقول نبود و کارفرمایان هم موافق آن بودند، فقط در بخشی از مشاغل خدماتی مثل دفاتر پیشخوان به این افزایش حقوق توجهی نداشت اما در بخش عمده که صنعت و تولید است هزینه‌های تمام شده دستمزد در تولید نهایتاً ۶ تا ۸ درصد است و اینکه بگویند با افزایش دستمزد کارفرمایان قادر به پرداخت آن نیستند، قابل قبول نیست چراکه مشکل اساسی که کارفرمایان با آن مواجهند عدم توانایی در جذب کارگران برای کار در کارگاه‌هایشان است. وقتی قشر کارگر می‌تواند با خرید و فروش در فضای مجازی یا کار در تاکسی‌های اینترنتی دو تا سه برابر حقوقی را که کارفرمایان پیشنهاد می‌دادند به دست آورد دیگر دنبال کارگری در کارخانه‌ها و... نمی‌رود. افزایش حقوق و دستمزد برای کارگران باید به‌گونه‌ای باشد که کارگران را به سمت کار در صنعت و تولید جذب کند اکنون دیگر با حداقل حقوق نمی‌توان خرج یک زندگی معمولی را هم داد.

ایران

■ حداکثر حقوق ۱۰ میلیون تومان

محمد عطاردیان رئیس شورای عالی کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان کشور در گفت‌وگو با «ایران» در خصوص افزایش دستمزدهای سال آینده می‌گوید: کارگر کسی است که برای کارفرمایان کار می‌کند و ما طرفدار آنها هستیم چرا که اگر زندگی و معیشت یک کارگر بچرخد در پس آن چرخه تولید هم بهتر و در ریل خودش کار می‌کند. اگر بخواهیم با توجه به تورم در جامعه ۱۴ الی ۱۵ میلیون تومان به کارگران در ماه دستمزد دهیم اساساً اقتصادمان این اجازه را به ما نمی‌دهد. اما برای سال آینده ۱۰ میلیون تومان می‌تواند مبلغ قابل قبولی برای تعیین دستمزد کارگران باشد.وی ادامه می‌دهد: وقتی کارگر کار کند و چرخه تولید بچرخد اقتصاد راه می‌افتد و با چرخش اقتصادی، کاهش تورم را شاهد خواهیم بود. اما مشکل آنجاست که اقتصاد ما مریض است و نمی‌تواند گردش درستی در کشور داشته باشد با این اقتصاد اگر دستمزد کارگر افزایش چشمگیری داشته باشد فقط به تورم دامن خواهد زد.

عطاردیان با بیان معیار افزایش دستمزد برای کارگران می‌گوید: هنوز انجمن‌های کارفرمایان به تجمیع نظری برای میزان افزایش دستمزد نرسیده‌اند و در ماه‌های آینده و جلساتی که تشکیل خواهد شد به نتایج خوبی دست پیدا می‌کنیم اما آنچه که برای قشر کارگر و یک خانوار ۴ نفره مهم است به دور از هیاهوی تورم و اقتصاد، گذران زندگی، معیشت، خورد و خوراک است که باید با این معیار افزایش حقوق این قشر محاسبه شود تا از حداقل‌های یک زندگی برخوردار شوند.

«ایران» در گفت‌وگو با مدیر رصدخانه مهاجرت ایران تلاش‌های دولت برای جذب و نگهداشت نخبگان را بررسی کرد

جاذبه‌ها برای «نگهداشت نخبگانی» در برابر مهاجرت

اکرم رضایی ثانی
خبرنگار

موضوع مهاجرت نخبگان همواره در لیست دغدغه‌های مهم دولت‌ها بوده است. ذخیره نخبگانی که داخل کشور و با هزینه‌های هنگفت ایجاد شده- در هر مقطع تحصیلی- نیازمند حفاظت است. هر چند چرخش نخبگانی در همه دنیا متداول است اما باید دید علت مهاجرت‌ها، انتظارات آنها از جایگاه‌های شغلی و مهیا کردن مسیر رشد نخبگان در کشورنباشد و اگر چنین گره‌هایی وجود دارد، رفع شود. مهم‌تر از همه آنچه که جامعه نخبگانی انتظار دارد، داشتن نقش مؤثر در جامعه است. ازسوی دیگر خروج ژن‌های نخبه از کشور و در پی آن کاهش ژن‌های تیزهوش در آینده ایران مسأله‌ای قابل تأمل است. از این‌رو اقناع و حمایت از نخبگان برای ماندن در کشور به عهده تمامی نهادها و دستگاه‌هاست. بهرام صلواتی مدیر رصدخانه مهاجرت ایران در گفت‌وگو با روزنامه ایران و در پاسخ به این سؤال که چه برنامه‌ای انتظار می‌رود برای جذب و نگهداشت نخبگان در کشور اعمال شود و این اقدامات چه چیزی می‌تواند باشد، گفت: خوشبختانه ما نهادی با عنوان بنیاد ملی نخبگان در کشورمان داریم که همچنان با قدرت کار می‌کند و بالطبع می‌تواند برنامه جذب و نگهداشت نخبگان را با قدرت و انسجام بیشتر و بهتری پیگیری کند.

وی در ادامه افزود: تغییر مدیریت در بنیاد ملی نخبگان تأثیر چندانی نداشته است و آن طور که اطلاع دارم مسئولان این نهاد بویژه قائم مقام بنیاد آقای دکتر باقری مقدم با جدیت بیشتری پیگیر مسأله حفظ و نگهداشت نخبگان هستند و حکم آقایان دکتر دهقانی و فیروز آبادی هم برای ریاست بنیاد ملی نخبگان برای یک سال آینده ابلاغ شده است.

صلواتی درباره تأثیر نگهداشت گلخانه‌ای-مقطعی- نخبگان در ایران توضیح داد: نگهداشت گلخانه‌ای نخبگان پاسخگوی نیازهای فعلی و آتی کشور در این حوزه نیست، به تعبیر دیگر ممکن است به رغم اینکه افراد قصد ادامه فعالیت در حوزه‌های تخصصی و مهارتی خود را در داخل دارند، اما زمینه فعالیت آنها به‌دلیل برخی مسائل فرابخشی میسر نباشد و این مؤید این نکته است که موضوع حفظ و نگهداشت و به کارگیری نخبگان به منظور جلوگیری از مهاجرت آن‌ها، صرفاً مسئولیت و وظیفه بنیاد ملی نخبگان نیست و همه دستگاه‌ها و ارگان‌ها باید کمک کنند و صرف اتکا به وظیفه یک دستگاه و بازخواست آن در این زمینه، دردی را درمان نمی‌کند. این نگاه بخشی آسیب بسیار جدی در حوزه نگهداشت نخبگان است.

وی تأکید کرد: در واقع مسئولیت گریزی سایر دستگاه‌ها و بخصوص افراد غیرپاسخگو در این زمینه باید مورد توجه جدی قرار گیرد. یعنی بنیاد ملی نخبگان به تنهایی قادر به رفع این کلان چالش مهاجرتی کشور بخصوص در حوزه نخبگان نیست. این نکته مهمی است.

مدیر رصدخانه مهاجرت ایران ادامه داد: وقتی ما در مورد جاذبه سرزمینی صحبت می‌کنیم، باید به واژه‌ای هم که اخیراً به آن اشاره می‌شود یعنی تاب‌آوری سرمایه انسانی توجه داشته باشیم. نکته قابل توجه این روزها زیست بوم سرمایه انسانی است که بی‌شک به اینترنت، آرامش روانی و کسب و کارهایی نیاز دارد.

وی با اشاره به اینکه رکن اساسی اقتصاد دانش بنیان، سرمایه‌های انسانی است، گفت: ما زیست بوم اقتصاد دانش بنیان را شکل می‌دهیم اما فراموش می‌کنیم که جانمایه اصلی این همه زیرساخت نوآوری اعم از ساختمان و امکانات فیزیکی، نیروی انسانی است. ما ابتدا باید زیست بوم نیروی انسانی را شکل دهیم.

صلواتی با اشاره به اینکه یکی از مسائل قابل توجه نگهداشت نخبگان به بودجه مربوط می‌شود، گفت: مسأله دیگر بودجه اندک در این حوزه است، ارقامی که در این زمینه تخصیص داده می‌شود بسیار سهم ناچیزی از بودجه کشورمان است. ما با این اعداد و ارقام اصلاً نمی‌توانیم به سمت حل مسائل نخبگان حرکت کنیم.

وی در پاسخ به این سؤال که در حال حاضر ما شاهد این هستیم بیش از گذشته افراد از کلانشهرها به حاشیه شهرها و شهرهای خیلی کوچک‌تر مهاجرت می‌کنند. هشدار شما در این مورد چیست، توضیح داد: چون مهاجرت اقلیمی یک پدیده چند بعدی است نمی‌توانیم بگوییم که نخبگان صرفاً به‌دلیل مسائل اقلیمی تصمیم به مهاجرت می‌گیرند.

مدیر رصدخانه مهاجرت ایران افزود: این مسأله در کنار سایر فاکتورهای اقتصادی-اجتماعی روی بُعد مهاجرت تأثیر می‌گذارد و ما متأسفانه در ایران، داده ثبت شده‌ای نداریم که بتوانیم با استناد به آن تعیین کنیم تا چه حد از مهاجرت‌هایی که اتفاق افتاده ناشی از اقلیم بوده است، بنابر این اتکای ما در حال حاضر صرفاً به ماتریس مهاجرتی مرکز آمار ایران است که از سال ۱۳۹۵ به‌روزرسانی نشده و حتی در همان هم به فاکتورهای اقلیمی اشاره نشده است.

وی تأکید کرد: در کنار عوامل اقتصادی-اجتماعی می‌توانیم عوامل و فاکتورهای اقلیمی را هم در نظر بگیریم. مخصوصاً در سال‌های اخیر با توجه به خشکسالی‌ها و کم‌آبی‌هایی که اتفاق افتاده، بسیاری از روستاها، مناطق و استان‌های ایران که اقتصادشان وابسته به بخش کشاورزی بوده دچار ورشکستگی آبی شده‌اند و منابع اقتصادیشان واقعاً تنزل پیدا کرده است.

صلواتی در ادامه توضیح داد: این می‌تواند در کنار سایر عوامل به‌عنوان یکی از محرک‌ها در نظر گرفته شود. حتی از نظر سلامت جسمی و روانی افراد هم می‌تواند عامل تأثیرگذار باشد اما متأسفانه ما در این مورد داده مستند نداریم و تحلیل‌های موجود در سالنامه را هم بر اساس تحلیل‌های خودمان و ماتریس مهاجرتی و دو یا سه سازمانی که داده‌های جابه‌جایی‌های ناشی از بلایای طبیعی را ثبت می‌کنند نوشته‌ایم که حالت هشدار و پیش‌بینی احتمال افزایش چنین مهاجرت‌هایی را دارد.

مدیر رصدخانه مهاجرت ایران در پایان گفت: ما در سالنامه ۱۴۰۰ خوشبختانه با همکاری برخی از نهادها توانستیم پاسخگوی بخشی از سؤالات جدی این حوزه باشیم ولی متأسفانه امسال بواسطه‌عدم همکاری دستگاه‌ها، آمار مهاجرت نخبگان در سالنامه ۱۴۰۱ قابلیت به روز شدن را نداشتند. چرا که تعریف نخبگی طبق قالب مورد نظر بنیاد ملی نخبگان، تعریف خاصی دارد. باید جزو رتبه‌های برتر کنکور یا المپیادی و یا مثلاً برنده جوایز جشنواره‌های معتبر علمی و پژوهشی باشند.

مهر

برای ساماندهی صدور مجوز مؤسسات متقاضی برگزاری آزمون آیلتس و رفع انحصار

ثبت نام آزمون آیلتس موقتاً متوقف شد

گروه اجتماعی/ روز ۲۱ دی ماه خبر قابل‌توجهی برای کسانی که به دنبال شرکت در آزمون‌های بین‌المللی بودند از سوی سازمان سنجش منتشر و برای داوطلبان آزمون آیلتس پیامکی ارسال شد. برخی از کاربران فضای مجازی با انتشار تصویری از اطلاعیه مراکز برگزاری آزمون آیلتس از لغو برگزاری این آزمون سرنوشت‌ساز در سال آینده تا اطلاع ثانوی خبر داده بودند. علاوه بر این موضوع مؤسسات برگزاری این آزمون اعلام کردند: عطف به دستور سازمان سنجش کشور، مورخ ۲۱ دی ماه ۱۴۰۱ به شماره ۶۵۳/س/م تمام آزمون‌های آیلتس در سراسر کشور از اسفندماه تا اطلاع ثانوی برگزار نخواهد شد. گفته می‌شود این تغییرات برای بازنگری در آیین‌نامه‌های مربوط به آزمون آیلتس در کشور است.

اما در پی اعلام این خبر رئیس مرکز المپیاد دانشجویی و امور آزمون‌های بین‌الملل سازمان سنجش آموزش کشور بر بازنگری مقررات، توسعه مراکز برگزاری و رفع مشکلات موجود آزمون آیلتس تأکید کرد و گفت: با تمهیدات پیش‌بینی شده هیچ مشکلی برای شرکت داوطلبان در آزمون آیلتس وجود نخواهد داشت.

غلامرضا یادگارزاده با بیان اینکه آزمون آیلتس توسط سه مرکز اصلی و تحت نظارت سازمان سنجش آموزش کشور برگزار می‌شود، افزود: براساس مصوبه ۷۹۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی وظیفه ساماندهی، صدور مجوز و نظارت بر آزمون‌های بین‌المللی از جمله آیلتس بر عهده سازمان سنجش آموزش کشور است.

وی افزود: سازمان سنجش آموزش کشور بر اساس این مصوبه، قانون تسهیل رقابت و منع انحصار و همچنین اصل ۴۴ قانون اساسی موظف است زمینه‌های رفع انحصار و تسهیل رقابت مؤسسات متقاضی اجرای آزمون را فراهم کرده و نظارت مؤثر بر روند اجرایی آزمون‌های بین‌المللی داشته باشد و این موضوع در سال جاری به صورت جدی مورد توجه قرار گرفت.رئیس مرکز المپیاد دانشجویی و امور آزمون‌های بین‌الملل سازمان سنجش آموزش کشور با اشاره به اقدامات متعدد صورت گرفته برای ساماندهی صدور مجوز مؤسسات متقاضی برگزاری آزمون آیلتس، افزود: درخواست و صدور مجوز از طریق درگاه ملی مجوزها، نظارت بر فرایندهای اجرایی آزمون‌های بین‌المللی و همچنین مذاکره با مؤسسات صاحب امتیاز آزمون در خارج از کشور جهت عمل به وظایف قانونی در دستور کار قرار داشته است.

یادگارزاده افزود: سازمان سنجش آموزش کشور در مورد آزمون آیلتس برای ساماندهی و نظارت بر وضع موجود اجرای آزمون، مدیریت روابط بین مؤسسه صاحب امتیاز آزمون و مراکز و آفسایت‌های مجری آزمون، صیانت از حقوق داوطلبان، تضمین سلامت آزمون و همچنین رفع انحصار و تسهیل رقابت تلاش می‌کند و با هماهنگی نهادهای نظارتی ضمن پایش منظم آزمون در سطح کشور اقدامات لازم درخصوص بازنگری در آیین‌نامه‌ها و مقررات مربوط به آزمون آیلتس را به انجام رسانده است.

وی خاطرنشان کرد: نظارت و تذکر به مراکز برگزاری آزمون، پیگیری قانونی موارد تقلب و افشای سؤال، مذاکره با موسسه IDP و تلاش برای عمل به مفاد قانون منع انحصار و تسهیل رقابت به منظور پایان دادن به مشکلات و حواشی آزمون آیلتس صورت گرفته است و ثبت‌نام داوطلبان آزمون آیلتس از اول اسفند ماه ۱۴۰۱ به صورت موقت متوقف شد.

رئیس مرکز المپیاد دانشجویی و امور آزمون‌های بین‌الملل سازمان سنجش آموزش کشور با تأکید بر اینکه بازنگری مقررات، توسعه مراکز برگزاری آزمون و رفع مشکلات موجود به صورت جدی در حال پیگیری است، گفت: آزمون‌های ثبت نام شده تا پایان بهمن ماه مطابق برنامه‌ریزی قبلی برگزار می‌شود و امیدواریم قبل از موعد ثبت نام جدید اقدامات پیش‌بینی شده به نتیجه برسد و البته در هر صورت با تمهیدات پیش‌بینی شده هیچ مشکلی برای شرکت داوطلبان در آزمون آیلتس وجود نخواهد داشت.