

روند بهبود اشتغال باعث کاهش تعداد مقرری بگیران بیمه بیکاری در سال جاری شده است

افزایش ۲ هزار میلیارد تومانی منابع صندوق بیمه بیکاری بارونق اشتغال

افزایش دستمزد کارگران باعث افزایش قدرت خرید و تقاضای مؤثر در جامعه شد که در نهایت به افزایش تولید و استفاده از ظرفیت خالی بنگاه‌ها منجر شد

گروه اقتصادی/ هر اندازه که پاشنه آشیل دولت گذشته، رشد نرخ بیکاری بود، به همان اندازه نقطه قوت دولت سیزدهم، کاهش نرخ آن است؛ محض نمونه، می‌توان به کاهش تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری و صرفه‌جویی ۲ هزار و ۳۰۰ میلیارد تومانی در صندوق بیمه بیکاری اشاره کرد. یکی از نشانه‌های درخواست بیمه بیکاری این است که بیکاران برای مدتی که جویای کار هستند، مقرری بیکاری دریافت می‌کنند. به‌عبارت دیگر کاهش تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری به معنی رونق کسب‌وکارها و برگشت به کار افراد و بازگشت مجدد جویندگان کار به اشتغال است.

این را روایت‌های آماری از بهبود وضعیت اشتغال و تأمین منابع پایدار سازمان تأمین اجتماعی در سال جاری می‌گویند. کاهش بیش از ۲۴ درصدی مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در پایان نیمه اول امسال نسبت به‌مدت مشابه پارسال یا افزایش بیش از سه درصدی تعداد بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی در همین مدت، نمونه‌هایی از این روایت‌های آماری هستند. مهم‌تر از همه اینها تحقق بیش از ۵۰ درصدی اشتغالزایی امسال در نیمه اول سال جاری برجسته‌ترین روایت آماری در فضای کسب و کار کشور است.

بر اساس گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در پایان شهریور ماه سال جاری ۱۷۶ هزار و ۵۰۸ نفر و در ۵ ماهه نخست سال جاری ۱۶۲ هزار و ۴۹۱ نفر طبق گزارش سامانه جامع روابط کار بوده است؛ در حالی که تعداد کل مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در پایان شهریور ماه سال ۱۴۰۰ برابر ۲۴۹ هزار و ۹۷۹ نفر بوده و در پایان تیر ماه همان سال نیز ۲۷۰ هزار و ۲۹۳ نفر

به‌روز شدن مطالبات کارگران شهرداری چابهار ضمن رضایتمندی از روند فعلی پرداخت حقوق که به موقع واریز می‌شود، از شهردار جدید درخواست کردند پیگیر پرداخت اضافه‌کاری‌ها برای افزایش حقوق آنها باشد.

تعدادی از کارگران شهرداری چابهار در تماس با ایلنا، گفتند: ما کارگران شاغل در مجموعه شهرداری چابهار، در حال حاضر در خصوص پرداخت به موقع حقوق هیچ مشکلی نداریم و تنها خواسته‌ما پرداخت حق اضافه‌کاری‌ها و سایر مزایای مزدی برای افزایش حقوق است که سال‌هاست آن را پیگیری می‌کنیم.

آنها با بیان اینکه در مجموعه شهرداری چابهار حدود ۶۹۰ کارگر شاغل هستند که از این تعداد ۳۶۰ نفر شرکتی و ۴۰ نفر روزمزدی‌اند، در ادامه افزودند: وضعیت شهرداری تقریباً از شروع به کار شهردار جدید رو به بهبودی است و مطالبات به‌روز پرداخت می‌شود.

به گفته یکی از کارگران شاغل در شهرداری چابهار، مشکلات مدیریتی و نداشتن منابع مالی کافی در شهرداری باعث شده بود حقوق و بیمه کارگران چندین ماه به تعویق بیفتد بنابراین با تغییر شهردار معوقات مزدی و بیمه‌ای کارگران پرداخت شد.

به گفته وی، پیش از این ما کارگران برای دریافت مطالبات مزدی خود با مشکل روبه‌رو بودیم و شهردار سابق نیز به دلیل کمبود نقدینگی توان پرداخت به موقع حقوق کارگران را نداشت اما در حال حاضر دستمزدمان هر چند به صورت حداقلی اما به موقع پرداخت می‌شود.

گزارش شده است. به‌عبارتی تعداد کل مقرری‌بگیران بیمه بیکاری در شش ماهه اول سال جاری نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰ به میزان ۲۴.۷ درصد کاهش را نشان می‌دهد. همچنین، ثبت اشتغال ۶۵۶ هزار شغل در سامانه ملی رصد اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که نشان می‌دهد بیش از نیمی از اشتغالزایی یک میلیون نفری وعده داده شده در همین مدت محقق شده است. تعداد بیکاران نیز از دو میلیون و ۴۹۶ هزار نفر به ۲ میلیون و ۳۳۳ هزار نفر کاهش یافته است.

دلایل کاهش مقرری بگیران بیمه بیکاری

بی‌تردید در پس رسیدن به اهداف حوزه اشتغال و بیمه اجتماعی، یک برنامه منسجم و ضابطه‌مند با رویکرد خردروزی و بدون تفکر جزیره‌ای قرار داشته و دارد. اما بیش از همه افزایش دستمزد ۵۷ درصدی در این موضوع خودنمایی می‌کند. آن هنگامی که هر کدام از صاحبزنان از سناریوی جداگانه‌ای درباره تعیین دستمزد حرف می‌زدند، دولت سیزدهم افزایش بی‌سابقه ۵۷ درصدی دستمزد را برای کارگران تعیین کرد.

برخلاف وعده‌های منتقدان مبنی بر افزایش نرخ بیکاری ناشی از تعدیل نیروی کار در اثر افزایش دستمزد کارگران، نرخ بیکاری روند نزولی پیدا کرد و تعدیل نیروی کار بیش از ۶۰ درصد کمتر شد. داده‌های آماری این موضوع را بیان می‌کنند. افزایش دستمزد کارگران باعث افزایش قدرت خرید و تقاضای مؤثر در جامعه شد که در نهایت به افزایش تولید و استفاده از ظرفیت خالی بنگاه‌های اقتصادی در سال جاری منجر شد.

دولت سیزدهم، با ریشه‌یابی

درست متوجه شد که بزرگ‌ترین



پنجاهم / ایران

شرکت‌ها، کارگاه‌ها و کارخانجات مشغول به کار بوده و مشمول قانون کار هستند در جمع بیمه شدگان اجباری قرار می‌گیرند.

■ به عبارتی تمام کسانی که در پی عقد یک قرارداد کار با کارفرما، کار خود را براساس دستوردرخواست میزان سهم بخش مردان وزنان در حوزه اشتغال بیشتر باشد، طبیعتاً در صد بالاتری از بیمه‌شدگان اجباری سازمان تأمین اجتماعی را در اختیار خواهد داشت.

■ براساس تعاریف حوزه بیمه‌های اجتماعی تمام افرادی که در قبال دریافت حقوق و دستمزد در

آغاز در حوزه اشتغال و بیمه فراگیر

تأمین اجتماعی، رویکرد اشتغالزایی بدون پول پاشی و نظام تأمین اجتماعی چند لایه را با رویکرد

عدالت محوری مدنظر قرار داد. به

همین بهانه بود که اشتغال شایسته را در دستور کار خود قرار داد و بیمه فراگیراجتماعی را که از سال ۱۳۸۳ تا سال ۱۴۰۰ بدون آنکه برای اجرای آن گامی برداشته شود، از دل آرشبو بیرون کشید و آن را عملیاتی کرد. اما تأثیر انکارناپذیر افزایش ۵۷ درصدی دستمزد را نباید نادیده گرفت؛ نشان به آن نشان که حالا

- شنبه ۲۴ دی ۱۴۰۱
- سال بیست و هشتم
- شماره ۸۱۰۳

نقد

بیش از ۵۰ درصد نیروی کار مورد نیاز در کشورهای توسعه یافته توسط کارایی‌ها جذب می‌شوند

بر اساس گزارش‌ها بیش از ۵۰ درصد نیروی کار مورد نیاز در کشورهای توسعه یافته توسط کارایی‌ها جذب می‌شوند. با توجه به سهم بسزایی که کارایی‌ها در تأمین نیروی کار مورد نیاز کارفرمایان و معرفی فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان و جویندگان کار دارند، شایسته است از ظرفیت این بنگاه‌ها در جهت تقویت کارآفرینی و توسعه بازار کار بیش از پیش استفاده شود.

بر اساس گزارش‌ها، در سال گذشته تعداد مراکز کارایی دولتی و خصوصی در کشور افزایش داشته و استان‌های تهران و خراسان رضوی بیشترین تعداد مراکز خدمات اشتغال دولتی و دفاتر کارایی خصوصی را به خود اختصاص دادند. به گزارش ایسنا، کارایی‌ها و مراکز مشاوره شغلی بازوی توانمندی برای دولت در شناسایی فرصت‌های شغلی و تأمین نیروی کار به شمار می‌روند که سهم بالایی در ایجاد اشتغال، کاهش بیکاری و برقراری تعادل میان عرضه و تقاضا در بازار کار دارند. از این رو با توجه به تأکید مقام معظم رهبری بر لزوم اشتغالزایی برای جوانان و مقابله با بیکاری و اهمیت مراکز کارایی در برنامه‌های توسعه، شایسته است در به‌کارگیری توانمندی و ظرفیت کارایی‌ها و مؤسسات مشاوره شغلی به شکل مطلوب‌تر و معرفی بهتر این مراکز به جامعه هدف کارجویان و کارفرمایان و افزایش سهم آنها در اقتصاد ملی از طریق توسعه کمی و کیفی این بنگاه‌ها اقدامات لازم صورت گیرد.

کارایی فرایند ثبت نام و جست‌وجوی شغل برای جوینده کار و تأمین نیروی انسانی برای کارفرما است که می‌تواند به اشتغال منجر شود. مرکز خدمات اشتغال یا کارایی دولتی، واحدی سازمانی تحت پوشش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که خدمات راهنمایی و مشاوره شغلی و کارایی را برای جوینده کار و کارفرما به صورت رایگان ارائه می‌کند.

دفتر کارایی یا کارایی خصوصی، کارگزاری خصوصی است که با اخذ مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ازای دریافت حق‌الزحمه از جوینده کار، خدمات راهنمایی و مشاوره شغلی و کارایی را ارائه می‌دهد.

گزارش مرکز برنامه‌ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت کار از افزایش تعداد مراکز دولتی و دفاتر کارایی خصوصی در سال گذشته حکایت دارد.

به موجب این گزارش، در حالی که در سال ۱۳۹۹ تعداد مراکز خدمات اشتغال و دفاتر کارایی خصوصی کل کشور هزار و ۸۴ مورد بوده است، این تعداد در سال ۱۴۰۰ به هزار و ۱۹۹ مرکز و دفتر کارایی افزایش یافته است. از این میزان ۹۸ مورد مرکز خدمات اشتغال (دولتی) و ۱۱۰۱ مورد دفتر کارایی خصوصی (کارایی داخلی و خارجی) بوده است. همچنین در سال گذشته ۹۱۱ دفتر کارایی داخلی و ۱۹۰ کارایی خارجی در کشور فعالیت داشتند که نسبت به سال ۱۳۹۹ افزایش داشته است. استان تهران با ۲۳۶ و خراسان رضوی با ۱۰۱ مورد بیشترین تعداد مراکز خدمات اشتغال دولتی و دفاتر کارایی خصوصی را به خود اختصاص داده‌اند. متقاضیان دریافت مجوز تأسیس کارایی در صورت تمایل برای ثبت درخواست خود می‌توانند به سامانه صدور مجوز کارایی‌های غیردولتی داخلی و خارجی به نشانی <http://karyabi-mojavez.mcls.gov.ir> مراجعه کنند.

اختصاص مبلغ ۵ هزار میلیارد تومان برای تعاونی‌های دانش بنیان

معاون وزیر تعاون با اشاره به پیش‌بینی تسهیلات ارزان قیمت برای تعاونی‌ها، از اختصاص مبلغ ۵ هزار میلیارد تومان برای تعاونی‌های دانش بنیان خبر داد. به گزارش ایسنا، امروزه عمده نظام‌های اقتصادی دنیا بر مبنای فعالیت‌دانش دانش بنیان شکل گرفته و شاخص اقتصاد دانش بنیان به عنوان یک معیار جهانی در سنجش کشورهای مختلف جهان از حیث میزان اتکا به علوم مختلف و به‌کارگیری آنها در راستای توسعه اقتصادی مورد توجه قرار دارد. سال ۱۴۰۱ از سوی رهبر معظم انقلاب با نام «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» نامگذاری شد تا تولید و اشتغال پایدار در قالب فعالیت‌های دانش بنیان نمود و گسترش بیشتری یابد.

در بندهای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و سیاست‌های کلی برنامه ششم توسعه نیز بر شکل‌گیری اقتصاد دانش بنیان به عنوان راهبردی در جهت حرکت اقتصاد کشور تأکید شده است.

بر همین مبنا طی چند سال گذشته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سمت تسهیل تعاونی‌های دانش بنیان و ایجاد مراکز نوآوری در بخش تعاون حرکت کرده و خط اعتباری و تسهیلات ویژه‌ای را برای تأسیس و گسترش تعاونی‌های دانش بنیان اختصاص داده تا علاوه بر ترسیم الگوهای دانش محور در بخش تعاون، زمینه شکل‌گیری تیم‌های دانش بنیان در قالب شرکت‌های تعاونی را فراهم کند. در همین راستا مهدی مسکنی- معاون تعاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی- از اختصاص ۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات به تعاونی‌های دانش بنیان خبر داده و می‌گوید: در راستای حمایت مالی و اختصاص تسهیلات به تعاونی‌های دانش بنیان، منابع ارزان قیمت در قالب ۲ هزار میلیارد تومان تسهیلات و همچنین ۲ هزار میلیارد تومان از منابع بانک توسعه تعاون اختصاص می‌یابد و مجموع ۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات به دانش بنیان‌ها پرداخت خواهد شد. وی از ثبت ۱۰۱ شرکت گرفته تعداد این تعاونی‌ها تا آخر سال به ۲۵۰ شرکت دانش‌بنیان افزایش پیدا می‌کند. مسکنی همچنین ضمن اشاره به تبصره ۱۸ لایحه بودجه می‌گوید: با مصوبه شورای عالی اشتغال، ۲۵ درصد از تسهیلات تبصره ۱۸ برای بخش تعاون در نظر گرفته شده و اگر منابع این تبصره از سوی سازمان برنامه و بودجه اختصاص یابد، تا پایان سال ۲۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات ارزان قیمت در اختیار تعاونی‌ها قرار می‌گیرد. بی‌تردید ایجاد فرصت‌های شغلی برای افراد جامعه ویژه فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های جزو وظایف دولت‌ها است و بخش تعاون با توجه به مردمی بودن آن و داشتن کارکردهای اقتصادی و اجتماعی، بستر مناسبی برای خلق فرصت‌های شغلی به شمار می‌رود.

به گزارش ایسنا، ایجاد تعاونی‌های دانش بنیان با عضویت نخبگان و چهره‌های علمی، فضای جدیدی را در عرصه اقتصاد کشور فراهم می‌کند و در صورت کمک دولت و حمایت مالی از این تعاونی‌ها تحول در فضای اقتصادی و کسب و کارهای دانش محور را شاهد خواهیم بود.

بودجه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای سال آینده ۷۵ درصد افزایش یافت

دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲، ۲۴۲ هزار میلیارد تومان را برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد کرده است که این اعتبار نسبت به بودجه سال ۱۴۰۱، افزایش حدود ۷۵ درصدی را نشان می‌دهد.

این بودجه شامل ۴۴۱ هزار و ۸۲۶ میلیارد و ۴۹۰ میلیون تومان اعتبارات هزینه‌ای و ۲۴ هزار و ۷۲۴ میلیارد تومان اعتبارات تملک دارایی‌های سرمایه‌ای است. بر پایه این گزارش، بودجه دستگاه اصلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۲ هزار و ۷۴۶ میلیارد و ۷۲۰ میلیون تومان در نظر گرفته شده است. همچنین بودجه صندوق بانزشتگی کشوری ۲۰۷ هزار میلیارد تومان، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای ۲ هزار و ۷۵۰ میلیارد تومان، مؤسسه کار و تأمین اجتماعی ۵۰ میلیارد تومان، سازمان تأمین اجتماعی ۱۶ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی شده است. در لایحه بودجه سال آینده برای صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر چهارهزار میلیارد تومان، صندوق حمایت و بازتسهیلی کارکنان فولاد ۹ هزار میلیارد تومان و دبیرخانه شورای عالی فنی و حرفه‌ای ۹۹۰ میلیون تومان در نظر گرفته شده است.

اغلب منتقدان نیز بر آن صحه می‌گذارند و حتی خواستار افزایش مجدد دستمزد در این نیمه سال نیز هستند.

انترگذاری زیست بوم ملی بر رونق اشتغال

با توجه به اهمیت موضوع اشتغال در کشور، رویکرد و راهکار تحولی با مینا قرار گرفتن زیست بوم اشتغال در ارائه خدمات و مردمی‌سازی خدمات اشتغال در نظر گرفته شده است؛ چراکه خدمات دولتی، مردمی و خصوصی در حوزه اشتغال باید بر اساس



نخستین / میزان

پوشش می‌دهند، پرداخت کرد. کریمی‌بیراوند همچنین با بیان اینکه افزایش سرانه اشتغال به ازای هر شغل حداکثر به میزان ۳۰۰ میلیون تومان می‌رسد، گفته بود که اصلاح دستورالعمل اعطای تسهیلات تکمیلی تا سقف ۴۰ درصد متمم در هیأت عامل صندوق توسعه ملی، تصویب اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون اشتغال روستایی و عشایری مصوب در سال ۱۳۹۶ برای ارسال تسهیلات اشاره کرده و گفته بود که با همراهی بانک‌های عامل درص

تومان را از مهم‌ترین مصوبات کارگروه ملی توسعه و ایجاد اشتغال در مناطق روستایی و عشایری عنوان کرده بود. «محمود کریمی‌بیراوند» گفته بود: با اذن رهبر معظم انقلاب برای اعطای تسهیلات توسعه اشتغال روستایی از محل اعتبارات صندوق توسعه ملی، جهش مناسبی در طرح‌های اشتغال آفرین این مناطق داشته‌ایم. وی به احیای منابع از محل بازپرداخت این تسهیلات اشاره کرده و گفته بود که با همراهی بانک‌های عامل درص

تومان را از مهم‌ترین مصوبات

کارگروه ملی توسعه و ایجاد اشتغال در مناطق روستایی و عشایری عنوان کرده بود. «محمود کریمی‌بیراوند» گفته بود: با اذن رهبر معظم انقلاب برای اعطای تسهیلات توسعه اشتغال روستایی از محل اعتبارات صندوق توسعه ملی، جهش مناسبی در طرح‌های اشتغال آفرین این مناطق داشته‌ایم. وی به احیای منابع از محل بازپرداخت این تسهیلات اشاره کرده و گفته بود که با همراهی بانک‌های عامل درص

بالایی از هدفگذاری ایجاد اشتغال محقق می‌شود. معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار گفته بود که بر اساس اصلاحیه قانون اشتغال روستایی و عشایری مصوب سال ۱۳۹۶ می‌توان تا سقف ۳۰۰ میلیارد ریال تسهیلات به طرح‌هایی که بخش بزرگی از زنجیره تولید را

پوشش می‌دهند، پرداخت کرد.

کریمی‌بیراوند همچنین با بیان اینکه افزایش سرانه اشتغال به ازای هر شغل حداکثر به میزان ۳۰۰ میلیون تومان می‌رسد، گفته بود که اصلاح دستورالعمل اعطای تسهیلات تکمیلی تا سقف ۴۰ درصد متمم در هیأت عامل صندوق توسعه ملی، تصویب اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون اشتغال روستایی و عشایری مصوب در سال ۱۳۹۶ برای ارسال تسهیلات اشاره کرده و گفته بود که با همراهی بانک‌های عامل درص

تومان را از مهم‌ترین مصوبات کارگروه ملی توسعه و ایجاد پنجره واحد در ارائه خدمات به روستاها مهم است و امیدوارم شبکه بانکی در طول برنامه هفتم به سمت نقش

در ۱۲ اردیبهشت ۱۳۹۷، مبلغ ۱۵هزار میلیارد ریال (معادل ۳۷۵ میلیون دلار سهم صندوق توسعه ملی)، در مرحله سوم در ۲۶ دی ۱۳۹۷ مبلغ ۱۴ هزار و ۳۹۱ میلیارد ریال (معادل ۱۱۷۵،۵ میلیون دلار سهم صندوق توسعه ملی)، در مرحله چهارم در ۱ اسفند ۹۷ مبلغ ۲۲ هزار